



2019 **FAALİYET RAPORU**

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ FAALİYET RAPORU 2019

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
ŞUBAT 2020

İçindekiler

I.GENEL BİLGİLER	7
A.MİSYON VE VİZYON	7
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	8
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	29
1 - FİZİKSEL YAPI	32
2- ÖRGÜT YAPISI	35
3 - BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	37
4- İNSAN KAYNAKLARI	50
5 - SUNULAN HİZMETLER	58
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	89
II-AMAÇ VE HEDEFLER	97
A.İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	97
B.TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	98
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	114
A. MALİ BİLGİLER	114
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	129
1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ.....	129
5 SONUÇLARI TABLOSU	158
3- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	168
4- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	169
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	170
A. GÜÇLÜ YÖNLER.....	170
B. ZAYIF YÖNLER	170
C. DEĞERLENDİRME.....	172
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	175
VI. EKLER	180
EK-1: 2018-2019 ÖĞRETİM YILI ÖĞRENCİ SAYILARI	180
EK-2: İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI GELİR DAĞILIMI	192
EK-3: İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI GİDER DAĞILIMI	194
EK-4: İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI BÜTÇESİ EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE GİDER GERÇEKLEŞMELERİ	203
EK-5: İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ HARCAMA BİRİMLERİ 2019 YILI TAŞINIR FİİLİ ENVANTERİ	204
ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	205
MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	208



Üniversitemizin 250. Yılına doğru azim ve heyecanla ilerliyoruz. Ardımızda bıraktığımız bir yıla dair sonuçları Faaliyet Raporumuzdaki detaylı veriyle değerlendirerek önümüzdeki yıl hedeflerimiz doğrultusunda paydaşlarımızla birlikte ilerliyoruz. Bu rapor güçlü yönlerimizi resmederken ihtiyaçlarımızı haritalaması açısından da önem taşıyor.

2019 Raporumuzda yer alan 250. yılımıza yönelik stratejimiz doğrultusundaki çalışmaların tümü, On Birinci Kalkınma Planı'nda yer alan yükseköğretimle ilgili amaç, hedef, politika, öncelik, tedbir ve eylemlerin her kademede dikkate alındığı planlı, sistemli ve ileriye gözetilen bütünleşik bir yaklaşımla yürütüldü.

Öncü bir araştırma üniversitesi olarak önceliğimiz bilimsel-akademik gelişimi sürdürmektir. Yeniliğin her alana yayılması

için; Ar-Ge ekosisteminin geliştirilmesi, bölgesel ve küresel iş birliklerinin güçlendirilmesi, mesleki ve teknik eğitimdeki yapısal dönüşüme destek verilmesi ve nitelikli insan gücü yetiştirerek istihdama katkı sağlanması temel önceliklerimizdendir. İnovasyon temelli ve tasarım odaklı eğitim yatırımlarımız sürmekte; dijitalleşen üniversite hedefi ile otomasyon sistemlerinin güçlendirilmesi ve dijitalleşen laboratuvar yönetim sistemleri ile verim artırılması gibi çalışmalarımız da devam ediyor.

Tüm bunlarla birlikte İTÜ'lülerin yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla sürdürülebilir çevre politikamız kapsamında çalışmalarımız devam ediyor. Dünyanın seçkin üniversitelerini Yeşil Kampüs ilkelerine göre sıralayan, çevre bilinci konusunda küresel farkındalık yaratan bir platform olan UIGreenMetric'de; dünyanın saygın 780 üniversitesi içerisinde İstanbul Teknik Üniversitesi olarak 54. sırada yer aldık. İTÜ, Türkiye'den ilk 100'e giren tek üniversite olarak ülkemizin gururu oldu. Son 3 yıldaki istikrarlı yükselişimiz hepimizi mutlu ediyor.

Raporda sizlerle paylaştığımız çalışmalar ve ötesi için benimsediğimiz şeffaf ve hesap verebilir idari yapılanma ile politika tasarımlarımız için İTÜ'lülerin geri bildirimleri her zaman yol gösterici oluyor.

Sağladığınız katkı ve İTÜ'nün gelişimine verdiğiniz destek için teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Mehmet Karaca

Rektör

I.GENEL BİLGİLER

A.MİSYON VE VİZYON

MİSYON

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NİN VARLIK NEDENİ BİLİM, TEKNOLOJİ VE SANATTA BİLGİNİN SINIRLARINI GENİŞLETMEK VE UYGULAMALARI İLE TOPLUMUN İHTİYAÇLARINA CEVAP VERMEKTİR.

VİZYON

BİLİM, TEKNOLOJİ VE SANATTA, UZMANLIĞI VE YARATICILIĞI İLE ULUSLARARASI, LİDER BİR ÜNİVERSİTE OLMAK.

İstanbul Teknik Üniversitesi Misyon ve Vizyonu, Üniversite Senatosu'nun 06.02.2014 günü, 592. toplantısında belirlenmiştir.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

ÜNİVERSİTE

YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Anayasanın 130 uncu maddesinde; yükseköğretim kurumları, çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

GÖREVLERİ

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda üniversitelerin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

REKTÖR (ÜST YÖNETİCİ)

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- İdarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ile kullanımını sağlamak,
- Mali istatistiklerin hazırlanmasında uygun kurumsal çevrenin oluşturulması için gerekli önlemleri almak,
- Stratejik planları onaylamak (Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik),
- Bütçe tekliflerini ve idare performans programlarını bağlı, ilgili veya ilişkili bulunan Bakan ile birlikte imzalamak (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik),
- Kaynakların kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesi, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesi ile 5018 sayılı Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmek (5018/md:11),
- Strateji Geliştirme Birimleri tarafından hazırlanan ayrıntılı harcama ve finansman programlarını onaylamak (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik),

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca bütçeleri içinde yapacakları aktarmaları onaylamak (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar),
- Ertesi yıla geçen yüklenmelere girişilmesine onay vermek (5018/md:27),
- Gelecek yıllara yaygın yüklenmeye girişmeye onay vermek (5018/md:28),
- Harcama birimlerinin harcama yetkisini kısmen veya tamamen, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde Maliye Bakanlığı'nın uygun görüşü üzerine bir üst yönetim kademesinde birleştirmek (1 Seri No'lu Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ),
- Genel bütçe kapsamı dışındaki kamu idarelerinde açılmış akreditiflere ilişkin ertesi yıla devredilen kredi artıklarının karşılığını bütçenin ilgili tertibine ödenek kaydetmek (5018/md:35),
- Özel bütçe kapsamındaki kamu idarelerinde Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte belirlenen oranın üzerinde avans verilmesini zorunlu kılan durumlarda, aşan kısım için TC Merkez Bankasının kısa vadeli avanslara uyguladığı oranda faiz uygulanmak ve yüklenme tutarının yüzde 30'unu aşmamak şartıyla belirlenecek oranda bütçe dışı avans verilmesine karar vermek (Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik),
- Kamu yararına kullanılmak üzere kamu idarelerine yapılan şartlı bağış ve yardımların -dış finansman kaynağından sağlananlarda 4749 sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla- bütçede açılacak bir tertibe gelir ve şart kılındığı amaca harcanmak üzere açılacak bir tertibe ödenek kaydedilmesini uygun bulmak (5018/ md:40),
- Genel bütçe kapsamı dışındaki kamu idarelerinde, şartlı bağış ve yardımlar karşılığı kaydedilmiş ödeneklerden tahsis amacı gerçekleştirilmiş olanlardan kalan tutarlar, tahsis amacının gerçekleştirilmesi bakımından yetersiz olanlar ile yılı bütçesinde belirlenen tutarı aşmayan ve iki yıl devrettiği halde harcanmayan ödenekleri iptal etmek (5018/md:40),
- İdare faaliyet raporunu düzenlemek ve kamuoyuna açıklamak (5018 /md:41),
- Kamu idarelerinin yönetim ve hesap verme sorumluluklarının Türkiye Büyük Millet Meclisinde görüşülmesine, ilgili Bakanla birlikte katılmak veya görevlendireceği yardımcısının katılmasını sağlamak (5018/md:41),

- İdaresinin bütçe kesin hesabını bağlı bulunulan Bakan ile birlikte onaylamak (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik),
- Mali istatistiklerin hazırlanmasında uygun kurumsal çevrenin oluşturulması için gerekli önlemleri almak (5018/md:52),
- Yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından görev, yetki ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak gerekli önlemleri almak (5018 /md:57),
- İş ve işlemlerin, amaçlara, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını her yıl düzenlemek ve idare faaliyet raporuna eklemek (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar),
- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslarda belirlenen mali karar ve işlemlerin dışında kalan mali karar ve işlemlerin de mali hizmetler birimince ön mali kontrole tabi tutulmasına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri onaylamak (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik),
- 5018 sayılı Kanuna ve Maliye Bakanlığınca belirlenen standartlara aykırı olmamak şartıyla strateji geliştirme birimi tarafından her türlü yöntem, süreç ve özellikli işlemlere ilişkin olarak hazırlanan standartları onaylamak (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik),
- Harcama yetkililerinin talebi üzerine harcama birimlerinin bazı mali işlemlerinin destek hizmetlerini yürüten birim tarafından yerine getirilmesine onay vermek (2 Seri No'lu Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ),
- İç denetçiler tarafından sunulan denetim raporlarını değerlendirmek suretiyle gereği için ilgili birimler ile mali hizmetler birimine vermek, iç denetim raporları ile bunlar üzerine yapılan işlemleri en geç iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna göndermek (5018/md:64),

- İç denetçiler tarafından hazırlanan yıllık iç denetim programını onaylamak (5018/md:64),
- Sertifikalı adaylar arasından iç denetçi atamak (5018/md:65),
- İdaresindeki iç denetçi sayısının beşten fazla olması halinde, iç denetçiler arasından birini koordinasyonu sağlamakla görevlendirmek (İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik),
- İç Denetim Birimi tarafından İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik dikkate alınarak hazırlanan yönerge ve değişikliklerini onaylamaktır. (İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

SORUMLULUKLARI

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 sayılı Kanunda öngörülen mali yönetim ve kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi ve gözetilmesinden sorumludur.

Stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaynakların kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesinden, izlenmesinden ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludur.

Merkezi uyumlaştırma birimi tarafından belirlenen iç kontrol standartlarının idarede uygulanmasının sağlanmasından sorumludur.

2547 Sayılı Kanunun 13 üncü maddesine göre rektör, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere üniversitesinin aylıklı profesörleri arasından rektör yardımcısı seçebilmektedir.

SENATO

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur.

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- 2547 Sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

İTÜ SENATO ÜYELERİ	
Rektör	Prof. Dr. Mehmet KARACA
Rektör Yardımcıları	Prof. Dr. Ali Fuat AYDIN
	Prof. Dr. Lütfighak ALPKAN
	Prof. Dr. Tayfun KINDAP
	Prof. Dr. Alper ÜNAL
	Prof. Dr. Mustafa Sait YAZGAN
Genel Sekreter	Aydan BÜYÜKTURGAY

İTÜ SENATO ÜYELERİ	
Genel Sekreter Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Serdar BİLGİ
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	Prof. Dr. Sema Fatma OKTUĞ
	Prof. Dr. Şule Gündüz ÖĞÜDÜCÜ
Denizcilik Fakültesi	Prof. Dr. Oğuz Salim SÖĞÜT
	Prof. Dr. Cengiz DENİZ
Elektrik-Elektronik Fakültesi	Prof. Dr. Şahin Serhat ŞEKER
	Prof. Dr. İ. Serdar OĞUZ
Fen-Edebiyat Fakültesi	Prof. Dr. Neşe ÖZDEMİR
	Prof. Dr. Tuncay ZORLU
Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Ahmet ERGİN
	Prof. Dr. Ömer GÖREN
İnşaat Fakültesi	Prof. Dr. Ünal ALDEMİR
	Prof. Dr. Engin ORAKDÖĞEN
İşletme Fakültesi	Prof. Dr. Fethi ÇALIŞIR
	Prof. Dr. Ramazan EVREN
Kimya-Metalurji Fakültesi	Prof. Dr. Beraat ÖZÇELİK
	Prof. Dr. Sadriye OSKAY
Maden Fakültesi	Prof. Dr. Cengiz KUZU
	Prof. Dr. Aysun GÜNEY
Makina Fakültesi	Prof. Dr. Mehmet Alaittin ARPACI
	Prof. Dr. Nurdil ESKİN
Mimarlık Fakültesi	Prof. Dr. Mehmet Murat GÜL
	Prof. Dr. A.Lale BERKÖZ
Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı Fakültesi	Prof. Dr. Ömer Berk BERKALP
	Prof. Dr. Emel ÖNDER KARAOĞLU
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Metin Orhan KAYA
	Prof. Dr. Gökhan İNALHAN
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	Prof. Dr. Tahsin Attila ÇİNER
Bilişim Enstitüsü	Prof. Dr. Lütfiye DURAK ATA
Afet Yönetim Enstitüsü	Prof. Dr. Elişan Filiz PİROĞLU
Enerji Enstitüsü	Prof. Dr. Ayşe Filiz BAYTAŞ

İTÜ SENATO ÜYELERİ	
Fen Bilimleri Enstitüsü	Prof. Dr. Ertuğrul KARAÇUHA
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Prof. Dr. Aytekin ÇÖKELEZ
Havacılık Enstitüsü	Prof. Dr. İbrahim ÖZKOL
Türk Müziği Devlet Konservatuvarı	Prof. Serpil MURTEZAOĞLU
İTÜ KKTC Yönetim Kurulu Başkanı	Prof. Dr. Ercan KAHYA
Yabancı Diller Yüksekokulu	Prof. Dr. Erkan AYDER
Öğrenci İşleri Dekanı	Prof. Dr. Yılmaz TAPTIK
Uluslararası Eğitim Dekanı	Prof. Dr. Yılmaz AKKAYA
Araştırma Görevlisi Temsilcisi	Ar. Gör. Berker PANDIR
Öğrenci Konseyi Başkanı	Muhammed Serkan YILMAZ

YÖNETİM KURULU

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- 2547 Sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

İTÜ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	
Rektör	Prof. Dr. Mehmet KARACA
Rektör Yardımcıları	Prof. Dr. Ali Fuat AYDIN
	Prof. Dr. Lütfihak ALPKAN
	Prof. Dr. Tayfun KINDAP
	Prof. Dr. Alper ÜNAL
	Prof. Dr. Mustafa Sait YAZGAN
Seçilmiş Üyeler	Prof. Dr. Gürkan HIZAL
	Prof. Dr. İbrahim AKDUMAN
	Prof. Dr. İzzet ÖZTÜRK
Genel Sekreter	Aydan BÜYÜKTURGAY
Genel Sekreter Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Serdar BİLGİ
Bilgisayar Bilişim Fakültesi	Prof. Dr. Sema Fatma OKTUĞ
Denizcilik Fakültesi	Prof. Dr. Oğuz Salim SÖĞÜT
Elektrik Elektronik Fakültesi	Prof. Dr. Şahin Serhat ŞEKER
Fen Edebiyat Fakültesi	Prof. Dr. Neşe ÖZDEMİR
Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Ahmet ERGİN
İnşaat Fakültesi	Prof. Dr. Ünal ALDEMİR
İşletme Fakültesi	Prof. Dr. Fethi ÇALIŞIR
Kimya Metalurji Fakültesi	Prof. Dr. Beraat ÖZÇELİK
Maden Fakültesi	Prof. Dr. Cengiz KUZU
Makina Fakültesi	Prof. Dr. Mehmet Alaittin ARPACI
Mimarlık Fakültesi	Prof. Dr. Mehmet Murat GÜL
Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı Fakültesi	Prof. Dr. Ömer Berk BERKALP
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Metin Orhan KAYA
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	Prof. Dr. Tahsin Attila ÇİNER
Bilişim Enstitüsü	Prof. Dr. Lütüye DURAK ATA
Afet Yönetim Enstitüsü	Prof. Dr. Elişan Filiz PİROĞLU
Enerji Enstitüsü	Prof. Dr. Ayşe Filiz BAYTAŞ
Fen Bilimleri Enstitüsü	Prof. Dr. Ertuğrul KARAÇUHA
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Prof. Dr. Aytekin ÇÖKELEZ
Havacılık Enstitüsü	Prof. Dr. İbrahim ÖZKOL

İTÜ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	
Türk Müziği Devlet Konservatuvarı	Prof. Serpil MURTEZAOĞLU
İTÜ KKTC Yönetim Kurulu Başkanı	Prof. Dr. Ercan KAHYA
Yabancı Diller Yüksekokulu	Prof. Dr. Erkan AYDER
Öğrenci İşleri Dekanı	Prof. Dr. Yılmaz TAPTIK
Uluslararası Eğitim Dekanı	Prof. Dr. Yılmaz AKKAYA

DEKAN (HARCAMA YETKİLİSİ)

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 Sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

SORUMLULUKLARI

Fakültenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin, rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derece sorumludur.

Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli

kullanılmasından ve 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçebilmektedir.

FAKÜLTE KURULU

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bölümlerin politikasını saptamak,
- Eğitim işlerinden sorumlu dekan yardımcısı ve bölüm başkanlarının vizyonlarının belirlenmesini sağlamak,
- Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- Dekan yardımcılarının, bölüm başkanlarının, öğretim elemanlarının, fakülte sekreterinin idari personelin performans değerlendirmesini, incelemek çıkan sonuçlara göre düzenleme yapmak,
- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,

- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

ENSTİTÜ MÜDÜRÜ (HARCAMA YETKİLİSİ)

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Enstitü kurullarına başkanlık etmek, enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasındaki düzenli çalışmayı sağlamak,
- Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında rektörlüğe rapor vermek,
- Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi enstitü yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

SORUMLULUKLARI

Enstitü müdürü, enstitünün ve bağlı birimlerin kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur. İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu 2547 sayılı Kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirmekle görevlidirler.

YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ (HARCAMA YETKİLİSİ)

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- 2547 Sayılı Kanuna göre dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirmek,
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.
- Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu 2547 sayılı Kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirmekle görevlidirler.

GENEL SEKRETER (HARCAMA YETKİLİSİ)

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Bağlı birimlerin faaliyetlerini düzenlemek, denetlemek, faaliyetlerin sağlıklı yürütülmesini sağlamak,
- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite senatosu ile üniversite yönetim kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevini yapmak ve bu kurullarda alınan kararların yazılmasını, korunmasını ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite senatosu ile üniversite yönetim kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,

- Kanun, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde yönetim kurulu, senato ve rektörün vereceği diğer görevleri yapmaktır.

SORUMLULUKLARI

- Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

Genel Sekretere çalışmalarında yardımcı olmak amacıyla, ikisi kadrolu biri fiilen görev yapan üç Genel Sekreter Yardımcısı bulunmaktadır.

FAKÜLTE SEKRETERİ (GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ)

YETKİ VE GÖREVLERİ

- Fakülte İdari Teşkilatında bulunan birimler arasında uyumlu çalışmayı ve hizmetin yerine getirilmesini sağlamak ve denetlemek,
- Fakülte bütçesini hazırlamak ve kesinleşen bütçeyi uygulamak,
- Gerçekleştirme görevlisi olarak, harcama talimatı üzerine işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütmektir.

SORUMLULUKLARI

- 5018 Sayılı Kanun uyarınca yapmaları gereken iş ve işlemlerden sorumludur.
- Fakültenin Akademik diğer bölüm ve birimleri ile koordineyi sağlayarak, hizmetin yerine getirilmesini sağlamak,
- Fakülte Kurulu ile Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görev yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, imzalanması ve saklanmasını sağlamak,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu kararlarının ilgili birimlere ve üniversiteye iletilmesini sağlamak,

- Fakülte İdari Teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında İdari İşlerden sorumlu dekan yardımcısına ve dekana öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Fakültenin protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Fakülte Dekanlığının yazışmalarını yürütmek,
- Dekan tarafından verilecek idari görevleri yerine getirmektir.
- Üniversitemizde ayrıca gerçekleştirme görevlisi olarak enstitü sekreterleri, yüksekokul sekreteri, konservatuar sekreteri ve daire başkanlıklarında şube müdürleri görevlendirilmiş olup, 5018 sayılı Kanunun öngördüğü çerçevede gerçekleştirme görevlisi olarak fakülte sekreterlerine atfedilen yetki, görev ve sorumluluklara sahiptirler.

İÇ DENETÇİ

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- İdarenin harcamalarının, mali işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
- Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında, üst yöneticiye bildirmektir.

ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANI

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri;

- Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yapmak şeklinde sayılmıştır,
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumlu,
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANI

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri;

- Öğrencilerin ve personelin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- Öğrencilerin ve personelin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri yürütmek şeklinde sayılmıştır.
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

KÜTÜPHANE VE DÖKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANI

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri;

- Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- Baskı, filmi videobantı mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile ilgili bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek şeklinde sayılmıştır.
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik

ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANI

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri;

- Üniversitenin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarım ile ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yapmak şeklinde sayılmıştır.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumlu,
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANI

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri;

- Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- Basım ve grafik işleri ile evrak, yazı teksir hizmetlerini yürütmek,
- Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- Verilecek benzeri görevleri yapmak şeklinde sayılmıştır.
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik

ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

PERSONEL DAİRE BAŞKANI

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri;

- Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikası ile ilgili çalışmalar yapmak ve personel sisteminin gelişmesi ile ilgili önerilerde bulunmak,
- Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- Verilecek diğer görevleri yapmak şeklinde sayılmıştır.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumlu,
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANI

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri;

- Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yürütmek şeklinde sayılmıştır,
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumlu,
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

HUKUK MÜŞAVİRİ

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri,

- Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yapmak şeklinde sayılmıştır.
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANI

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
- İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,

- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,
- İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumlu,
- Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumlu,
- Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak şeklinde sayılmıştır.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

TARİHÇE

İTÜ'nün geçmişi Osmanlı İmparatorluğu'na kadar uzanmaktadır. Osmanlı'da ilk kez batılı İTÜ'nün geçmişi Osmanlı dönemine kadar uzanmaktadır. Osmanlı Devleti'nde ilk kez Batılı anlamda mühendislik eğitimi verilmek üzere, 1773 yılında III. Mustafa döneminde Mühendishane-i Bahr-i Hümayun adıyla kurulmuştur. Gemi inşaatı ve haritacılık öğretimi yapan bu kurumdan sonra, kara ordusunun teknik kadrosunu yetiştirmek amacıyla 1795 yılında Mühendishane-i Berr-i Hümayun (İmparatorluk Kara Mühendishanesi) oluşturulmuştur. Bu okul, 1847 yılında mühendislik eğitimi yanında mimarlık alanında da eğitim vermeye başlamıştır. 1883 yılında Hendese-i Mülkiye'ye dönüşen Mühendishane-i Berr-i Hümayun, 1909 yılında Mühendis Mekteb-i Âlisi adını alarak, sivil mimar ve mühendislerin yetişmesi konusunda eğitim vermiştir.

Cumhuriyetin kuruluşu ile mühendislik ve mimarlık eğitimi yeniden düzenlenmiştir. Mühendis Mekteb-i Âlisi yol, demiryolu, su işleri ve inşaat-mimarlık dallarını kapsayacak şekilde eğitim veren bir okul olarak örgütlenmiştir. Mühendislik ve mimarlık öğretimi, 1928 yılından itibaren Yüksek Mühendis Mektebi'nde sürdürülmüştür. Cumhuriyet Türkiye'sinde bayındırlık alanında gerekli teknik elemanları yetiştirmiştir. Bu okul, 1944 yılında İTÜ'ye dönüşmüş ve 1946 yılında da İnşaat, Mimarlık, Makina ve Elektrik Fakültelerinden oluşan özerk bir üniversite olmuştur. Daha sonra; Maden, Kimya-Metalurji, Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri, Fen Edebiyat, İşletme, Uçak ve Uzay Bilimleri, Denizcilik, Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı, Bilgisayar ve Bilişim fakültelerinin kurulması ile büyümüş, tüm fakülteler bölümlere ayrılmış ve her fakültede diploma veren programlar geliştirilmiştir.

İTÜ, mühendisliğin tüm dallarında ve mimarlık alanında Türkiye'nin gereksinimlerine cevap verecek, aynı zamanda uluslararası düzeyde yetkin olabilecek mühendis ve mimarlar yetiştirmektedir. İTÜ'de 1974–1975 öğretim yılında iki kademeli eğitime geçilerek, dört yıllık lisans eğitime ilave olarak iki yıllık lisansüstü programları ile birçok uzmanlık alanında üst düzey eğitim vermeye başlanmıştır. Halen Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Enerji, Avrasya Yer Bilimleri, Bilişim, Afet Yönetimi ile Havacılık olmak üzere, yedi enstitü tarafından yürütülen yüksek lisans ve doktora programları ile büyük bir öğrenci kitlesine hizmet verilmekte, lisans

sonrası eğitimle Türkiye'nin gereksinim duyduğu araştırmacıların ve genç öğretim üyesi adaylarının yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

İTÜ, aynı zamanda yeteneklerin işlendiği bir sanatçı yuvasıdır. Ülkemizin ilk Türk Müziği Konservatuvarı'nın yanında 1999 yılında eğitime başlayan Müzik Yüksek Lisans ve Doktora programları müziğimiz adına önemli isimleri yetiştirerek sanat dünyasına kazandırmaktadır.

İTÜ, Türkiye'de mühendislik ve mimarlık mesleklerinin tanımlarını yapan ve bu tanımları her zaman güncel tutmayı başaran, geleneksel yapısını korurken modern eğitim ve öğretim ortamlarını öğrencilerine sunan, güçlü yurtdışı ilişkileriyle öğrencilerini sadece ülke sınırları içinde değil, uluslararası ortamda da yarışacak şekilde yetiştiren bir devlet üniversitesidir. İTÜ'nün 25 mühendislik bölümü ABD Mühendislik ve Teknoloji Akreditasyon Kurulu (Accreditation Board for Engineering and Technology, Inc., ABET) tarafından ve Mimarlık Bölümü ABD Ulusal Mimarlık Akreditasyon Kurulu (National Architectural Accrediting Board, NAAB) tarafından akredite sürecinden geçerek, uluslararası nitelikte eğitim verdiğini kanıtlamıştır. İTÜ Yabancı Diller Yüksekokulu (YDY), İngilizce Dili Programı Akreditasyon Komisyonu (Commission on English Language Program Accreditation, CEA) tarafından akreditasyona uygun görülmüştür. Uluslararası Peyzaj Mimarları Fedarasyonu (International Federation of Landscape Architects - IFLA) Tanınırılık ve Akreditasyon Kılavuzu'nda (Guidance Document for Recognition or Accreditation) belirtilen kriterlerin iyi ve tam olarak karşılandığının saptanmasının ardından, Peyzaj Mimarlığı Programına tam akreditasyon verilmiştir. Bu programların yanında Denizcilik Fakültesi Programları da akredite edilmiştir.

YERLEŞKELER

İstanbul Teknik Üniversitesi'nin eğitim binaları beş yerleşkede bulunmaktadır. Ana yerleşim birimi olan Ayazağa Yerleşkesi, İstanbul'un yeni finans merkezi konumuna gelen Maslak bölgesindedir. Rektörlük ve yönetim birimleri bu 247 hektarlık bir alanı kaplayan Ayazağa Yerleşkesinde bulunmaktadır. Ayazağa Yerleşkesinde faaliyet gösteren birimler; Rektörlük, İnşaat Fakültesi, Elektrik-Elektronik Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi, Kimya-Metalurji Fakültesi, Maden Fakültesi, Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Enerji Enstitüsü, Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü, Bilişim Enstitüsü, Afet Yönetim, Havacılık Enstitüsü ve Meslek Yüksekokulu, Beden Eğitimi, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi ve Türk Dili Bölümleridir.

Ayazağa Yerleşkesinde bulunan Merkez Kütüphane, bilgisayar laboratuvarları ve 75. Yıl Öğrenci Sosyal Merkezi, yoğun yaşam alanlarıdır. Yerleşkede 12 adet, “Gölet Yurtları”, dört adet “Vadi Yurtları” öğrencilerimize batı standartlarının ötesinde bir yaşam kalitesi sunmaktadır. Ayrıca bu yerleşkede “Ayazağa Kız Öğrenci Yurdu”, “Verda Üründül Kız Öğrenci Yurdu”; iki anaokulu ve kreş, ayrıca ilköğretim okulu ve lise bulunmaktadır.

Kent merkezinde bulunan üç yerleşim birimi: Gümüşsuyu, Taşkışla ve Maçka yerleşkeleridir. Gümüşsuyu ve Taşkışla Yerleşkeleri 19. Yüzyıl İstanbul’unda en önemli ticaret ve kültür merkezi olan ve bugün de aynı işlevleri sürdüren Taksim bölgesindedir.

Gümüşsuyu Yerleşkesinde Makina Fakültesi ile Tekstil Teknolojileri ve Tasarım Fakültesi ve öğrencilere hizmet veren Spor Salonu ve açık spor alanları bulunmaktadır. Bu yerleşkede bulunan Kız Öğrenci Yurdunun yanında 1998 yılında mezunlar tarafından restorasyonu gerçekleştirilen, Gümüşsuyu Erkek Öğrenci Yurdu öğrencilere batı standartlarının ötesinde bir yaşam kalitesi sunmaktadır. Gümüşsuyu binasında bulunan “Arı Öğrenci Merkezi”, öğrencilerimizin sosyal ve kültürel etkinliklerine, çağdaş düzeyde olanak sağlamaktadır.

Taşkışla Yerleşkesinde; Mimarlık Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Güzel Sanatlar Bölümü, Sürekli Eğitim Merkezi bulunmaktadır. Maçka Yerleşkesinde; İşletme Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Türk Musikisi ve Devlet Konservatuvarı faaliyet göstermektedir. Bu yerleşkede Üniversiteye ait bir anaokulu ve kreş de bulunmaktadır. 16,5 hektarlık alana sahip Tuzla Yerleşkesinde modern ekipmanlarla donatılmış eğitim havuzu ile Denizcilik Fakültesi bulunmaktadır.

MEVZUAT

İstanbul Teknik Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yasa hükümlerine göre belirlenmiş bulunmaktadır. İdari yapısı ise Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatının Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Esasları Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. Kamu Mali Yönetim ve Kontrol sistemi 01.01.2006 tarihinden itibaren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile yeniden yapılandırılmıştır. Üniversiteler anılan Kanuna ekli 2 sayılı Tabloda gösterilen “özel bütçeli kurumlar” arasında yer almaktadır.

1 - FİZİKSEL YAPI

Tablolar 31.12.2019 verilerini içermektedir.

İTÜ YERLEŞKELERİ	YÜZÖLÇÜMÜ
YER	(bin m ²)
Ayazağa Yerleşkesi(Akademik Alan)	1.651
(Gecekondulaşmış Bölge)	626
Gümüşsuyu Yerleşkesi	58
Maçka Yerleşkesi	63
Taşkışla Yerleşkesi	52
Tuzla Yerleşkesi	117
Florya Yerleşkesi	106
Küçükçekmece Arazisi	1.108
Aydın Çine Sismoloji Laboratuvarı	0,60
Elazığ Rızaiye Sismoloji Laboratuvarı	2,10
Kastamonu Saraçlar Sismoloji Lab.	0,40
TOPLAM	3.784,1

İTÜ KAPALI ALANLARI	YÜZÖLÇÜMÜ
YER	(bin m ²)
Ayazağa	622,26
Gümüşsuyu	57,65
Maçka	75,73
Taşkışla	45,50
Tuzla	33,13
Florya	3,78
Aydın Çine	0,29
Elazığ Rızaiye	0,29
Kastamonu Saraçlar	0,29
TOPLAM	838,92

Teknokent alanı: 91.300 ve Okul alanları: 31.12 toplama dahil edilmiştir.

EĞİTİM ALANLARI			Alan (bin m ²)
Yerleşkesi	Derslik	Laboratuvar	Toplam
Ayazağa Yerleşkesi	76,10	113,29	189,39
Maçka Yerleşkesi	19,16	11,49	30,65
Taşkışla Yerleşkesi	11,80	8,00	19,80
Gümüşsuyu Yerleşkesi	11,40	13,10	24,50
Tuzla Yerleşkesi	3,68	7,04	10,72
Florya	0,50	0,94	1,44
Aydın Çine	-	0,22	0,22
Elazığ Rızaiye	-	0,22	0,22
Kastamonu Saraçlar	-	0,22	0,22
TOPLAM	122,64	154,52	277,16

SOSYAL ALANLAR					
Yerleşkesi	Kafeteryalar		Yemekhaneler		Toplam
	Sayı	Alan	Sayı	Alan	
Ayazağa Yerleşkesi	23	11.806	2	14.000	25.806
Maçka Yerleşkesi	5	2.000	2	2.700	4.700
Taşkışla Yerleşkesi	4	450	2	564	1.014
Gümüşsuyu Yerleşkesi	1	120	2	1.850	1.970
Tuzla Yerleşkesi	1	395	1	635	1.030
TOPLAM	34	14.771	9	19.749	34.520

ÖĞRENCİ YURTLARI				
YURT ADI	Kapalı Alan	Kapasitesi / Kişi		
	m ²	Kız	Erkek	Toplam
Altan Edige Kız Öğrenci Yurtları	9.200	324	0	324
Arıoğlu Öğrenci Yurdu	1.450	58	0	58
Ayazağa Öğrenci Yurdu	6.510	144	0	144
Ayşe Birkan Öğrenci Yurdu	920	60	0	60
Ferhunde Birkan Öğrenci Yurdu	3.890	360	0	360
Geçici Konukevi	1.530	60	0	60
Gölet Öğrenci Erkek Yurtları (12 Blok)	17.280	114	550	664
Gök Öğrenci Yurdu	1.450	0	60	60
Gümüşsuyu Öğrenci Yurdu (Kız)	1.280	44	0	44
Gümüşsuyu Öğrenci Yurdu (Karma)	8.120	124	118	242
Mezunlar Yurdu	2.750	0	104	104
Prof. Dr. Ali İhsan Aldoğan Yurtları	9.200	305	19	324
Tuzla Binali Yıldırım Öğrenci Yurdu	8.400	42	610	652
Verda Üründül Öğrenci Yurdu	1.650	111	0	111
Vadi Öğrenci Yurtları	24.930	0	1.537	1537
Yılmaz Akdoruk Öğrenci Evi	3.650	32	26	58
Zeynep Birkan Öğrenci Yurdu	920	70	0	70
TOPLAM	103.130	1.848	3.024	4.872

2019 YILI LOJMAN SAYILARI VE ALANLARI			
Yerleşke	Lojman Tipi	Lojman Sayısı	Alan (m ²)
Ayazağa Yerleşkesi	Apartman	681	42.481
Kavak Yerleşkesi	Müstakil	8	-
Florya Yerleşkesi	Müstakil	3	350
TOPLAM		692	42.831

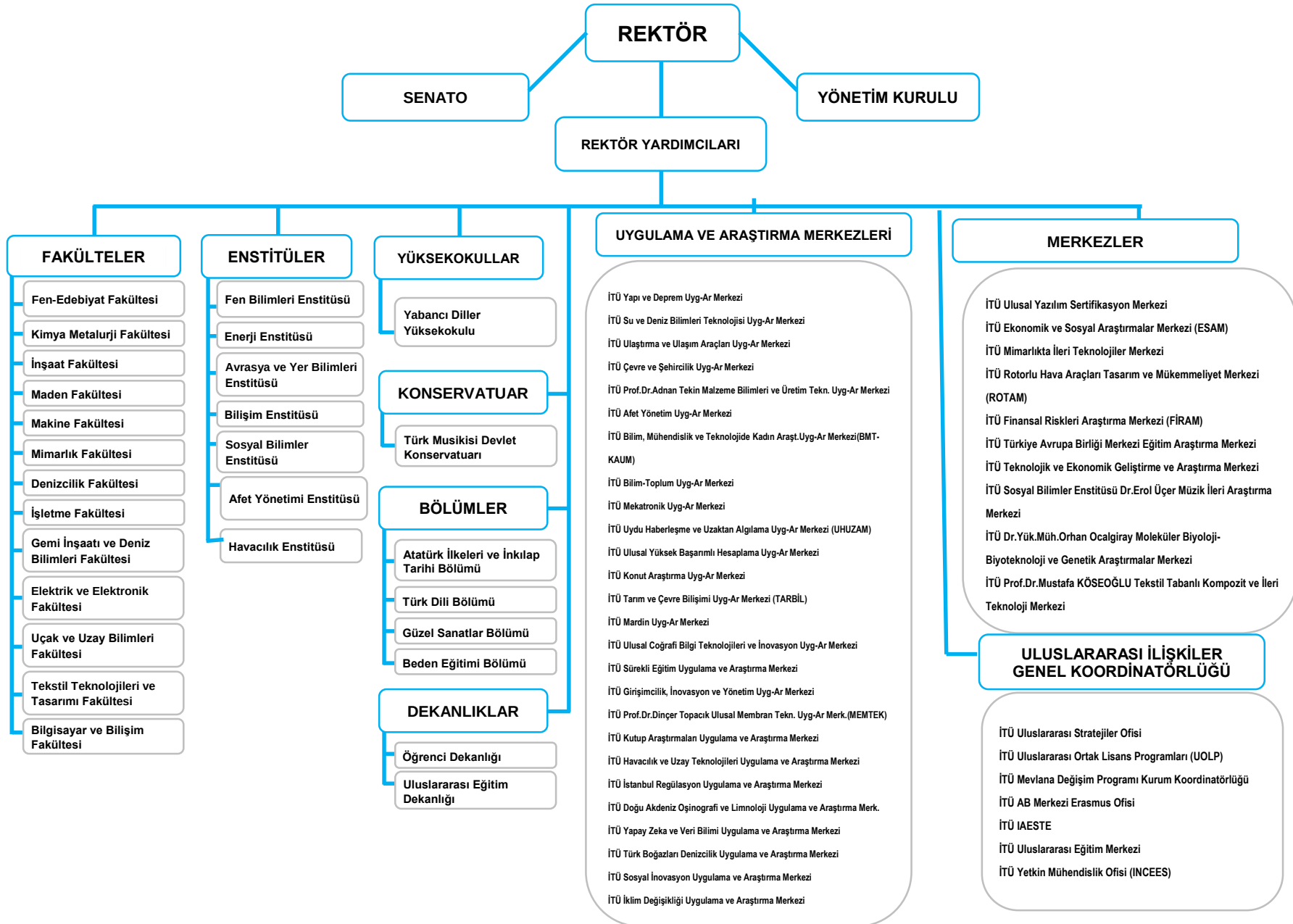
Not:

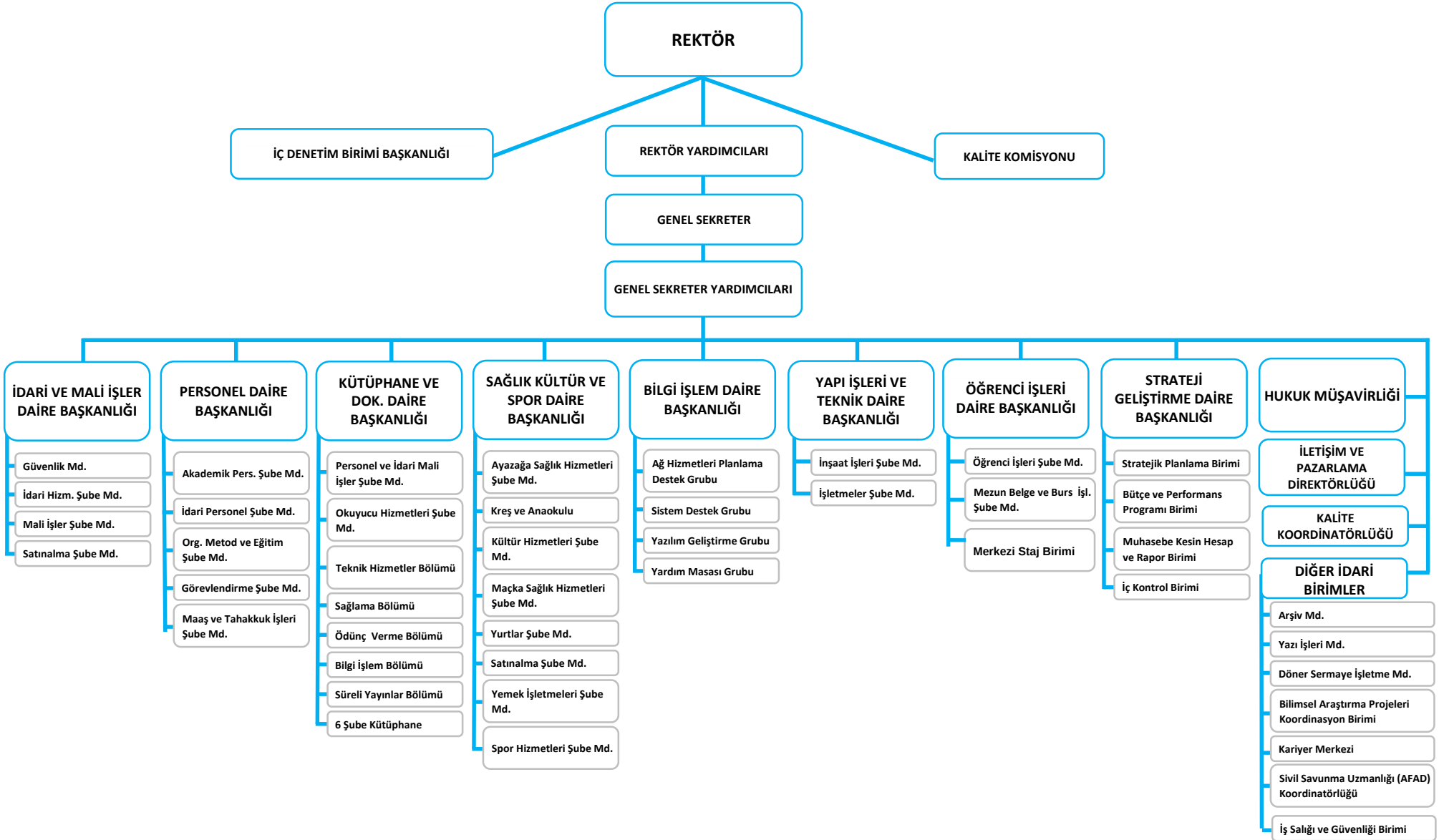
- Kurumumuza ait Fıstıklı Bağlar Mevkiinde 8 adet Kavak Müstakil Konutları adı altında gecekondusu bulunmaktadır.
- Bu konutlardan 8 personelimiz hizmet tahsisli olarak faydalanmakla birlikte konutlara ait metraj ve envanter bilgisi bulunmamaktadır.
- Maçka yerleşkesinde bulunan 2 adet müstakil konut (gece konu) 2019 yılında lojman statüsünden çıkarılmıştır.

SPOR ALANLARI						
Spor Tesisleri	Kapalı		Açık		Toplam	
	Sayı	Alan(m ²)	Sayı	Alan(m ²)	Sayı	Alan(m ²)
Ayazağa Yerleşkesi	4	28.130	3	37.620	7	65.750
Gümüşsuyu Yerleşkesi	1	3.360	1	2.750	2	6.110
Tuzla Yerleşkesi	2	8.150	-	-	2	8.150
Taşkışla Yerleşkesi	-	-	1	1.200	1	1.200
Maçka Yerleşkesi	-	-	1	1.030	1	1.030
TOPLAM	7	39.640	6	42.600	13	82.240

OKUL ÖNCESİ, İLKÖĞRETİM OKULU VE LİSE ALANLARI (m ²)					
Okullar	Anaokulu	İlköğretim	Orta Öğretim	Toplam	
	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Alan
Ayazağa Yerleşkesi	2	1	1	4	30.050
Maçka Yerleşkesi	1	-	-	1	960
Tuzla Yerleşkesi	1	-	-	1	110
TOPLAM	4	1	1	6	31.120

TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI (m ²)						
Salonlar	Toplantı		Konferans		Toplam	
	Sayı	Alan	Sayı	Alan	Sayı	Alan
Ayazağa Yerleşkesi	2	675	7	15.000	9	15.675
Maçka Yerleşkesi	1	370	2	1.870	3	2.240
Taşkışla Yerleşkesi	1	250	2	1.200	3	1.450
Gümüşsuyu Yerleşkesi	1	100	1	290	2	390
Tuzla Yerleşkesi	1	50	-	-	1	50
TOPLAM	6	1.445	12	18.360	18	19.805





3 - BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

İstanbul Teknik Üniversitesi, bilişim ve iletişim teknolojilerinin güncel olarak izlenmesi doğrultusunda tüm öğrencilerine ve akademik birimlerine, yaratıcı ve ortak çalışmalarda kullanılabilecek optimum bilişim altyapısını sağlamayı ve idari personellerin yürüttükleri çalışmalarda bilgi teknolojilerinin kullanılmasının en üst düzeye çıkartılmasını amaçlamaktadır. Bilgi Teknolojileri altyapısı yazılım ve donanım olarak yeterli ve güncel olmakla beraber, altyapı üzerindeki geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Bu bağlamda en önem verilen konu öğrenci, akademik ve idari personelinin bu altyapının doğru ve etkin biçimde kullanabilmesi için gerekli olan bilişim kültürüne ve bilgi birikimine sahip olmasıdır. Tüm bu çalışmalar geleceğin esnek ve dinamik yapıdaki bilişim profesyonellerini yetiştirmeye ve onları bilgilerini güncelleyebilen bir düşünce yapısı ile donatma idealini taşımaktadır.

İTÜ, Ulusal Akademik Ağ (ULAKNET) üzerinden 4 Gbps yurtdışı-yurtiçi internet bağlantısına sahiptir. Aynı zamanda ULAKNET'in İstanbul'da bulunan ve diğer üniversitelerin ulusal ağa bağlanmasını sağlayan POP noktası olarak hizmet vermektedir. İTÜ-NET, omurga üzerinde 1-10 Gbps; kampüs genelindeki uç noktalarda ise 100Mbps-1Gbps'lik ağ bağlantılarına sahiptir. Kampüs genelinde IEEE'nin Cat-5e, Cat-6 ve Cat7 standartlarına uygun olarak data kabloları yapılmıştır. İTÜNET genelinde yaklaşık 25.000 anlık aktif uç sayılmaktadır. İstanbul'daki beş farklı yerdeki yerleşkemizde ve İTÜ KKTC'de farklı alanlarında kurulan 900'den fazla erişim noktası ile kablosuz internet hizmeti sunulmaktadır.

İTÜ olarak akademik ve idari personel ile birlikte tüm öğrencilerimize ve etkinlik ya da çalışma gruplarına e-posta hizmeti sunarak toplamda 80.000'den fazla hesaba bu hizmet verilmektedir. Tüm İTÜ kullanıcılarının verilerine her yerden erişmelerini sağlayan KOVAN isminde bulut depolama hizmeti de verilmektedir. Merkezi sisteme bağlı öğrenci laboratuvarlarında VDI teknolojisi ile çalışan 1200'den fazla PC hizmet vermektedir. VDI alt yapısı üstünde şu anda 80'den fazla lisanslı, ücretsiz ya da açık kaynak yazılım öğrencilerin kullanımına sunulmaktadır. Bunlara ek olarak birimlerde hizmet veren 500 PC bulunmaktadır. İTÜ mensupları kendilerine özel WEB alanlarından kişisel web sayfalarını yayınlatabilmektedir. İTÜ içerisinde uzaktan eğitimle dersini anlatmak isteyen

öğretim üyelerimiz için de TELEDERS isimli Adobe Connect alt yapısını kullanan hizmetimiz sunulmaktadır.

2018 yılında “ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi” sertifikası alınmıştır. İTÜ bilgi sistemleri bir intranet olarak geliştirilmektedir. Uygun veri tabanı ve WEB teknolojilerinin bir karışımı ile gerektiğinde bilginin güvenliğine ve gizliliğine saygılı, şeffaf bir yönetime imkan verecek şekilde, yönetim bilgi sistemleri 1998 yılından beri hizmet vermektedir. İTÜ’de bilgi sistemleri ile ilgili merkezlerimiz yardım ve destek anlamında 365 gün 24 saat çalışma ilkesiyle hizmet sunmaktadırlar.

AĞ PLANLAMA VE DESTEK GRUBU PROJELERİ BİLGİLERİ

- Kablosuz olarak hizmet verilen anlık maksimum kullanıcı sayısı 14500 seviyesine çıkmıştır.
- İTÜ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yeni Binasında kullanılacak yeni Operatör Çağrı Karşılama Sistemi kurularak operatör çalışanları için web servislerini kullanan yeni arayüzler oluşturuldu.
- Ayazağa – Tuzla yerleşkeleri arası ULAKNET bağlantı hızı 300Mbps’den 400 Mbps’ye çıkarılmıştır. (Yerleşkeler arası toplam erişim hızı 500 Mbps’ye ulaşmış oldu.)
- İTÜNET’e internetten gelen ve İTÜNET’ten internete akan web trafiği üzerinde URL Filtreleme servisi devreye alındı.
- İTÜNET altyapısında bulunan teknolojik ömrünü doldurmuş 63 adet switch (anahtar) cihazı yenileriyle değiştirilip İTÜNET’e entgre edildi.

YURTNET Üzerinden Verilen Hizmetler

Online Oluşturulan Bilet Sayısı	: 251
Çağrı Merkezi Üzeinden Oluşturulan Bilet Sayısı	: 451
Toplam Oluşturulan Bilet Sayısı	: 702
Ortalama İş kapatma süresi	: 2 gün 10 saat 52 dakika
Çözülen Yardım Bileti sayısı	: 696

GELEN BİLETLERİN YURLARA GÖRE DAĞILIMLARI	
İMKB/Vadi Yurtları	249
Gölet Yurtları	141
Binali Yıldırım Öğrenci Yurdu	223
Gümüşsuyu Erkek Yurdu	32
Mezunlar Yurdu	26
Altan Edige Yurdu	6
Gök Yurdu	6
Ali İhsan Aldoğan	4
Zeynep Birkan Yurdu	1
Ayşe Birkan Yurdu	1
Arioğlu Yurdu	2
Gümüşsuyu Kız Yurdu	2
Ayazağa Kız Yurdu	1
Verda Üründül Yurdu	1
Ferhunde Birkan Yurdu	4
Yılmaz Akdoruk Öğrenci Evi	3
TOPLAM	702

YAZILIM PROJELERİ BİLGİLERİ

Papirüs - Elektronik Belge Yönetim Sistemi

Proje kapsamında Papirüs - Elektronik Belge Yönetim Sistemi'nin kullanıcı arayüz katmanı, kullanıcı gereksinimler ve performans kriterleri göz önünde bulundurularak güncel teknolojiler ile yenilenmiştir. Yeni sistem Eylül 2019 itibariyle beta yayınına alınmış olup Mart 2020 itibariyle bir önceki sürümün devreden çıkarılması planlanmaktadır.

Kurumsal Akademi | Portal Başvuru ve Raporlama Arayüzlerinin Geliştirilmesi

Proje kapsamında İTÜ Kurumsal Akademi programını yürütmek için gerekli yazılım altyapısının geliştirilmesi faaliyetleri yürütülmüştür. Kurumsal Akademi'nin web sayfası ile birlikte eğitimci, eğitim ve sınıf yönetimi; eğitim başvuruları, yönetici gözden geçirmeleri ve onay mekanizması; katılım ve mobil uygulama ile yoklama yönetimi; sertifika yönetimi ile ilgili operasyonların yürütülmesi için gerekli yazılım modülleri geliştirilmiştir.

Dijital Üniversite | Laboratuvar Yönetim Yazılımı Geliştirilmesi

Proje kapsamında İTÜ Laboratuvarları yönetim sistemi geliştirilmiştir. Geliştirilen sistem kapsamında tüm laboratuvarlar, laboratuvarda görevli personeller, laboratuvar ekipmanları, hizmet bilgileri, akreditasyon bilgileri ile ilgili bilgilerin yönetileceği ve raporlanacağı sistem geliştirilmiştir.

Sardes v2 | Üretilen Fişlerin Değişim Bilgisinin Kayıt Bilgilerinin İyileştirilmesi

Döner Sermaye İşletmesi'nden gelen talep doğrultusunda, sistem tarafından otomatik üretilen fişlerin üzerinde yapılan değişikliklerin kayıt altında tutulması gerekmektedir. Talep kapsamında fiş üzerinde yapılan değişikliklerin kayıt edilebilmesi için veritabanı katmanında değişiklikler ve bu katmana eklemeler yapılmıştır. Yapılan düzenlemelerin kayıt altına alınması için fiş işlemlerinde kullanılan yapıda değişiklikler yapılmıştır. Kaydedilen değişikliklerin ilgili kişilere gösterilmesi ve karşılaştırma yapılabilmesi için fiş onay mekanizmasında değişiklikler yapılmıştır. Uygulama arayüzüne yapılan eklemeler ile üretilen fişi onaylayacak ilgili kişiye yapılan değişiklikler raporlanmıştır.

İTÜ/Gündem Haberleşme Sistemi İyileştirme Çalışması

Proje kapsamında İTÜ Rektörlüğü tarafından iletilen talepler doğrultusunda İTÜ/Gündem sisteminde haberleşme ile ilgili iyileştirme faaliyetleri yürütülmüş, geliştirilen yeni özellikler test edilerek devreye alınmıştır.

Sardes v2 | CI/CD Geçişi

Sardes v2 uygulamasının deployment sisteminin CI/CD ortamına aktarılması Sardes DEV, ALPHA, PPRD, PROD ortamlarının ve bunlara bağlı veritabanı ve servis konfigrasyonları oluşturulmuştur. Ayrıca veritabanı olarak DEV, PPRD ve PROD veritabanları oluşturulmuştur. DEV ve ALPHA sistemindeki hassas bilgiler obfuscation işleminden geçirilip gizlenerek güvenli hale getirilmiştir.

Ek Dersler | UOLP Puantaj Düzenlemesi

Proje kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından iletilen talep doğrultusunda ek ders ödeme işlemleri uygulamasında UOLP programları kapsamında verilen derslerde ödemelerin her programın geliri oranında belirlenecek katsayı ile yapılması konusunda gerekli yazılım geliştirme faaliyetleri yürütülmüş. Sisteme konu ile ilgili ek raporlar eklenmiş, ödeme hesaplama işlemleri ve puantaj oluşturma bölümleri güncellenmiştir.

Öğrenci Bilgi Sistemi | YÖKSİS Rest Servisleri Entegrasyonu

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından gelen talep doğrultusunda öğrencilerin Askerlik ile ilgili işlemlerinin YÖKSİS sistemi üzerinden yürütülebilmesi amacıyla YÖK tarafından dokümantasyonu iletilen sistem ile ilgili entegrasyon çalışmaları yürütülmüştür. Proje kapsamında askerlik işlemlerinin ÖİDB tarafından yürütüleceği ara yüzlerin geliştirilmesi, YÖKSİS entegrasyonu ve işlem raporlama ara yüzleri geliştirilmiştir.

Personel Otomasyon Sistemi | Aylık Derece Güncellemesi

Talep kapsamında veri tabanı katmanında düzenlemeler yapılmıştır. Toplu terfi sayfasına terfi tipi olarak "8 Yıllık Kademe Terfi" eklenmiştir. Geliştirme sonrasında kademe ilerlemesini hak eden personeller toplu terfi ara yüzü üzerinde "Personel Tipi","Terfi Tipi" ve "Birim" bilgisi seçildikten sonra otomatik belirlenebilmektedir. Ardından bu kişilere toplu olarak hareket onayı eklenebilmektedir.

Sardes v2 | Ödeme Emri İşlemleri İyileştirmeleri

Döner Sermaye İşletmesi'nden gelen talep doğrultusunda, maaş ödemeleri, Döner Sermaye İşletmesi tarafından yapılan personellerin ödemelerinin yapılabilmesi için gerekli olan ödeme emri belgelerinin otomatik olarak oluşturulması gerekmektedir. Talep kapsamında Döner Sermaye İşletmesi'nden alınan örnek bordro ve ödeme emirleri incelenmiştir. Ödeme emri içindeki verilerin, incelenen örneklere uygun olacak şekilde elde edilmesi ve işlenmesi için kullanılan yapıya eklemeler ve yapıda değişiklikler yapılmıştır. Yeni eklenecek olan veriler ve bazı verilerin elde edilebilmesi için veritabanı katmanında düzenlemeler ve bu katmana eklemeler yapılmıştır. Ödeme yapılacak

personellerin filtrelenmesi ve istenen ay ve yıla göre döküm alınabilmesi için arayüz geliştirmesi yapılmıştır.

Burs Otomasyon Sistemi | Burs Başvuru Sistemi İyileştirme Çalışmaları

Burs Ofisi tarafından iletilen talep kapsamında 2019-2020 eğitim-öğretim dönemi başında yapılacak olan yeni başvurulardan itibaren geçerli olacak şekilde başvuru arayüzlerinde iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. Bunun yanında değerlendirme sistemi birim tarafından iletilen puanlama formülü kapsamında başvuru bilgilerine göre başvuru puanı üretecek şekilde düzenlemiş, başvuru puanları ve raporlamaları geliştirilerek devreye alınmıştır.

İTÜ/KKTC | YÖKAS Entegrasyonu

Proje, İTÜ/KKTC tarafından iletilen talep doğrultusunda İTÜ/KKTC programlarına kayıtlı öğrencilere ait bilgiler için KKTC YÖKAS sistemi ile entegre olunması için gerekli yazılım geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür. Çalışma kapsamında geliştirilen gönderim arayüzleri, gönderim raporları ve entegrasyon servisleri test edilerek devreye alınmıştır.

Staj Otomasyonu | SGK Prim Raporu Düzenlemesi

Proje kapsamında SGK prim gün ödemelerine ilişkin hesaplama yöntemi tümüyle yeniden gözden geçirilmiş ve dokümanite edilmiştir. Tarafların dokümanı onaylamasının ardından gerekli düzeltme ve güncelleme faaliyetleri yürütülmüştür.

VakıfBank | Maaş Ödemeleri Entegrasyonu

Proje, 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca, Üniversitemiz ile VakıfBank arasında 2019-2022 dönemini kapsayan maaş ve ücretlerin ödenmesine ilişkin 03.04.2019 tarihinde imzalanmış Maaş Protokolü kapsamında yürütülen maaş ve ödeme uygulamaları ile VakıfBank sistemleri arasındaki entegrasyon çalışmalarını kapsamaktadır. Gerekli geliştirmeler tamamlanarak devreye alınmıştır.

SSOAuth Merkezi Yetkilendirme Uygulaması, Redis Cache Entegrasyonu

Altyapı iyileştirme faaliyetleri kapsamında, İTÜ tarafından geliştirilmiş olan tüm uygulamalardaki merkezi yetkilendirme işlemlerini yürütmekten sorumlu servis katmanının çalışma performansını arttırmak amacıyla, ilgili katmanlara Redis Cache katmanı entegrasyonu yapılmıştır.

Konaklama Uygulaması | Yurt Çalışanlarının Konaklama Sistemi Üzerinden Yetkilendirilmesi

Proje kapsamında yurtlarda çalışan personelinin yurt yönetimi tarafından tanımlanmasının yapılması, tanımlama doğrultusunda Kart Otomasyon Sistemindeki geçiş yetkilerinin otomatik olarak eklenmesi, yurt çalışanları için PDKS raporlarının üretilmesi için gerekli geliştirmelerin yapılması faaliyetleri yürütülmüş. Geliştirilen yazılım modülleri test edilerek devreye alınmıştır.

Personel Otomasyonu | Norm Kadro Yönetmeliği Güncellemesi

Proje kapsamında Personel Daire Başkanlığından iletilen talep doğrultusunda Personel Otomasyon Sistemi üzerinde norm kadro işlemlerinin yönetimi ile ilgili yeni özellik geliştirme faaliyetleri yürütülmüş. Geliştirilen yeni yazılım modülleri test edilerek devreye alınmıştır.

CloudSDP Kütüphanesinin .NET Core Alt Yapısının Oluşturulması

Proje kapsamında ana servis katmanı istemci kütüphanesi olarak geliştirilmiş olan CloudSDP kütüphanesinin .NET Core altyapısına geçişi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Kütüphanenin AppAuth, SSOAuth ve SignIn (İTÜ Giriş) modülleri .NET Core uyumlu olarak yeniden yazılmıştır.

Sardes | Birim-Bölüm Araç Gereç Paylarının Portalda Birim Amirlerine Gösterilmesi

Proje kapsamında akademik birimlerin adına Döner Sermaye Sistemi üzerinden ayrılmış araç-gereç paylarının birim amirleri tarafından İTÜ/Portal üzerinden takip edilebilmesi ve raporlanabilmesi için gerekli yazılım geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.

YarıZamanlı | Bordro Döküm ve Raporlama İyileştirmesi

Proje kapsamında Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından iletilen talep doğrultusunda yarı-zamanlı çalışan öğrencilerin bordo döküm ve raporlama işlemlerinde üretilen raporlarda düzenleme ve iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. Geliştirilen yeni özellikler test edilerek devreye alınmıştır.

Ek Ders | Ara Sınav Ödeme İşlemleri

Proje kapsamında, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından iletilen talep doğrultusunda Ek Ders sistemindeki ara sınav bilgilerinin güncellenmesi, buna bağlı olarak 40/A formları, puantajlara ilişkin yeni geliştirmelerin yapılması, ayrıca İTÜ/Portal üzerinden öğretim üyelerinin ara sınav bilgilerini iletmesini sağlayan arayüzlerin geliştirilmesi ile ilgili yazılım geliştirme faaliyetleri yürütülmüş. Geliştirilen yeni özellikler test edilerek devreye alınmıştır.

Yazılım Destekleri ve Operasyonel Faaliyetler

2019 yılı içerisinde İTÜ/Yardım sistemi üzerinden Yazılım Geliştirme Grubu tarafından geliştirilmiş olan yazılımlar ile ilgili kullanıcılardan 2936 adet yardım bileti gelmiş, kullanıcılara ait problemlerin %86.5'i 72 saatten daha kısa bir süre içerisinde çözümlenerek kullanıcılara geri dönüş gerçekleştirilmiştir. Bunların yanında 2019 yılı içerisinde İTÜ Papirüs sistemi üzerinden 355 adet talep iletilmiş, iletilen talepler değerlendirilerek gerekleri yerine getirilmiştir.

Yazılım Destek Faaliyetleri

2019 yılı içerisinde İTÜ/Yardım sistemi üzerinden Yazılım Geliştirme Grubu tarafından geliştirilmiş olan yazılımlar ile ilgili kullanıcılardan 2936 adet yardım bileti gelmiş, kullanıcılara ait problemlerin %86.5'i 72 saatten daha kısa bir süre içerisinde çözümlenerek kullanıcılara geri dönüş gerçekleştirilmiştir. Bunların yanında 2019 yılı içerisinde İTÜ Papirüs sistemi üzerinden 355 adet talep iletilmiş, iletilen talepler değerlendirilerek gerekleri yerine getirilmiştir.

Yardım Masası Hizmeti Bilgileri

2019 yılında Yardım Masasında verilen hizmetlerin dağılımını gösteren tablo aşağıda yer almaktadır.

	2019
Atölye ve Bilgisayar İşleri	706
Genel Destek İşlemleri	772
Ağ Planlama ve Destek Grubu	1.721
Sistem Destek Grubu	2.127
Yazılım Geliştirme Grubu	2.936
TOPLAM	8.262

İTÜ'DE KULLANILAN YAZILIMLAR

N o	Ad	Lisans Tipi	Kapsam	Kaynak
1	Microsoft Yazılımları	Sınırlı	Kampüs	Lisanslı
2	SPSS	Sınırlı	Network	Lisanslı
3	Matlab	Sınırlı	Network	Lisanslı
4	ANSYS	Sınırlı	Kampüs	Lisanslı
5	Autocad	Sınırlı	Network	Lisanslı
6	Solidworks -Üç Boy.Katı Modelleme Yazıl.	Sınırlı	Network	Lisanslı
7	Eset – Anti virüs Yazılımı	Sınırlı	Kampüs	Lisanslı
8	INNOPAC – Kütüphane Yazılımı	Sınırlı	Kampüs	Lisanslı
9	ArcGIS Desktop	Sınırlı	Network	Hibe
10	Arena	Sınırlı	Network	Hibe
11	Bentley	Sınırlı	Network	Lisanslı
12	Minitab	Sınırlı	Network	Lisanslı
13	Etabs Ultimate	Sınırlı	Network	Hibe
14	SAP2000	Sınırlı	Network	Hibe
15	NetCAD	Demo	Network	Hibe
16	Mozaik İçerik Yönetim Yazılımı	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
17	Ninova e-Öğrenim Merkezi	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
18	Evrak Kayıt Yazılımı (EKP)	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
19	Sardes Döner Sermaye Yazılımı	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
20	Mezun Bilgi Sistem (MBS)	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
21	İTÜ Portal	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
22	Sağlık Merkezi Yazılımı (Sagmer)	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
23	Kart İşlem Yazılımı	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
24	İTÜ Akademi	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
25	Kullanıcı Yönetim Sistemi (KYS)	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
26	Bilimsel Araştırma Projeleri Yazılımı	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
27	Kullanıcı Sorun Takip Uygulaması	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
28	İTÜ Telefon Rehberi	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
29	Personel Yönetim Sistemi	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
30	Yurtdışı Görevlendirme Otomasyonu	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
31	Öğrenci Sosyal Hizmetler	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
32	Öğrenci Sosyal Hizmetler Web	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
33	BiDB Sayfaları	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
34	IT Academy/İLA/Cisco	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme

N o	Ad	Lisans Tipi	Kapsam	Kaynak
35	Staj Otomasyonu	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
36	İTÜ Projeler	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
37	İTÜ LABS	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
38	Mobil Şifre değiştirme	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
39	Kart İşlem Web Uygulaması	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
40	VETİ Anket Uygulaması	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
41	İTÜ Yardım	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme
42	İTÜ Mobil – Iphone Uygulaması	Sınırsız	Kampüs	Öz Geliştirme

31.12.2019 TARİHİ İTİBARIYLA TAŞINIR MAL TAKİP PROGRAMINDA KAYITLI BULUNAN ÜNİVERSİTEMİZ ENVANTERİ

Tesisler

Cinsi	Sayısı
Diğer Tesis ve Sistemler	13

Makinalar ve Aletler

Cinsi	SAYISI
Tarım ve Ormancılık Makinaları Ve Aletleri	76
İnşaat Makinaları ve Aletleri	1023
Atölye Makinaları ve Aletleri	4.511
İş Makinaları ve Aletleri	86
Güç Elektroniği ve Basıncılı Makinalar ve Aletleri	2.384
Posta Makinaları ve Aletleri	2
Paketleme Makinaları ve Aletleri	2
Etiketleme ve Numaralandırma Makinaları ve Aletleri	28
Ayırma, Sınıflandırma Makinaları ve Aletleri	6
Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	177
Toplam	8.295

Cihazlar ve Aletler

Cinsi	Sayısı
Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihazlar ve Aletleri	996
Beslenme, Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	2.332
Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	222
Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	4.986
Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletleri	912
Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazlar ve Aletleri	9.513
Müzik Aletleri ve Aksesuarları	603
Spor Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletleri	132
Toplam	19.696

Döşeme ve Mefruşat

Cinsi	Sayısı
Döşeme Demirbaşları	10.158
Temsil ve Tören Demirbaşları	1.003
Koruyucu Giysi ve Malzemeler	262
Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaşlar	469
Hastanede Kullanılan Demirbaşlar	630
Toplam	12.522

Büro Makinaları

Cinsi	Sayısı
Bilgisayar ve Sunucular	21.223
Bilgisayar Çevre Birimleri	5.795
Tekser ve Çoğaltma Makinaları	169
Haberleşme Cihazları	6.420
Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	5.420
Aydınlatma Cihazları	114
Diğer Büro Makinaları ve Aletleri	1.724
Toplam	40.865

Mobilyalar

Cinsi	Sayısı
Büro Mobilyaları	86.929
Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	2.947
Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	2.684
Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	904
TOPLAM	93.464

Beslenme/Gıda Ve Mutfak Demirbaşları

Cinsi	Sayısı
Yemek Hazırlama Ekipmanları	2665

Tarihi Veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar

Cinsi	Sayısı
Etnografik Eserler	4
Arkeolojik Eserler	20
Güzel Sanat Eserleri	184
Tabletler	1
Mühür ve Mühür Baskıları	1
Toplam	210

Kütüphane Demirbaşları

Cinsi	Sayısı
Kütüphane Mobilyaları	1276
Basılı Yayınlar	379733
Görsel ve İşitsel Kaynaklar	18675
Bilgi Saklama Üniteleri	2
Toplam	399.686

Eğitim Demirbaşları

Cinsi	Sayısı
Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	7047
Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	1151
Derslik Süslemeleri	1
Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	29
Toplam	8.228

Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar

Cinsi	Sayısı
Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	311
Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	557
Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	60
Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	148
Toplam	1.076

Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar

Cinsi	Sayısı
Güvenlik ve Koruma Amaçlı Araçlar	20
Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	1.314
Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz Ve Aletleri	2.592
Toplam	3.926

Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları

Cinsi	Sayısı
Vitrinde Sergilenen Eşyalar	244
Duvarde Sergilenen Süs Eşyaları	227
Masa, Sehpa ve Zeminde Sergilenen Süs Eşyaları	33
Toplam	504

Kullanımda Olan Demirbaşlar

Cinsi	Sayısı
Büro Malzemeleri	286

Diğer Demirbaşlar

Cinsi	Sayısı
Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık Ve Kafesler	27
Seyyar Tanklar ve Tüpler	223
Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınırılar	112
Toplam	362

Karayolu Taşıtları

Cinsi	Sayısı
Otomobiller	37
Yolcu Taşıma Araçları	12
Yük Taşıma Araçları	10
Özel Amaçlı Taşıtlar	4
Mopet ve Motosikletler	10
Toplam	73

Su ve Deniz Taşıtları

Cinsi	Sayısı
Gemiler	1
Römorkörler ve İtici Gemiler	2
Yüzer Yapılar	0
Tekneler	6
Botlar	3
Sandallar ve Sallar	10
Toplam	22

Hava Taşıtları

Cinsi	Sayısı
Motorlu Hava Taşıtları	6

4- İNSAN KAYNAKLARI

AKADEMİK PERSONEL

Üniversitemiz akademik personeline ait sayısal bilgiler aşağıdaki tablolarda verilmektedir.

Tablolarda yer alan veriler 31.12.2019 tarihi itibarıyla Personel Daire Başkanlığından alınmıştır.

AKADEMİK PERSONELİN KADRO SAYISI			
Kadroların Doluluk Oranına Göre*			
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	513	100	613
Doçent	249	187	436
Dr.Öğr.Üyesi	315	241	556
Öğretim Görevlisi	402	64	466
Araştırma Görevlisi	695	430	1.125
TOPLAM	2.174	1.022	3.196

*Kadroların istihdam şekline göre; Akademik Personelin tümü tam zamanlı olarak görev yapmaktadır.

YABANCI UYRUKLU ÖĞRETİM ELEMANLARI			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Danimarka	Avrasya Yer Bilm. Ens.	1
Profesör	Ukrayna	Bilişim Enstitüsü	1
Profesör	Ukrayna	Fen-Edebiyat Fakültesi	1
Profesör	Avustralya	İnşaat Fakültesi	1
Profesör	İsviçre	İşletme Fakültesi	1
Profesör	Rusya	Maden Fakültesi	1
Profesör	Azerbaycan	Uçak ve Uzay Blm. Fak.	1
Doçent	Gürcistan	Bilişim Enstitüsü	1
Dr. Öğr.Üyesi	İran	Avrasya Yer Bilm. Ens.	1
Dr. Öğr.Üyesi	Tunus	Bilg.ve Bilişim Fak.	1
Dr. Öğr.Üyesi	İngiltere	Fen-Edebiyat Fak.	1
Dr. Öğr.Üyesi	İtalya	Fen-Edebiyat Fakültesi	1
Dr. Öğr.Üyesi	ABD	İşletme Fakültesi	1
Dr. Öğr.Üyesi	Fransa	İşletme Fakültesi	1
Dr. Öğr.Üyesi	Hindistan	İşletme Fakültesi	1
Dr. Öğr.Üyesi	Kanada	Kimya-Met. Fak.	1
Dr. Öğr.Üyesi	Almanya	Mimarlık Fakültesi	1
Dr. Öğr.Üyesi	Yunanistan	TMDK	1
Öğr.Gör.	ABD	Mimarlık Fakültesi	1
Öğr.Gör.	ABD	Sosyal Bilm. Ens.	5
Öğr.Gör.	İngiltere	Sosyal Bilm. Ens.	1
Öğr.Gör.	Yunanistan	Sosyal Bilm. Ens.	1

YABANCI UYRUKLU ÖĞRETİM ELEMANLARI			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Öğr.Gör.	Rusya	TMDK	1
Öğr.Gör.	Türkmenistan	TMDK	1
Öğr.Gör.	ABD	Yabancı Diller Y.O.	6
Öğr.Gör.	Çin	Yabancı Diller Y.O.	1
Öğr.Gör.	Güney Afrika	Yabancı Diller Y.O.	1
Öğr.Gör.	İngiltere	Yabancı Diller Y.O.	6
Öğr.Gör.	İspanya	Yabancı Diller Y.O.	1
Öğr.Gör.	İtalya	Yabancı Diller Y.O.	2
Öğr.Gör.	Kanada	Yabancı Diller Y.O.	1
Öğr.Gör.	Rusya	Yabancı Diller Y.O.	1
Öğr.Gör.	Yunanistan	Yabancı Diller Y.O.	1
TOPLAM			48

SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL SAYISI	
Unvanı	Toplam
Sanat Uygulamacısı	2
Sanatçı Öğretim Elemanı	21
TOPLAM	23

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	115	384	239	252	598	586
Yüzde	%5,29	%17,66	%10,99	%11,59	%27,51	%26,96

AKADEMİK PERSONELİN KADIN - ERKEK DAĞILIMI			
Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	203	310	513
Doçent	101	148	249
Dr.Öğr.Üyesi	119	196	315
Öğretim Görevlisi	247	155	402
Araştırma Görevlisi	318	377	695
TOPLAM	988	1.186	2.174
YÜZDE	%45,45	%54,55	%100

BİRİMLERİN AKADEMİK PERSONEL DAĞILIMI						
Birimi	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Rektörlük	-	-	-	81	-	81
Elektrik-Elektronik Fakültesi	45	21	21	9	62	158
Fen-Edebiyat Fakültesi	77	51	40	19	96	283
Gemi İnşaatı ve Deniz Bil.Fak.	16	9	13	2	26	66
İnşaat Fakültesi	88	32	42	9	93	264
İşletme Fakültesi	28	18	23	5	34	108
Kimya-Metalurji Fakültesi	46	11	9	5	63	134
Maden Fakültesi	43	18	18	6	46	131
Makina Fakültesi	31	9	27	14	39	120
Mimarlık Fakültesi	45	27	46	18	72	208
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	29	5	14	5	33	86
Tekstil Teknolojisi ve Tas.Fakültesi	12	5	8	5	13	43
Denizcilik Fakültesi	6	5	13	16	15	55
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	7	10	8	3	19	47
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	7	7
Enerji Enstitüsü	12	4	5	-	15	36
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	13	13
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	9	4	3	1	7	24
Bilişim Enstitüsü	6	2	6	9	24	47
Afet Yönetim Enstitüsü	13	16	16	29	15	89
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	-	2	3	1	3	9
Yabancı Diller Y.O.	-	-	-	165		165
TOPLAM	513	249	315	402	695	2.174

**2018-2019 ÖĞRETİM YILI GÜZ VE BAHAR YARIYILINDA 2547 40/a MADDESİ
UYARINCA DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

Öğretim Kurumunun Adı	Prof.Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Okutman	Ders Saati
BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ	1	2	1	2		19
MSÜ GÜZEL SANATLAR ÜNİV.		4	1			14
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	7	9		1		58
MARMARA ÜNİVERSİTESİ		1	2			22
İSTANBUL-CERRAHPAŞA ÜNİV.	1		1			4
GEBZE YÜKSEK TEK ENS.	5					13
İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ	1	3				25
GALATASARAY ÜNİV.		1		1		7
TÜRK ALMAN ÜNİVERSİTESİ		1				4
ANKARA ÜNİVERSİTESİ	1					4
YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ	1	7				40
İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ	7	13	5	2		130
IŞIK ÜNİVERSİTESİ	66	12	7			182
DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ	2	3	1			33
KADIR HAS ÜNİVERSİTESİ	13	6	5			99
BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	5	3	1			43

Öğretim Kurumunun Adı	Prof.Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör	Okutman	Ders Saati
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ	1		1			7
HALIÇ ÜNİVERSİTESİ			1			4
ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ	2	7				46
OKAN ÜNİVERSİTESİ	4	3	1			36
KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ	2	2	1			27
MİLLİ SAVUNMA ÜNİVERSİTESİ	23	1	12			157
ACIBADEM ÜNİVERSİTESİ		2				10
MALTEPE ÜNİVERSİTESİ	2	1	1			20
GEDİK ÜNİVERSİTESİ	1					3
İSTANBUL GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ	1					6
PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ	1	6				35
BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ		1				3
KOÇ ÜNİVERSİTESİ	1	1	1			10
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ	2					12
İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ	2	4	2			36
İSTANBUL SABAHATTİN ZAİM ÜN.	3	2	3			30
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ	10	14	6			208
İSTANBUL ŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	1		1			7
İTÜ-KKTC	16	16	22	25	2	293
ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ		7				51
FATİH SULTAN MEHMET VAKIF ÜN.	4	4				43
NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ			2			9
KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ		1				2
İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ			2			8
TOPLAM	186	137	80	31	2	1.760
GÖREVLENDİRİLEN ÖĞRETİM ÜYESİ TOPLAM: 436						
VERİLEN DERS SAATİ: 1760						

**2018-2019 ÖĞRETİM YILI GÜZ VE BAHAR YARIYILINDA 2547 40/a MADDESİ
UYARINCA BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN
AKADEMİK PERSONEL**

Öğretim Kurumunun Adı	Prof.Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör	Okutman	Ders Saati
BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ			1			3
MSÜ GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ		3				11
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	4	6	3			64
İSTANBUL-CERRAHPAŞA ÜNİVERSİTESİ		2	1			8
MARMARA ÜNİVERSİTESİ	2					9
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ-	1	2	1			22
GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ	1					3
ANKARA MÜZİK VE GÜZEL SAN. ÜNİV.		1				2
SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ			1			8
MALTEPE ÜNİVERSİTESİ			1			3

Öğretim Kurumunun Adı	Prof.Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör	Okutman	Ders Saati
İSTANBUL ŞEHİR ÜNİVERSİTESİ	1					7
PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ	1					4
OKAN ÜNİVERSİTESİ	1		1			6
KADİR HAS ÜNİVERSİTESİ	4	3	2			63
GEDİK ÜNİVERSİTESİ	1		2			11
İSTANBUL AYVANSARAY ÜNİVERSİTESİ				1		3
BİRÜNİ ÜNİVERSİTESİ			1			3
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ	1					3
AYVANSARAY ÜNİVERSİTESİ					1	3
HİTİT ÜNİVERSİTESİ	3					10
İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	1		1			8
ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ			2			6
TOPLAM	21	17	17	2	1	260
GÖREVLENDİRİLEN ÖĞRETİM ÜYESİ TOPLAMI: 58						
VERİLEN DERS SAATİ: 260						

2018-2019 ÖĞRETİM YILI GÜZ VE BAHAR YARIYILINDA 2547 SAYILI KANUNUN 31. MADDESİ UYARINCA DERS SAATİ BAŞINA İTÜ'DE GÖREVLENDİRİLEN EMEKLİ ÖĞRETİM ÜYELERİ

Prof.Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğr.Üyesi	Dr-Müh.	Ders Saati
82	3	5	4	461

2018-2019 ÖĞRETİM YILI GÜZ VE BAHAR YARIYILINDA 2547 SAYILI KANUNUN 31. MADDESİ UYARINCA BİR BAŞKA KURUMDA VEYA SERBEST ÇALIŞAN İTÜ'DE DERS SAATİ BAŞINA GÖREVLENDİRİLEN ÖĞRETİM ELEMANLARI

Görevlendirilen Öğretim Elemanı Toplam: 130 / Verilen Ders Saati: 914

2018-2019 ÖĞRETİM YILI GÜZ VE BAHAR YARIYILINDA 657 SAYILI KANUNUN 89. MADDESİ UYARINCA İTÜ'DE DERS SAATİ BAŞINA ÜCRETLİ GÖREVLENDİRİLEN PERSONEL

Görevlendirilen Öğretim Elemanı Toplam: 46 / Verilen Ders Saati: 286

2018-2019 ÖĞRETİM YILI GÜZ VE BAHAR YARIYILINDA 2547 SAYILI KANUNUN 38.MADDESİ UYARINCA GÖREVLENDİRMELER

Prof.Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğr.Üyesi	Toplam
10	2	3	15

2018-2019 ÖĞRETİM YILI GÜZ VE BAHAR YARIYILINDA 2547 SAYILI KANUNUN 37. MADDESİ UYARINCA GÖREVLENDİRMELER

Prof.Dr.	Doç.Dr.	Dr.Öğr.Üyesi	Öğr.Gör.Dr.	Öğr.Gör.	Toplam
7	4	1	1	1	14

İDARİ PERSONEL

Üniversitemiz idari personeline ait sayısal bilgiler aşağıdaki tablolarda verilmektedir.

Tablolarda yaralan veriler 31.12.2019 tarihi itibarıyla Personel Daire Başkanlığından alınmıştır.

İDARİ PERSONEL SAYILARI			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	652	583	1235
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	25	28	53
Teknik Hizmetleri Sınıfı	326	162	488
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	12	16	28
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	4	4	8
Yardımcı Hizmetli	131	199	328
TOPLAM	1.150	992	2.142

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	107	83	305	501	154
Yüzde	9	7	27	44	13

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİ						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	61	40	294	205	78	472
Yüzde	5	3	26	18	7	41

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	15	38	169	179	365	384
Yüzde	1	3	15	16	32	33

İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	476	674
Yüzde	41	59

SÖZLEŞMELİ PERSONEL			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	12	1	13
Bilişim Personeli	8	2	10
Diğer Sağlık Personeli	2	0	2
Mühendis	3	0	3
Sistem Çözümleyicisi	1	0	1
Sistem Programcısı	0	1	1
Tekniker	3	0	3
Teknisyen	0	3	3
Uzak Yol Kaptanı	0	1	1
Kaptan	0	1	1
Uzakyol Başmakinisti	0	1	1
Sınırlı Makine Zabiti	1	1	2
Güverte Lostromosli	0	1	1
TOPLAM	30	12	42

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	11	9	6	2	1
Yüzde	3	37	30	20	7	3

İŞÇİLER (ÇALIŞTIKLARI POZİSYONLARA GÖRE)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	47	265	312
Sürekli İşçiler (696 s.KHK)	747	0	747
Vizeli Geçici İşçiler	8	0	8
TOPLAM	802	265	1.067

SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRESİ			
	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	25	2	20
Yüzde	53	4	43

SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI			
	31-35 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	2	23	22
Yüzde	4	48	47

SÜREKLİ İŞÇİLERİN (696 s. KHK) YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	21-25 Yaş	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı	10	74	105	149	291	118
Yüzde	1	10	14	20	39	16

31 ARALIK 2019 TARİHİ İTİBARIYLA BİRİMLERİN İDARI PERSONEL DAĞILIMI							
Birimler	Avukatlık Hizmetleri	Eğitim Öğretim Hizmetleri	Genel İdari Hizmetler	Sağlık Hizmetleri	Teknik Hizmetler	Yardımcı Hizmetler	TOPLAM
Genel Sekreterlik			68		26	2	96
Personel Daire Başkanlığı			25				25
Öğrenci İşleri D.Başkanlığı			30				30
İdari ve Mali İşl.D.Başk.			79			40	119
Bilgi İşlem D.Başkanlığı			10		13		23
Sağlık Kültür ve D.Başk.		5	46	24	2	15	92
Yapı ve Teknik D.Başkanlığı			17		74	20	111
Kütüp.ve Dok.D.Başkanlığı			19		7		26
Strateji Gel. Daire Başkanl.			25				25
Hukuk Müşavirliği	4		4				8
Döner Sermaye İşletmesi			8		1		9
Elektrik -Elektronik Fak.			25		22	3	50
Fen-Edebiyat Fakültesi			23		8	6	37
Gemi İnş.veDen.Bil.Fak.			13		5	1	19
İnşaat Fakültesi			16	1	35	8	60
İşletme Fakültesi			13		1	3	17
Kimya-Metalurji Fakültesi			17		26	4	47
Maden Fakültesi			18		17	4	39
Makina Fakültesi			17		31	4	52
Mimarlık Fakültesi			24		12	4	40
Tekstil Tek. ve Tas.Fakültesi			11		6	2	19
Uçak Ve Uzay Bil. Fakültesi			14		10	1	25
Bilgisayar ve Bilişim Fak.			9		1		10
Denizcilik Fakültesi			46		16	9	71
Türk Musikisi Devlet Kons.		7	11		3	1	22
Enerji Enstitüsü			13		6	3	22
Fen Bilimleri Enstitüsü			22			1	23
Sosyal Bilimler Enstitüsü			7				7
Avrasya Yer Bilimleri Enst.			6		1		7
Bilişim Enstitüsü			7				7
Afet Yönetim Enstitüsü			4				4
Yabancı Diller Y.O.			5		3		8
TOPLAM	4	12	652	25	326	131	1.150

5 - SUNULAN HİZMETLER

EĞİTİM HİZMETLERİ

Aşağıda yer alan tablolarda, 2018-2019 Öğretim Yılı program sayıları verilmektedir.

LİSANS PROGRAM SAYILARI		
Birimi	Program Sayısı	Uluslararası Ortak Lisans Programları
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	2	1
Denizcilik Fakültesi	4	2
Elektrik-Elektronik Fakültesi	8	1
Fen-Edebiyat Fakültesi	8	0
Gemi İnş. ve Deniz Bil. Fakültesi	4	0
İTÜ-KKTC	3	0
İnşaat Fakültesi	6	3
İşletme Fakültesi	5	3
Kimya-Metalurji Fakültesi	6	1
Konservatuar	9	0
Maden Fakültesi	10	0
Makina Fakültesi	4	0
Mimarlık Fakültesi	9	0
Tekstil Tekn. ve Tas. Fakültesi	2	2
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	6	0
TOPLAM	86	13

LİSANSÜSTÜ PROGRAM SAYILARI		
Enstitüler	Yüksek Lisans Program Sayısı	Doktora Program Sayısı
Avrasya Yer Bil. Enstitüsü	3	3
Bilişim Enstitüsü	8	6
Afet Yönet. Enstitüsü	3	1
Enerji Enstitüsü	2	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	85	50
Sosyal Bilimler Enstitüsü	22	8
TOPLAM	123	69

ÖĞRENCİ SAYILARI

Performans göstergesi hesaplamalarında kullanılan, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan 31.12.2019 tarihli öğrenci sayıları aşağıdaki gibidir.

ÖĞRENCİ SAYILARI (31.12.2019)			
	Örgün	İl. Öğretim	Toplam
Lisans	25.395*	0	25.395
Yüksek Lisans	6.286	378	6.664
Doktora	3.468	0	3.468
GENEL TOPLAM	35.149	378	35.527

* Uluslararası Ortak Lisans Programları (UOLP) öğrencisi olan 777 kişi toplama dahildir.

LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI			
Fakülte	Erkek	Kız	Toplam
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	998	208	1206
Denizcilik Fakültesi	1063	93	1156
Elektrik-Elektronik Fakültesi	2466	348	2814
Fen-Edebiyat Fakültesi	843	886	1729
Gemi İnş. ve Deniz Bil Fakültesi	668	98	766
İTÜ Kuzey Kıbrıs	438	30	468
İnşaat Fakültesi	2539	753	3292
İşletme Fakültesi	1593	919	2512
Kimya-Metalurji Fakültesi	878	860	1738
Konservatuar	631	285	916
Maden Fakültesi	1236	590	1826
Makina Fakültesi	1669	186	1855
Mimarlık Fakültesi	1109	2009	3118
Tekstil Tekn. ve Tas. Fakültesi	203	399	602
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1022	375	1397
TOPLAM	17.356	8.039	25.395

LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİ SAYILARI					
	Yüksek Lisans II. Öğretim	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
Enstitü	Tezsiz	Tezli	Tezsiz	Tezli	
Afet Yönetimi Enstitüsü	-	110	21	49	180
Avrasya Yer Bil. Enstitüsü	-	49	-	52	101
Bilişim Enstitüsü	36	309	-	129	474
Enerji Enstitüsü	6	184	-	44	234
Fen Bilimleri Enstitüsü	180	5221	34	2953	8388
Sosyal Bilimler Enstitüsü	156	318	40	241	755
TOPLAM	378	6.191	95	3.468	10.132

YABANCI DİL EĞİTİMİ GÖREN HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI		
Fakülte	Erkek	Kız
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	99	34
Denizcilik Fakültesi	197	26
Elektrik-Elektronik Fakültesi	350	70
Fen-Edebiyat Fakültesi	141	133
Gemi İnş. ve Deniz Bil Fakültesi	116	22
İTÜ Kuzey Kıbrıs	98	7
İnşaat Fakültesi	484	178
İşletme Fakültesi	213	124
Kimya-Metalurji Fakültesi	129	167
Maden Fakültesi	295	138
Makina Fakültesi	222	18
Mimarlık Fakültesi	154	364
Tekstil Tekn. ve Tas. Fakültesi	49	73
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	166	70
TOPLAM	2713	1424

ULUSLARARASI ORTAK LİSANS PROGRAMLARI ÖĞRENCİ SAYILARI							
Bölüm	Kız		Toplam Kız	Erkek		Toplam Erkek	Toplam
	Türk Kız	Yabancı Kız		Türk Erkek	Yabancı Erkek		
Bilişim Sistemleri Müh. (Suny)	41		41	107	1	108	149
Biyomühendislik (MSU)	20		20	21	1	22	42
Çevre Bilm. ve Yön. (MSU)	1		1				1
Çevre Müh. (SUNY)	2		2	1		1	3
Deniz Ulaş. ve İşl. Müh (Suny)	1		1	10		10	11
Ekonomi (Suny)	6		6	14		14	20
Elektronik ve Hab. Muh.(NJIT)	4		4	42		42	46
Endüstri Müh. (SIUE)	28		28	51		51	79
Gemi Makinaları (Suny)				9		9	9
İnşaat (Suny)	11	1	12	126	4	130	142
İnşaat Müh.(UOLP-Azerbeycan)	1		1	4		4	5
İşletme (Suny)	50	2	52	80	4	84	136
Moda Tasarım (Suny)	91		91	9		9	100
Tekstil Gel. ve Paz. (Suny)	19		19	15		15	34
TOPLAM	275	3	278	489	10	499	777

YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ SAYILARI			
	Kız	Erkek	Toplam
Fakülteler	229	592	821
Enstitüler	244	435	679
Konservatuar	-	1	1
TOPLAM	473	1.028	1.501

AKADEMİK BİRİMLER

Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmetleri; 13 Fakülte, 7 Enstitü, 1 Konservatuar ve 1 Yabancı Diller Yüksekokulu ile yürütmektedir. Bu birimlerin yanında, 27 Uygulama ve Araştırma Merkezi ile 10 Araştırma Merkezi bulunmaktadır.

UYGULAMA ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

1. İTÜ Yapı ve Deprem Uyg-Ar Merkezi
2. İTÜ Su ve Deniz Bilimleri Teknolojisi Uyg-Ar Merkezi
3. İTÜ Ulaştırma ve Ulaşım Araçları Uyg-Ar Merkezi
4. İTÜ Çevre ve Şehircilik Uyg-Ar Merkezi
5. İTÜ Prof.Dr.Adnan Tekin Malzeme Bilimleri ve Üretim Tekn. Uyg-Ar Merkezi
6. İTÜ Afet Yönetim Uyg-Ar Merkezi
7. İTÜ Bilim, Mühendislik ve Teknolojide Kadın Araşt.Uyg-Ar Merkezi(BMT-KAUM)
8. İTÜ Bilim-Toplum Uyg-Ar Merkezi
9. İTÜ Mekatronik Uyg-Ar Merkezi
10. İTÜ Uydu Haberleşme ve Uzaktan Algılama Uyg-Ar Merkezi (UHUZAM)
11. İTÜ Ulusal Yüksek Başarımlı Hesaplama Uyg-Ar Merkezi
12. İTÜ Konut Araştırma Uyg-Ar Merkezi
13. İTÜ Tarım ve Çevre Bilişimi Uyg-Ar Merkezi (TARBİL)
14. İTÜ Mardin Uyg-Ar Merkezi
15. İTÜ Ulusal Coğrafi Bilgi Teknolojileri ve İnovasyon Uyg-Ar Merkezi
16. İTÜ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. İTÜ Girişimcilik, İnovasyon ve Yönetim Uyg-Ar Merkezi
18. İTÜ Prof.Dr.Dinçer Topacık Ulusal Membran Tekn. Uyg-Ar Merk.(MEMTEK)
19. İTÜ Kutup Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
20. İTÜ Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
21. İTÜ İstanbul Regülasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
22. İTÜ Doğu Akdeniz Oşinografi ve Limnoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
23. İTÜ Yapay Zeka ve Veri Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
24. İTÜ Türk Boğazları Denizcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi

25. İTÜ Sosyal İnovasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. İTÜ İklim Değişikliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
27. İTÜ Nano Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

1. İTÜ Ulusal Yazılım Sertifikasyon Merkezi
2. İTÜ Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (ESAM)
3. İTÜ Mimarlıkta İleri Teknolojiler Merkezi
4. İTÜ Rotorlu Hava Araçları Tasarım ve Mükemmeliyet Merkezi (ROTAM)
5. İTÜ Finansal Riskleri Araştırma Merkezi (FİRAM)
6. İTÜ Türkiye Avrupa Birliği Merkezi Eğitim Araştırma Merkezi
7. İTÜ Teknolojik ve Ekonomik Geliştirme ve Araştırma Merkezi
8. İTÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Dr.Erol Üçer Müzik İleri Araştırma Merkezi
9. İTÜ Dr.Orhan Ocalgiray Moleküler Biyoloji-Biyoteknoloji ve Genetik Araştırmalar Merkezi (MOBGAM)
10. İTÜ Prof.Dr.Mustafa Köseoğlu Tekstil Tabanlı Kompozit ve İleri Teknoloji Merkezi

DESTEK HİZMETLERİ

BESLENME

İstanbul Teknik Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yemek İşletmeleri Şube Müdürlüğü kendi imkânları ve personeli ile dört ana mutfakta üretim yapmakta ve on yemekhanede eğitim öğretim döneminde günlük 12.000 – 15.000, dönem haricinde 4.000 – 9.000 kişiye dört çeşit öğle yemeği servisi vermektedir. 01.01.2019–31.12.2019 tarihleri arasında 1.617.144'ü öğrenci, 364.777'si personel ve 46.727 misafir olmak üzere toplam 2.028.648 kişiye yemek hizmeti verilmiştir. Öğrencilerimizin %25,88'i ve personelimizin %32,77'si yemek hizmetinden faydalanmaktadır.

Yemek hizmetleri 1 müdür, 2 müdür yardımcısı, 6 gıda teknikeri, 1 idare amiri, 1 şoför, 2 muhasebe personeli, 2 satın alma personeli, 1 büro personeli, 4 aşçıbaşı, 1 aşçıbaşı yardımcısı, 65 aşçı, 43 tabak ve kazan bulaşıkçısı, 34 temizlik personeli, 16 kart dolum ve kontrol personeli, 3 taşıyıcı, 2 ambar memuru ve 1 teknisyen, olmak üzere toplam 185 personel ile gerçekleştirilmiştir.

BARINMA

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı 9 yurt, toplam 12 bina bulunmaktadır. Bunlardan 2 bina (Gümüşsuyu Kız ve Gümüşsuyu Erkek Öğrenci Yurtları) şehir içi yerleşkesinde bulunmaktadır. 10 bina da (İMKB Yurtları B – C – D - E blokları, Ayazağa Kız, Arıoğlu ve Gök Öğrenci Yurtları, Prof.Dr. Ali İhsan Aldoğan Kız Öğrenci Yurdu, Altan Edige Kız Yurdu ve Yılmaz Akdoruk Öğrenci Evi) Ayazağa Yerleşkesinde bulunmaktadır. Bu yurtların toplam alanı 65.790 m²'dir. Yurtlarda 24 saat yaşam ve hizmet devam etmektedir. 12 idari personel, 8 teknik personel (Sihhi tesisatçı, elektrikçi, marangoz, kaloriferci, boyacı), 61 temizlik ve 57 resepsiyon görevlisi olmak üzere toplam 138 kişi hizmet vermektedir.

SAĞLIK

İTÜ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Sağlık Hizmetleri Şube Müdürlüğü her türlü sağlık hizmetlerini yürütür, psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri verir, hizmet alanına giren konularda araştırma ve uygulamalar yapar. Sağlık hizmetlerinden, öğrenciler, üniversitede çalışanlar ile emekliler ve bunların bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri yararlanmaktadır. Sağlık hizmeti, öğrenci, öğretim üyesi, personel ve bunların bakmakla yükümlü olduğu aile bireyleri ile emeklilerimize Üniversitemizin 5 Yerleşkesinde Sağlık Merkezleri ve Sağlık Odalarında verilmektedir. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik birimimiz Ayazağa ve Maçka Yerleşkelerinde bulunan 2 merkezde hizmet vermektedir.

SAĞLIK HİZMETLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ 2019 YILI VERİLERİ		
Müdahale Türü		
Ayakta Tedavi	Öğrenci	13.298
	Personel	9.239
Laboratuvar Hasta Sayısı		4.047
Küçük Müdahale, Pansuman		7.491
Röntgen		140
Diş Tedavi		3.232
Göz Polikliniği		1.976
Psikolog		359
Ambulans Hasta Sayısı		312
TOPLAM		40.085

SPOR

Üniversitemiz mensupları sportif faaliyetlerini Ayazağa, Gümüşsuyu, Taşkışla, Maçka ve Tuzla Yerleşkeleri olmak üzere 5 yerleşkede sürdürmektedir. Spor tesislerimizden üniversitemiz öğrencileri, öğretim elemanları, personelimiz, emeklilerimiz ve mezunlarımız ile İTÜ Spor Kulübü sporcuları, hafta sonu dâhil olmak üzere her gün 08:30–22:00 saatleri arasında yararlanabilmektedirler.

Spor Merkezi

İTÜ Ayazağa Spor Merkezi tesisinde İTÜ Beden Eğitimi Bölümü yönetimi, akademik ve idari personeli için çalışma ve toplantı odaları, Rûhi SARIALP Seminer Salonu, öğrenciler için bir kantin alanı, Sağlıklı Yaşam Merkezi ve Çok Amaçlı Salon bulunmaktadır. 3500

kişilik seyirci kapasitesine sahip olan spor salonunda basketbol, voleybol, badminton, masa tenisi, hentbol, korfbol oynanabilmekte, eskrim çalışmaları yapılabilmektedir. Beden Eğitimi Bölümünün açmış olduğu dersler de bu salonda yapılmaktadır. 25.06.2018 tarihinde, Kapalı Spor Salonumuz zorunlu onarım ve yenileme çalışmaları nedeniyle kullanıma kapanmış, Eylül 2019 tarihi itibari ile yeniden hizmete açılmıştır.

Çok Amaçlı Salon

Ayazağa Spor Merkezi içinde bulunan Çok Amaçlı Salon, çeşitli spor aktiviteleri (Pilates, Yoga, Aerobik) için kullanılmaktadır.

Sağlıklı Yaşam Merkezi

2 salondan oluşan merkez, kardiyo-kas aletleri ile çalışmaların yapıldığı bölümdür. 25.06.2018 tarihinden itibaren Sağlıklı Yaşam Merkezi zorunlu onarım ve yenileme çalışmaları nedeniyle kullanıma kapanmış, Eylül 2019 tarihi itibari ile yeniden hizmete açılmıştır.

Tenis Kortları

Uluslararası Tenis Federasyonu'ndan onaylı zemin malzemesi ile kaplı ve aydınlatmalı olan tenis kortlarında gece maçları da oynanabilmektedir.

Olimpik Yüzme Havuzu

2007 tarihinde kullanıma açılan tesis, açıldığı günden bu yana, yüzme ve sutopu dallarında gerek ulusal, gerekse de uluslararası birçok müsabakaya ev sahipliği yapmıştır. Tesiste ayrıca çocuklara ve yetişkinlere yönelik eğitim çalışmaları Yaz Spor Okulu, Kış Spor Okulu ve Yetişkin Yüzme Kursları adları altında verilmektedir.

Stadyum

Tartan piste sahip 5.100 kişilik stadyum ve çevre tesisleri 2009 yılında tamamlanmış olup, üniversite spor takımları, fakülte takımları, öğrenci spor kulüpleri yararlanmaktadır. Ayrıca tartan pist sabah 08:00 akşam 22:00 arasında yürüyüş ve koşu sporlarına yönelik olarak kullanılmaktadır.

Halı Sahalar

Ayazağa yerleşkesinde bulunan 2 adet halı sahadan 10:00–24:00 saatleri arası öğrenci, personel ve diğer kullanıcılar yararlanmaktadır.

Diğer spor alanları

Ayazağa Yerleşkesinde Basketbol Sahası, Plaj Voleybolu Sahası, Tenis Kortları, Vadi Yurtları Spor Salonu; Gümüşsuyu Yerleşkesinde Gümüşsuyu Spor Salonu; Tuzla

Yerleşkesinde ise yüzme havuzu ve çok amaçlı bir spor salonu ile kondisyon salonu bulunmaktadır.

2019 Yılında Düzenlenen Eğitim ve Kurs Programları:

Capoeira:

16. yüzyılda Brezilya’da doğmuş, daha sonra tüm dünyaya yayılmış olan, müzik eşliğinde ritmik hareketlerle yapılan bir savaş sanatı olan Capoeira eğitimleri Merkez Spor Salonunda yapılmaktadır.

Pilates:

Fizyoterapi temelli bir rehabilitasyon yöntemi olan Pilates eğitimleri havuz binasında yapılmaktadır.

Tai Chi:

Yavaş ve akıcı vücut hareketlerini nefes alma egzersizleri ile birleştirerek iç enerjiyi arttıran, sağlığı arttırmayı ve zihinsel rahatlamayı hedefleyen bir spor egzersizi olan Tai Chi eğitimleri havuz binasında yapılmaktadır.

Yoga:

Orta seviye, ileri seviye yoga ve dinlendirici yoga olarak üç seviyeyi içeren yoga çalışmaları, havuz binasında yapılmaktadır.

Zumba:

Dans ve aerobik figürlerini içeren zumba eğitimleri, havuz binasında yapılmaktadır.

KÜLTÜR

Öğrencilerin dinlenmeleri, boş zamanlarını değerlendirmeleri, mesleki formasyonlarına katkıda bulunacak uzmanlık alanlarında faaliyette bulunmaları, kültür ve sanat etkinlikleri ile kültürel gelişimlerinin sağlanması ve ruh sağlıklarının korunması amacı ile her türlü kültür ve sanat faaliyetlerini organize etmek ve yönetmek üzere “İTÜ Kültür ve Sanat Birliği” kurulmuştur. Özel yönetmeliği çerçevesinde, öğrenciler tarafından kurulan kulüpler kendi alanında başarılı sanatçı ve uzmanlar tarafından gerektiğinde yönlendirilmekte ve desteklenmektedir. Kültür ve Sanat Birliği’ne bağlı kulüplere, İTÜ öğrencileri serbestçe üye olmakta ve tüm olanaklardan yararlanmaktadır. Kültür ve Sanat Birliği Binasında konferans, sempozyum, panel, görsel ve işitsel tüm etkinliklerin düzenlenmesine elverişli 380 kişilik Büyük Toplantı Salonu, yine aynı amaca yönelik 90

kişilik bir Küçük Salon bulunmakta; ayrıca resim stüdyosu, kafeteryası, her iki katta sergi alanları toplantı ve bilgisayar odası ile üyelerine hizmet vermektedir. Görsel ve işitsel donanımlı 50 kişilik toplantı salonu, 1 adet multimedya laboratuvarı, kulüp odaları, 2 adet görsel sanatlara yönelik çalışma salonu, fotoğraf laboratuvarı ve idari toplantıların düzenlenmesine yönelik 1 adet toplantı salonu mevcut bulunmaktadır.

2019 Yılında,

Kültür Sanat ve Düşünce Kulübü	8
Uzmanlık Kulübü	6
Spor Kulübü	6

Olmak üzere toplam 21 yeni kulüp kurulmuş ve faaliyetlerine başlamışlardır. Böylelikle 2018 yılında 224 olan kulüp sayımız 2019 yılı içerisinde 244'e yükselmiştir.

Öğrenci kulüplerimiz 2019 yılı içerisinde, 750 Kulüp içi etkinlik düzenlemişlerdir.

Öğrenci kulüplerimiz, faaliyetleri doğrultusunda 213 yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme ile Üniversitemizi temsil etmek üzere çeşitli aktivitelerde aktif bir şekilde yer almışlardır.

KREŞ VE ANAOKULU

Kreş ve Anaokulu İTÜ'de çalışan Akademik ve İdari personel çocuklarına tam gün olarak bakım ve eğitim hizmeti vermektedir. 2019 Eğitim yılında Ayazağa ve Maçka yerleşkelerindeki anaokullarımıza, 03.05.2018 tarih ve 675 sayılı İTÜ yönetim kurulunun toplantısında alınan kararla 1-2 yaş kreş grubuna çocuk alımı yapılmamıştır. Tuzla Anaokulu, 2019 Eylül ayında kapatılmış olup çalışan personel Ayazağa ve Maçka Anaokulunda istihdam edilmiştir. Anaokullarımıza 2-6 yaş çocuklarımızın kaydı yapılarak eğitime devam edilmiştir. 2019 yılında İTÜ Anaokulları, 168 öğrenci kapasitesi ile eğitim vermiştir.

PSİKOLOJİK DANIŞMA VE REHBERLİK MERKEZİ

İTÜ Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi, hem Yabancı Diller Yüksekokulu (Maçka) hem de eski rektörlük binasında (Maslak) ofisleri bulunan bir öğrenci hizmet birimidir. Merkezin öncelikli amacı, kriz anında müdahale çalışmalarından ziyade önleyici

çalışmalarla “Önlem Alma Programları” uygulamak ve problem oluşmasını engellemektir.

Bireysel Danışma Hizmeti, Etkili İletişim Grup Çalışmaları, Sınav Kaygısıyla Başa Çıkma Eğitim Programı, Atılganlık Eğitimi Grup Çalışmaları hizmetleri verilen PDR Merkezine herhangi bir ücret ödemedi hafta içi her gün 09:00-17:00 saatleri arasında başvurulabilmektedir.

ENGELLİ ÖĞRENCİ DANIŞMA BİRİMİ

İlgi Kanunlar ve Yönetmeliklere istinaden 2008 yılında kurulan İTÜ Engelli Öğrenci Danışma Birimi Üniversitemiz Rektör Yardımcısı sorumluluğunda engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik, barınma ve sosyal alanlar ile ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek, bu ihtiyaçların karşılanması için yapılması gerekenleri belirleyip, uygulamak ve sonuçları değerlendirmek üzere Üniversitemizde eğitim gören engelli öğrencilere hizmet vermektedir.

TEKNİK GEZİLER

Öğrencilerimizin teknik bilgi ve becerilerini geliştirebilmeleri için saha çalışmaları yürütmeleri gerekmekte, bu çalışmaların gerçekleştirilebilmesi için ilgili sahalara teknik geziler düzenlenmekte, düzenlenen teknik gezilere Üniversitemiz bütçesinden destek sunulmaktadır. İlgili desteğin sağlanması için 2019 yılında 706.843,64 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

BİLİMSEL ETKİNLİKLERİ DESTEKLEME PROGRAMI

Üniversitemiz araştırma görevlileri ve öğrencileri Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Programı çerçevesinde yurtiçinde ve yurtdışında çeşitli etkinliklere katılmakta, harcamaları ilgili mevzuat çerçevesinde Başkanlığımızca karşılanmaktadır. İlgili desteğin sağlanması için 2019 yılında 299.159.09 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

KISA ZAMANLI İSTİHDAM YOLUYLA ÇALIŞMA

Öğrencilerimizin eğitim öğretim hayatları sırasında Üniversitemizin çeşitli birimlerinde kısmi zamanlı işlerde görev almaları sağlanarak mezuniyet sonrası iş hayatına dair tecrübeler elde etme olanağı sunulmaktadır. Bu çalışmalarına karşılık öğretim

harcamalarına katkı elde etmeleri sağlanmaktadır. İlgili çalışmalar karşılığında 2019 yılında 1.045.867,70 TL ödeme gerçekleştirilmiştir.

ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN BURS İMKANLARI

Üniversitemizde öğrencilere sağlanan burslar aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ÖĞRENCİ BURSLARI	
Nakdi Burslar	Yıllık Miktar
KYK Bursu	12.182.400 ₺
Vakıf Bursları	3.276.100₺
TÜBİTAK Doktora Bursu- 1	2.301.600 ₺
Kurum/Şirket Bursları	5.228.905₺
İTÜ Mezunlar Derneği Bursu	885.000 ₺
İTÜ Vakfı Bursu	21.600 ₺
İTÜ Vakfı Sosyal ve Kültürel Hizmetler Komitesi Bursu	270.000 ₺
Şahıs Bursları	120.000 ₺
İTÜ Yılmaz Akdörük Konukevi Bursu	190.080 ₺
İTÜ Makina Fakültesi Mezunları ve Öğr. Üyeleri Bursu	78.750 ₺
İTÜ İnşaat Fakültesi Mezunları ve Öğr. Üyeleri Bursu	67.500 ₺
İTÜ Maden Fakültesi Vakfı Bursu	85.050₺
İTÜ Kimya Fakültesi Mezunları ve Öğr. Üyeleri Bursu	102.150 ₺
İTÜ Sporcu Bursu	157.500 ₺
İTÜ Fen Edebiyat Fakültesi Bursu	48.000 ₺
İTÜ Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi Mezunları ve Öğr. Üyeleri Bursu	12.700 ₺
İTÜ Uzay ve Uçak Bilimleri Fakültesi Mezunları ve Öğr. Üyeleri Bursu	12.000 ₺
İTÜ Tekstil Tekn.ve Tasarımı Fakültesi Mezunları ve Öğr. Üyeleri Bursu	9.950 ₺
İTÜ Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi Mezunları Bursu	22.050 ₺
İTÜ Başarı Bursu	42.750 ₺
İTÜ İşletme Fakültesi Mezunları Bursu	5.700 ₺
İTÜ Elektrik Elektronik Fakültesi Mezunları Bursu	60.000 ₺
TOPLAM	25.179.785 ₺

Yemek Bursları	Yıllık Miktar
İTÜ Öğle Yemeği Bursu	1.186.920 ₺

Barınma Bursları	Öğrenci Sayısı
İTÜ Yurtlarında %100 indirimli kalan öğrenci sayısı	22
İTÜ Yurtlarında %50 indirimli kalan öğrenci sayısı	2
İTÜ Yurtlarında %25 indirimli kalan öğrenci sayısı	0

KÜTÜPHANE HİZMETLERİ

İTÜ Kütüphane Sistemi, İTÜ’de sürdürülen eğitim - öğretim ve araştırma faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak, ihtiyaç duyulan bilginin çağdaş olanaklar ve sistemler kullanılarak hızlı, etkili ve verimli bir biçimde sunulmasını amaçlamaktadır.

İTÜ Kütüphaneleri, 5 yerleşkede 8 noktada örgütlenerek sürdürdüğü çağdaş kütüphane hizmetleriyle, yürütülen eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinde aktif bir “paydaş” olarak görev yapmaktadır. Bu amaçla kurulan teknik altyapı, sahip olunan insan kaynakları ve 7/24 hizmet anlayışı sürekli geliştirilmekte ve güncelleştirilmektedir.

İstanbul Teknik Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı bütçesi, 2019 yılında devlet üniversiteleri arasında bütçeden aldığı yayın ödeneği ve İTÜ net finansman karşılığı likit ödenekten aktarma ile birlikte toplam 4.750.000 TL olmuştur.

Bilimsel yayın sayısı teknolojik gelişmelere bağlı olarak hızlı bir biçimde çoğalmakta ve yayın fiyatları enflasyon oranının üzerinde artmakta olup, bu da bütçeyi olumsuz biçimde etkilemektedir. Bu olumsuzlukları gidermek ve yayın aboneliklerinin sürdürülmesini sağlamak için kütüphane bütçesi başka kaynaklardan desteklenmektedir.

- İTÜ, 2019 yılında da çağdaş kütüphane hizmetlerini 5 yerleşkede, Mustafa İnan Kütüphanesi ve 7 şube kütüphanesi ile geliştirerek sürdürmeye devam etmiştir.
- Mustafa İnan Kütüphanesi 2019 yılında haftanın 7/24 saat hizmet vermiştir.
- Şube kütüphanelerinde (Makina, Denizcilik) akademik yıl boyunca haftada 6 gün 72 saat, Mimarlık fakültesinde 5 gün 59,5 saat hizmet sunulmaya devam edilmiştir.
- İTÜ kütüphaneleri aracılığıyla internet üzerinden 7/24 çevrimiçi sunulan hizmetler kullanıcıların talepleri doğrultusunda geliştirilerek sürdürülmüştür.
- İTÜ net finansman karşılığı likiditeden aktarılan tutar ile birlikte toplam 4.750.000 TL olan yayın alım bütçesi İTÜ’nün yayın ihtiyaçları doğrultusunda tamamı kullanılmıştır.
- İTÜ öğretim elemanları ve öğrencileri tarafından talep edilen kitaplardan piyasada bulunanlar bütçe dahilinde alınmıştır.
- 2018 yılında 6.883 adet yayın da bağış olarak koleksiyona dahil edilmiştir.

- İTÜ Öğretim elemanları ve öğrencilerine 2019 yılında 90.450 yayın ödünç verilmiştir.
- Mühendislik, mimarlık, sanat ve sosyal içeriklerin olduğu elektronik 35 adet veri tabanının aboneliği devam ettirilmiştir.
- Yeni abone olunan veri tabanlarında bulunan dergilerle birlikte erişilen basılı ve elektronik bilimsel dergi sayısı 2019 yılında 38.011'dir.
- İTÜ Kütüphanelerinde bulunmayan kitap ve makaleler diğer kütüphanelerden sağlanmıştır.
- Kütüphane kaynak ve hizmetlerinin tanıtımı için toplantı, seminer ve oryantasyon programları düzenlenmiştir.

KÜTÜPHANE KAYNAKLARI	SAYISI
Basılı Yayın	486.968
Görsel Materyal	38.575
Harita	7.408
Abone Olunan ve Satın Alınan Elektronik Kitap Sayısı	435.944
Toplam Yayın Sayısı	968.895
Elektronik Dergi Sayısı	38.011

MALİ HİZMETLER

Birimimiz muhasebe kayıtları Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yürütülen Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYBS), Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS) ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı üzerinden bütçe işlemleri de e-bütçe Bütçe Yönetim ve Enformasyon sisteminden yapılmaktadır.

Sorumluluk ve hizmet alanı çok geniş bulunan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca 2019 mali yılı içerisinde, görev ve yetkileri çerçevesinde, tüm harcama birimlerine ilgili Kanun ve Yönetmelikler çerçevesinde, değişen mali uygulamaya ilişkin bilgilendirme ve danışmanlık çalışmalarının yanı sıra, birimler bazında aşağıda belirtilen çalışmalar yapılmıştır:

Stratejik Planlama

- 2018 yılı birim faaliyet raporlarının hazırlanması hususunda genelge hazırlanarak, tüm birimlere dağıtımı sağlanmış, birimlerden gelen faaliyet raporları konsolide edilerek eksiklikleri giderilmesi yönünde çalışılmıştır.
- Birim faaliyet raporları ile birlikte Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanlarının imzalanıp imzalanmadığı kontrol edilerek eksiklikler tamamlanmaya çalışılmıştır.
- Birim faaliyet raporlarının konsolide edilmesi ve bunun yanı sıra merkez birimlerden alınan bilgiler ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde üretilen 2018 yılı verileri doğrultusunda İstanbul Teknik Üniversitesi Faaliyet Raporu hazırlanarak Sayıştay ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'na sunulmuştur.
- 2018 İdare Faaliyet Raporunun aynı zamanda İTÜ web sayfasında yayımlanarak kamuoyuna duyurulması sağlanmıştır. Ayrıca, İTÜ Kalite çalışmaları çerçevesinde yapılan işlere destek sağlanmıştır.

Bütçe ve Performans Programı

2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemiz için kurumsal düzeyde tertiplenen ödenekler Üst Yöneticinin onayı ile birim ihtiyaçlarına göre detay düzeyde dağıtılmıştır. 2019 yılı Ayrıntılı Finans Programına göre serbest bırakılan ödenekler dâhilinde her üç ayda bir harcama birimleri bazında ödenek gönderme işlemi e-bütçe üzerinden düzenlenip, onaylanmıştır. Üniversitemizin tahakkuk ihtiyacı aylık dönemler halinde, birimizce Hazine ve Maliye Bakanlığına bildirilmiştir.

2018 Yılı Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanarak Sayıştay Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Strateji ve Bütçe Başkanlığına ve Kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. 2019 Yılı Yatırım Programı İzleme Raporu hazırlanmıştır. Gelir elde eden harcama birimlerinin gelirli ödenek kaydı, gelir fazlası ödenek kaydı, net finansman karşılığı likit fazlası ödenek kaydı, aktarma ve revize talepleri incelenerek sonuçlandırılmıştır. Bütçenin uygulanması ile ilgili olarak birimlere teknik destek ve danışmanlık hizmeti verilmiştir. Harcama birimleri bazında aylık bütçe gerçekleştirmeleri izlenmiştir. Yatırım Projelerinin aktarma, revize ve karakteristik değişikliklerinin Hazine

ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığınca ivedilikle sonuçlandırılması için gerekli girişimlerde bulunulmuştur. 5018 sayılı Kanun'un 16. maddesine göre Hazine ve Maliye Bakanlığınca hazırlanan Orta Vadeli Plan, Orta Vadeli Mali Plan, Bütçe Hazırlama Rehberi ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilkelere uygunluğu sağlanarak, Üniversitemiz 2019 Yılı Bütçe Tasarısı hazırlamak için harcama birimlerinden ödenek teklifleri istenmiştir. Birimimizce, harcama birimlerinin ödenek teklifleri konsolide edilerek Üniversitemiz 2020 Yılı Bütçe Teklifi Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmuştur. Hazine ve Maliye Bakanlığının bütçe görüşme takvimi çerçevesinde bütçe görüşmelerine harcama birimlerinin katılımı sağlanmıştır. Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığında gerekli çalışmalar neticesinde 2020 Yılı Bütçe Kanun Tasarısı oluşturulmuştur.

Üniversitemiz ihtiyaçlarının karşılanması için 2019 Mali Yılında, diğer cari giderleri için 14.853.816 TL ayrıca yatırım projelerinin tamamlanmasında kullanılmak üzere 7.450.000 TL toplam 22.303.816 TL likit ödenek kaydı yapılmıştır. 2019 Mali Yılında Üniversitemiz Eğitim ve Öğretim faaliyetlerinin aksamadan sürdürülebilmesi için Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesinde yer alan "Yedek Ödenek" tertibinden, Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımlarına 8.000.000 TL, Görev Giderlerine 63.000 TL ve Gayri Menkul Sermaye Üretim Giderlerine 4.900.000 TL toplamda 12.963.000 TL ekleme yapılmıştır. Ayrıca Orman Bilgi Sistemi Projesine 11.616.213 TL, Ulusal Yüksek Başarımlı Hesaplama Merkezi Faz 2 Projesine 15.000.000 TL, TUJJİP Projesine 56.000 TL, Antarktika'ya Bilim Üssü Kurulması Projesine 2.200.000 TL, YÖK Lisans Burslarına 129.750 TL, YÖK 100/2000 Burslarına 3.771.600 TL ve YÖK Doktora Burslarına 265.500 TL olmak üzere toplamda 33.039.063 TL kaynak transferi gerçekleşmiştir. Şartlı Bağış olarak Üniversitemiz ve Üniversite Kulüplerinin ihtiyaçlarında kullanılmak üzere toplamda 260.656 TL ekleme yapılmıştır.

7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim ve Bütçe Kanunu uyarınca Üniversitemiz B Cetvelinde yer alan tahmini aşan gelir fazlası; Taşınmaz Kira Gelirlerine 6.481.000 TL, Diğer Hizmet Gelirlerine 1.597.900 TL, Uluslararası Lisans Gelirlerine 193.000 TL, Yaz Okulu Gelirlerine 1.003.000 TL, SKS Gelirlerine 4.456.500 TL, Tezsiz Yüksek Lisans Gelirlerine 2.416.700 TL, ÖYP Koordinatörlüğü Birimine 347.544 TL, Teknokent

gelirlerine 1.643.939 TL, Araştırma Projeleri Gelir Payı olarak 1.074.000 TL olmak üzere toplam 19.213.583 TL eklenmiştir.

2018 yılından devreden Akreditif Artığı olarak 490.626 TL eklenmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen ilke ve esaslar doğrultusunda tüm bütçe işlemleri gerçekleştirilmiştir.

YILLAR İTİBARIYLA BÜTÇE İŞLEMLERİ			
İşin Niteliği	2017	2018	2019
Aktarma İşlemi Sayısı	16	29	24
Ekleme İşlemi Sayısı	94	201	116
İptal Edilen Ekleme İşlemi	2	5	2
Ödenek Gönderme İcmal	533	559	493
Tenkis İşlemi İcmal Sayısı	73	174	97
Başlangıç Ödeneği	443.183.000	494.820.000	557.990.000
Eklenen	110.183.000	195.660.515	91.963.215,23
Düşülen	8.505.000	100.843.215	2.866.552,23
Harcama	523.436.040	579.001.569	623.381.153,72
Tenkis	25.017.751	47.553.524	11.087.754,87
Devreden Akreditif	490.626	490.626	490.626

Muhasebe Kesin Hesap ve Raporlama

Muhasebe Kesin Hesap ve Raporlama Birimimizce 2019 Mali yılında 5018 Sayılı Kanun ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde; gerçekleşen gelirler ve yapılan harcamalar kayıt altına alınmış ve harcamaların Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğine uygun olarak belgelerin tam ve usulüne uygunluğu ve hak sahiplerine zamanında ödenmesi hususunda titizlik gösterilmiştir.

Harcama Birimlerinden gelen tüm ödeme belgelerinin ödeme işlemlerinin harcama birimleri ile koordinasyon sağlanarak gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. Bütçe gelir ve giderleri 5018 sayılı Kanuna uygun olarak raporlanmış, Kesin Hesap Kanun Tasarısı hazırlanarak, Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

Özel Bütçe Merkezi Yönetim Muhasebe Sistemi ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı maddesinin (f) bendi hükmü ile aynı Kanunun 61 ve 62 nci maddeleri gereğince Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yürütülen Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYBS), Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS) sistemler üzerinden hizmet vermektedir. 2009 yılında Vakıfbank ile sözleşme yapılmış, Ekim 2009 tarihi itibarıyla Üniversitemiz adına ödemeler bu banka tarafından yapılmaktadır.

Harcama birimlerinden gelen tüm Ödeme Emri Belgesi ve eklerinin kontrolü yapılarak eksik ya da mevzuata uygun olmayanlar iade cetvelleri ekinde ilgili birime gönderilerek eksikliklerin giderilmesi sağlanmıştır.

2019 yılında;

- Kamu idaresi hesapları hazırlanarak Sayıştay Başkanlığına bildirilmesi,
- Yükseköğretim Kurumlarının Yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim ve Öğretim Programları (SUNY) Tesisi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde muhasebe işlemleri,
- Projeler ile ilgili ödeme işlemleri,
- Tüm personel maaşları kontrol edilerek Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYBS),
- Akademik Personele KBS üzerinden ek ders evraklarının kontrolü ve sisteme kayıtları yapılarak ödenmeleri,
- Yurtiçi ve yurtdışında görevlendirilen personelin harcırah ödemeleri,
- Mal ve hizmet alımları, sermaye giderleri ve cari transfer ödemeleri,
- Vergi Dairesi ve Sosyal Güvenlik Kurumu prim ödemeleri,
- İcra, nafaka, sendika, kefalet, depozito ve harç ödemeleri,
- İş avans ve kredi ödemeleri,
- Öğrenci katkı payı gelirlerinin takibi,
- Kiradaki taşınmazların kiralama işlemlerinin kontrolü ve kira ödemelerinin takibi,

- Banka ekstreleri üzerinden, tüm ödeme işlemleri muhasebeleştirilerek hesapların kapatılması işlemleri gerçekleştirilmiştir.

2019 Mali yılında Üniversitemiz idari kadrolarında uygulanacak yan ödeme ve özel hizmet tazminatı ile ilgili, 22.03.2019 tarih ve 30722 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 848 sayılı Cumhurbaşkanı Kararına istinaden 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına uygun olarak Personel Daire Başkanlığınca hazırlanan I,II ve III sayılı cetveller anılan kararın 5/c maddesi ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55, 56, 57 ve 58 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Yönetmeliğinin 24 üncü maddesine göre kontrol edilerek Rektör onayına sunulmuştur.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI MUHASEBE BİRİMİ İŞ HACMİ	
İşin Niteliği	2019
Avans, Kredi ve Akreditif Yevmiye Sayısı*	407
Kişi Borçları Sayısı ve Yevmiye Sayısı	1.736
Gelir İşlemleri Yevmiye Sayısı	6.517
Maaş, Ek Ders, Sözleşmeli İşçi, Suny Yevmiye Sayısı**	4.509
Mal – Hizmet Alımı Yevmiye Sayısı	2.723
Yapım İşleri Yevmiye Sayısı	117
Personel gideri kapsamında sosyal yardımlar	33
Yolluklar	845
TUBİTAK Projeleri Yevmiye Sayısı	4.435
SANTEZ Projeleri Yevmiye Sayısı	10
İSTKA Projeleri Yevmiye Sayısı	741
UDAP Projeleri Yevmiye Sayısı	31
AB Projeleri Yevmiye Sayısı	1.504
BAP Projeleri Yevmiye Sayısı	2.441
Mevlana Değişim Programı Yevmiye sayısı	3
BOREN Projeleri Yevmiye Sayısı	6
Taşınır İşlem ve Yıl Sonu İşlemleri Yevmiye Sayısı	1.570
Depozito, Sendika, İcra, Kefalet Aidatı Yevmiye Sayısı	938
Vergi, SGK İşlemleri Yevmiye Sayısı	382

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI MUHASEBE BİRİMİ İŞ HACMİ	
İşin Niteliği	2019
Özel Bütçe Banka İşlemleri Yevmiye Sayısı	6.676
Diğer Muhasebe İşlemleri	367
Toplam Yevmiye Sayısı	35.991
*İş avansı, personel yolluk avansı, bütçe dışı avans dahildir.	
**Mal ve hizmet, aboneliğe bağlı ödeme, temsil tanıtma ve görev gideri dahildir.	

2018 yılı sonunda 33.465 olan yevmiye sayımız, 2019 yılı sonunda 35.991olarak tamamlanmıştır.

YILLAR İTİBARIYLA VEZNE İŞLEMLERİ			
	2017	2018	2019
Vezne alındısı	165	80	65
Alınan Teminat Mektubu	146	72	63
İade Edilen Teminat Mektubu	160	100	58

Maaş Borçları

Üniversitemiz tahakkuk birimlerince; aylıksız izinli olarak herhangi bir nedenle çalışmasına ara vermiş, vefat etmiş, istifa etmiş, emekliye ayrılmış ya da maaş unsurlarında yapılan hata sonucu (ek ödeme, üniversite ödeneği, ek gösterge, özel hizmet tazminatı, kıdem vb.) geçmiş aylara ait fazla ödeme yapılan Üniversitemiz personeline çıkartılacak olan maaş zimmetleri işlemleri gerçekleştirilmiştir.

2019 yılında;

SGK'dan yersiz kesenekler için yapılan yazışmalar neticesinde geri dönüşü sağlanan dosya adedi 229'dur.

2019 yılı içerisinde açılan maaş borcu dosya adedi 357, kapanan dosya adedi 366, devam eden dosya adedi 6'dır.

Mecburi Hizmet Borcu

Üniversitemizce kısmen veya tamamen finanse edilmek suretiyle öğrenim yapmak, yetiştirilmek, eğitilmek, mesleği ile ilgili konularda araştırma-inceleme-etüt yapmak üzere geçici süreyle görevlendirilen ve Yurtdışına Gönderilen Kamu Personeline Mahsus

Yüklenme Senedi ve Muteber İmzalı Müteselsil Kefalet Senediyle taahhüt altına alınan yurt dışı görevlendirmelerde, taahhüdün ihlal edilmesi nedeniyle oluşan kamu zararı takip edilmekte olup, 2019 yılında;

Mecburi hizmet aslı ve faizlerinin tahsili için açılan dosya adedi 3, devam eden dosya adedi 7'dir.

Sayıştay Sorgu ve İlamları

Sayıştay Başkanlığınca, Üniversitemizin mali yıl hesaplarının yerinde incelenmesi sonucunda çıkarılan sorgu kağıdı, sorguya hazırlanan savunmalar, ilama dönüşen tazminler hakkında işlemler yürütülmekte olup; 2019 yılında geçmiş yıllara ait 28.697,43 TL'lik ilam tutarı sorumlularından tahsil edilmiştir.

YILLAR İTİBARI İLE KİŞİ BORCU DOSYALARI			
	2017	2018	2019
Kişi Borçları Sayısı	352	341	357

İÇ KONTROL

2019 Mali Yılı İhale İşlem Dosyaları:

2019 Mali yılında 22 adet ihale işlem dosyası ödeme emri belgesi ile birlikte kontrol edilmiş ve ödemesi yapılmıştır. Bunlardan mal ve hizmet alımlarında 1.000.000,00 TL, yapım işlerinde 1.500.000,00 TL'yi aşan 11 ihale işlem dosyası İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 17'nci maddesi uyarınca ön mali kontrole tabi tutulmuş ve görüş verilmiştir.

2019 YILI KONTROL EDİLEN İHALE BİLGİLERİ						
İhale Türlerine Göre İşlem Bilgileri					İhale Usullerine göre İşlem Bilgileri	
Harcama Birimi	İhale İşlem Dosyası	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Yapım İşleri	4734K.19 Maddesi	4734 K 21/b-f Maddesi
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	-	2	0	-	1	1
İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	-	1	2	-	3	-
Yapı İşleri Daire Bşk.	-	-	-	-		-
Bilgi İşlem Daire Bşk.	-	-	1	-	1	-
Döner Sermaye İşl. Md.	-	-	-	1	1	-
TOPLAM	7	3	3	1	6	1

2019 YILI İHALE İŞLEMLERİ			
Harcama Birimi	İhale İşlem Dosyası	Ön Mali Kontrol	Görüş Verilen
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	14	2	2
İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	3	3	3
Kütüphane ve Dok. Daire Bşk.	-	-	-
Yapı İşleri Daire Bşk.	1	0	0
Bilgi İşlem Daire Bşk.	2	1	0
Döner Sermaye	2	1	1
TOPLAM	22	7	6

2019 YILI ARAŞTIRMA PROJELERİ İHALE BİLGİLERİ								
	Mevzuat	Madde	İhale Sayısı	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Ön Mali Kont.	Uygun Görülen	Uygun Görül-meyen
BAP	2003/6554	19	1	1	-	1	1	-
BAP	2003/6554	20/e	2	1	1	1	1	-
BAP	2003/6554	20/f	9	7	2	-	-	-
BAP	2003/6554	21/a	5	3	2	1	1	-
BAP	2003/6554	21/c	1	1	-	1	1	-
BAP	2003/6554	20/c						-
BAP	2003/6554	21/f	1	1	-	-	-	-
İSTKA	2003/6554	20/f	6	6	-	-	-	-
İSTKA	2003/6554	19			-	-	-	-
SANTEZ	2003/6554	20/f	-	-	-	-	-	-
BOREN	2003/6554	20/f	-	-	-	-	-	-
AB	2003/6554	20/e	-	-	-	-	-	-
TOPLAM			25	20	5	4	4	-

Promosyon Ödemeleri

Üniversitemiz ile Vakıfbank arasında personelimizin aylık ücret ödemelerine ilişkin 03.04.2019 tarihinde 3 yıllık süreyle promosyon sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşmenin 22'inci maddesinde; “Toplu promosyon ödemesi gerçekleştikten sonra kuruluş bünyesine dahil olacak kadrolu personele, kuruluş bünyesine dahil olması akabinde alacak kaydı talimatı verilerek banka aracılığı ile ilk maaş ödemesi yapılan ay dahil olmak üzere geriye kalan süre baz alınarak ilk promosyon ödemesinde gerçekleşen kişi başı tutar üzerinden kistelyevm usulü hesaplanan promosyon tutarı kuruluşun vermiş olduğu yazılı talimata istinaden ödenecektir. “ hükmü bulunmaktadır. Bu hüküm uyarınca 2019 Mali yılı içerisinde 4.578 personele toplamda 18.378.739,00 TL ödeme yapılmıştır.

2019 YILI BANKA PROMOSYONU			
YIL	AY	KİŞİ SAYISI	TUTAR
2019	OCAK	1	384,74
	ŞUBAT	4	912,19
	MART	9	2.858,64
	NİSAN	32	7.330,74 ₺
	MAYIS	17	1.001,15
	HAZİRAN	4.406*	17.954.450,00 ₺
	TEMMUZ	32	126.777,92
	AĞUSTOS	21	81.047,21
	EYLÜL	17	64.407,67
	EKİM	9	32.826,38
	KASIM	22	78.330,57
	ARALIK	8	28.411,79
ÖDENEN PROMOSYON		4.578	18.378.739,00 ₺

*Bu ay içerisinde yeni sözleşme yürürlüğe girdiğinden promosyon alabilecek tüm personele aynı anda ödeme yapılmıştır.

6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesi uyarınca Ocak 2019 yılında 42 kişiye İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 21 inci maddesi uyarınca seyahat kartı verilmesi için uygun görüş verilmiştir.

2019 Yılı Taahhüt Kartı

30.12.2006 tarihli ve 26392 sayılı 3 üncü Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin 458 inci maddesinde, gerek yılı için geçerli, gerekse ertesi mali yıl veya yıllara geçerli olmak üzere yapılan sözleşmelere dayanılarak girilen taahhütlerin, bunlara yapılan ilaveler ve fiyat farkı tutarları ile taahhüdün yerine getirilmesi dolayısıyla nakden veya mahsuben yapılan ödemelerinin ve bu ödemelerden yapılan kesintilerin, taahhüt tutarından yapılan eksiltmelerin, kısmen veya tamamen bozulan sözleşmelere ilişkin taahhütlerin ve diğer bilgilerin Taahhüt Kartına kaydedileceği belirtilmiştir. Bu kapsamda; Birimimizce düzenlenen taahhüt kartlarının mal, hizmet ve yapım işlerine dağılımı aşağıdaki gibidir.

İşin Niteliği	Açılan Taahhüt Kartı Sayısı
Mal Alımı	10
Hizmet Alımı	3
Yapım İşleri	3
TOPLAM	16

Taşınır Ve Taşınmaz Mallar Yönetimi

Üniversitemize ait taşınır ve taşınmaz mallar ile bunlara ilişkin işlemlerin kaydı ilgili mevzuatında belirlendiği şekilde yapılmakta olup, 2019 yılında gereken işlemler yapılmış, harcama birimleri tarafından gönderilen Taşınır Yönetim Hesabı cetvelleri doğrultusunda idarenin Taşınır Kesin Hesap ve Taşınır Kesin Hesap icmal cetvelleri hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığı'na, Sayıştay Başkanlığı'na gönderilmiştir.

İDARİ HİZMETLER

Personel Servis Hizmetleri

Tasarruf tedbirleri kapsamında ihdas edilen bütçe ödenekleri göz önüne alınarak 2019 yılının ikinci çeyreğinden geçerli olmak üzere servis güzergâhlarının yeniden planlaması yapılmış ihaleye bu kapsamda çıkmıştır. Üniversitemiz personel servis hizmeti açık ihale usulü ve doğrudan temin yöntemleriyle yüklenici firmalara yaptırılmıştır. Personelin servis aracına binışı esnasında kullanılmak üzere servis araçlarına Kart Okuma Cihazı uygulaması Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanarak 2018 yılında servis araçlarında test edilmiş olup 2019 yılında kullanılmaya başlanmıştır.

Temizlik

Personel teminine dayalı hizmet alımı ile yürütülen temizlik hizmetleri, temizlik personelinin 696 sayılı KHK ile Sürekli İşçi Kadrolarına geçirilmesiyle, bu personelin tüm birimlerde adil ve uyumlu bir şekilde dağıtılmasıyla yürütülmüştür.

Konut

Üniversitemize ait kamu konutları; Ayazağa Yerleşkesi, Kavak ve Florya yerleşim alanlarında bulunmaktadır. 2017 yılında yüklenici firma ile yapılan trampa usulü anlaşma çerçevesinde; Akatlar’ da bulunan iki bloğa (27 daire) karşılık Ayazağa Kampüsünde R1 Blok (23 daire), R2 blok (24 daire), B3 blok (52 daire), F1 blok (50 daire), F2 blok (50 daire) ve F3 blok (52 daire) olmak üzere toplam 6 blok, 251 adet yeni lojmanın tamamı personelin hizmetine sunulmuştur. Vadi lojmanlarının öğrenci yurduna dönüştürülmesi kararı alındığından, bu bölgede bulunan 4 blok, 38 adet konut lojman statüsünden çıkarılmıştır. Akademik ve idari personelin yararlandığı 565, genç araştırmacıların yararlandığı 126 adet konut olmakla birlikte toplamda kurumumuza ait 691 adet kamu konutu ve 1 misafir çamaşırhanesi bulunmaktadır. 2019 yılında akademik personele 33, idari personele 28, araştırma görevlilerine 27 ve misafir öğretim görevlilerine 8 olmak üzere toplam 96 personelimize lojman tahsis edilmiştir.

Güvenlik

Üniversitemiz Ayazağa, Maçka, Taşkışla, Gümüşsuyu ve Tuzla Yerleşkelerinde ayrıca Tuzla Sakız Adası ve İspirtohane binalarında Güvenlik Müdürlüğüne bağlı güvenlik personeli, 7/24 süreyle, 5188 sayılı Kanunun verdiği yetki ve sorumluluklarla görev yapmaktadır.

Üniversitemize ait öğrenci yurtları, lojmanlar, akademik ve idari binalar, PTT, bankalar, konuk evi, çarşı, öğrenci sosyal merkezleri, kütüphane, spor tesisleri, kapalı yüzme havuzu binası gibi mekanların güvenliği;

- 54 kadrolu güvenlik personeli,
- 7 bekçi,
- İdari Mali İşler bünyesinde Özel Güvenlik personeli olan 182 kişi,
- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü bütçesinden istihdam edilmiş olan 34 Özel Güvenlik personeli olmak üzere toplam 277 adet personelle yürütülmektedir.

Elektronik kart uygulaması ile sistemin modernizasyonu ve güvenlik hizmetlerinin tek merkezli yönetim uygulaması başlatılmıştır. Otomasyon sistemi uygulaması ile elektronik kimlik kartına sahip, öğrenci, akademik, idari personellerin, yaya turnikeleri veya araç giriş bariyerlerinden yerleşke alanlarına giriş güvenlik kontrollerinin elektronik ortamda yapılması sağlanmakta, ayrıca aynı kartla yemekhaneden de yararlanılabilmektedir. Üniversitemiz Ayazağa ve Maçka Yerleşkelerinin araç giriş ve çıkışları için plaka tanıma sistemli otomatik bariyerler kurularak araç giriş ve çıkışlarının kolaylıkla yapılması sağlanmıştır. İTÜ Trafik Yönergesi çerçevesinde kurulan trafik ekipleri, kampüs içerisindeki denetimlerine 2 trafik aracıyla devam etmektedir. Ayazağa Kampüsünde 341, Taşkışla Kampüsünde 89, Maçka Kampüsünde 176, Gümüşsuyu Kampüsünde 84, Tuzla Kampüsünde 60, İspirtohane'de 25 olmak üzere toplam 775 adet güvenlik kamerası çalışır durumda olup, güvenlik kameralarını izleme ve kayıt odası devreye girmiştir. İTÜ Mobil Akıllı telefon uygulamasına Acil Durumlar için Panik Buton uygulaması ile de Kampüs alanı içerisinde mensupları ve öğrencilerin acil durumlarda kullanabilmesi için hizmete alınmıştır. Uygulama ile acil durumda olan kişinin lokasyonu haber merkezinde bulunan ekrana düşerek en kısa sürede bulunduğu bölgeye ekip gönderilmesi amaçlanmıştır. Bu uygulamaya ek olarak haber merkezi telefonu her türlü ihbar ve şikayete cevap vermek üzere 7/24 hizmet vermektedir.

İNSAN KAYNAKLARI HİZMETLERİ

Aday Memurların Eğitimi

Aday memurlara 01 Nisan-12 Nisan 2019 tarihleri arasında temel eğitim verilmiş olup, 24.04.2019 tarihinde sınav yapılmıştır. 10 Yükseköğretim mezunu, 3 Ortaöğretim mezunu, 4 İlköğretim mezunu sınava katılmış, 4 kişi başarısız olmuştur.

Görevlendirme ve İzinler

01 OCAK 2019-31 ARALIK 2019 TARİHLERİ ARASINDA YURTDIŞI GÖREVLENDİRMELERİN ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI					
ÜLKELER	KISA SÜRELİ	UZUN SÜRELİ	ÜLKELER	KISA SÜRELİ	UZUN SÜRELİ
ALMANYA	134	8	LİTVANYA	2	
ABD	115	23	LÜBNAN	5	
ARNAVUTLUK	5		LÜKSEMBURG	3	
AVUSTURALYA	4		MACARİSTAN	9	
AVUSTURYA	33		MAKEDONYA	8	
AZERBAYCAN	12		MALEZYA	4	
BELÇİKA	72	2	MALTA	4	
ŞİLİ	1		MEKSİKA	1	
BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ	5		MISIR	1	
BOSNA HERSEK	23		NORVEÇ	17	2
BREZİLYA	1		KOSOVA	3	
BULGARİSTAN	25		PAKİSTAN	4	
CEZAYİR	3		POLONYA	23	
ÇEK CUMHURİYETİ	14		PORTEKİZ	33	
ÇİN	35		ROMANYA	26	1
DANİMARKA	3		RUSYA FEDERASYONU	26	
ENDONEZYA	6		SİNGAPUR	3	
ESTONYA	1		SİRBİSTAN KARADAĞ	8	
FAS	5		SLOVAK CUMHURİYETİ	8	
FİNLANDİYA	10	1	SLOVENYA	9	1
FRANSA	79	7	SRİ LANKA	1	
GÜNEYKORE	8		SUDAN	-	
GÜRCİSTAN	7		SUUDİ ARABİSTAN	1	
HİNDİSTAN	5		TAYLAND	-	
HRVATİSTAN	5		TAYVAN	5	
HOLLANDA	32	4	TUNUS	3	
İNGİLTERE	50	5	TÜRKMENİSTAN	-	
İRAN	4		UKRAYNA	23	
İRLANDA	15		UMMAN	1	
İSPANYA	48	2	ÜRDÜN	3	1
İSRAİL	2		YENİ ZELANDA	1	
İSVEÇ	14	5	YUNANİSTAN	53	1
İSVİÇRE	40		İSKOÇYA	8	
İTALYA	75	4	ANTARKTİKA	-	
JAPONYA	21		CİBUTİ CUMH.	80	

01 OCAK 2019-31 ARALIK 2019 TARİHLERİ ARASINDA YURTDIŞI GÖREVLENDİRMELERİN ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI					
KANADA	19	3	İZLANDA	-	
KÜBA	1		KAMBOÇYA	-	
KENYA	2		GÜNEY AFRİKA	2	
MOĞOLİSTAN	1		GÜNEY KIBRIS	6	
KATAR	3		KARADAĞ	2	
KAZAKİSTAN	7		KUZEY KORE	2	
K.K.T.C	58				
LETONYA	1				

01 OCAK 2019-31 ARALIK 2019 TARİHLERİ ARASINDA YURTDIŞI GÖREVLENDİRMELERİN KADROLARA GÖRE DAĞILIMI		
	Kısa Süreli Görevlendirme	Uzun Süreli Görevlendirme
Prof.Dr	500	15
Doç.Dr	9	11
Dr.Öğr.Üyesi	182	5
Araş.Gör.	290	35
Araş.Gör.Dr	36	1
Öğr.Gör.	82	-
Öğr.Gör.Dr.	30	-
TOPLAM	1.129	67

01 OCAK 2019-31 ARALIK 2019 TARİHLERİ ARASINDA YURT İÇİ GÖREVLENDİRMELERİN KADROLARA GÖRE DAĞILIMI	
Prof.Dr.	1195
Doç.Dr.	586
Dr.Öğr.Üyesi	224
Araş.Gör.	460
Araş.Gör.Dr.	37
Öğr.Gör.	90
Öğr.Gör.Dr.	32
TOPLAM	2.624

HUKUK İŞLEMLERİ

Üniversitemiz Hukuk Müşavirliği, 1984 yılından bu yana teşkilatlandırılmış olup, 124 sayılı KHK'nın 35 inci Maddesi ile belirlenen görevleri 1 Hukuk Müşaviri, 4 Avukat (bir avukat sözleşmeli) 1 şef, 1 memur, 1 sözleşmeli memur, 1 takip memuru ve 1 hizmetli ile yürütmektedir.

2019 Yılından önce açılmış adli dava sayısı 971 adet olup; 2019 yılında açılan adli dava sayısı 30; 2019 yılından önce açılan idari dava sayısı 1.661, 2019 yılında açılan idari dava sayısı ise 64'dür. Dava ve icra takibi dışında, 2019 yılında da Üniversite ve bağlı birimlerine hizmet alanları ile ilgili danışmanlık hizmeti verilmiş, idari düzenlemeler, yönetmelik, protokol ve sözleşme tasarıları hakkında yazılı görüşler oluşturulmuştur. Ayrıca, personel ve öğrencilere açılan disiplin soruşturmalarının takibi ve sonuçlandırılması sağlanmıştır.

DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ

Üniversitemize bağlı birimlerde döner sermaye faaliyetlerine 2019 yılında da devam edilmiş; Üniversitemizdeki teknolojik gelişmeler ve bilgi birikimleri, Üniversite-Sanayi işbirliği çerçevesinde Türkiye geneline aktarılması kapsamında toplam 40.382.376,96 TL gelir elde edilmiştir.

İTÜ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ 2019 MALİ YILI GELİR VE GİDER CETVELİ			
	Birim Adı	Gelir	Gider
38073401	Denizcilik Fakültesi	1.226.299,59	893.257,56
38073402	Elektrik Fakültesi	1.327.309,39	1.024.349,57
38073403	Fen Edebiyat Fakültesi	1.175.244,92	800.859,65
38073404	Gemi İnşaat ve Deniz Bilimleri Fakültesi	732.416,31	720.693,03
38073405	İnşaat Fakültesi	4.684.933,90	3.295.579,55
38073406	İşletme Fakültesi	85.370,85	102.182,14
38073407	Kimya Metalurji Fakültesi	3.166.070,62	2.369.320,04
38073408	Maden Fakültesi	3.861.058,96	2.412.920,10
38073409	Makina Fakültesi	1.948.523,14	1.238.267,06
38073410	Mimarlık Fakültesi	3.730.842,79	3.151.495,53
38073411	Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	360.559,42	223.439,63
38073413	Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	787,04	0,00
38073412	Tekstil Teknolojileri ve Tas.Fakültesi	584.716,03	448.339,84
38073414	Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	1.016.268,00	281.564,60

İTÜ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ 2019 MALİ YILI GELİR VE GİDER CETVELİ			
	Birim Adı	Gelir	Gider
38073415	Bilişim Enstitüsü	106.841,54	1.100,54
38073416	Enerji Enstitüsü	113.748,41	88.161,24
38073417	Afet Yön. Enstitüsü	1.913.261,72	1.591.375,15
38073418	Fen Bil. Enstitüsü	0,00	0,00
38073420	Yabancı Diller Yüksekokulu	140.131,32	501.511,40
38073419	Sosyal Bilimler Enstitüsü	2.380,00	0,00
38073421	Konservatuvar	0,00	0,00
3807342205	Rektörlük	45.389,43	9.092.274,57
3807342208	Çevre ve Şehircilik Uyg-Ar Merkezi	0,00	1.968,00
3807342210	Malzeme Bilimleri Uyg-Ar Merkezi	373.906,67	290.619,38
3807342211	Su ve Deniz Bilimleri Uyg-Ar Merkezi	0,00	0,00
3807342212	Ulaştırma Uyg-Ar Merkezi	56.169,48	166.230,58
3807342213	Yapı ve Deprem Uyg-Ar Merkezi	32.000,00	27.624,92
3807342215	UHUZAM Uyg-Ar Merkezi	276.584,26	266.007,68
3807342216	Afet Yönetim Merkezi	260.247,45	174.837,18
3807342217	Bilgi İşlem Merkezi	99.768,45	72.707,85
3807342219	MEAM	0,00	19.264,43
3807342220	MİAM	14.445,76	6.731,64
3807342221	Ulusal Yazılım Sertifikasyon Merkezi	516.897,38	83.260,85
3807342222	Yüksek Başarımlı Hesaplama Merkezi	252.228,52	82.088,46
3807342224	Proje Yönetim Merkezi	0,00	0,00
3807342225	Beden Eğitimi Bölümü	8.930,11	13.642,03
3807342226	Konut Araştırma Uygulama Merkezi	187.991,53	17.119,11
3807342236	Tekstil Teknolojileri Fak. Temağ Lab.	0,00	0,00
3807342237	Membran Tekn.Memtek Laboratuvarı	135.458,83	128.670,38
3807342238	Nano Teknoloji Merkezi	1.070,94	12.879,89
3807342239	Döner Sermaye İşletmesi	0,00	7.244,74
3807342243	Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi	0,00	0,00
38073423	Sürekli Eğitim Merkezi	7.954.786,97	5.275.370,29
	Faiz Gelirleri	3.989.737,23	0,00
	TOPLAM	40.382.376,96	34.882.958,61

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Dünyada hız kazanan çok yönlü değişim ve gelişmeler küreselleşme olgusunu hızlandırmış toplumların sosyal, ekonomik ve kültürel hayatında önemli dönüşümlere yol açmıştır. Bununla birlikte kamu yönetimi ve kontrol sistemine ilişkin kavram ve değerlerde bu değişimlerden etkilenmektedir. Sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçiş mevcut kalıplar içinde kamu yönetimlerinin değişen şartlara uyum sağlamasının güçlüğüne ortaya çıkartmıştır. Toplumun daha kaliteli hizmet taleplerinin artması sonucu, kamu kurum ve kuruluşlarının bu taleplerini karşılamada yetersiz kalması diğer taraftan kurumsal harcamaların artması sonucu mali sistemde ortaya çıkan sıkıntılar ve bilgi üretim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan hızlı gelişme her yönüyle toplumsal yaşama girmesi kamu mali yönetiminde bir değişimi zorunlu hale getirmiştir. Bu nedenle ülkemizde kamu hizmeti kalitesinin artırılması, daha etkili ve verimli çalışan bir kamu yönetiminin oluşturulması temel bir politika olarak belirlenmiş ve bu kapsamda kamunun yeniden yapılanması çalışmaları başlatılmıştır. Ülkemizde bu değişim sürecinde kamu mali yönetim alanında ortaya çıkan en köklü değişiklik 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunudur. Bu amaçla, kamu mali yönetimi ve kontrol sistemini uluslararası uygulamalara ve Avrupa Birliği normlarına uygun olarak yeniden yapılandırmak üzere 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hazırlanarak 2003 yılı sonunda çıkarılmış ve bu kanun 2006 yılından itibaren yürürlüğe girmiştir.

Türkiye 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu yönetiminde yeni bir dönem açmış, uluslararası standartlara uygun güçlü mali yönetim ilkeleri ile hesap verebilirlik, mali saydamlık ve sorumluluk anlayışı temelinde yeniden yapılandırılması konusunda önemli adım atmıştır.

Kamu mali ve yönetim sistemini yeniden düzenleyen 5018 sayılı kanunla kamu idarelerinde geleneksel kontrol mekanizmaları yerine iç kontrol alanında yaşanan çağdaş gelişme ve uygulamalardan uluslararası kuruluşlarca oluşturulan standart ve yöntemlerden yararlanılarak iç kontrol sisteminin oluşturulması öngörülmüştür. Bu çerçevede; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız mali hizmetler birimi olarak görevlendirilmiş, Strateji Geliştirme Daire Başkanı, mali hizmetler birim yöneticisi olup, görevlerini yerinde ve zamanında yerine getirilmesinden üst yöneticiye karşı sorumludur.

Strateji Geliştirme Daire Başkanı, görev ve yetkilerinden bazılarını sınırlarını açıkça belirtmek, yazılı olmak ve Kanuna aykırı olmamak şartıyla ve üst yöneticinin onayıyla alt birim yöneticilerine devredebilir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile mali disiplini sağlamak amacıyla uluslararası standartlara uygun olarak kurum bünyelerinde iç kontrol mekanizmasının kurulması öngörülmüştür.

5018 sayılı Kanun ve bu Kanuna dayanılarak yayımlanan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve ilgili diğer mevzuatın uygulamaya konulmasıyla; ödeme aşamasında yapılan uygunluk kontrolü kaldırılarak, ön mali kontrol görevi idarelere devredilmiş, idarelerin mali yönetim ve kontrole ilişkin görev ve yetkileri arttırılmıştır. İdarelerin kendilerine tahsis edilen kaynakları en rasyonel biçimde kullanabilmeleri açısından iç kontrol mekanizmasının oluşturulması büyük önem taşımaktadır.

İdarelerin mali hizmetler birimi (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) iç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışma yapmakla ve ön mali kontrol görevini yürütmekle görevlendirilmiştir. Muhasebe yetkilileri ise muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir olmasından sorumludur. Yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimince yerine getirilecek ön mali kontrol görevi; risk değerlendirmesi sonucunda ön mali kontrol işlemine tabi tutulmasında yarar görülen mali karar ve işlemlerle Üst Yönetici tarafından uygun görülen kontrollerden oluşmakta ve idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden yerine getirilmektedir.

İdare bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığı, ihtiyaçların karşılanmasında idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilik ve tutumluluğun sağlanması hususlarını da kapsamaktadır. Ayrıca, mali karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilmektedir.

Üniversitemizde 2019 yılında mali yönetim ve kontrol sistemi harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilen harcama öncesi kontrolden oluşmuştur.

5018 Sayılı Kanun çerçevesinde oluşturulması gereken iç kontrol mekanizması aşağıda gösterilmiştir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görevleri fonksiyonlarını da kapsayacak şekilde (Stratejik yönetim ve planlama, performans ve kalite ölçütleri geliştirme, yönetim bilgi sistemi ve mali hizmetler fonksiyonu) alt birimler tarafından yürütülmeye çalışılmıştır. Mali hizmetler fonksiyonu kapsamında yürütülen iç kontrol faaliyeti, diğer faaliyetleri yürüten alt birim ve personelden ayrı alt birim ve personel tarafından yürütülmüştür.

İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunun 55 inci maddesinde İç Kontrol İdarelerin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından geliştirilen;

- Organizasyon,
- Yöntem
- Süreç
- İç Denetim
- İdari ve Mali tüm kontroller bütünü olarak tanımlanmıştır.

İç kontroller iş süreçlerinin içinde yer alan makul güvence sağlamak için tasarlanmış unsurlardır. İç kontroller üst yönetim, yöneticiler ve çalışanlar tarafından tasarlanmakta, yönlendirilmekte ve yürütülmektedir. İç kontroller; faaliyetlerin etkin ve verimli olması, mali raporların güvenilir üretilmesi, yasal mevzuata uygun yürütülmesi işlevlerinden dolayı önem taşımaktadır.

Bu nedenle İç kontrol idare faaliyet alanlarına ilişkin iş süreçlerini ve bu süreçlerde görevli olan en alt kademe çalışanından en üst yöneticilerine kadar herkesi kapsayan etkileyen bir sistem olduğu göz önünde bulundurulduğunda, iç kontrolün bir sistemler

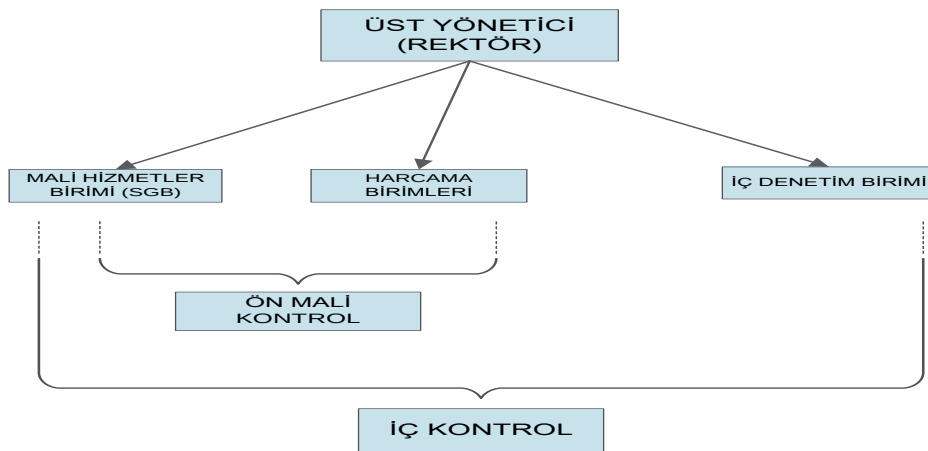
bütünü olarak kurulması faaliyetini, sözü edilen kurumsal süreçlerinin tamamında aranması gerekmektedir.

İç kontrol; standartlaşmış süreçler yardımıyla operasyonların etkinliğini ve verimliliğini artırır. Bir organizasyonda kontrollerin varlığı, süreçlerin standart tanımları, görev tanımları, kuralların düzenlenmesi ve sonuç olarak işletme etkinliğinin ve verimliliğinin artırılmasında katma değer yaratır. Aynı zamanda kontrol faaliyetleri aracılığıyla kurumun var olan varlıklarının korunmasını sağlar.

İç kontrol; mali raporların güvenilirliğini sağlar. Mali raporların güvenilir olması yönetimin doğru kararlar alması, kurum içi herhangi bir yolsuzluğun önlenmesi veya tespitinde yardımcı olur.

İç kontrol; gerek kurum içi, gerekse yasal düzenlemelerin getirdiği kurallara uygunluğun sağlanmasında yardımcı olur ve makul güvence sağlar.

Sonuç olarak iç kontrol; kurum hedeflerine ulaşılması, faaliyetlerin düzenlemelere uygun, etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi, mali ve mali olmayan bilgilerin doğruluğunun ve güvenilirliğinin sağlanması hususlarında makul güvence elde etmek üzere yöneticiler ve tüm personel tarafından risk esaslı olarak gerçekleştirilen dinamik bir süreçtir. 5018 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde ise üst yöneticilerin, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumlu oldukları ve bu sorumluluklarının gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmet birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirecekleri hükme bağlanmıştır.



Ön Mali Kontrol

5018 sayılı Kanun ve bu Kanuna dayanılarak yayımlanan “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve ilgili diğer mevzuatın uygulamaya konulmasıyla; ödeme aşamasında yapılan uygunluk kontrolü kaldırılarak, ön mali kontrol görevi idarelere devredilmiş, idarelerin mali yönetim ve kontrole ilişkin görev ve yetkileri arttırılmıştır.

Yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve mali hizmetler birimince (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) yerine getirilecek ön mali kontrol görevi, risk değerlendirmesi sonucunda ön mali kontrol işlemine tabi tutulmasında yarar görülen mali karar ve işlemlerle üst yönetici tarafından uygun görülen kontrollerden oluşmakta ve idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden yerine getirilmektedir. İdare bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödenğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığı, ihtiyaçların karşılanmasında idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilik ve tutumluluğun sağlanması hususlarını da kapsamaktadır. Ayrıca, mali karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilmektedir.

Üniversitemizde mali yönetim ve kontrol sistemi, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) tarafından yerine getirilen harcama öncesi kontrolden oluşmakta olup, yasaların öngördüğü sınırlar içerisinde kullanılmıştır. İç kontrol eylem planının revizyon çalışmalarında Üniversitemiz İç kontrol standartları, organizasyon yapısı ile görev, yetki ve sorumluluklarını açık bir şekilde belirlemeye yönelik eylemler öngörülmüştür.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görevleri fonksiyonlarını da kapsayacak şekilde (Stratejik yönetim ve planlama, performans ve kalite ölçütleri geliştirme, yönetim bilgi sistemi ve mali hizmetler fonksiyonu) alt birimler tarafından yürütülmektedir. Mali hizmetler fonksiyonu kapsamında yürütülen iç kontrol faaliyeti, diğer faaliyetleri yürüten alt birim ve personelden ayrı alt birim ve personel tarafından yürütülmektedir. İlgili

mevzuat gereği, 2019 yılında Üniversitemiz bütçe harcamalarında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan ön mali kontrol faaliyetleri;

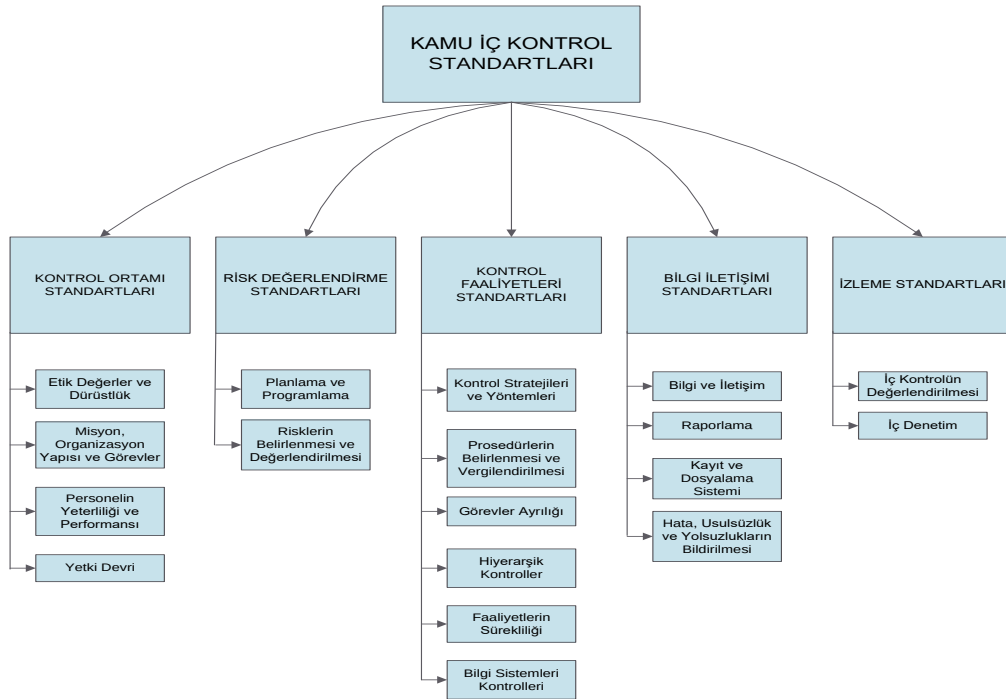
- Ekonomik sınıflandırmanın belirlenen düzeyindeki tüm ödeme emirlerinin kontrolü,2019
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi çalışmaları,
- Ön mali kontrol faaliyetleri,
- İdareye yükümlülük getirecek kanun tasarılarının mali yükünün hesaplanması,
- İdarenin ihale kanunlarına tabi olsun veya olmasın harcamayı gerektirecek taahhüt ve sözleşme tasarılarından tutarı mal ve hizmet alımları için 1.000.000,00 Türk Lirası (Birmilyon Türk Lirası), yapım işleri için 1.500.000 Türk Lirası (Birmilyonbeşyüzbin Türk Lirası)'nı aşanların kontrolü,
- Kadro dağılım cetvellerinin kontrolü,
- Seyahat kartı verilecek personel listelerinin birimlerin tekliflerinin değerlendirilmesi,
- Geçici işçi sayıları ve dağılımlarının kontrolü,
- Zam ve tazminat cetvellerinin kontrolü
- Sözleşmeli personelle yapılacak sözleşmelerin kontrolü
- İdarede çalıştırılacak geçici işçi sayısının aylar ve birimler itibariyle dağılımının kontrolü,
- Üst yöneticinin onayıyla belirlenen karar ve işlemlerin kontrolü
- İç kontrol güvence beyanlarının faaliyet raporlarına eklenmesinin sağlanması olarak gerçekleşmektedir.

İç Kontrol Standartları

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 55, 56, 57 ve 58 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı (3. Mükerrer) Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar "İç Kontrol Standartları"

başlıklı 5 inci maddesinde iç kontrol standartlarının merkezi uyumlaştırma görevi çerçevesinde Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenip yayımlanacağı, kamu idarelerinin mali ve mali olmayan tüm işlemlerinde bu standartlara aykırı olamamak koşuluyla idarelerce, görev alanları çerçevesinde her türlü yöntem, süreç ve özellikli işlemlere ilişkin standartlar ve yöntemlerin belirleneceği, geliştirileceği, uyumlaştırılacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu amaçla Maliye Bakanlığı tarafından 26/12/2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla 5 başlık altında toplam, 18 standart ve her bir standart için gerekli 79 genel şart olarak belirlenmiştir.



Anılan Tebliğ çerçevesinde, Kamu idarelerine iç kontrole ilişkin çalışmalarında rehberlik yapması amacıyla Maliye Bakanlığı tarafından 04.02.2009 tarihli ve 1205 sayılı yazıları ekinde Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Rehberi yayınlanmış olup, söz konusu Rehberde kamu idarelerinin eylem planlarının Kamu İç Kontrol Standartları çevresinde en geç 30.06.2009 tarihine kadar hazırlanarak üst yönetici onayını müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilmesi ve eylem planında ön görülen çalışmaların en geç 30.06.2011 tarihine kadar tamamlamaları öngörülmüştür.

Bu doğrultuda hazırlanan Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planını üst yönetici onayı ile 07.08.2009 tarih ve 663 sayılı yazı yürürlüğe girdi. Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne 17.08.2009 tarih ve 703 sayılı yazı ile gönderildi.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 02.12.2013 tarih ve 10775 sayılı yayınlamış olduğu Genelgesinde; Maliye Bakanlığı ve Sayıştay Başkanlığı'nın kamu idarelerince Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum eylem Planlarının hazırlanması, uygulanması ve revize edilmesi çalışmalarında Kamu idareleri tarafından hazırlanarak Bakanlığa gönderilen eylem planları; öngörülen eylemlerin gerçekleştirilmesi sırasında ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda üst yöneticinin onayıyla her zaman revize edilebilecektir denilmektedir.

Bu amaçla 07.08.2009 tarihinde yürürlüğe konulan Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşmesi sırasında ortaya çıkan ihtiyaçlar, eylem planın revizyonunu gerektirmiştir.

Revizyonu yapılan Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Kurul tarafından 07.12.2015 tarihinde kabul edilmiştir. 30.12.2015 tarih, 1290 sayılı yazı ile üst yönetici onayıyla yürürlüğe giren eylem planı Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne 30.12.2015 tarih, 1299 sayılı yazı ile gönderilmiştir.

Üniversitemiz Eylem Planında 5 bileşen ve 18 standart başlığı altında yer alan 79 genel şartta öngörülen toplam eylem sayısının iç kontrol bileşenleri içerisindeki dağılımı gösteren tablo aşağıda sunulmuştur.

Bileşen	Standart	Standart Oranı	Genel Şart	Genel Şart Oranı	Eylem/ Faaliyet Oranı
Kontrol Ortamı	4	23,53	26	32,91	23
Risk Değerlendirme	2	11,76	9	11,39	8
Kontrol Faaliyetleri	6	29,41	17	21,52	10
Bilgi İletişim	4	23,53	20	25,32	19
İzleme	2	11,76	7	8,86	7
TOPLAM	18	100	79	100	67

II-AMAÇ VE HEDEFLER

A.İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

1. DEĞİŞİM VE GELİŞİMİ HEDEFLEYEN EĞİTİM - ÖĞRETİM

1.1 Eğitim ve Öğretim Altyapısını Geliştirmek

1.2 Eğitim ve Öğretimin Sürekli İyileştirilmesini Sağlamak

1.3 Disiplinler Arası Eğitim ve Öğretimi Yaygınlaştırmak

1.4 Küresel Düzeyde Yarışan, Nitelik ve Sayıda Öğretim Üyesine Sahip Olmak

1.5 Tüm Programlarda %100 İngilizce Eğitime Geçmek

2. ÇIKTI ODAKLI, DİSİPLİNLER ARASI VE TOPLUMA FAYDA SAĞLAYAN ARAŞTIRMA

2.1.Küresel Düzeyde Ar-Ge Çıktıları Üretmek

3. ULUSLARARASI İLİŞKİLERDE ETKİN İŞBİRLİĞİ

3.1 Yurt Dışında İşbirliği İçinde Olunan Üniversite Ağını Geliştirmek

3.2 Uluslararası Bilinirliği Arttırmak

4. ÇOK YÖNLÜ, ETKİN VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ (ÜSİ)

4.1 Üniversite Sanayi İşbirliğini Arttırmak ve Etkin Bir Şekilde Yürütmek

5. KATILIMCI VE ŞEFFAF YÖNETİŞİM, ARTAN ÖZGELİR VE TOPLUMDAKİ İTÜ ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

5.1 Üniversite İdari İşleyişinin Etkinliğini Arttırmak

5.2 Üniversite Öz Gelirlerini Arttırmak

5.3 İTÜ'nün Bilinme ve Algısının Güçlendirilmesi

5.4 Sosyo-Kültürel Ortamların Geliştirilmesi

5.5 İTÜ Yerleşkelerini 24 Saat Yaşar Hale Getirmek

5.6 Öğrenci Bağlılığı ve Mezun Aidiyetini Geliştirmek

B.TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

On Birinci Kalkınma Planı, Cumhurbaşkanlığı II. 100 Günlük İcraat Programında yer alan yükseköğretimle ilgili amaç, hedef, politika, öncelik, tedbir ve eylemler ile İstanbul Teknik Üniversitesi Temel Politika ve Hedefleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

ON BİRİNCİ KALKINMA PLANI (2019-2023)

Ar-Ge ve Yenilik

İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Ar-Ge ve yenilik destek sistemi; odaklı, araştırmadan ticarileştirmeye tüm süreci kapsayan, orta-yüksek ve yüksek teknoloji sektörlerine yönelik olarak farklılaşan ve sektörlerin ihtiyaçlarını ve gelişme potansiyellerini dikkate alan bir yapıya dönüştürülecektir.

Özel sektörde araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği artırılabacaktır.

Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılabacaktır.

Araştırma altyapılarından Ar-Ge ve yenilik proje hizmeti alan KOBİ'lere finansman desteği sağlamak üzere Yenilik Destek Kuponu programı uygulamaya konulacaktır.

Akademik teşvik sistemi, bilgi ve teknoloji transfer faaliyetlerini dikkate alan kriterler ilave edilerek yapılandırılacaktır.

Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturulması sağlanacaktır.

Yeni teknolojik ürünlerin ticarileştirilmesine hız kazandırmaya yönelik destek miktarı ve çeşitliliği artırılacak, desteklerin kamu alımları mekanizmalarıyla tamamlayıcılığı sağlanacaktır. Yenilikçi girişimcilik desteklenecek ve büyük işletmeler ile girişimciler arasındaki Ar-Ge işbirlikleri geliştirilecektir. Bu çerçevede, büyük firmaların, sektörlerindeki Ar-Ge ve yenilik ekosisteminin gelişiminde öncü rol oynayarak yeni girişimlerin kurulma ve büyüme aşamalarında destek olması sağlanacaktır.

Küresel değer zincirinde daha yüksek katma değerli bir pay elde edilebilmesi amacıyla öncül araştırmaların ülkemizde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

Bilim, Teknoloji ve Yenilik

Etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi, yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyecek nitelikte Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin artırılması temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Üniversitelerin Ar-Ge ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir.

Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle işbirliği içinde çalışan bir yapıyla Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.

Ar-Ge personeli sayısı ve niteliği artırılacaktır.

Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak, söz konusu alanlara yönelik özel lisansüstü burs programları geliştirilecektir.

Başta AB ülkeleriyle olmak üzere Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirlikleri geliştirilecektir.

Türkiye’de teknoloji üreten insan kaynağının geliştirilmesine yönelik olarak gençlerin erken yaşlardan itibaren teknoloji alanında gelişimleri sağlanacaktır.

Kutup araştırmaları konusunda ülkemizin uluslararası konumu güçlendirilecektir.

Ülkemizin havacılık ve uzay alanında küresel rekabette konumunun güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Eğitim

547. Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Fırsat eşitliği temelinde, tüm kademelerde eğitime erişim sağlanacaktır.

Çocukların ruhsal ve bedensel gelişimlerini gözetken eğitim ortamları oluşturulacaktır.

Tüm eğitim kademelerinde okulların niteliği ve imkânları artırılarak okullar arası başarı farkı azaltılacaktır.

Milli, manevi ve evrensel değerler esas alınarak küresel gelişmelere ve ihtiyaçlara uygun eğitim içerikleri ve öğretim programları hazırlanacaktır.

Özel eğitime gereksinim duyan bireylerin eğitim hizmetlerinden istifade edebilmeleri için beşeri ve fiziki imkânlar güçlendirilecektir.

Öğretmenlerin ve okul yöneticilerinin motivasyonları ve mesleki gelişimleri artırılacak ve öğretmenlik mesleğinin toplumsal statüsü güçlendirilecektir.

Etkin ve etkili bir eğitim sisteminin oluşturulabilmesi için politikalar veriye dayalı olarak belirlenecek ve politika uygulamalarının etki analizleri yapılacaktır.

Bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışı toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılacaktır.

Tüm paydaşların eğitim süreçlerine aktif katılımının sağlandığı Okul Gelişim Modeli oluşturulacaktır.

Eğitim ve eğitim dışı sürecin etkin biçimde yürütülebilmesi ve çocukların hazır bulunuşluklarının artırılabilmesi için rehberlik ve danışmanlık sistemi güçlendirilecektir.

Öğrencilerin kazanımlarını çeşitlendirmeye ve artırmaya yönelik etkin bir ölçme, izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.

Mesleki ve Teknik Eğitimde Üretime Yönelik Yapısal Dönüşüm ve İstihdam Seferberliğine başlanacaktır.

Yükseköğretimde çeşitliliğinin artırılması sağlanacaktır.

Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir.

Vakıf Yükseköğretim Kurumlarının eğitim ve öğretim süreçleri, akademik ve idari yapılanmaları, denetleme ve mali hususlarına yönelik düzenlemeler yapılacaktır.

563. Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır.

İstihdam ve Çalışma Hayatı

Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulması ile başta kadın ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelerin işgücü piyasasına yansımaları çerçevesinde ortaya çıkacak yeni beceri ihtiyaçları belirlenecek ve bu gelişmelerin mesleklerde yol açtığı dönüşüm düzenli olarak izlenecektir.

Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları, dijital dönüşüm çerçevesinde ortaya çıkacak ihtiyaca cevap verecek işgücünü yetiştirmek üzere dijital yetkinlikleri ve becerileri esnek bir şekilde kazandırabilecek yapıya kavuşturulacaktır.

İşgücü piyasasının ihtiyaçlarına yönelik esnek çalışma biçimleri etkinleştirilecek ve konuya ilişkin denetimler artırılacaktır.

Kıdem tazminatı reformu gerçekleştirilecektir.

Özel politika gerektiren grupların işgücüne ve istihdama katılımları artırılacaktır.

Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırıcı ve istihdamlarını artırıcı uygulamalar geliştirilecektir.

Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır.

Engellilerin işgücüne katılımı ve istihdamı artırılacaktır.

Aktif işgücü programları yaygınlaştırılacak ve programların etkinliği artırılacaktır.

Ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlanması açısından küresel, bölgesel, yerel ve sektörel işgücü dinamikleri dikkate alınarak, uluslararası işgücü politikalarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Ülkemizden yurt dışına doğru yaşanan beyin göçünün nedenleri analiz edilecek ve bu analizler çerçevesinde nitelikli işgücünün ülkemizde kalmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilecektir.

Bilinçlendirme faaliyetleri ve denetimler yaygınlaştırılarak kayıt dışı istihdamla etkin mücadele edilecektir.

Kültür ve Sanat

Kültürel zenginlik ve çeşitliliğin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, kültür ve sanat faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, millî kültür ve ortak değerler etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi ile kültürün kalkınmadaki çok boyutlu etkisinin artırılması temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Yurt içi ve yurt dışındaki kültür mirasımız, toplumun kültür, tarih ve estetik bilincini geliştirecek, kültür turizmine katkı sağlayacak ve afet riskini dikkate alacak şekilde korunacak, taşınmaz vakıf kültür varlıklarına vakfiye şartları doğrultusunda işlevsellik kazandırılacaktır.

Üniversitelerde Ulusal Restorasyon Mükemmeliyet Merkezi kurulacaktır.

Yaşanabilir Şehirler, Sürdürülebilir Çevre

Hızla artan nüfus, şehirleşme, ekonomik faaliyetler ve çeşitlenen tüketim alışkanlıkları çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı artırmaktadır. Çevre kirliliği, iklim değişikliği, çölleşme, ormansızlaşma, biyolojik çeşitlilik kaybı, kuraklık gibi çevre problemleri, her geçen gün insan yaşamını ve kalkınma sürecini daha belirgin bir şekilde etkilemektedir. Yüksek sera gazı emisyonlarının da etkisiyle hızlanan iklim değişikliğinin doğal afetlerin artmasına neden olduğu ve insanlık için ciddi bir tehdit oluşturduğu görülmektedir. Talebin ve tüketimin arttığı dünyada sürdürülebilir çevre ve doğal kaynak yönetimi ile yaşanabilir kentlerin inşası gittikçe önem kazanmaktadır.

Çevrenin Korunması

Çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların

gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Çevre konusunda kurum ve kuruluşların görev, yetki ve sorumlulukları netleştirilerek kamu, özel sektör, mahalli idareler ve STK'lar arasında koordinasyon ve işbirliği geliştirilecek, toplumun çevre bilinci artırılacak ve etkin çevre yönetimi sağlanacaktır.

Afet Yönetimi

Afetlere karşı toplumsal bilincin artırılması, afetlere dayanıklı ve güvenli yerleşim yerlerinin oluşturulması ve risk azaltma çalışmaları yapılarak afetlerin neden olabileceği can ve mal kaybının asgari düzeye indirilmesi temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Bölgelerin sosyo-ekonomik ve fiziksel özellikleri dikkate alınarak, farklı afet türlerine göre önceliklendirme yapılarak ve ülke genelinde işbirliği faaliyetleri artırılarak afet risk ve zarar azaltma çalışmaları yapılacaktır.

İyi Yönetişim

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, İdari Yapılanma ve Politika Yapımı

Kamu yönetiminde hesap verme sorumluluğunun yerleştirilmesi, katılımcılığın güçlendirilmesi, kamu hizmet sunumunda eşit ve adil muamele yapılmasının sağlanması ve şeffaflığın artırılması temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

İdari işlemlerin adalet ve eşitlik temelinde etkin ve hızlı bir şekilde yapılmasını sağlamak, hak arama yollarını kolaylaştırmak, idareyle bireyler arasındaki ilişkide hukuki belirlilik ilkesini güçlendirmek için düzenlemeler yapılacaktır.

Kamuda Stratejik Yönetim

Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesi güçlendirilecektir.

Kamuda İnsan Kaynakları

Topluma kaliteli hizmet sunan, değişen koşullara uyum yeteneği yüksek ve daha verimli bir kamu personel sistemi oluşturulması temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılacaktır.

Kamu Hizmetlerinde e-Devlet Uygulamaları

Kamu hizmetlerinin kullanıcı odaklı bir bakış açısıyla, etkinliği ve birlikte işlerliği sağlayacak modernizasyon ve süreç iyileştirmeleri yapılarak elektronik ortama taşınması ve e-Devlet Kapısından hizmet sunumu ve kullanımının artırılması temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

e-Devlet çalışmaları kullanıcı odaklı hizmet sunumu ve kamu yönetiminin etkinleştirilmesi bakış açısıyla yürütülecek, hizmet sunum kanalları iyileştirilecek ve kanal çeşitliliği artırılacak, dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarının karşılanmasına öncelik verilecektir.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANLIĞI II. 100 GÜNLÜK İCRAAT PROGRAMI

Türkiye'deki üniversiteler ile İngiltere'de bulunan üniversiteler arasında sürdürülebilir işbirliğinin artırılması amacıyla British Council ile ortak Türk Günlerinin yapılması.

YÖK tarafından belirlenecek pilot üniversitelerde öğrencilere dijital okuryazarlık konusunda eğitim verilmesi.

Akademik İstihdam Platformunu oluşturulması.

Yüksek katma değer potansiyeli olan öncül araştırma projelerinin desteklenmesine yönelik Öncül Araştırmalar Destek Programının oluşturulması.

Tüm üniversitelerde Kariyer Merkezlerinin kurulması ve verilecek hizmetlerin standart prosedürlerinin yayımlanması.

Üniversitelerin ve bağlı bölümlerinin mezuniyet sonrası performansını ölçmeye yönelik Üniversite Mezun İstihdam Edilebilirlik Araştırması'nın tamamlanması.

Yurtdışına gönderilecek öğrencilere yönelik "Yurtdışı Bursiyerler Vizyon ve Farkındalık Eğitimlerinin" başlatılması.

“Kadın Kooperatifleri”nin güçlendirilmesi amacıyla Kamu, Üniversite, STK ve özel sektör işbirliğinde faaliyetlerin başlatılması.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünün işyerlerinde yaygınlaştırılması amacıyla 10 yeni üniversiteyle işbirliği yapılması, okul öncesinden yükseköğretime kadar farkındalığın artırılması.

Bununla birlikte, kamu harcamalarında öncelikleri ve harcama politikalarını da içeren 2018-2020 Orta Vadeli Programda eğitim sektörünün referans alacağı politikalar aşağıdaki gibi özetlenebilir:

- * Kamu yatırımlarında, KÖİ (Kamu-Özel işbirliği) modeliyle yürütülenler dâhil eğitim, bilim-teknoloji, bilişim sektörlerine öncelik verilecektir.
- * Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- * Harcamalarda özellikle büyümeyi destekleyecek kamu altyapı yatırımlarına, bölgesel kalkınmaya, eğitime, Ar-Ge desteklerine ve teşviklere öncelik verilecektir.
- * Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine, gen kaynaklarının korunmasına, ıslah çalışmalarına, nanoteknoloji ve biyoteknolojiye yönelik çalışmalara öncelik verilerek, güdümlü projelerle tarım-sanayi-üniversite arasındaki işbirlikleri artırılacaktır.

Politika ve tedbirler

Eğitim Kalitesinin Artırılması

- * Program döneminde; öğrenciler arasındaki fırsat eşitliğinin artırılması, yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi, öğretmen niteliklerinin artırılması, mesleki ve teknik eğitimin güçlendirilmesi ve üniversitelerin ihtisaslaşması temel amaçtır.
- * Üniversitelerin ihtisaslaşması:
- * Üniversitelerin ihtisaslaşmasına yönelik programların uygulanmasına devam edilecektir.
- * Bölgesel kalkınma misyonu çerçevesinde seçilen pilot üniversiteler, ilan edilen alanlarda ihtisaslaşmaları amacıyla desteklenecektir.
- * Araştırma üniversiteleri ihtisaslaşma programı hayata geçirilecektir.

* Yükseköğretim Kalite Kurulunun teşkilatlanma çalışmaları tamamlanarak üniversitelerin eğitim kalitesini artıracak tedbirler alınacaktır.

* Üniversitelerde fonksiyon, bina, derslik ve iç mekân kalitesi bazında mekân standartları oluşturularak mekânların verimli kullanımı temin edilecektir.

Eğitim sisteminde yönetim etkinliğinin artırılması:

* Eğitim sistemini destekleyecek mahiyetteki program ve projelerin tasarımında mevcut uygulama tecrübeleri ile bu kapsamda elde edilen ayrıntılı verilerin kullanılması sağlanacaktır.

* Öğrencilerin, akademik performans açısından gelişimlerinin takip edilmesine imkân verecek milli bir araştırma projesi tasarlanacak ve uygulanacaktır.

* Bilgi ve iletişim teknolojileri sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının teminini sağlamak üzere yükseköğretim program yeterliliklerinde gerekli güncellemeler yapılacaktır.

* Diğer taraftan, Kalkınma Planlarının yıllık uygulama dilimlerini gösteren ve bir mali yıl içerisinde gerçekleştirilecek olan amaç ve hedeflerin yer aldığı, kamu kurumlarının performans programlarına daha somut veri teşkil eden yıllık programlardan, Onuncu Kalkınma Planına bağlı 2018 yılı programında ise yükseköğretim ile ilgili gerçekleştirilmesi gereken politikalar ve bu kapsamda yürütülecek faaliyetlere aşağıda yer verilmiştir.

* Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla arttırılacaktır.

* Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.

* Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.

* Gençlerin sosyal hayatta ve karar alma mekanizmalarında daha aktif rol almaları sağlanacak, hareketlilik programları özellikle dezavantajlı gençlerin katılımını arttıracak biçimde genişletilip çeşitlendirilecektir.

- * Gençlerin şiddete ve zararlı alışkanlıklara yönelmelerini önlemek üzere spor, kültür, sanat gibi alanlarda gelişimlerini destekleyici programların uygulanmasına devam edilecektir.
- * Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da arttırılacak, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir.
- * Ar-Ge faaliyetleri, araştırma alt yapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde iş birliği geliştirilecektir. Bu kapsamda kritik teknolojilerin transferlerinin kolaylaştırılmasına, içselleştirilmesine ve dünyadaki emsal teknolojilerle rekabet edebilecek şekilde geliştirilmesine önem verilecektir.
- * Teknoloji geliştirme bölgelerinin yapısı ve işleyişi; üniversite-sanayi işbirliğini işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerini ve yenilikçi girişimciliği en düzeye çıkarmak üzere etkinleştirilecektir.
- * Yüksek katma değerli internet girişimlerinin ortaya çıkması ve gelişimi desteklenecektir.
- * Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine, gen kaynaklarının korunmasına ıslah çalışmalarına, nanoteknoloji ve biyoteknolojiye yönelik araştırmalara öncelik verilecek, tarım ve gıda odaklı teknoparklar ile sektörel teknoloji platformlarının tesis edilmesi sağlanacaktır.
- * İmar uygulamalarının yaygınlaştırılması ve bölgelerin koşullarına göre çeşitlendirilmesi amacıyla örnek uygulamalar yapılacak ve alternatif yöntemler geliştirilecektir.

Araştırma alanında

- * Araştırma altyapılarının alanlarında uzmanlaşmasını artırmak amacıyla sonuç odaklı bir destek programı başlatılacaktır.
- * Kamu- üniversite-sanayi işbirliği portalı oluşturulacaktır
- * Araştırmacı insan gücünün nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesi amacıyla yeni programlar geliştirilecek ve bursiyerlerin sayısı ve niteliği arttırılacaktır.
- * Yurt dışındaki nitelikli araştırmacıların ülkemizde çalışmasının özendirilmesi için gerekli mali, hukuki ve idari altyapı hazırlanacaktır.
- * Araştırma kurumlarının ikili ve/veya çok taraflı uluslararası işbirliği ile hazırlayacakları projeler desteklenecektir.
- * Eğitim yapılarını ve mekânsal kaliteyi artırmak üzere nitelikli okul, nitelikli eğitim anlayışının benimsendiği, konforlu, enerji tasarrufu sağlayan, güvenli, fonksiyonel ve estetik görünümlü yeni tip projeler yaptırılacaktır.

- * Okulların eğitim kalitesini artırmak ve başarı farklılıklarını gidermek için rekabetçi bir anlayışla okulların proje üretmesi sağlanacak ve imkânları kısıtlı okulların başvurmasına öncelik verilecektir. Okulların performansının değerlendirilmesi için mekanizma geliştirilecektir.
- * Teknolojinin eğitime entegrasyonu konusunda nitel ve nicel göstergeler geliştirilerek etki değerlendirmesi yapılacaktır.
- * Üniversitelerin ihtisaslaşmasına yönelik programların uygulanmasına devam edilecektir.
- * Öğretim elemanı açığı, yurt geneline dengeli dağılım gözetilerek azaltılacaktır.
- * Biyoteknoloji, bilgi ve iletişim teknolojileri ve ileri malzeme teknolojileri başta olmak üzere kritik alanlarda faaliyet gösteren araştırma altyapıları desteklenecektir.
- * Ulusal ölçekli araştırma altyapıları, yeterlikleri dikkate alınarak 6550 sayılı Kanun kapsamında desteklenecektir.
- * Yurt dışındaki nitelikli araştırmacıların ülkemizde çalışmasının özendirilmesine yönelik programlar geliştirilecektir.
- * AB Çerçeve Programlarına katılımın artırılmasına yönelik mekanizma geliştirilecektir.
- * Araştırma kurumlarının ikili ve/veya çok taraflı uluslararası işbirliğiyle hazırlayacakları projeler desteklenecektir.
- * Teknoloji transfer ofislerinin etkinliği analiz edilerek başarılı uygulama modelleri yaygınlaştırılacaktır.
- * Kamu-üniversite-sanayi işbirliği portalının kullanımı yaygınlaştırılacaktır.
- * Üniversitelerin girişimcilik ekosisteminde etkisini artırmaya yönelik program ve desteklerin etkileri artırılacaktır.
- * Telif haklarının etkili bir şekilde korunması ve geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.
- * Enerji sektöründe yerleştirmeye ilişkin yol haritası belirlenecektir.
- * Hava Ulaştırması Genel Etüdü çalışmasına devam edilecektir.
- * Yapı denetim sisteminin, mevzuat değişiklikleri ve teknolojik gelişmelere uyum esnekliğini artıracak iyileştirmeler yapılacaktır.
- * Yapı Araştırma Merkezi kurulmasına yönelik hukuki ve kurumsal altyapı oluşturulacaktır.
- * Sürdürülebilir yapı ve yeşil bina uygulamaları için belgelendirme ve bilişim altyapısı oluşturulacaktır.

- * Akıllı ihtisaslaşma yaklaşımına dayalı bölgesel yenilik stratejileri yaygınlaştırılacaktır.
- * Genç Girişimci Merkezleri yaygınlaştırılacaktır.
- * İmar planı izleme, değerlendirme ve denetim sisteminin kurulmasına yönelik çalışmalar başlatılacaktır.
- * Kentsel dönüşüm projelerinin sosyal boyutunun güçlendirilmesine yönelik analiz çalışmaları yapılacaktır.
- * Kentsel dönüşüm uygulamalarında planlama ilkeleri ve kriterleri geliştirilecektir.
- * Afetlerle ilgili mevzuat yeniden düzenlenecektir.
- * Türkiye Sivil Savunma Acil Durum Planı hazırlanacaktır.
- * Türkiye Afet Risk Azaltma Planı (TARAP) hazırlanacaktır.

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ TEMEL POLİTİKA VE HEDEFLER

Eğitim Öğretim Kalitesinin Arttırılması

Eğitimde sürekli gelişmenin sağlanabilmesi için;

- Eğitim, öğretim ve araştırmada üst düzeyde hizmet vermek, disiplinler arası çalışmaları geliştirmek, disiplinler arası yaratıcı ortamı besleyecek şekilde uluslararası standartlara göre üstün bir akademik kadro oluşturmak ve bu kadroyu sürekli geliştirmek
- Uluslararası ortak lisans programlarını, ERASMUS çerçevesindeki öğrenci değişim programlarını ve yurtdışındaki akademik işbirliklerini yürütmeye yönelik faaliyetleri arttırmak
- ERASMUS değişim programıyla yurt dışından üniversitemize gelen öğrenci sayısını arttırmak
- Öğrencilerin uluslararası eğitim projelerinden yararlanmasını sağlamak
- Araştırma bulgularını ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum ve benzeri toplantılarda sunmak
- Özellikle, lisansüstü seviyesinde yurt dışından konusunda uzman öğretim üyelerinin ders vermesini sağlamak
- Lisans ve yüksek lisans programlarını, Dünyadaki ve Türkiye'deki teknik, ekonomik ve çevresel gelişmelere uygun olarak sürekli güncelleştirmek
- Çağdaş bilim ve teknoloji paralelinde ulusal ve uluslararası proje ve araştırmalara katılarak, saygınlığı olan dergilerdeki yayınları arttırmak

- Disiplinler arası yaratıcı ortamı besleyecek şekilde uluslararası standartlara göre üstün bir akademik kadro oluşturmak ve bu kadroyu sürekli geliştirmek
- Yüksek lisans yapmak isteyen öğrencilerin farklı bilim dallarından olmasını sağlamak ve lisans ve yüksek lisans öğretiminde yaratıcılık ve girişimcilik unsurlarını öne çıkarmak,
- Doktora öğrencilerinin tez süresince maddi olarak desteklenmeleri yönünde projeler gerçekleştirmek
- Gelişmiş ülke üniversiteleri ile öğrenci ve genç araştırmacı değişimini teşvik etmek
- Öğretim elemanlarının uluslararası organizasyonlar düzenlemelerini ve uluslararası kongre, sempozyum vb. faaliyetlere katılımı teşvik etmek
- Öğretim elemanlarının kısa ve uzun süreli yurt dışında araştırma çalışmalarında bulunmasını sağlamak
- Öğretim elemanlarının TTGV, TİDEB, KOSGEB, MSB, Eureka, FP, NATO vb. sanayi ve uluslararası projelere olan katkılarını artırmak ve özellikle uluslararası projelerin gerçekleşmesini sağlamak ve bunların toplam projeler içindeki oranını arttırmak
- Aynı meslek grubunda eğitim veren diğer üniversite akademik kadrolarının yetiştirilmesine katkı sağlamak
- Öğrencilerin yurtdışı staj ve eğitim programlarında yer almasına yönelik fırsatlar yaratmak, yetişmekte olan öğrencilere burs, staj ve iş olanakları sağlamak
- Toplumsal sorumluluğun bilincinde olan, ülke koşullarını iyi değerlendirebilen, bilgi düzeyi yüksek, çevreyle uyumlu, kaynakları etkin kullanabilen, toplumun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına cevap veren, yeni teknolojileri kullanıp geliştirebilen, etik değerlere saygılı, endüstride aktif rol alabilecek mezunlar yetiştirmek gibi politikalar sürdürülmektedir.

Araştırma - Geliştirme

- Bilim ve teknolojiye katkı yapan araştırmalar yapmak
- Sürdürülebilir, etkin uluslararası inovatif faaliyetler yapmak
- Çağın önemli sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak
- Topluma önderlik eden yaratıcı ve gerçekçi çözümler üretmek
- Katma değeri yüksek bilgi üretmek ve bu bilgiyi ürüne dönüştürmek
- Değişimi ve zamanın gereklerini doğru algılayarak dönüşüm dinamiklerini çalıştıran, öz gelirlerini artıran araştırmalara yatırım yapmak
- Dünyanın gereksinim duyduğu alanlarda araştırmacı yetiştirmeye önem vermek

- Sürekli yenilikçi çözümler üreten bir araştırma üniversitesi olmak
- Akademisyen ve öğrenci araştırma projelerine verilen destekleri arttırmak
- Araştırma altyapı olanakları geliştirmek ve yeni araştırma merkezleriyle sanayi işbirlikleri kurmak
- Araştırma merkezi ve sektörel işbirliğinde artışı sağlayarak ulusal ve uluslararası alanda yüksek katma değeri olan birçok akademik çalışma ve mühendislik prototipi oluşturmak şeklinde belirlenmiştir.

Üniversitemizin temel hareket noktası sürekli araştırma, inovasyon, kalite akreditasyon, girişimcilik ve tüm bu yönetsel sürecin ayrıntılarına süreklilik kazandırmaktır. Araştırma ve inovasyondaki öncü yapımızla yeni ve katma değeri yüksek bilgi üretmek ve bu bilgiyi üretime dönüştürmek için çalışmalar yapılmıştır.

Bilim ve teknolojiye katkı yapan araştırmalar, sürdürülebilir, etkin uluslararası inovatif faaliyetlerle, çağın önemli sorunlarına, topluma önderlik edecek gerçekçi ve yaratıcı çözümler üretilmiştir.

Türkiye’de yükseköğretimde ciddi boyutta öğretim üyesi açığı bulunmaktadır. Yükseköğretim mezunlarının işsizlik oranı giderek artmaktadır. Üniversitelerin ve endüstrinin ihtiyaçları doğrultusunda üst düzeyde araştırmacı yetiştirilmesi ve bilim ve teknolojide öncü çalışmaların çok disiplinli bir ortamda yapılabilmesi için en son teknolojik gelişmelerin yoğunlaştığı alanlarda eğitim ve araştırma olanakları sunarak yüksek lisans ve doktora programları oluşturmak Üniversitemizin temel hedefidir.

Sanayi İle İlişkilerin Geliştirilmesi

- Sanayi ile ilişkilerin geliştirilmesi politikaları, Sanayi ile işbirliği programlarını geliştirecek, lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin sanayinin ilgi gösterdiği ortak projelerde görev almaları sağlanacak
- Sanayi ve kurumlarda çalışan deneyimli mühendislerin konuşması olarak çağırılarak, deneyimlerini aktarmalarını sağlamak
- Sanayi ve akademi işbirliğini önemseyen güvenilir bir yükseköğretim kurumu ve bilim merkezi olmak
- Kamu ve özel kesimdeki yönetsel ve ekonomik kararlarda üniversitemizin ağırlığını arttırmak
- Öğrencilere ve endüstride çalışan mezunlarımıza yönelik teknik kitap ve raporlar yayınlamak

- Araştırma sonuçlarının sanayicilerle paylaşarak endüstriyel olarak uygulanmalarını teşvik etmek
- Sanayi kuruluşlarının ihtiyaç duydukları ölçüm ve karakterizasyona yönelik taleplerinde süratli ve etkin çözümler sunmak
- Sanayide çalışan mühendislerin yüksek lisans ve doktora çalışmaları yürütmelerini teşvik etmek
- Endüstri ile yakın ilişkiler kurarak öğrencilerin problem çözme aktivitesi içindeki profesyonel mühendislerden mühendislik uygulamalarını öğrenmesini; staj, teknik gezi, çalıştay vb. faaliyetlerle sağlamak
- İlgili endüstri ve sektörün gerek duyduğu niteliklere sahip mezunlar yetiştirerek, bu mezunlar ile ulusal ve uluslararası endüstrinin gelişmesine katkıda bulunmak, sektörün taleplerini alarak öğretimi sürekli yeniden yapılandırmak
- Ulusal ve uluslararası firmalar ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek için, onlara yönelik olarak seminerler veya sempozyumlar düzenlemek, sorunlarını dinlemek, keşfetmek ve bu sorunları çözücü öneriler geliştirmek, faaliyet gösterdikleri konularda gelişmelerine katkıda bulunacak yeni fikirler ve yöntemler üretmek, ilgi duyacakları konularda seminerler vermek ve proje önerileri geliştirmek, elemanlarının yetersiz kaldıkları özgün konularda kurs düzenlemek, eleman eğitimi ve/veya deneysel çalışmaları çok daha ekonomik olarak yapacak donanımları kurmak üzere maddî destek vermeye ikna etmektir.

Bu amaçla Üniversitemiz iş dünyasıyla yeni ilişkiler kurarak, mevcut ilişkilerimizi geliştirerek, öğrencilerin profesyonel hayata daha çabuk geçebilmesi ve kolay uyum sağlaması için uygun ortam yaratılmıştır. Ulusal ve Uluslararası, kalkınmaya daha çok katkıda bulunabilmek için başta iş çevresi olmak üzere toplumun çeşitli kesimleriyle farklı boyutlarda köprüler kurulmuştur. Mevcut işbirliklerini de güçlendiren Üniversitemizin, sanayi kesiminin öncelikli başvuru kurum olması sağlanmıştır.

Üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesi kapsamında; Fakülte ve Enstitülerde araştırma faaliyetlerinden sorumlu olan Ar-Ge Koordinatörlüğü kurulmuş olup, Üniversite bünyesinde AR-Ge faaliyetlerinin örgütlenmesi ve koordine edilmesi çalışmalarını yürütmektedir. Bununla birlikte, araştırmacıların belirli bir çalışma konusu etrafında bir araya gelerek, bilimsel ve teknolojik araştırmaların yürütülmesini sağlamak amacıyla oluşturduğu çalışma grupları ile de

iş dünyasının talep ettiği inovatif, girişimci ve Ar-Ge çalışmalarına yönelik projeler üzerinde çalışmalara daha da ağırlık verilecektir.

2017-2021 stratejik planımızdaki stratejik hedefler daha çok, üretimin gücünü arttıracak, ekonomik büyümenin ve rekabet gücünün arttırılmasına katkı sağlayacak, dünyadaki temel konjunktüre göre yenilikçi ve araştırmacı politikalar üzerine kurulmuştur. Performans göstergelerimiz de bu yönde ve bu stratejinin analiz edilmesine olanak verecek biçimde oluşturulmuştur.

Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması

Dünyada ve ülkemizde bilgiye ve teknolojiye duyulan ihtiyaç, hızlı bir şekilde atış göstermektedir. İnsanların ve ülkelerin ilerlemesi, bilgiye sahip olmanın yanında gerektiği durumlarda bilgiye hızlı bir şekilde ulaşmaya bağlıdır. Bu nedenle bilgi teknolojileri ve üniversiteler küreselleşme ile bağlantılı olarak teknolojik gelişmelerin merkezinde bulunduğu ileri sürülen bilgi ve iletişim teknolojileri artık içinde bulunan toplumun bir bilgi toplumu olduğunun işareti olarak görülmektedir. Bu çerçevede;

- Bilgi ve iletişim teknolojileri alt yapısı geliştirilecektir
- Bilgiye etkin güvenli ve uygun maliyetlerle yaygın erişim sağlanacak
- Geniş bant iletişim alt yapıları yaygınlaştırılacaktır
- Elektronik haberleşme sektöründe rekabet artırılacaktır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI VE TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2019 YILI EKONOMİK BAZDA ÖDENEK VE HARCAMALAR (TL)					
Ekonomik Açıklama	Başlangıç Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Harcama	H./B.Ö. (%)	H./Y.S.Ö. (%)
01 Personel Giderleri	386.798.000	390.452.800	372.775.836	96,37	95,47
02 Sos.Güv.Kur.De.Pr.G.	61.445.000	61.746.200	59.113.040	96,20	95,74
03 Mal ve Hiz. Alım Gid.	43.209.000	78.185.262	77.124.824	178,49	98,64
05 Cari Transferler	12.518.000	19.601.743	18.921.660	151,16	96,53
06 Sermaye Giderleri	54.020.000	97.100.658	95.936.419	177,59	98,80
TOPLAM	557.990.000,00	647.086.662,78	623.871.779,24	111,81	96,41

B.Ö. : Başlangıç Ödeneği / Y.S.Ö.: Yıl Sonu Ödeneği / H.: Harcama

İstanbul Teknik Üniversitesi 2019 yılı Bütçesinde Personel Giderleri için 386.798.000 TL, Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri için 61.445.000 TL, Mal ve Hizmet Alımları için 43.209.000 TL, Cari Transferler için 12.518.000 TL ve Sermaye Giderleri için de 54.020.000 TL olmak üzere, toplam 557.990.000 TL ödenek öngörülmüştür.

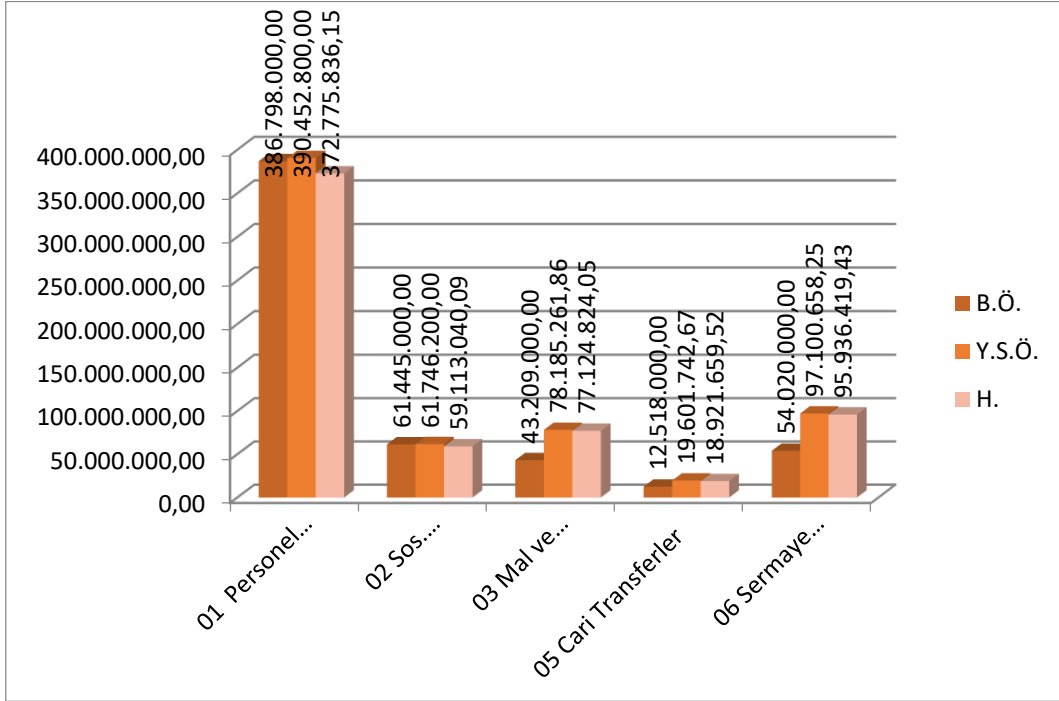
Üniversitemiz bütçesinde 2019 yılında, Personel Giderlerine 3.654.800 TL, Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderlerine 301.200,00 TL, Mal ve Hizmet Alım Giderlerine 34.976.262 TL, Cari Transferlere 7.083.743 TL ve Sermaye Giderlerine de 43.080.663 TL eklenmiş, yılsonu ödenek toplamı 647.086.663 TL olmuştur.

Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik icmal düzeyinde bütçe başlangıç ödenekleri gerçekleşme oranı ise Personel Giderlerinde % 96,37'si, Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderlerinde % 96,20'si, Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde % 178,49'u, Cari Transferlerde % 151,16'sı, Sermaye Giderlerinde ise % 177,59'u harcanmıştır. Toplamda kullanım oranı % 111,81'dir.

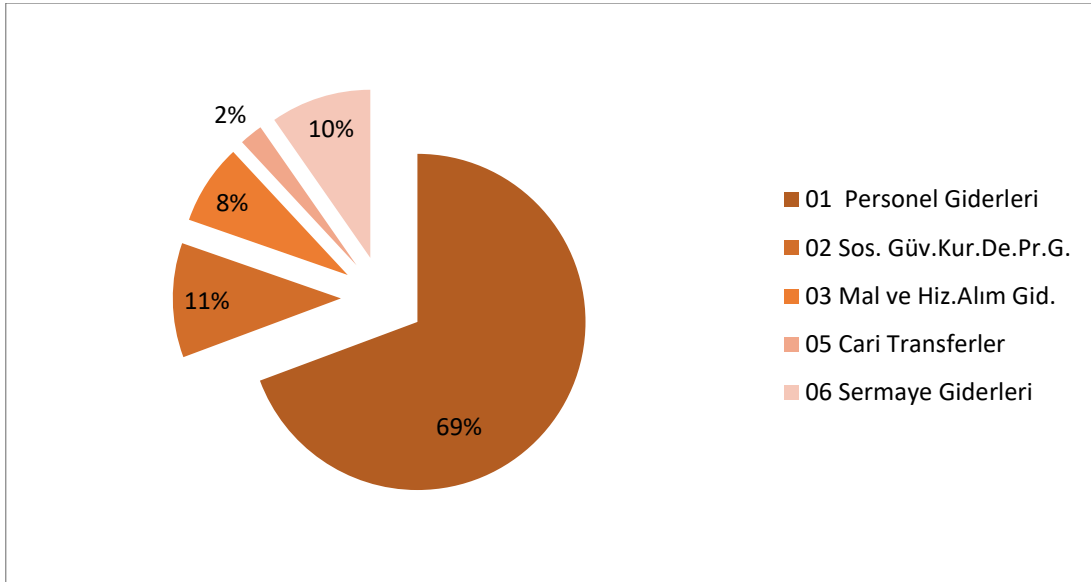
Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik icmal düzeyinde yılsonu ödeneklerinin kullanım oranları ise, Personel Giderlerinde % 95,47, Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi

Giderlerinde % 95,74, Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde % 98,64, Cari Transferlerde % 96,53 ve Sermaye Giderlerinde ise % 98,80 olmuştur. Toplamda kullanım oranı ise % 96,41'dir.

2019 YILI EKONOMİK İÇMAL

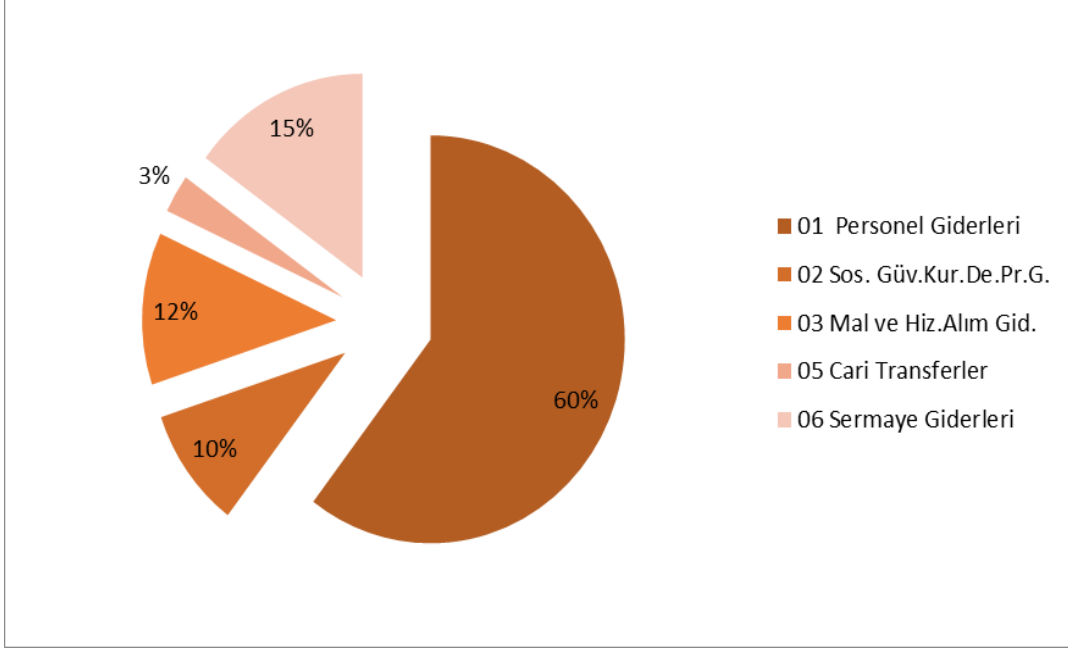


2019 YILI EKONOMİK BAZDA BAŞLANGIÇ ÖDENEKLERİNİN DAĞILIMI



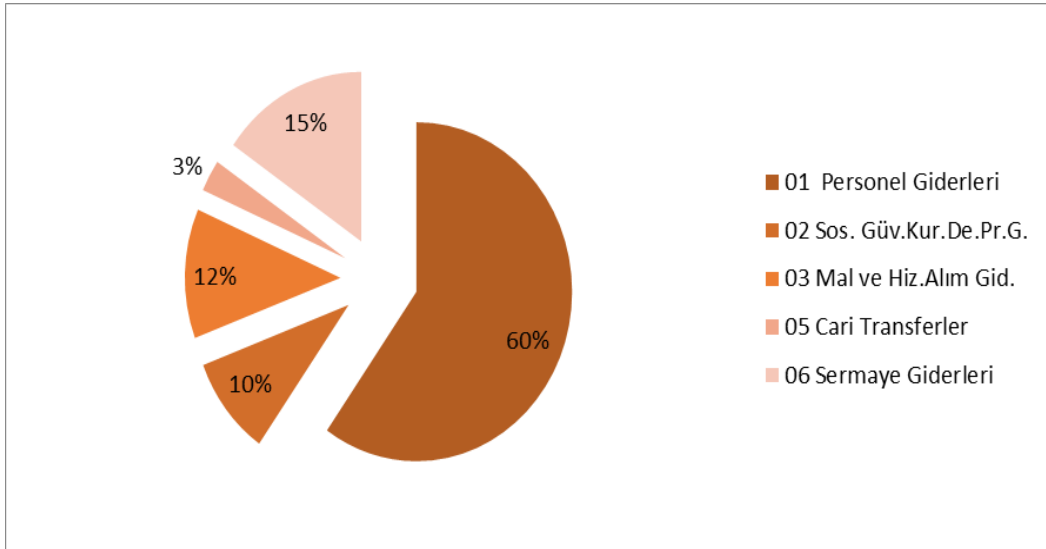
Toplamda 557.990.000 TL olarak öngörülen bütçenin % 69'u Personel Giderleri, % 11'i Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, %8'i Mal ve Hizmet Alımları Giderleri, % 2'si Cari Transferler ve %10'u Sermaye Giderlerinin karşılanması için tefrik edilmiştir.

2019 YILI EKONOMİK BAZDA YILSONU ÖDENEKLERİ DAĞILIMI



Üniversitemiz 2019 yılı Yılsonu Ödenekleri içinde Personel Giderlerinin payı % 60, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin payı % 10, Mal ve Hizmet Alımları Giderlerinin payı % 12, Cari Transferlerin payı % 3 ve Sermaye Giderlerinin payı da % 15'dir.

2019 YILI EKONOMİK BAZDA HARCAMALARIN DAĞILIMI



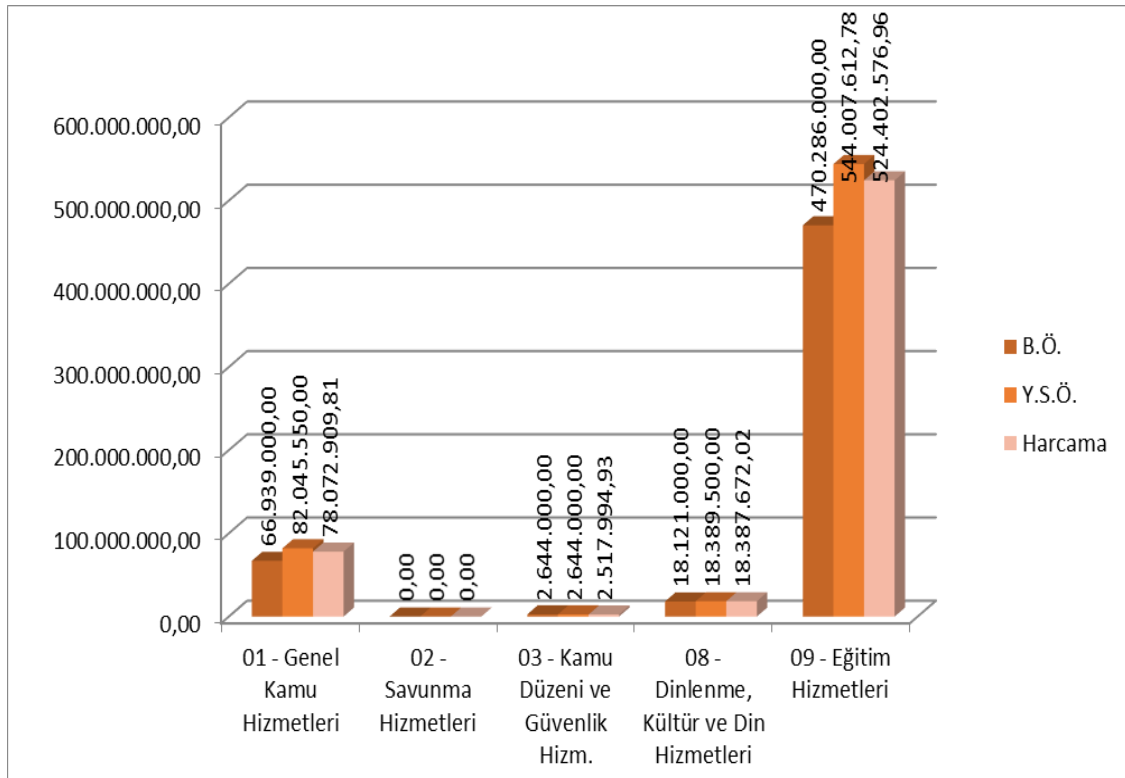
Üniversitemiz 2019 yılı toplam bütçe giderleri içinde Personel Giderlerinin payı % 60, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin payı % 10, Mal ve Hizmet Alımları Giderlerinin payı % 12, Cari Transferlerin payı % 3 ve Sermaye Giderlerinin payı da % 15'dir.

Aşağıdaki tabloda üniversitemiz bütçesinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre başlangıç ödenekleri, yılsonu ödenekleri ve harcamaları verilmektedir.

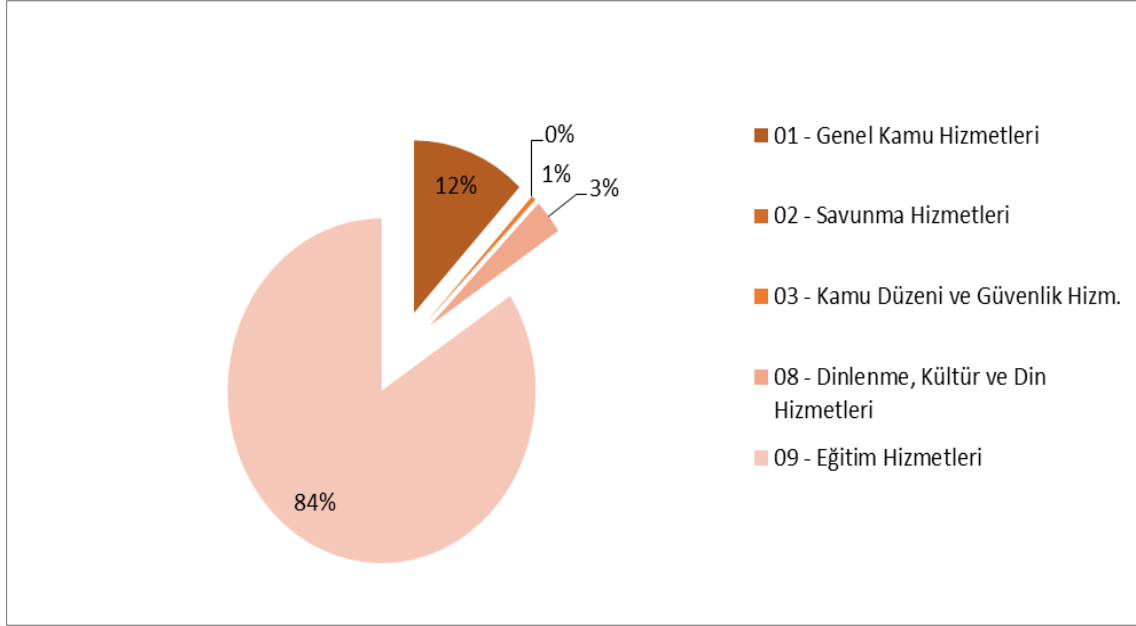
İTÜ 2019 BÜTÇESİNİN FONKSİYONEL SINIFLANDIRMAYA GÖRE DAĞILIMI (TL)			
Açıklama	B.Ö.	Y.S.Ö.	Harcama
01 - Genel Kamu Hizmetleri	66.939.000,00	82.045.550,00	78.072.909,81
02 - Savunma Hizmetleri	0,00	0,00	0,00
03 - Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizm.	2.644.000,00	2.644.000,00	2.517.994,93
08 - Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	18.121.000,00	18.389.500,00	18.387.672,02
09 - Eğitim Hizmetleri	470.286.000,00	544.007.612,78	524.402.576,96
Toplam	557.990.000,00	647.086.662,78	623.381.153,72

B.Ö.: Başlangıç Ödeneği / Y.S.Ö.: Yıl Sonu Ödeneği

2019 YILI FONKSİYONEL İCMAL

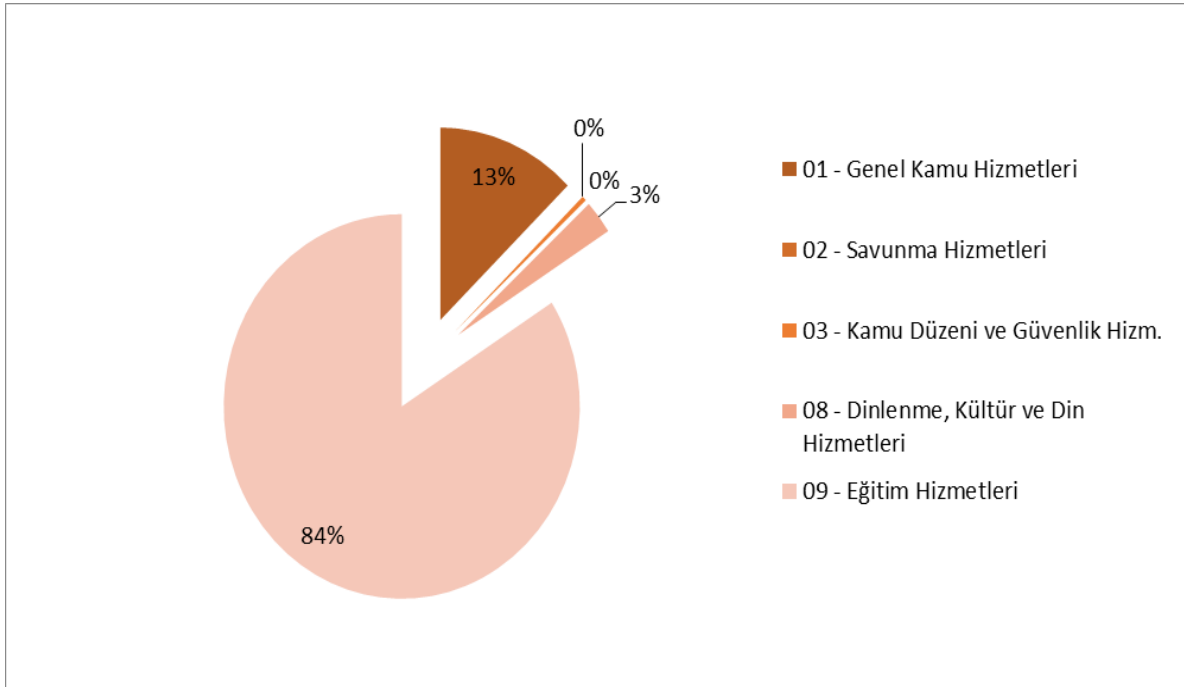


2019 YILI FONKSİYONEL BAZDA BAŞLANGIÇ ÖDENEKLERİ DAĞILIMI



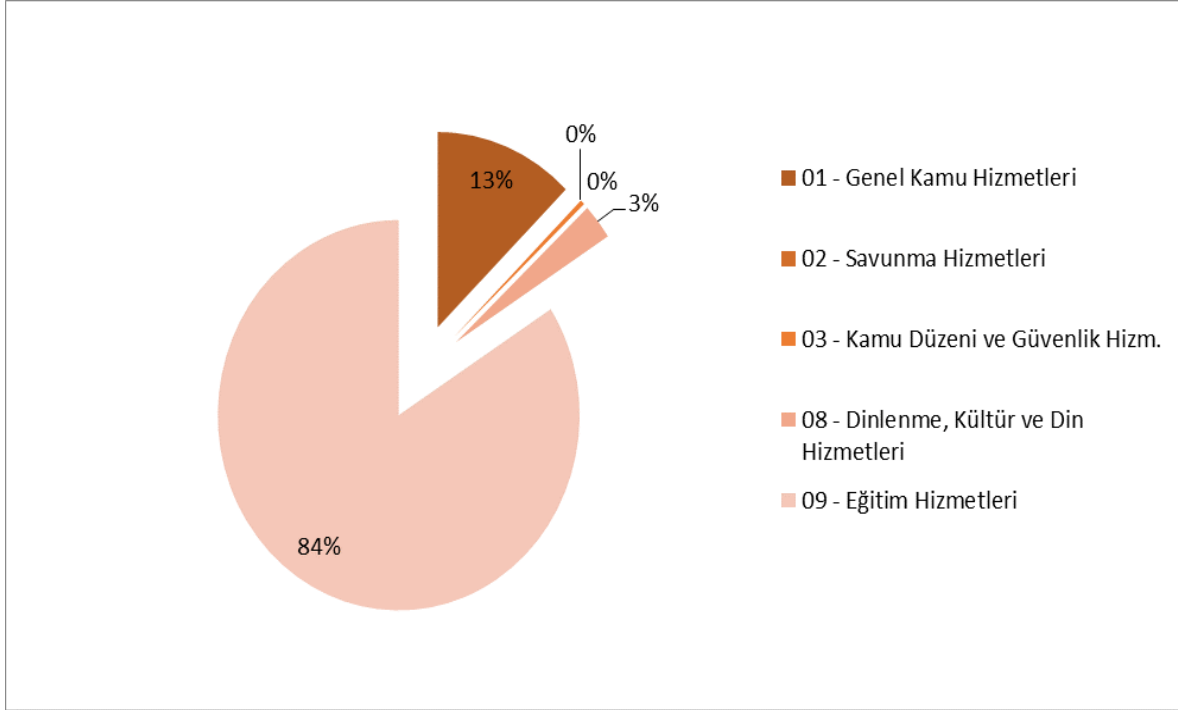
Üniversitemiz 2019 yılı toplam bütçe ödenekleri içerisinde Eğitim Hizmetlerinin payı % 84, Genel Kamu Hizmetlerinin payı % 12, Dinlenme ve Kültür Hizmetlerinin payı % 3, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetlerinin payı % 1 ve Savunma Hizmetlerinin payı da %0'dır.

2019 YILI FONKSİYONEL BAZDA YILSONU ÖDENEKLERİ DAĞILIMI



Üniversitemiz 2019 yılı yılsonu ödeneklerinin toplam bütçe ödenekleri içerisinde Eğitim Hizmetlerinin payı % 84, Genel Kamu Hizmetlerinin payı % 13, Dinlenme ve Kültür Hizmetlerinin payı % 3, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetlerinin payı % 0 ve Savunma Hizmetlerinin payı % 0'dır.

2019 YILI FONKSİYONEL BAZDA HARCAMA DAĞILIMI



Üniversitemiz 2019 yılı harcamalarının toplam bütçe harcamaları içerisinde Eğitim Hizmetlerinin payı % 84, Genel Kamu Hizmetlerinin payı % 13, Dinlenme ve Kültür Hizmetlerinin payı % 3, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetlerinin payı % 0 ve Savunma Hizmetlerinin payı % 0'dır.

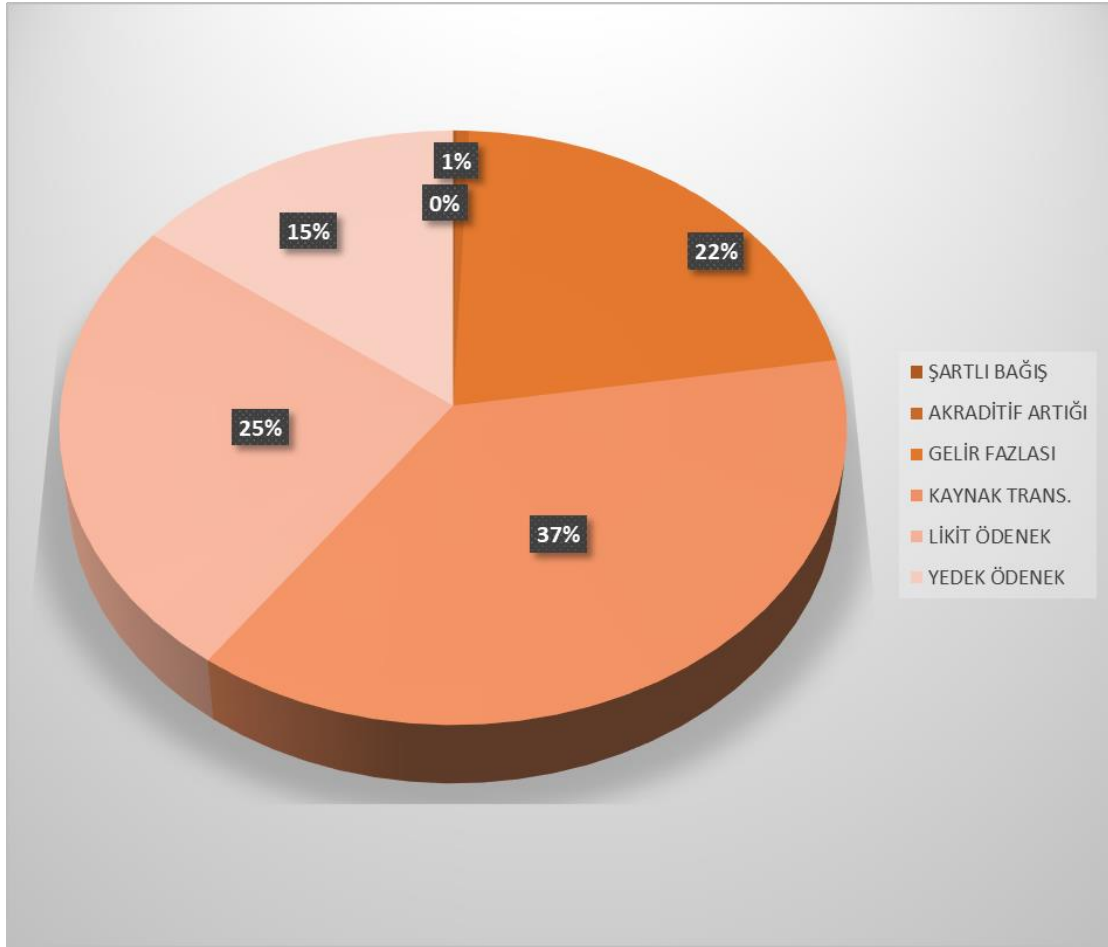
AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER BÜTÇE DAĞILIMI

AÇIKLAMA	KBÖ (1)	YSÖ (2)	HARCAMA (3)	ORAN (3/1)	ORAN (3/2)
Enstitüler	50.434.000,00	52.801.550,00	41.634.975,53	82,55	78,85
Fakülteler	296.174.000,00	294.966.350,00	289.535.328,37	97,76	98,16
Daire Başkanlıkları	196.448.000,00	249.883.802,86	243.757.140,97	124,08	97,55
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	14.934.000,00	49.434.959,92	48.453.708,85	324,45	98,02
Toplam	557.990.000,00	647.086.662,78	623.381.153,72	111,72	96,34

2019 Mali yılında Üniversitemiz Personel Giderlerine 3.956.000 TL, Mal ve Hizmet Alımı Giderlerine 34.150.342 TL, Cari Transferlere 7.083.743 TL ve Sermaye Giderlerine 42.880.659 TL olmak üzere toplamda 88.270.744 TL ekleme yapılmış olup ekleme detayları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2019 MALİ YILI ÖDENEK EKLEME DETAY TABLOSU

TERTİP	AÇIKLAMA	ŞARTLI BAĞIŞ	AKRADİ TİF ARTIĞI	GELİR FAZLASI	KAYNAK TRANS.	LİKİT ÖDENEK	YEDEK ÖDENEK	TOPLAM
01.1	Memurlar			1.897.200				1.897.200
01.2	Sözleşmeli Personel			794.700				794.700
01.3	İşçiler			35.800		777.600		813.400
02.1	Memurlar			6.500				6.500
02.2	Sözleşmeli Personel			391.400				391.400
02.3	İşçiler			0		46.300		46.300
02.4	Geçici Personel			6.500				6.500
03.2	Tüketime Yön.Mal.ve Mlz.Alım.	58.324		6.783.368	56.000	5.524.434	8.000.000	20.422.126
03.3	Yolluklar			176.542		521.486		698.028
03.4	Görev Giderleri					20.400	63.000	83.400
03.5	Hizmet Alımları	66.816		6.053.000		4.927.943		11.047.759
03.6	Temsil ve Tanıtma Giderleri	10.000						10.000
03.7	Menkul Mal alım ve Bkm.On.Gid.	1.696		68.573		939.761		1.010.030
03.8	Gayrimenkul Mal Bkm On.Gid.			700.000		179.000		879.000
05.4	Hane Halkına Yapılan Transferler			1.000.000	4.166.850	1.908.493		7.075.343
05.6	Yurtdışına Yapılan Transferler					8.400		8.400
06.1	Mamül Mal Alımları	2.762	490.626		12.920.000	250.000		13.663.388
06.2	Menkul Sermaye Üretim Gid.				3.370.000			3.370.000
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları				11.616.213			11.616.213
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Gid.			300.000	610.000	7.000.000	4.900.000	12.810.000
06.6	Menkul Malların Büyük Onarım Gid.					200.000		200.000
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Gid.	121.058		1.000.000				1.121.058
06.9	Diğer Sermaye Gid.				300.000			300.000
TOPLAM		123.820	490.626	19.213.583	33.039.063	22.303.816	12.963.000	88.270.744

2019 MALİ YILI ÖDENEK EKLEME DETAY DAĞILIMI**YATIRIMLAR**

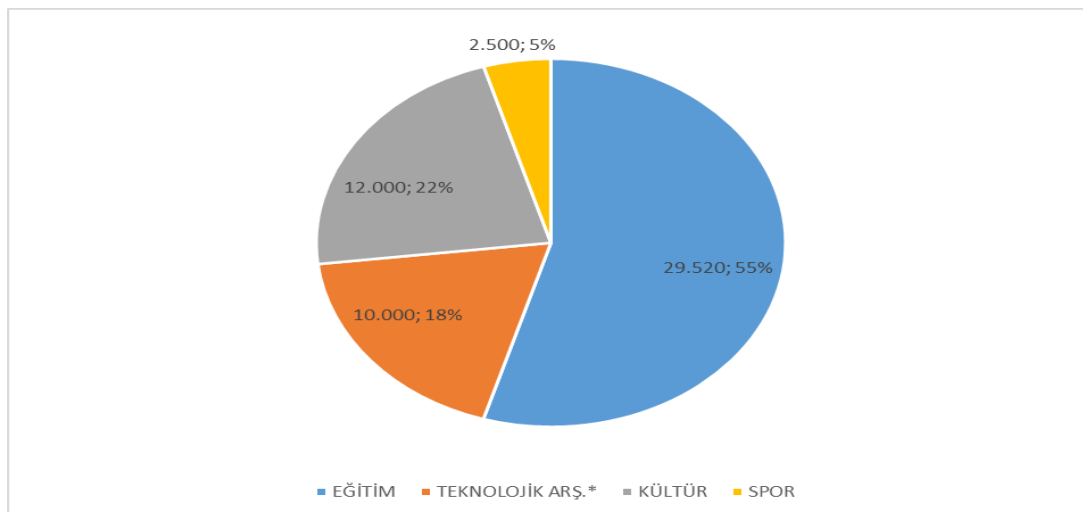
2019 Mali Yılında Üniversitemiz yatırımları için toplam 54.020.000 TL ödenek öngörülmüş olup, yılsonu ödeneği ise 97.100.659 TL olarak gerçekleşmiştir. Üniversitemiz 2019 Mali Yılı Yatırım Programında yer alan projelere genel toplamda likit karşılığı olarak 7.450.000 TL, akreditif artığı olarak 490.626 TL ödenek eklenmiş olup, 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim ve Bütçe Kanunu uyarınca Üniversitemiz (B) Cetvelinde yer alan tahmini aşan gelir fazlası olarak 1.300.000 TL, Şartlı Bağış Devri olarak 123.820 TL, kaynak transferi olarak bilimsel araştırma projelerine 28.816.213 TL, Yedek Ödenek Tertibinden 4.900.000 TL olmak üzere toplamda 43.080.659 TL ödenek eklenmiştir.

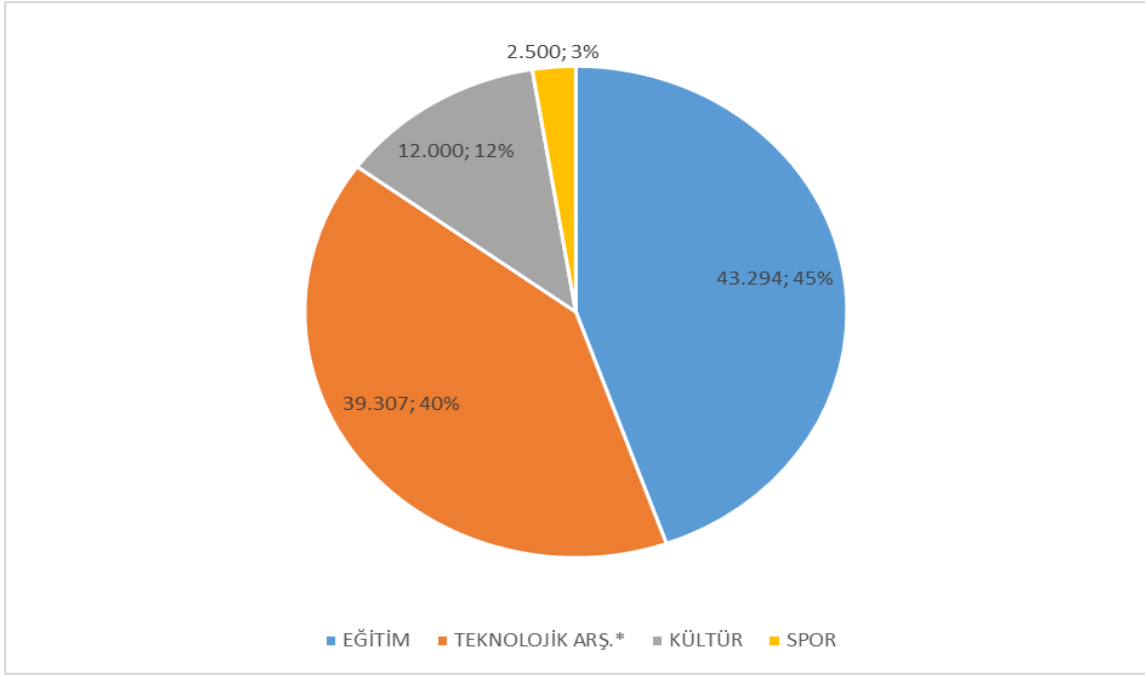
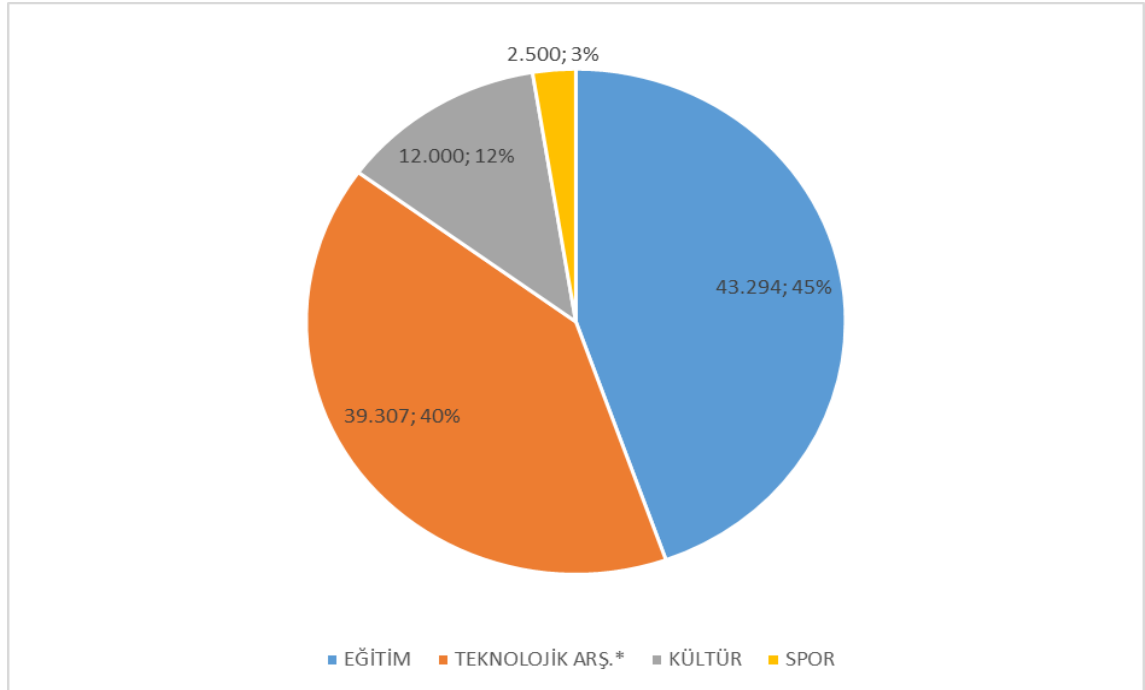
2019 YILI YATIRIM SEKTÖRÜNDEKİ ÖDENEK VE HARCAMALAR (BİN TL)						
Sektörü	Başlangıç Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Yılsonu Ödeneği	Yılsonu Harcaması	Harcama Oranı (%)
Eğitim	29.520	13.774	0	43.294	42.620	98,44
Teknolojik Arş.	10.000	29.307	0	39.307	39.307	100,00
Kültür	12.000	0	0	12.000	12.000	100,00
Spor	2.500	0	0	2.500	2.500	100,00
Toplam	54.020	43.081	0	97.101	96.427	99,31

Yukarıdaki tabloda da gösterildiği gibi, eğitim sektöründe toplam 29.520.000 TL ödenek öngörülmüş, Kampüs Alt Yapı Projesi'ne Gelir Fazlası olarak 300.000 TL, Büyük Onarım Projesi'ne Şartlı Bağış olarak 121.058 TL ve Gelir Fazlası olarak 1.000.000 TL, Yayın Alımı Projesi'ne likit ödenekten 250.000 TL, Derslik ve Merkezi Birimler Projesi'ne likit ödenekten 7.000.000 TL ve Yedek Ödenekten 4.900.000 TL eklenmiş ve Muhtelif İşler Projesinden Likit Ödenekten 200.000 TL ve Şartlı Bağış olarak 2.761 TL eklenmiş ve 2019 Yılında bu sektörde toplam ödenek 43.293.819 TL olmuştur. Spor sektöründe 2.500.000 TL ödenek öngörülmüş ve Kültür sektöründe 12.000.000 TL ödenek öngörülmüştür. Toplamda yılsonu ödeneğimiz 97.100.659 TL olmuştur.

Üniversitemizde Kaynak transferi ile yürütülen projeler kapsamında, Ulusal Yüksek Başarımlı Hesaplama Merkezi 2 inci Faz Projesine 15.000.000 TL, Orman Bilgi Sistemi Projesi'ne 11.616.213 TL, ve Antarktika'ya Bilim Üssü Kurulması Projesine 2.200.000 TL olmak üzere, toplamda 28.816.213 TL kaynak transferi gerçekleşmiştir.

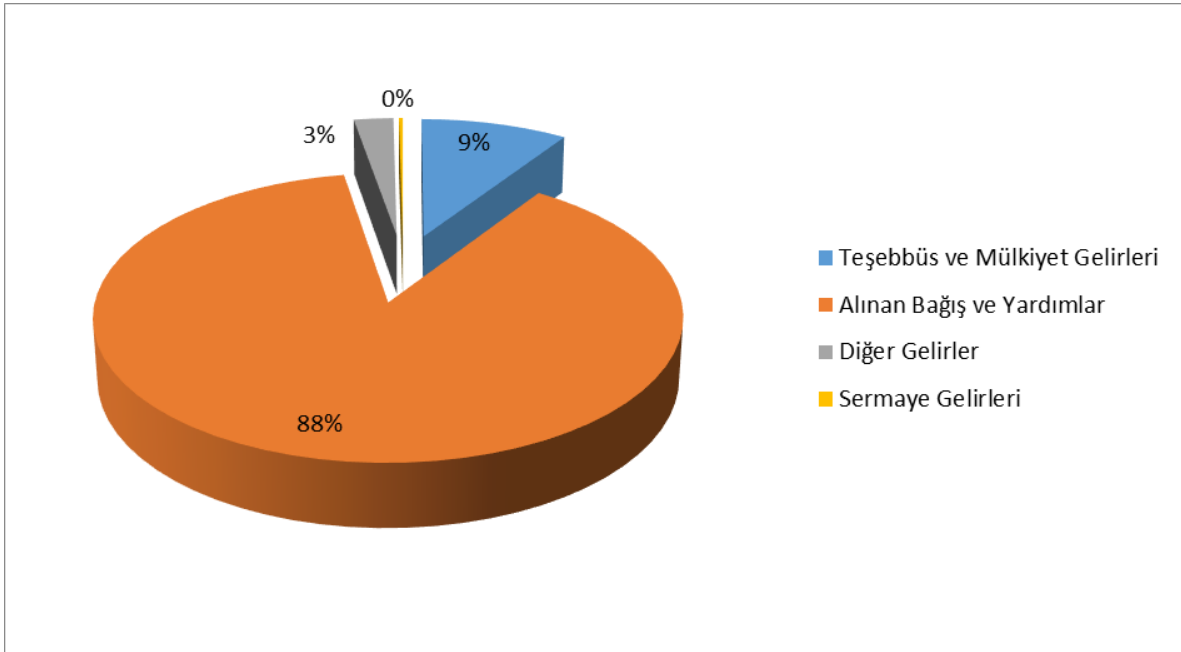
2019 YILI SEKTÖRLERE GÖRE YATIRIM BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ



2019 YILI SEKTÖRLERE GÖRE YATIRIM YILSONU ÖDENEĞİ**2019 YILI SEKTÖRLERE GÖRE YATIRIM YILSONU HARCAMASI**

2019 YILI BÜTÇE GELİRLERİ			
Açıklama	2019 Yılı Bütçe Teklifi	2019 Yılı Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	35.788.000,00	58.763.661,31	164,20
Alınan Bağış ve Yardımlar	513.136.000,00	553.509.440,22	107,87
Diğer Gelirler	9.066.000,00	15.790.422,54	174,17
Sermaye Gelirleri	0,00	1.550.000,00	0,00
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	557.990.000,00	629.613.524,07	112,84

2019 YILI BÜTÇE GELİRLERİ TEKLİFİ



Üniversitemiz 2019 yılı gelir tahmini 557.990.000 TL, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri 35.788.000 TL, Alınan Bağış ve Yardımlar 513.136.000 TL, Diğer Gelirler 9.066.000 TL olarak öngörülmüştür. 2019 Mali yılında Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri 58.763.661 TL, Alınan Bağış ve Yardımlar 553.509.440 TL, Diğer Gelirler 15.790.423 TL ve Sermaye Gelirleri 1.550.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri tahmini gelirlerin % 164,20 oranında, Alınan Bağış ve Yardımlar % 107,87 oranında, Diğer Gelirler % 174,17 oranında ve toplamda da % 112,84 oranında gerçekleşmiştir.

Aşağıdaki tabloda öz kaynak ve devlet tarafından temin edilen kaynakların görülebilmesi açısından hazine yardımı ve öz gelir bütçe tahminleri ve gerçekleştirmeleri gösterilmektedir.

2019 BÜTÇESİ GELİR TAHMİNLERİ VE GERÇEKLEŞMELERİ			
Gelir Türü	Bütçe Teklifi	Gerçekleşme	Oran
Hazine yardımı	513.136.000,00	553.509.440,22	107,87
Öz gelir	44.854.000,00	76.104.083,85	169,67
TOPLAM	557.990.000,00	629.613.524,07	112,84

Tabloda görüleceği üzere, üniversitemiz 2019 yılı gelir tahmini bütçesi hazine yardımı 513.136.000,00 TL, öz gelirler 44.854.000,00 TL olmak üzere, toplam 557.990.000,00 TL olarak öngörülmüştür. Gelir tahminlerine göre gelir gerçekleştirmeleri ise hazine yardımında % 107,87, öz gelirden ise % 169,67 olmuştur.

2019 BÜTÇESİ GELİRLERİNİN BÜTÇE TAHMİNLERİNE GÖRE DAĞILIM PAYLARI		
Gelir Türü	Tahmin	Tahmin (%)
Hazine Yardımı	513.136.000,00	91,96
Öz Gelir	44.854.000,00	8,04
TOPLAM	557.990.000,00	100,00

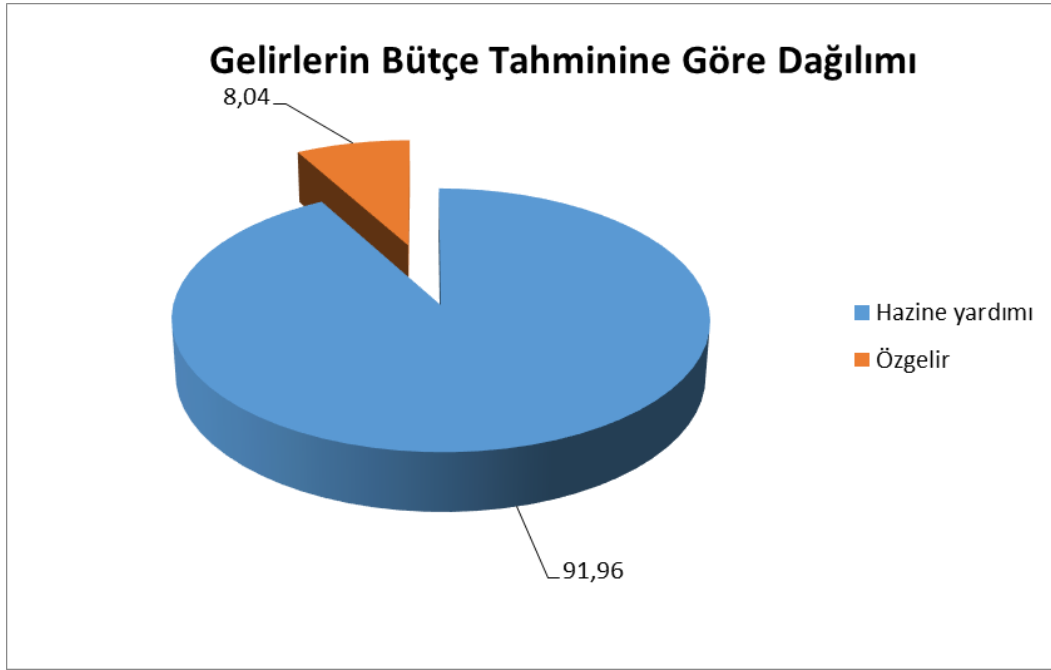
2019 BÜTÇESİ GELİRLERİNİN BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİNE GÖRE DAĞILIM PAYLARI		
Gelir Türü	Gerçekleşme	Gerçekleşme (%)
Hazine Yardımı	553.509.440,22	87,91
Öz Gelir	76.104.083,85	12,09
TOPLAM	629.613.524,07	100,00

Tahmin edilen Hazine Yardımı 513.136.000 TL ve toplam bütçe içindeki payı % 91,96'dır. 2019 Yılı bütçesinde Öz gelir 44.854.000 TL tahmin edilmiş ve toplam bütçenin % 8,04'ünü oluşturmuştur.

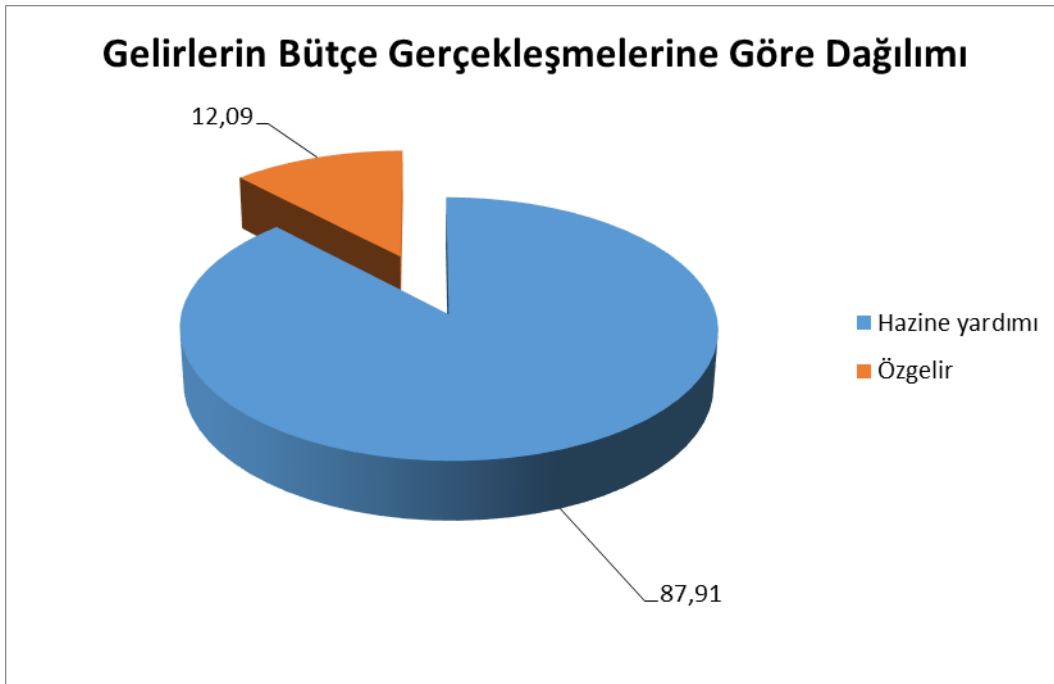
Hazine Yardımı 553.509.440,20 TL olarak gerçekleşmiş ve toplam gerçekleşen gelir içindeki payı % 87,91 olmuştur. Öz Gelirler ise 76.104.083,85 TL olarak gerçekleşmiştir ve toplam gerçekleşen gelirin % 12,09'unu oluşturmaktadır.

Gelirlerin tahmin ve gerçekleştirmelere göre dağılımı aşağıdaki grafiklerde gösterilmektedir.

GELİRLERİN BÜTÇE TAHMİNLERİNE GÖRE DAĞILIMI



GELİRLERİN BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİNE GÖRE DAĞILIMI



Ayrıca, üniversitemiz 2019 yılı bütçesinde, gelir ve bütçe giderleri türlerine göre gerçekleşmeler ekteki tablolarda ayrıntılı olarak verilmektedir.

MALİ DENETİM SONUÇLARI

Sayıştay Başkanlığı'nca, Üniversitemizin 2018 mali yıl hesaplarının yerinde incelenmesi sonucunda Nisan 2019 ve Eylül 2019 olmak üzere iki adet Denetim Raporu hazırlanmıştır.

2018 yılı Sayıştay Denetim Raporunda yer almamakla birlikte, "Kamu İdaresine Bildirilecek Diğer Hususlar" başlığı altında Üniversitemize bildirilen 3 hususa ilişkin Sayıştay Başkanlığının önerilerinin yerine getirilip getirilmediği izlemeye alınmıştır.

(2019 yılı denetiminde izlenmesi) 2018 yılı denetimine ait bulgulardan herhangi biri sorguya dönüşmemiştir.

İÇ DENETİM

Denetim Faaliyetleri

İstanbul Teknik Üniversitesi 2019 yılı İç Denetim Programı, 2018-2020 Dönemi İç Denetim Planında belirlenen denetim alanları içerisinde üst yöneticinin ve birim yöneticilerinin görüş ve önerileri de alınarak hazırlanmıştır.

Bu Program hazırlanırken İç Denetim Koordinasyon Kurulunca hazırlanan "Kamu İç Denetim Planı ve Programı Hazırlama Rehberi" ile 2017–2019 yıllarına ilişkin "Kamu İç Denetim Strateji Belgesi" esas alınmıştır.

2019 Yılı İç Denetim Programı ile üniversitemiz Fen-Edebiyat, Kimya-Metalurji, Maden ve İnşaat Fakültelerinin Laboratuvar Hizmet Süreçleri, Genel Sekreterliğin ilgili birimlerince yürütülen Üniversite-Vakıf İlişkileri Süreci, Acil ve Afet Yönetimi Süreci, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Süreci, Personel Daire Başkanlığınca yürütülen Personel Özlük İşlemleri Süreci, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yürütülen Ön Mali Kontrol İşlem Süreci ile Elektrik-Elektronik ve Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı Fakültelerinin Mali Kontrol (İç Kontrol) Süreçleri denetim kapsamına alınmış olup, bu denetimlerle, süreçlerin geliştirilmesi ve kuruma katkı sağlanması hedeflenmiştir.

İç Denetim Birimince, 2019 yılı denetim programı kapsamında sonuçlandırılan denetimlere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Denetim Faaliyeti Sonuçları

Sıra No	Rapor Tarih ve No'su	Denetlenen Birim	Denetim Konusu
1	07.01.2019 tarih ve 2018-1772/DEN-02 sayılı rapor	Makina Fakültesi	Akademik Personelin Teknokent İşlem Süreci Sistem Denetim Raporu
2	17.12.2019 tarih ve 2019-1772/DEN-01 sayılı rapor	Fen-Edebiyat Fakültesi ve Kimya-Metalürji Fakültesi	Laboratuvar İşlem Sürecinin Sistem Denetimi Raporu
3	30.04.2019 tarih ve 2018-1256/DEN-02 sayılı rapor	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi gereğince yürütülen danışmanlık hizmet süreci sistem denetimi raporu
4	18.01.2019 tarih ve 2017-1716/DEN-01 sayılı rapor	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,	Katkı Payı İşlem Süreci Denetimi raporu
5	17.05.2019 tarih ve 2017-1716/DEN-02 sayılı rapor	Kimya-Metalürji Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,	Eğitim Öğretim İşlem Süreci Denetimi Raporu
6	26.01.2019 tarih ve 2018-1716/DEN-01 sayılı rapor	Mimarlık Fakültesi	Laboratuvar İşlem Sürecinin Sistem Denetimi Raporu
7	14.10.2019 tarih ve 2018-1716/DEN-02 sayılı rapor	Yurtlar- Burslar Ofisi Koordinatörlüğü	Burs İşlem Süreci Sistem Denetimi Raporu
8	21.10.2019 tarih ve 2019-1716/DEN-01 sayılı rapor	Personel Daire Başkanlığı	Personel Özlük İşlem Süreci Sistem Denetimi raporu
9	17.01.2019 tarih ve 2018-1470/DEN-01 sayılı rapor	İşletme Fakültesi	Akademik Personelin Teknokent İşlem Süreci Sistem Denetim Raporu
10	17.10.2019 tarih ve 2017-1470/DEN-01 sayılı rapor	Genel Sekreterlik İletişim ve Pazarlama Direktörlüğü	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler İşlem Süreci Sistem Denetimi Raporu

Dar Kapsamlı Danışmanlık ve Komisyon Çalışmaları Faaliyetleri

İç Denetim Biriminin 2019 yılında dar kapsamlı danışmanlık faaliyetleri olarak, rapor düzenlenmeksizin (mali mevzuat yönünden görüş verme) gerçekleştirilen danışmanlık faaliyetlerinin sayısı ise 11'dir.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

AB MERKEZİ ERASMUS OFİSİ

İTÜ 2017-2018 akademik yılı sonunda, Erasmus değişimi deneyiminde 15. yılını tamamlamıştır. İTÜ Erasmus Ofisi; kurumlar arası anlaşmalar, KA 103/107 giden öğrenci, KA 103/107 gelen öğrenci, KA 103/107 akademik/idari personel değişimi ve mali işler/bütçeden işlemlerini yürütmektedir.

KA 103: 2018-2019 akademik yılında Ulusal Ajansa verdiğimiz teklif çağrısında 470 öğrenci öğrenim hareketliliği, 50 staj hareketliliği, 40 ders verme hareketliliği ve 20 eğitim alma hareketliliği talep edilmiştir. Ulusal Ajans'ın yaptığı değerlendirmeden sonra İTÜ ile imzalanan sözleşme çerçevesinde 429 öğrenci öğrenim hareketliliği, 23 öğrenci staj hareketliliği, 11 personel ders verme hareketliliği ve 6 personel eğitim alma hareketliliği öngörülmüştür. Erasmus Ofisi 2018-2019 akademik yılı başvurularında, 1.078 başvurudan 651 öğrenci seçilmiş ve ofis 427 İTÜ öğrencisini Avrupa Birliği ülkelerine öğrenim hareketliliği için göndermiştir. 52 öğrenci staj hareketliliğinde bulunmuş, 16 öğretim üyesinin yurt dışında ders verme ve 11 personelin eğitim alma değişimine gitmesi sağlanmıştır. Öğrenci öğrenim ve staj hareketliliği ve personel ders verme hareketliliği alanlarında, İTÜ Erasmus Ofisi hibesini etkin bir şekilde kullanarak, daha fazla katılımcının programdan faydalanmasını sağlamıştır. Aynı zamanda, İTÜ Avrupa çapında seçkin üniversitelerle yapmış olduğu anlaşmalar sayesinde 150 gelen öğrenciye ev sahipliği yapmıştır. İTÜ'nün, Erasmus+ Yükseköğretim için Bireylerin Öğrenme Hareketliliği (KA 103) faaliyetinin gerçekleştirilebilmesi için, Ulusal Ajanstan aldığı 2018-2019 akademik yılına ait bütçe aşağıdaki gibidir:

18-19 İTÜ Erasmus Ofisi 103 Bütçesi	UA Sözleşme Tutarı	İTÜ'nün Kullandığı
Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	1.103.750 €	1.067.943 €
Öğrenci Staj Hareketliliği	33.950 €	73.140 €
Ders Verme Hareketliliği	12.300 €	11.894 €
Eğitim Alma Hareketliliği	10.350 €	8.006 €
Hareketliliğin Organizasyonu	108.800 €	108.167 €
TOPLAM	1.269.150 €	1.269.150 €

KA 107: Ulusal Ajans’a verdiğimiz teklif çağrısında, 2017-2019 akademik yılı için Arnavutluk, Bosna, Cezayir ve Ukrayna ile 110 gelen-giden öğrenci (öğrenim) ve personel (eğitim alma, ders verme aktiviteleri) hareketliliği için hibe talep edilmiştir. Değerlendirme sonucunda tarafımıza toplam 56 yararlanıcı için hibe sağlanmıştır. Proje Eylül 2019’da tamamlanmıştır. 2018-2019 akademik yılında giden personel için 3 defa ilana çıkmış toplam 20 akademik ve idari personel asil aday olarak belirlenmiştir. Giden öğrenciler için planlanan kotaların tamamı rağbet olmadığı için gelen öğrenciler için kullanılmak üzere aktarılmıştır. 2018-2019 akademik yılında toplam 15 gelen öğrenci hareketliliği gerçekleşmiştir. 2019 başvuru döneminde Bosna dışındaki diğer üç ülkeye yaptığımız başvuru ve Dominik Cumhuriyeti ile Fas projeleri kabul edilmiştir.

17-19 İTÜ Erasmus Ofisi 107 Bütçesi	UA Sözleşme Tutarı	İTÜ’nün Kullandığı
Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	94.860 €	88.754 €
Ders Verme Hareketliliği	21.540 €	18.945 €
Eğitim Alma Hareketliliği	21.540 €	27.495 €
Hareketliliğin Organizasyonu	19.600 €	19.032 €
TOPLAM	157.540 €	154.226 €

Aşağıdaki tablolarda, gerçekleştirilen değişimlerin farklı parametrelere göre dağılımları bulunmaktadır.

2018 - 2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 GİDEN ÖĞRENCİ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm Adı	E	K	Toplam	L	YL	D
Açık Deniz Mühendisliği *	1		1		1	
Bilgisayar Mühendisliği	8	2	10	10		
Bilim Teknoloji ve Toplum *	1	1	2		2	
Bilişim Uygulamaları *	1		1		1	
Çevre Bilimleri ve Mühendisliği *		2	2		1	1
Çevre Kontrolü ve Yapı Teknolojisi *		1	1		1	
Çevre Mühendisliği	3	8	11	11		
Deniz Teknolojisi Mühendisliği	1		1	1		
Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisliği	1		1	1		
Deprem Mühendisliği *	1		1		1	
Ekonomi	4	6	10	10		
Elektrik Mühendisliği	8	2	10	10		
Elektronik Mühendisliği *	1		1			1
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	19	5	24	24		

2018 - 2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 GİDEN ÖĞRENCİ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm Adı	E	K	Toplam	L	YL	D
Endüstri Mühendisliği	21	15	36	36		
Endüstri Mühendisliği *		1	1		1	
Endüstri Ürünleri Tasarımı	2	7	9	9		
Endüstri Ürünleri Tasarımı *	1	1	2			2
Fizik Mühendisliği	6	1	7	7		
Gayrimenkul Geliştirme*		1	1		1	
Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları Mühendisliği	5		5	5		
Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları Mühendisliği *	2		2		2	
Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği	2		2	2		
Geomatik Mühendisliği	4	1	5	5		
Geomatik Mühendisliği *	3	1	4		4	
Gıda Mühendisliği	1	4	5	5		
Hidrolik ve Su Kaynakları Mühendisliği *		1	1		1	
Isı Akışkan *	1		1		1	
İç Mimari Tasarım (Uluslararası) *	1	5	6		6	
İç Mimarlık	2	13	15	15		
İktisat*		1	1			1
İmalat Mühendisliği	7	1	8	8		
İnşaat Mühendisliği	15	2	17	17		
İşletme Mühendisliği	13	25	38	38		
İşletme Mühendisliği *		1	1		1	
Jeofizik Mühendisliği		3	3	3		
Jeoloji Mühendisliği	1	1	2	2		
Kentsel Tasarım *		1	1		1	
Kimya	2	9	11	11		
Kimya *		1	1			1
Kimya Mühendisliği	1	6	7	7		
Kimya Mühendisliği *	1	1	2		2	
Konstrüksiyon *	1		1		1	
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	4	2	6	6		
Maden Mühendisliği	2		2	2		
Maden Mühendisliği *	1	1	2		2	
Makina Mühendisliği	20	3	23	23		
Matematik Mühendisliği		6	6	6		
Matematik Mühendisliği *		1	1		1	
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	4	4	8	8		
Meteoroloji Mühendisliği		3	3	3		
Mimari Tasarım *	1	6	7		5	2

2018 - 2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 GİDEN ÖĞRENCİ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm Adı	E	K	Toplam	L	YL	D
Mimari Tasarımda Bilişim *		1	1			1
Mimarlık	14	17	31	31		
Mimarlık (Tezsiz) *		1	1		1	
Mimarlık Tarihi *		2	2		1	1
Moleküler Biyoloji ve Genetik	1	2	3	3		
Mühendislik Yönetimi *	1		1		1	
Müzikoloji ve Müzik Teorisi *		1	1		1	
Nano-Bilim ve Nano-Mühendislik *		1	1		1	
Petrol ve Doğal Gaz Mühendisliği	1	1	2	2		
Peyzaj Mimarlığı		6	6	6		
Proje ve Yapım Yönetimi *		1	1		1	
Raylı Sistemler Mühendisliği*	1		1		1	
Restorasyon *		2	2		2	
Sanat Tarihi *		1	1			1
Şehir Planlama *		2	2		2	
Şehir ve Bölge Planlama	1	13	14	14		
Şehir ve Bölge Planlama *		1	1			1
Tekstil Mühendisliği	5	9	14	14		
Uçak Mühendisliği	3		3	3		
Uçak ve Uzay Mühendisliği *	1		1			1
Uzay Mühendisliği	5	1	6	6		
Üretim Metalurjisi ve Teknolojileri Mühendisliği *		1	1		1	
Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği *	2		2		2	
TOPLAM	208	219	427	364	50	13
<i>*Lisansüstü programları göstermektedir.</i>						

2018 - 2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 GELEN ÖĞRENCİ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm Adı	E	K	Toplam	L	YL	D
Bilgisayar Bilimleri*		1	1		1	
Bilgisayar Mühendisliği	2	1	3	3		
Bilgisayar Mühendisliği*	1	1	2		2	
Bilişim Uygulamaları*		1	1		1	
Bölge Planlama*		1	1		1	
Çevre Mühendisliği	1	1	2	2		
Çevre Mühendisliği*		1	1		1	
Ekonomi	2	1	3	3		
Ekonomi*		2	2		2	

2018 - 2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 GELEN ÖĞRENCİ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm Adı	E	K	Toplam	L	YL	D
Elektrik Mühendisliği	2		2	2		
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği		1	1	1		
Endüstri Mühendisliği	8	7	15	15		
Enerji Bilim ve Teknoloji*	1		1		1	
Enerji Planlaması ve Yönetimi*	1		1		1	
Gayrimenkul Geliştirme*	1		1		1	
İç Mimari Tasarım (Uluslararası)*	1	3	4		4	
İç Mimarlık		2	2	2		
İmalat Mühendisliği	3	1	4	4		
İnşaat Mühendisliği		3	3	3		
İşletme Mühendisliği	3	4	7	7		
İşletme Mühendisliği*	2	4	6		6	
Jeoloji Mühendisliği*		1	1		1	
Kentsel Tasarım*	2		2		2	
Maden Mühendisliği	1		1	1		
Makina Mühendisliği	11	9	20	20		
Makina Mühendisliği*	5	2	7		7	
Malzeme Mühendisliği *	1		1		1	
Mimari Tasarım*	2	3	5		5	
Mimarlık	9	15	24	24		
Mimarlık*	2	5	7		7	
Müzik	1		1	1		
Müzikoloji	1		1	1		
Peyzaj Mimarlığı	2		2	2		
Peyzaj Mimarlığı*	1	1	2		2	
Sanat Tarihi*		1	1		1	
Şehir ve Bölge Planlama	2		2	2		
Şehir ve Bölge Planlama*	2		2		2	
Tekstil Mühendisliği		2	2	2		
Uçak ve Uzay Mühendisliği*	1		1		1	
Uzay Mühendisliği	2	2	4	4		
Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği*		1	1		1	
TOPLAM	73	77	150	99	51	
<i>*Lisansüstü programları göstermektedir.</i>						

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 ÖĞRENCİ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ SAYILARININ ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI		
Ülke	Giden Öğrenci Sayısı	Gelen Öğrenci Sayısı
Almanya	127	94
Avusturya	4	7
Belçika	15	
Bulgaristan	3	
Çek Cumhuriyeti	24	
Danimarka	12	
Estonya	2	
Finlandiya	7	
Fransa	19	15
Hırvatistan	9	1
Hollanda	16	4
İngiltere	10	2
İrlanda	1	
İspanya	19	13
İsveç	20	2
İsviçre	3	
İtalya	22	1
Letonya	7	
Litvanya	11	
Macaristan	8	
Polonya	51	5
Portekiz	6	
Romanya	6	3
Slovakya	3	
Slovenya	9	2
Yunanistan	13	1
TOPLAM	427	150

2018 - 2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 GİDEN ÖĞRENCİ STAJ HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm/Program	E	K	Toplam	L	YL	D
Bilgisayar Mühendisliği	1		1	1		
Çevre Kontrolü ve Yapı Teknolojisi * (Yüksek Lisans)		1	1		1	
Çevre Mühendisliği		2	2	2		
Deniz Teknolojisi Mühendisliği	1		1	1		
Ekonomi	1		1	1		
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	1		1	1		
Endüstri Mühendisliği	1	1	2	2		
Endüstri Ürünleri Tasarımı		1	1	1		
Fizik Mühendisliği	1		1	1		
Gıda Mühendisliği * (Doktora)	1	1	2			2

2018 - 2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 GİDEN ÖĞRENCİ STAJ HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm/Program	E	K	Toplam	L	YL	D
Hidrolik ve Su Kaynakları Mühendisliği * (Yüksek Lisans)	1		1		1	
İmalat Mühendisliği	1		1	1		
İşletme Mühendisliği	2	2	4	4		
Jeoloji Mühendisliği		1	1	1		
Kimya Mühendisliği	1		1	1		
Makina Mühendisliği	2		2	2		
Mekatronik Mühendisliği * (Yüksek Lisans)	1		1		1	
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği		5	5	5		
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği * (Doktora)		1	1			1
Mimari Tasarımda Bilişim * (Yüksek Lisans)		1	1		1	
Mimarlık	4	3	7	7		
Moleküler Biyoloji ve Genetik		10	10	10		
Moleküler Biyoloji-Genetik ve Biyoteknoloji * (Doktora)		1	1			1
Şehir ve Bölge Planlama		1	1	1		
Uçak ve Uzay Mühendisliği * (Yüksek Lisans)	1		1		1	
Uydu Haberleşmesi ve Uzaktan Algılama * (Yüksek Lisans)	1		1		1	
TOPLAM	21	31	52	42	6	4

2018 - 2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 GELEN ÖĞRENCİ STAJ HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm/Program	E	K	Toplam	L	YL	D
İnsan ve Toplum Bilimleri	1		1			1
Makina Mühendisliği	1		1	1		
Metalurji Mühendisliği	1		1	1		
Mimarlık		1	1			1
TOPLAM	3	1	4	2		2

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 ÖĞRENCİ STAJ HAREKETLİLİĞİ SAYILARININ ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI		
Ülke	Giden Öğrenci Sayısı	Gelen Öğrenci Sayısı
Almanya	22	
Avusturya	1	
Belçika	2	
Birleşik Krallık	3	
Bulgaristan	1	
Danimarka	3	
Hollanda	4	
İngiltere	1	
İspanya	6	1

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 ÖĞRENCİ STAJ HAREKETLİLİĞİ SAYILARININ ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI		
Ülke	Giden Öğrenci Sayısı	Gelen Öğrenci Sayısı
İsveç	1	
İtalya	2	
Macaristan		1
Norveç	2	
Portekiz	1	
Romanya	2	1
Yunanistan	1	1
TOPLAM	52	4

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ									
Bölüm Adı	E	K	Toplam	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör. Dr.	Araş. Gör. Dr.	Okutman
Bilişim Uygulamaları	1		1			1			
Çevre Mühendisliği		2	2	2					
Ekonomi	1		1			1			
Matematik Mühendisliği	1		1		1				
Mimarlık		1	1	1					
Tekstil Mühendisliği		3	3			1	1	1	
Uçak Mühendisliği	1		1				1		
Yapı İşletmesi	1		1		1				
YDY	2	3	5						5
TOPLAM	7	9	16	3	2	3	2	1	5

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ											
Bölüm Adı	E	K	Toplam	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Araş. Gör. Dr.	Okutman	Müh. endi sliği	Mali Hizm. Uzma nı	İş GÜv. Uzma nı	Me mur
Bilişim Uyg.		1	1	1							
Çevre Mühendisliğı		1	1			1					
Erasmus Ofisi		1	1		1						
IAESTE Ofisi	1		1								1
İSGB	1		1							1	
SGDB		1	1						1		
Tekstil Fak.	1	2	3			2		1			
YDY	1	1	2				2				
TOPLAM	4	7	11	1	1	3	2	1	1	1	1

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA 103 PERSONEL HAREKETLİLİĞİ SAYILARININ ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI		
Ülke	Ders Verme	Eğitim Alma
Almanya	1	
Avusturya		1
Belçika	3	
Çek Cumh.		1
Finlandiya	1	
Fransa	2	2
İspanya	6	1
İtalya		2
Norveç		1
Polonya		1
Portekiz	1	1
Slovakya		1
Yunanistan	2	
TOPLAM	16	11

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA107 GELEN ÖĞRENCİ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ SAYILARI						
Bölüm/Program	E	K	Toplam	L	YL	D
Bilgisayar Mühendisliği	1	1	2		2	
Çevre Mühendisliği		1	1			1
Ekonomi		2	2	2		
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	1		1	1		
Fizik Mühendisliği	1	1	2			2
İktisat	1		1		1	
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	1		1			1
Mimarlık		3	3	3		
Petrol ve Doğal Gaz Mühendisliği		1	1		1	
Uçak ve Uzay Mühendisliği	1		1		1	
TOPLAM	6	9	15	6	5	4

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA107 GELEN ÖĞRENCİ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ SAYILARININ ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI	
Ülke	Öğrenci Sayısı
Arnavutluk	3
Bosna	3
Cezayir	6
Ukrayna	3
TOPLAM	15

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA107 GİDEN PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ									
Bölüm Adı	E	K	Toplam	Memur	Mühendis	Öğr. Gör.	Prof. Dr.	Teknisyen	Uzman
Erasmus Ofisi	4	4	8	1		1	1		5
Öğrenci İşleri		2	2		1			1	
Uluslararası Ofis	1		1	1					
TOPLAM	5	6	11	2	1	1	1	1	5

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA107 GİDEN PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ SAYILARININ ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI	
Ülke	Personel Sayısı
Arnavutluk	3
Bosna	4
Cezayir	2
Ukrayna	2
TOPLAM	11

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA107 GİDEN PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ									
Bölüm Adı	E	K	Toplam	Doç. Dr.	Dr.	Dr. Öğr. Gör.	Dr. Öğr. Üyesi	Prof. Dr.	
Elektrik- Elektronik Fakültesi	2		2	1				1	
Enerji Enstitüsü		1	1					1	
Fen-edebiyat Fakültesi		1	1			1			
İnşaat Fakültesi	1		1					1	
İşletme Fakültesi	2		2				2		
Maden Fakültesi	1		1		1				
Uçak ve Uzay Fakültesi	1		1					1	
TOPLAM	7	2	9	1	1	1	2	4	

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA107 GİDEN PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ SAYILARININ ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI	
Ülke	Personel Sayısı
Arnavutluk	2
Bosna	1
Cezayir	2
Ukrayna	4
TOPLAM	9

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA107 GELEN PERSONEL					
Bölüm Adı	E	K	Toplam	Ders Verme	Eğitim Alma
Bilgisayar Mühendisliği	1		1	1	
Ekonomi	2		2	2	
Erasmus Ofisi	2		2		2
Erasmus Ofisi, Öğrenci İşleri	1		1		1
Erasmus Ofisi, Uluslararası Ofis		1	1		1
Makina Mühendisliği	1		1	1	
Mimarlık		2	2	2	
Moleküler Biyoloji ve Genetik		1	1		1
Rektörlük	1		1		1
Yabancı Diller		1	1		1
TOPLAM	8	5	13	6	7

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ERASMUS KA107 GELEN PERSONEL ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI	
Ülke	Personel Sayısı
Arnavutluk	4
Bosna	4
Cezayir	4
Ukrayna	1
TOPLAM	13

ÇİFT DİPLOMAYA DAYALI ULUSLARARASI ORTAK LİSANS PROGRAMLARI (UOLP)

İstanbul Teknik Üniversitesi'nin 2003-2004 eğitim yılında başlattığı Uluslararası Ortak Lisans Programları, Amerika, Bosna Hersek ve Azerbaycan'daki seçkin üniversitelerle birlikte ortaklaşa yürütülmektedir. Çift diplomaya yönelik bu programlar oluşturulurken, üniversitemiz dünyadaki gelişmelere, öğrencilerden gelen taleplere göre hareket etmiş, yeni iş sahalarına yönelik ve çok disiplinli konulara öncelik vermiştir.

Öğrencilere, akademik ve sosyal ortamda, iki farklı kültüre açık olarak kendilerini yetiştirebilme, uluslararası geçerli dil olan İngilizceyi ana dilimiz düzeyinde öğrenebilme ve kullanabilme olanağı sağlayacaktır. Bu programları bitiren öğrenciler, İTÜ diploması yanında Amerika'daki karşı üniversiteden de bir diplomaya sahip olmaktadır. Bu programlar

Uluslararası Eğitim Dekanlığı başkanlığında yürütülmektedir. Her programın, fakültelerde akademik konularda yardımcı olacak bir akademik program koordinatörü vardır.

ULUSLARARASI ORTAK LİSANS PROGRAMLARI VE BAĞLI OLDUĞU ÜNİVERSİTELER

1. İşletme - New Paltz Üniversitesi
2. Ekonomi - New Paltz Üniversitesi *
3. Tekstil Geliştirme ve Pazarlama - Fashion Institute of Technology
4. Moda Tasarımı - Fashion Institute of Technology
5. Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği - Maritime College
6. Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisliği. - Maritime College
7. Bilişim Sistemleri Mühendisliği - Binghamton Üniversitesi
8. İnşaat Mühendisliği - Buffalo Üniversitesi
9. Biyomühendislik - Montana State Üniversitesi
10. Endüstri Mühendisliği -Southern Illinois University Edwardsville
11. Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği – New Jersey Institute of Technology

*Yeni öğrenci alımı yapılmamakla beraber, halen öğrenimlerini sürdüren öğrenciler bulunmaktadır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİ				
2016 Yılında Gerçekleştirilen Protokoller	2017 Yılında Gerçekleştirilen Protokoller	2017 Sonu Protokol Sayısı	2018 Sonu Protokol Sayısı	2019 Sonu Protokol Sayısı
11	8	87	98 (14 yeni protokol)	113 (15 yeni protokol)

ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİ İLE YAPILAN DEĞİŞİM PROGRAMI				
	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Gelen Öğrenci	34	6	21	10
Giden Öğrenci	33	37	35	29

ULUSLARARASI ORTAK LİSANS PROGRAMLARI							
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Giden Öğrenci	429	420	572	330	320	508	379

ATHENS PROGRAMI (ADVANCED TECHNOLOGY HIGHER EDUCATION NETWORK)

ATHENS, mühendis adaylarının Kasım veya Aralık aylarında 1 haftalık, 2 veya 3 kredilik temel mühendislik derslerinin yanında, ekonomi ve işletme dersleri üzerine yoğunlaştırılmış eğitim aldıkları bir değişim programıdır. Avrupa'daki 15 ülkeden 23 seçkin üniversitenin yer aldığı ATHENS kapsamında, yılda 3 bin 500 öğrenci bu üniversitelerde bir hafta boyunca derslere katılabilmektedirler. Her eğitim-öğretim yılı döneminde 20 İTÜ öğrencisi de Avrupa'daki network üyesi üniversitelerde ders almaktadır. Bu programa, 2007'de Türkiye'den İstanbul Teknik Üniversitesi'nin de katılımının ardından başka kurumların alınmamasına karar verilmiştir.

Programa üye üniversiteler:

- Avusturya: Technische Universität Wien (Viyana)
- Belçika: Katholieke Universiteit Leuven
- Çek Cumhuriyeti: Czech Technical University (Prag)
- Almanya: Technische Universität München (Münih)
- Yunanistan: Aristotle University of Thessaloniki
- Macaristan: Budapest University of Technology and Economics
- İtalya: Politecnico di Milano
- Hollanda: Delft University of Technology
- Norveç: Norwegian University of Science and Technology
- France: Copernic programme (Paris)

Ecole Nationale des Ponts et Chaussées (Champs sur Marne)

Ecole Nationale du Génie Rural des Eaux et des Forêts

Ecole Nationale Supérieure d'Arts et Métiers

Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Paris (Paris)

Ecole Nationale Supérieure des Mines de Paris (Paris)

Ecole Nationale Supérieure des Techniques Avancées (Paris)

Ecole Nationale Supérieure des Télécommunications (Paris)

Ecole Supérieure de Physique et de Chimie Industrielles de Paris (Paris)

Institut National Agronomique de Paris-Grignon

- Polonya: Warsaw University of Technology (Varşova)
- Portekiz: Instituto Superior Tecnico Lisboa (Lizbon)
- İspanya: Universidad Politecnica de Madrid (Madrid)
- Türkiye: Istanbul Technical University (İstanbul)

ATHENS programının koordinasyonu, karar alınması ve işbirliği potansiyellerinin derinleştirilmesi için her yıl Aralık ve Haziran dönemlerinde olağan ATHENS kurul toplantısı yapılmaktadır.

ATHENS PROGRAMI									
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Giden Öğrenci	24	19	41	40	54	48	46	37	53
Gelen Öğrenci	75	39	40	41	42	36	53	76	77

DEĞİŞİM ÖĞRENCİLERİ VE ORYANTASYON

Güz ve bahar dönemlerinde, International Office aracılığı ile gelen değişim ve misafir öğrencileri için oryantasyon toplantısı yapılmakta ve görevlendirilen asistan öğrencilerle üniversitemize ve İstanbul'a uyumları sağlanmaktadır.

Aşağıda 2018 – 2019 akademik yılında gelen ve giden öğrencilerin listesi verilmiştir.

ÜNİVERSİTELERARASI İKİLİ ANLAŞMALAR (INTERNATIONAL OFFICE)		
Ülke Adı	Üniversite Adı	2018-2019 Gelen Öğrenci
Kanada	Ryerson University	1 (lisans)
Kazakistan	L.N.Gumilyov Eurasian National University	2 (lisans)
Güney Kore	Sungkyunkwan University	1 (doktora)
Hindistan	CEPT University	5 (Yüksek lisans)
Pakistan	Hitec University Taxila Cantt	1 (lisans)
TOPLAM		10

ÜNİVERSİTELERARASI İKİLİ ANLAŞMALAR (INTERNATIONAL OFFICE)		
Ülke Adı	Üniversite Adı	2018-2019 Giden Öğrenci
ABD	UMASS Boston	2 (lisans)
	Colorado School Of Mines	1 (lisans)
	Auburn University	5 (lisans)
Güney Kore	University of Seoul	3 (lisans)
	KAIST	4 (lisans)
	Sungkyunkwan University	4 (lisans)
	Seoul Tech.	2 (lisans)
Japonya	University of Tohoku	2 (lisans)
Kanada	Memorial University of Newfoundland	1 (lisans)
Estonya	Talin University of Technology	1 (lisans)
Çin	Beijing Institute of Technology	2 (doktora)
Almanya	Potsdam University	2 (doktora)
TOPLAM		29

NETWORK ÜYELİKLERİ

	Üye Olunan Kuruluş
1.	Advanced Technology Higher education network (ATHENS)
2.	Black Sea University Network (BSUN)
3.	Conference of European Schools for Advanced Engineering Education and Research (CESAER)
4.	Community of Mediterranean Universities (CMU)
5.	Conference of Rectors and Presidents of European Universities of Technology (CRP)
6.	European University Association (EUA)
7.	International Association of Universities (IAU)
8.	International Association of University Presidents (IAUP)
9.	International Association of Maritime Universities (IAMU)
10.	Institutional Management of Higher Education (OECD/IMHE)

11.	European Society for Engineering Education (SEFI)
12.	Top Industrial Managers for Europe (TIME)
13.	Balkan Universities Association (BUA)
14.	International Road Federation (IRF)
15.	European Network for Housing Research (ENHR)

İTÜ-IAESTE (Milletlerarası Teknik Stajyer Öğrenci Mübadelesi Birliği)

Kuruluşu 22 Kasım 1966 tarih ve 12458 sayılı Resmi Gazete ile onaylanan Milletlerarası Teknik Stajyer Öğrenci Mübadelesi Birliği Türkiye Milli Komitesi (IAESTE - International Association For the Exchange of Students For Technical Experience), İTÜ Rektörlüğüne bağlı ve Üniversiteler Kanununun 2. maddesi gereğince tüzel kişiliği haiz, enstitü mahiyetinde bir kuruluştur. Öncelikle Mühendislik, Mimarlık, Fen vb. Fakülteleri'nde öğrenim gören öğrencilerin, en az 4, en fazla 52 hafta olabilen zorunlu stajlarını yaklaşık 90 farklı ülkede karşılıklı değişim yoluyla yapmalarını sağlayan uluslararası IAESTE A.s.b.l.'nin Türkiye'deki faaliyetlerinden sorumludur.

IAESTE (the International Association for the Exchange of Students for Technical Experience), 1948 yılında Londra'da bulunan Imperial College'da 10 ülkenin girişimleriyle kurulmuştur. 2005'te Cartagena'da yapılan Genel Konferans ile, Lüksemburg hukuku altında tescil edilerek yasal statüsüne kavuşmuş ve IAESTE A.s.b.l (Association sans but lucratif) adını alarak kar amacı gütmeyen, hükümetler dışı, bağımsız bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak adlandırılmıştır.

IAESTE A.s.b.l., yaklaşık 85 ülkede faaliyetlerini sürdürmekte ve her yıl 4000'e yakın stajyer öğrencinin değişimini sağlamaktadır. Firmaları, üniversiteleri ve öğrencileri birbirine bağlayarak sınırlar ötesi işbirliğine teşvik etmek ve nitelikli mühendislerin ve bilim insanlarının mobilizasyonuna öncülük etmek amacı güden organizasyon; akademi, endüstri ve üniversite öğrencilerinin ortak çıkarlarını temsil eden ulusal komitelerin birleşiminden oluşan bir konfederasyon yapısına sahiptir. Türkiye, İstanbul Teknik Üniversitesi'nin girişimleri sayesinde 1955 yılında tam üye olarak bu yapıya katılmıştır.

İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü, IAESTE Türkiye'nin doğal başkanıdır.

IAESTE Türkiye Ulusal Sekreteri, Milletlerarası Teknik Stajyer Öğrenci Mübadelesi Birliği Türkiye Milli Komitesi Yönetmeliği'nin 13 üncü maddesine göre, İTÜ Senatosu tarafından 3 yıl için, İngilizce bilen İTÜ öğretim üyeleri arasından seçilir ve yine aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesine göre, her yıl başka bir üye ülkede yapılan Genel Konferans'a katılmak ve burada IAESTE Türkiye'nin menfaatlerini korumakla görevlidir. Süresi dolan Genel Sekreter tekrar seçilebilir.

IAESTE Türkiye Merkez Ofisi, hem yurtdışına staj yapmak amacıyla giden öğrencilerin, hem de ülkemize stajyer olarak gelen yabancı uyruklu öğrencilerin işlemlerini yürütür ve yıl boyunca gerekli yazışmaları yaparak, değişim sürecini takip eder.

IAESTE Türkiye, çalışmalarını üye üniversitelerinin desteğiyle yürütür. Şu an 50'den fazla üyesi bulunan IAESTE Türkiye, bu «yerel komite»leri aracılığıyla aday öğrencileri belirlemekte ve yurt dışından gelecek olan öğrenciler için staj yerleri temin etmektedir. IAESTE Türkiye'ye üye olan üniversitelerin bünyesinde, çalışmalara daha aktif katılarak IAESTE'den tam manasıyla yararlanabilmek amacıyla öğrenci kulüpleri / komiteleri oluşturulabilmektedir. Değişim programı olmanın ötesinde, öğrenciler arasında birçok ulusal ve uluslararası sosyal aktiviteye ve çalıştaylara da imkan tanıyan IAESTE'nin Türkiye Ulusal Komitesi çatısı altında ve kendi üniversitelerinin temsilciliklerine bağlı yaklaşık 10 adet öğrenci komitesi bulunmaktadır. Söz konusu öğrenci toplulukları, yurt içinde staj yeri temin edilmesi çalışmalarına büyük katkı sunmakta ve böylece değişim programının sürdürülebilirliğine önemli katkıda bulunmaktadır. Temin ettikleri staj yerlerine yurt dışından gelen öğrencilerin karşılanması, oryantasyonu, konaklamalarına yardımcı olunması ve sosyal aktivitelere dahil edilmeleri gibi çalışmalar IAESTE programının sosyal yönünü ön plana çıkarmaktadır.

2019 yılında gerçekleştirilen karşılıklı değişim bilgilerine yönelik tablolar aşağıda sunulmuştur.

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ÜNİVERSİTELERE GÖRE STAJ YERİ VE ADAY TABLOSU				
Üye Üniversite	Aday Öğrenci Sayısı	Giden Öğrenci Sayısı	Üye Üni. Tarafından Temin Edilen Staj Yeri Sayısı	Kullanılabilen Staj Yeri Sayısı
Ahi Evran Üni.	6	-	-	-
Akdeniz Üni.	16	-	-	-
Bilkent Üni.	395	3	3	3
Boğaziçi Üni.	24	2	8	-
Burdur M.A.Ersoy Üni.	7	-	-	-
Bülent Ecevit Üni.	5	1	-	-
Çanakkale 18 Mart Üni.	21	3	-	-
Dokuz Eylül Üni.	13	2	-	-
Ege Üni.	131	6 (Limited)*	10 + 14 (Limited)	8 + 1 (Limited)
Galatasaray Üni.	13	2	13	2
Gebze Teknik Üni.	7	-	-	-
Gedik Üni.	1	-	2	2
İstanbul Teknik Üni.	89	27	123	49
İstanbul Üni.- Cerrahpaşa	30	1	2	-
Kocaeli Üni.	9	-	-	-
Koç Üni.	39	3	30	17
MEF Üni.	25	10	20	11
ODTÜ	170	11	14	8
Süleyman Demirel Üni.	7	-	-	-
Uludağ Üni.	5	5 (Limited)	-	-
Yeditepe Üni.	110	6	7	-
Yıldız Teknik Üni.	82	29	105	32
IAESTE Merkez	-	6 (Rezerve)**	8	8
TOPLAM	1205	117	359	141

*Limited: Üniversitelerin yurtdışında bulunan kurumla yaptıkları özel kontenjan anlaşmaları çerçevesinde gerçekleştirdikleri değişimi göstermektedir.

**Rezerve: Bireysel olarak yurtdışındaki bir firmadan kendi adına staj yeri sağlayan öğrenciyi ifade etmektedir. Bu durumda öğrenciler öğrenim gördükleri üniversitenin üye olup olmadığına bakılmaksızın Birimizle doğrudan iletişime geçmektedirler.

Ek Bilgiler:**GİDEN ÖĞRENCİLER:**

- Yıllık Konferans'tan Getirilen Toplam Staj Yeri Sayısı = 252
- Gönderilen Öğrenci Sayısı = 117
- Reddedilen Öğrenci Sayısı = 67
- Öğrenciler tarafından çeşitli sebeplerle iptal edilen staj yeri sayısı = 29
- Kullanılamayan (Hiç başvuru almayan) Staj Yeri Sayısı = 72

GELEN ÖĞRENCİLER:

- Temin Edilen Toplam Staj Yeri Sayısı = 359
- Gelen Öğrenci Sayısı = 141
- İşveren tarafından çeşitli sebeplerle reddedilen öğrenci sayısı = 30
- İşveren tarafından iptal edilen kontenjan sayısı = 115
- Yabancı Öğrenciler tarafından iptal edilen staj yeri sayısı = 19
- Hiç başvuru olmadığı için kullanılamayan Staj Yeri Sayısı = 74

2018-2019 ÖĞRETİM YILI ÜLKELERLE YAPILAN DEĞİŞİM İSTATİSTİKLERİ			
Üye Ülke	Giden Öğr. Sayısı	Gelen Öğr. Sayısı	TOPLAM
ABD	1	0	1
Almanya	29	9	38
Avusturya	2	2	4
Belarus	1	2	3
Birleşik Arap Emirlikleri	2	4	6
Bosna-Hersek	1	2	3
Brezilya	4	4	8
Çek Cumhuriyeti	0	1	1
Ekvador	0	1	1
Filistin	0	4	4
Gana	0	1	1
Hindistan	12	18	30
İngiltere	1	9	10
İran	4	8	12
İspanya	6	10	16
İsveç	1	1	2
İsviçre	3	3	6
Japonya	2	2	4
Katar	4	2	6
Kazakistan	1	2	3
Lübnan	2	4	6
Macaristan	1	1	2
Makedonya	3	1	4
Nepal	0	1	1
Pakistan	1	0	1
Polonya	11	6	17
Portekiz	1	2	3
Romanya	4	2	6
Sırbistan	6	7	13
Slovakya	2	0	2
Şili	0	1	1
Tacikistan	0	1	1
Tayland	3	6	9
Tunus	2	7	9
Umman	3	4	7
Ürdün	3	12	15
Vietnam	1	1	2
TOPLAM	117	141	258

ETKİNLİKLER

9. Asya-Pasifik IAESTE Forumu

Asya kıtasında bulunan ülkelerin IAESTE içerisindeki etkinliklerinin tartışıldığı ve gerek kendi aralarında gerekse diğer üye ülkelerle karşılıklı staj yeri ve stajyer öğrenci değişimini nasıl artıracaklarının masaya yatırıldığı toplantılar, her yıl farklı bir ülke tarafından düzenlenmektedir. 9. APIF toplantısı, 6-7 Ekim 2019 tarihlerinde Katar ev sahipliğinde yapılmıştır. 2018'den itibaren Asya-Pasifik coğrafyasını kapsayacak şekilde genişletilen bir inisiyatif olarak, IAESTE çatısı altında bölgesel işbirliklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. 21

kişinin katıldığı toplantıda IAESTE Türkiye'yi Ulusal Sekreterimiz Prof. Dr. Gülhayat SAYGILI temsil etmiştir. Toplantıda özellikle Asya'yı temsil eden APIF grubu ülkeler ile Orta ve Doğu Avrupa'yı temsil eden CER grubu ülkeler arasındaki değişimin artırılmasına yönelik proje grubu üzerinde çalışılmaktadır. Merkezi önemde bulunan Türkiye de bu proje çalışmalarına katılmaktadır.

IAESTE Türkiye'nin CER (Central European Region) Grubu Üyeliği

2012'de daha çok gönüllü öğrenciler tarafından yürütülen IAESTE programı üyesi ülkelerin biraraya gelmeleriyle oluşan bu alt gruba, Türkiye öğrenci aktiviteleri sayesinde "Yan Üye" olarak 2017 yılında dahil olmuştur. Öğrenciler arasında işbirliği ve dayanışmanın artırılmasını hedefleyen bu platform, yılda iki kere "Central European Convention" adı altında uluslararası toplantılar düzenlemekte ve öğrencilerin staj değişim programının yanı sıra organizasyon ve sosyal iletişim becerilerini de geliştirmelerini sağlamaktadır. 2018'den itibaren tam üye olarak grup çalışmalarına katkıda bulunan Türkiye'yi, IAESTE gönüllüsü öğrenciler temsil etmektedir. APIF toplantısında görüşülen projenin diğer ayağını oluşturacak olan bu grubun içerisinde de Türkiye'nin bulunuyor olmasının değişimlere olumlu yansıması beklenmektedir.

JUMP (Join Us to Motivate People) 2019 Etkinliği

Öğrenciler tarafından, her yıl farklı bir ülkede düzenlenerek kurumlardan staj formu toplama, yerel komite yapılanmaları, pazarlama vb. birçok konunun tartışıldığı JUMP etkinliğine bu yıl, Türkiye evsahipliği yapmıştır. 19-23 Eylül 2019 tarihlerinde Muğla, Fethiye'de gerçekleştirilen bu öğrenci organizasyonuna 15 farklı ülkeden 77 öğrenci katılmıştır.

JUMP (Join Us to Motivate People) etkinliği, 1995 yılında eski Avusturya Ulusal Sekreteri Martin Klaus'un fikriyle "Motivasyon ve Eğitim Semineri" olarak ortaya atılmıştır. Tecrübeli üyelerin mümkün olduğunca fazla bilgi aktarımı sağlamasını amaç edinen bu toplantıların sonunda, yeni gönüllülerin öğrendiklerini kendi ülkelerinde de uygulamaları sağlanmaktadır. Bu etkinliğin ana fikri ise, kültürel farklılıkları aşırp genç gönüllülerin karşılaştıkları ortak sorunları tespit ederek diğer akranlarının tecrübelerinden de yararlanmalarını sağlamak ve gelecek çalışmalar için en uygun stratejileri belirlemektir. Uluslararası iletişim ağını genişletmek, bilgi paylaşımı sağlamak ve motivasyonu artırmak şeklinde tanımlanabilecek 3 büyük hedef çerçevesinde gerçekleştirilen etkinliğin uzun bir aradan sonra Türkiye'de öğrenciler tarafından düzenlenmiş olmasının önemi büyüktür.

2019 IAESTE Türkiye Temsilciler Toplantısı

IAESTE (Milletlerarası Teknik Stajyer Öğrenci Mübadelesi Birliği) TÜRKİYE Yıllık Temsilciler Toplantısı 20 Kasım 2019 Çarşamba günü, İstanbul Teknik Üniversitesi Ayazağa Yerleşkesinde bulunan Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Tüm gün süren toplantıya, 50 üye üniversiteden 27 tanesini temsilen 30 kişi katılmış; toplantı, toplam 34 kişiyle gerçekleştirilmiştir.

IAESTE Türkiye Ulusal Sekreteri Prof. Dr. Gülhayat Saygılı, toplantıya katılan temsilcilere IAESTE A.s.b.l ve IAESTE Türkiye Milli Komitesi hakkında genel bilgileri aktarmış ve IAESTE programının 2018-2019 yılı genel faaliyetlerinin istatistiki bilgilerini sunmuştur. Ardından, IAESTE Türkiye Merkez Ofisi Sorumlusu Öğr. Gör. Çiler Öztunca; IAESTE Türkiye'ye dair 2018-2019 yılı değişim faaliyetleri, öğrencilerin değişim dışı etkinlikleri ve değişim programının işleyişi hakkında temsilcileri bilgilendirmiştir.

Ana gündem maddeleri olarak, aşağıdaki konular toplantıda ele alınmıştır:

1. Programa yeni katılan temsilcilerle tanışma
2. IAESTE A.s.b.l. ve IAESTE Türkiye hakkında genel bilgi verilmesi
3. 2019 faaliyet yılına dair istatistik ve değerlendirmelerin sunulması
4. 2020 faaliyet yılına dair planlamalar
5. Toplantıya katılan üniversite temsilcilerinin 2019 yılı faaliyetlerine dair sunumları
6. IAESTE'nin uluslararası etkinlikleri hakkında bilgi verilmesi
7. Yurtiçinde nitelikli staj yerleri sağlanması için üniversite temsilcilerinin çalışmalara destek vermesi
8. Exchange Platform hakkında katılımcıların bilgilendirilmesi
9. 24-30 Ocak 2020 tarihlerinde Slovakya'da düzenlenecek olan 73. IAESTE Genel Konferansı'na Merkez Ofis ekibiyle birlikte katılmak isteyen temsilci adayının belirlenmesi

ARAŞTIRMA PROJELERİ

2019 Yılı bilimsel araştırma projelerinin dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
Projeler	Önceki Yılda Devreden	Yıl İçinde Eklenen	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan	Toplam Ödenek TL
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı	8	1	9	8	24.513.000,00
Diğer Bakanlıklar	3	0	3	3	13.816.213,00
TÜBİTAK	139	60	199	64	25.804.804,05
Bilimsel Araştırma Projeleri	596	234	830	402	17.340.861,42
TUJJB	3	0	3	2	56.000,00
AB PROJELERİ	29	11	40	18	9.248.998,84
ISTKA	4	0	4	0	1.491.353,00
TOPLAM	782	306	1088	497	92.271.230,31

İTÜ'DE AKREDİTASYON

ABET

İstanbul Teknik Üniversitesi, Amerika'daki Mühendislik ve Teknoloji Programları Akreditasyon Kurulu "ABET" (Accreditation Board for Programs in Engineering and Technology) tarafından 25 mühendislik programıyla akredite edilen dünyadaki ilk ve tek üniversite oldu.

Üniversitemiz, ilk kez 2002 yılında eğitim kalitesinin değerlendirilmesi için ABET'e başvuru yaptı. 2004/2005 yıllarında 16 programıyla ABET'ten eşdeğerlik alan Üniversitemiz 2010 yılında ise 23 mühendislik programıyla "tam akreditasyon" almıştı. 2017 yılında yapılan son değerlendirmede ise 25 mühendislik programıyla akredite olan dünyadaki ilk ve tek üniversite oldu.

İTÜ'nün aşağıda sıralı lisans programları ABET Mühendislik Akreditasyon Komisyonu (EAC) tarafından akredite edilmiş programlardır

- Bilgisayar Mühendisliği
- Cevher Hazırlama Mühendisliği
- Çevre Mühendisliği
- Elektrik Mühendisliği

- Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği
- Endüstri Mühendisliği
- Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları Mühendisliği
- Gemi ve Deniz Teknolojisi Mühendisliği
- Geomatik Mühendisliği
- Gıda Mühendisliği
- İmalat Mühendisliği
- İnşaat Mühendisliği
- İşletme Mühendisliği
- Jeofizik Mühendisliği
- Jeoloji Mühendisliği
- Kimya Mühendisliği
- Kontrol Ve Otomasyon Mühendisliği
- Maden Mühendisliği
- Makina Mühendisliği
- Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği
- Meteoroloji Mühendisliği
- Petrol Ve Doğalgaz Mühendisliği
- Tekstil Mühendisliği
- Uçak Mühendisliği
- Uzay Mühendisliği

NAAB

İTÜ Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü National Architectural Accrediting Board (NAAB) tarafından 2007 yılında lisans programı ve Mimarlık Tezsiz Yüksek Lisans Programı ile 6 yıllık 'eşdeğerlilik' almıştır. Bu eşdeğerlilik mimarlık alanında ABD dışında ilk kez İTÜ Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü'ne verilmiştir. (<http://www.naab.org/international/substantial-equivalency/>)

- Mimarlık Lisans Bölümü
- Mimarlık Yüksek Lisans Programı

CEA

Dünyanın önde gelen Yükseköğretimde Dil Öğretimi Kalite Kuruluşu CEA (İngilizce Dil Programı Akreditasyonu Komisyonu), Yabancı Diller Yüksekokulumuzun akreditasyonunun 9 yıl daha uzattığını duyurmuştur. Sürekli gelişime önem veren Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu, hazırladığı akredite raporunu dünyanın önde gelen Yükseköğretimde Dil Öğretimi Kalite Kuruluşu olarak bilinen CEA'ye sunmuştur. 2012 yılında 5 yıl için akredite edilen Yabancı Diller Yüksekokulumuz, 2018 Nisan ayında toplanan CEA komisyonu tarafından 9 yıllığına (Nisan 2018 - Nisan 2027) yeniden akredite edilmiştir.

- Yabancı Diller Yüksekokulu

İFLA

Uluslararası Peyzaj Mimarları Federasyonu (International Federation of Landscape Architects - IFLA) Tanınırılık ve Akreditasyon Kılavuzu'nda (IFLA Guidance Document for Recognition or Accreditation) belirtilen kriterleri iyi ve tam olarak karşılandığının saptanmasının ardından Peyzaj Mimarlığı Bölümümüz'e, Akreditasyon Kurulu tarafından tam tanınırılık/akreditasyon (fully recognized/accredited) verilmiştir.

- Peyzaj Mimarlığı

2019 KALİTE ÇALIŞMALARI

Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Kalite Kurulu tarafından yürütülmekte olan "Kurumsal Dış Değerlendirme" Süreci kapsamında 2017 yılında değerlendirilmiş olup, İTÜ dış değerlendirme sürecini başarıyla, örnek olacak şekilde tamamlamıştır.

2019 yılında da İTÜ'de kalite çalışmaları Kalite Koordinatörlüğü Birimince sürdürülmüştür.

2019 yılında yapılan çalışmalar aşağıdaki şekilde özetlenebilir;

- YÖK Kalite Kuruluna sunulmak üzere " 2018 yılı İTÜ İç Değerlendirme Raporu" ve "İTÜ Kurum Göstergeleri Raporu" oluşturulmuştur.
- İstanbul Teknik Üniversite Senatosunun 04.04.2019 tarih, 699 sayılı toplantısında alınan kararla, "Üniversitemiz 2018 Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) görüşülerek uygun bulunmuştur.
- Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliğinin 5'inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereğince "Yükseköğretim Kalite Kuruluna Öğrenci Üye

Belirlenmesine İlişkin İlke ve Esaslar” uyarınca, üniversitemiz adına üye öğrenci belirlenerek YOKAK (Yükseköğretim Kalite Kurulu)’a sunulmuştur.

- İTÜ bünyesinde sürdürülen kalite çalışmalarının yaygınlaştırılması, bilinirliğinin artırılması ve kurumun kalite kültürüne katkı sağlamak amacıyla kurulan internet sayfası olan (www.kalite.itu.edu.tr) aktif bir şekilde güncellenmiştir.
- Yeni kayıt öğrenci anketi, Ders memnuniyet anketi, akademik ve idari personel memnuniyet anketleri yapılmıştır.
- Tasarlanmış olan İTÜ Kalite Yönetim Sistemi Döngüsü iş planı İş planı kapsamında planlanan birimlerle toplantılar gerçekleştirilmiştir.
- Birim iç değerlendirme raporu hakkında kalite görüşmeleri yapılması amacıyla, Rektör Yardımcılarının ile Kalite Koordinatörü ve Yardımcısının katılımıyla birim ziyaretleri gerçekleştirilmiş, toplantılarda Birim İç Değerlendirme Raporu ile ilgili revizeler istenmiş ve aksiyonlar çıkarılmıştır.
- 30.12.2019 tarihli Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığından alınan yazıda, “YÖKAK tarafından Kurumsal Akreditasyon Programı ile yükseköğretim kurumlarının kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinin değerlendirilmesi ve bu değerlendirme sonucunda akreditasyon kararının verilmesi planlandığı, 2020 yılı itibarıyla 20 yükseköğretim kurumunda pilot olarak uygulanmaya başlayacak olan Kurumsal Akreditasyon Programı yürütüleceği, dahil olmak isteyen kurumların niyet beyanlarını bildirmeleri istenmiştir. İTÜ Senatosunun 14.01.2020 tarihli 721 sayılı toplantısında aldığı kararla, Üniversitemizin 2020 Akreditasyon Programına dahil olmasına ilişkin niyet beyanı Yükseköğretim Kalite Kurulu’na gönderilmiştir.

2019 yılı içerisinde yapılan toplantılar:

1. Memnuniyet Anketleri ile İlgili Toplantı	04.01.2019
2. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	14.01.2019
3. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	24.01.2019
4. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	31.01.2019
5. İç Değerlendirme Raporlarının Hazırlanması	04.02.2019
6. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	11.02.2019
7. Birim İç Değerlendirme Toplantısı	22.02.2019
8. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	25.02.2019

9. Kurum İç Değerlendirme Toplantısı	04.04.2019
10. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	11.03.2019
11. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	18.03.2019
12. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	25.03.2019
13. Kalite Komisyonu Toplantısı	01.04.2019
14. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	15.04.2019
15. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	22.04.2019
16. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	27.05.2019
17. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	17.06.2019
18. Kalite Koordinatörlüğü Toplantısı	21.06.2019
19. Genel Sekreterlik İle Toplantı	04.11.2019

Birimlere yapılan ziyaretler ve tarihleri:

Birim	Tarih
İnşaat Fakültesi	30.05.2019
Fen Edebiyat Fakültesi	30.05.2019
Elektrik Elektronik Fakültesi	14.06.2019
Sosyal Bilimler Enstitüsü	14.06.2019
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	14.06.2019
Uçak Uzay Fakültesi	17.06.2019
İşletme Fakültesi	18.07.2019
Enerji Enstitüsü	19.07.2019
Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi	19.07.2019
Denizcilik Fakültesi	29.07.2019
Maden Fakültesi	02.08.2019
Fen Bilimleri Enstitüsü	22.08.2019
Afet Yönetimi Enstitüsü	05.09.2019
Kimya Metalurji Fakültesi	27.09.2019
Mimarlık Fakültesi	30.09.2019
Tekstil Teknolojileri Tasarımı Fak	14.10.2019
Makina Fakültesi	14.10.2019
Bilgisayar Bilişim Fakültesi	21.10.2019
Bilişim Enstitüsü	25.10.2019
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	11.11.2019
Yabancı Diller Yüksekokulu	11.11.2019

Katılınan eğitim ve toplantılar:

Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığının Düzenlediği Toplantılar		
Toplantı Gündemi	Toplantı Yeri	Tarih
Kurumsal Dış Değerlendirici Eğitimi	THE Ankara Hotel	2-3 Mayıs 2019
Dış Değerlendirici Eğitimi	Munzur Üniversitesi	13-18 Mayıs 2019
Kalite Güvence Sisteminin Geliştirilmesi	Medipol Üniversitesi	23 Temmuz 2019
2019 Kurum İç Değerlendirme Raporunun Hazırlanması	Marmara Üniversitesi	23.Aralık 2019

İTÜ KARIYER MERKEZİ

İTÜ Kariyer Merkezi, öğrencilerin kariyer planlamasını doğru şekilde yapmaları ve mesleki gelişimlerini doğru adımlarla sürdürmelerini kendine amaç edinmiş, İTÜ öğrencilerine ve yeni mezunlarına daha iyi bir kariyer için fırsat eşitliği ilkesi ile hizmet etmekte olup, güçlü eğitim temelini doğru mesleki tercihlere dönüştürme amacıyla çalışmalarını 2019 yılında da sürdürmüştür.

Öğrencilerin Mesleki Gelişim ve Kariyer Planlamasına Yönelik Destekler

Kariyer danışmanlığının dışında İTÜ öğrencilerinin iş ve staj olanakları bulmalarına aracılık eden Kariyer Merkezi, resmi internet sitesi (<http://www.ikm.itu.edu.tr/>), Kariyer Zirvesi resmi internet sitesi (<http://www.ikz.itu.edu.tr/>) ve Kariyer ve Yetenek Yönetimi Sistemini (KAYS) (<http://itu-csm.simplicity.com/students/>) aktif olarak kullanmaktadır. Bu çevrim içi platformlar aracılığıyla tüm öğrencilere iş bulma becerilerinin nasıl geliştirileceği anlatılmakta; örnek özgeçmişler (Türkçe ve İngilizce), mülakatlarda başarılı olmak için ipuçları ve iş hayatı için bir kariyer el kitabı sunulmaktadır. Siteden sürdürülen faaliyetlerle, Kariyer Merkezi çalışanlarıyla ve paydaşlarla ilgili bilgilere ulaşılabilmektedir.

Kariyer Merkezi, çalışmalarının çevrim içi bir platformla desteklenmeye ihtiyacı olduğu bilinciyle dünyadaki saygın üniversitelerin de kullandığı bir sistemi (İTÜ-KAYS), Eylül 2015 tarihinden bu yana aktif şekilde kullanmaktadır. Mobil uygulaması da bulunan bu sistem, her türlü duyuruların yapılmasına fırsat sağladığı gibi, iş ve staj fırsatlarının öğrencilere ve mezunlara ulaştırılmasını ve onlarla etkin iletişim kurmayı sağlamaktadır. Ayrıca kariyer danışmanlığı hizmeti almak isteyenler, yine İTÜ-KAYS üzerinden randevu alabilmekte, ilaveten çevrim içi olarak; uygun taslaklar üzerinden özgeçmiş hazırlayabilmekte, mülakat benzetimi deneyimleyebilmekte ve Kariyer Keşfi aracıyla temel kariyer planlamalarını yapabilmektedir. İTÜ-KAYS, 520 firma ve 18135 öğrenci üyesiyle her geçen gün büyüyen etkili bir platformdur.

Kariyer Merkezi tarafından verilen kariyer danışmanlığı hizmeti kapsamında; öğrenciler kariyer yollarında yaşadıkları problemleri çözmek, kariyerlerine yön verirken özgeçmiş hazırlama, başvuru yapma ve mülakat teknikleri konusunda destek almak için İTÜ-KAYS üzerinden randevu alıp danışmanlık hizmetinden yararlanabilmektedirler.

İTÜ Kariyer Merkezi tarafından mezunlara yönelik olarak, istihdam oranları ve istihdamın sektörlerle göre dağılımları, nitelikleri, vb. bilgiler mezuniyet aşamasındaki öğrencilere yapılan istihdam anketi ile mezun olmadan ve mezuniyetten 6 ay sonraki durumları tespit edilmekte ve raporlamaktadır. Aynı zamanda öğrencilerin bilgileri İTÜ Kariyer ve Yetenek Yönetim Sistemi'nde (KAYS) tutulmakta, Üniversitemiz mezunlarının istihdamında hedeflenen orana yaklaşılması için çalışmalar sürdürülmektedir. 2019 yılı sonunda, 1.578 mezuna yapılan anket sonucu 689 mezunun işe yerleştiği ve istihdam oranının %72 olduğu bilgisine ulaşılmıştır. (Haziran mezunlarından “6 ay sonunda işe girenler + askerde olanlar” / toplam örneklem). İşe girmeden sadece yüksek lisans yapmaya başlamış olanlar dahil edilmemiştir.

Öğrencilerin Staj ve İşyeri Eğitimi gibi Kurum Dışı Deneyim Edinmelerini Gerektiren Destek Bileşenleri

Her yıl Şubat ayının son haftasında gerçekleştirilen Türkiye'nin en büyük kariyer etkinliği İTÜ Kariyer Zirvesi (İKZ), öğrenciler ile şirketler arasında köprü olan, iş hayatının iki temel unsurunu buluşturan etkili ve verimli bir organizasyondur. İKZ aracılığıyla öğrenciler, şirketlerin insan kaynakları yetkilileriyle tanışmakta, iş ve staj ile ilgili gerekli şartlara yönelik bilgi edinmektedirler. İKZ'de şirketler tarafından “Yeteneğe Dokun” etkinlikleri; iş ve staj mülakatları, örnek olay incelemeleri ve atölye çalışmaları yapılmaktadır. 18-21 Şubat 2019'da gerçekleştirilen İKZ kapsamında 8 fakülte ve merkezi derslik biriminde 127 katılımcı firma yer almış, 54 iş ve staj mülakatı, 6 atölye çalışması, 4 örnek olay, 4 değerlendirme merkezi uygulaması, 32 yönetici söyleşi ve 15 sunum olmak üzere 115 farklı kariyer etkinliği düzenlenmiştir. İKZ'de gerçekleştirilen bu etkinliklerle öğrenciler, iş ve staj arama süreçleri ile ilgili tecrübe ve profesyonel yaşam hakkında bilgi kazanmaktadırlar. 2019 yılında Kariyer 101 ve Sektör Zirvesi etkinlikleri de takvime eklenmiştir. Kariyer 101 “staj ve istihdama giriş” mottosu ile 29-30 Nisan 2019 tarihlerinde Ayazağa Kampüsünde 36 firmaya ev sahipliği yapmıştır.

Sadece iş ve staj bulmayı hedeflemek yerine öğrencilere sektörleri de tanıtmının kariyer basamaklarına karar verirken yardımcı olacağı düşünüldüğünden 02-23 Ekim 2019 tarihleri

arasında 12 farklı sektörün (Bilişim ve Teknoloji Zirvesi, Enerji Zirvesi, Savunma Sanayii Zirvesi, Finans Zirvesi, Uçak /Uzay Havacılık Zirvesi, Savunma Zirvesi, Tekstil Moda Zirvesi, İlaç/ Medikal Zirvesi, Kimya Zirvesi, Otomotiv Zirvesi, İnşaat Zirvesi, Mimarlık Zirvesi) önde gelen firmaların üst düzey temsilcileri davet edilmiş ve öğrenciler ile interaktif sunumlar gerçekleştirilmiştir. Böylece Kariyer etkinlikleri sadece bir haftayla sınırlanmamış olup tüm yıl boyunca etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Tüm bu etkinliklerle şirketler kendilerini tanıtmaya, iş ve staj başvurusu alma fırsatı bulmakta, İTÜ öğrencilerinin farkındalığını artırmaya yardımcı olmaktadır.

İTÜ KAYS ve sosyal medya ağı da öğrencilerin kurum dışı destek bileşenlerine ulaşmalarına aracı olmaktadır. İTÜ KAYS sayesinde şirketler sadece İTÜ öğrencileri için iş ve staj ilanları yayınlatabilmekte, etkinlikler düzenleyebilmekte, İTÜ öğrencilerine doğrudan ulaşabilmektedirler. Ayrıca Kariyer Merkezi 38.641 takipçi sayısına ulaşan sosyal medya ağıyla öğrencilere yönelik etkin bir sosyal medya yönetimi yapmaktadır.

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Sıra No	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Hedef 2019	Gerçekleşme 2019	Gerçekleşme Durumu (%)	AÇIKLAMALAR
1.	İdeal derslik* oranı	Oran	80	65,7	83	Üniversitemize ait olan 648 derslikten 426 tanesinin “Sabit tahta (tebeşirli/beyaz tahta), projeksiyon yüzeyi (perde/duvar/beyaz tahta), wifi erişimi, projektör” kriterlerinin yer aldığı ideal derslik göstergesi kriterleri yerine getirilmiş olup, 2019 yılında uygulanan tasarruf genelgeleri kapsamında alınan tedbirler nedeniyle planlanan hedefe yaklaşılmıştır. 426*100/648=65,7
2.	Üniversiteye gelen yabancı öğrenci sayısı	Sayı	1.850	1.651	89	Eğitimde küreselleşmeye yönelik olarak nitelik ve nicelik yönünden üniversiteye gelen yabancı öğrenci varlığını güçlendirme, öğrenci ve öğretim üyesi değişim programı türlerinin artması ile hedefe yaklaşılmıştır. 1.501+150 (Erasmus)
3.	Üniversiteye gelen yabancı öğretim elemanı sayısı	Sayı	60	48	80	Eğitimde küreselleşmeye yönelik olarak nitelik ve nicelik yönünden yabancı öğretim elemanı varlığını güçlendirme çalışmalarıyla konulan hedefe yaklaşılmıştır.
4.	Ortalama öğrenim süresi	Sayı	4,64	4,56	101,75	Yapılan çalışmalarla ortalama öğrenim süresini azaltmaya yönelik hedefe ulaşılmıştır. Öğrencilerin ortalama bitirme yarıyılı/2 (yıla çevirmek için): 9,12/2
5.	Disiplinler arası yüksek lisans (YL) ve doktora (DR) programı sayısı	Sayı	31/16	29/14	93,5/87,5	Disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programlarında konulan hedefe yaklaşılmıştır.
6.	Lisans programlarında çift anadal ve yandal programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	1.650	1.045	63,3	Söz konusu hedefler belirlenirken üniversitelerde atılma kaldırılmıştı. Ancak atılmanın tekrar getirilmesiyle özellikle çift anadal ve yandal öğrencilerinde önemli sayıda atılma gerçekleştiğinden hedefin altında kalınmıştır.
7.	Yüksek lisans öğrenci sayısı	Sayı	11.500	6.664	58	Söz konusu hedefler belirlenirken üniversitelerde atılma kaldırılmıştı. Ancak atılmanın tekrar getirilmesiyle özellikle yüksek lisans öğrencilerinde önemli sayıda atılma gerçekleştiğinden (öğrencilerin süresinde derslerini

						ve tezlerini tamamlamamaları vb. nedenlerden) hedefin altında kalınmıştır.
8.	Doktora öğrenci sayısı	Sayı	3.700	3.468	94	Üniversitemizdeki doktora programlarıyla Türkiye'nin gereksinim duyduğu araştırmacıların ve genç öğretim üyesi adaylarının yetiştirilmesi amaçlanmakta olup, bu kapsamda hedefe yaklaşılmıştır.
9.	Lisansüstü yabancı öğrenci sayısı	Sayı	900	683	76	Söz konusu hedefler belirlenirken üniversitelerde atılma kaldırılmıştır. Ancak atılmanın tekrar getirilmesiyle özellikle yüksek lisans öğrencilerinde önemli sayıda atılma gerçekleştiğinden lisansüstü yabancı öğrenci sayısında da hedefin altında kalınmıştır.
10.	Her akademik yıl verilen yüksek lisans derecesi sayısı	Sayı	1.400	1.474	105	Enstitülerde tamamlanan yüksek lisans çalışmalarında konulan hedefe ulaşılmıştır.
11.	Her akademik yıl verilen doktora derecesi sayısı	Sayı	180	224	124	Enstitülerde tamamlanan doktora çalışmalarında hedefin üzerinde bir başarı sağlanmıştır.
12.	Öğretim üyesi başına yıllık tamamlanan yüksek lisans tez sayısı	Yüzde	0,9	1,21	134	Enstitülerde tamamlanan Yüksek Lisans Tez Sayısı (1.308) / Öğretim Üyesi Sayısı (1.077) = 1,21 olarak gerçekleşmiş olup, hedefin üzerine çıkmıştır.
13.	Öğretim üyesi başına yıllık tamamlanan doktora tez sayısı	Yüzde	0,16	0,21	131	Enstitülerde tamamlanan Doktora Tez Sayısı (224) / Öğretim Üyesi Sayısı (1.077) = 0,21 gerçekleşmiş olup, hedefin üzerine çıkmıştır.
14.	Hazırlık sınıfı öğrencileri başarı oranı	Yüzde	80	79,5	99	Öğrencilerimizin yabancı dil eğitimi başarısının yükseltilmesi kapsamında yapılan çalışmalarla hedefe ulaşılmıştır. Hazırlığı geçen öğrenci sayısı/Toplam hazırlık öğrencisi sayısı: 2689/3382
15.	Üniversiteye gelen yabancı öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı	Yüzde	4,8	4,64	97	Eğitimde küreselleşmeye yönelik olarak nitelik ve nicelik yönünden üniversiteye gelen yabancı öğrenci varlığının güçlendirilmesi ve çok kültürlü yapının desteklenmesi çalışmalarıyla hedefe yaklaşılmıştır.
16.	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	1.000.000	902.437	90	Dövizin kurundaki artış nedeniyle yurtdışı aboneliklerin bir kısmı devam ettirilememekle birlikte yürütülen bağış kampanyaları ile hedefe yaklaşılmıştır. 2020 yılı için ek kaynaklar bulunma yoluna gidilerek gerekli tedbirler alınacaktır.

17.	Akademik teşvik ödeneğine başvuran öğretim üyesi başvuru puan ortalaması	Oran	60	45,84	76,4	Devlet yükseköğretim kurumları kadrolarında bulunan öğretim elemanlarına yapılacak olan akademik teşvik yönetmeliği çerçevesinde Akademik teşvik başvuru puan ortalamasına göre; Öğretim Üyeleri Toplam Puan / Öğretim Üyesi Başvuran 28054/612, sonuç %45,84'dir 2019 performans hedefine ulaşılammış olup, gerekli tedbirler alınacaktır.
18.	Akademik teşvik ödeneğine başvuran öğretim üyesi sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı	Oran	60	50,97	85	Devlet yükseköğretim kurumları kadrolarında bulunan öğretim elemanlarına yapılacak olan akademik teşvik yönetmeliği çerçevesinde Akademik teşvik puanlamasına başvuran başvuran öğretim üyesi sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı $(549 \times 100 / 1.077)$ 50,97 olup, 2019 performans hedefine yaklaşılmıştır.
19.	Öğretim üyesi başına düşen nitelikli yayın sayısı *	Oran	1	1,11	111	İTÜ Adresli Scopus Q1 ve Q2 makaleleri (Q değerleri yönetim kurulu tarafından belirlenen snip değerlerine göre yapılmış olup, hedefe ulaşılmıştır. 1.202/1.077
20.	Öğretim üyesi başına düşen nitelikli atıf sayısı **	Oran	35	34,68	99	Scopus'da ki tüm dergilere (İTÜ adresli makaleler) dikkate alınmış ve hedefe ulaşılmıştır. 37.352/1.077
21.	Öğretim üyesi başına tamamlanan kontratlı proje geliri	TL	6.500	8.864,69	136	Ar-Ge Projeleri uygulamasının ön hazırlık çalışmaları kapsamında gelir elde edilmiştir. 9.547.275,45/1.077
22.	Öğretim Üyesi başına, Ulusal ve Uluslararası kuruluşlardan alınan projelerin fon tutarı	TL	80.000	79.846,29	99,8	Üniversitemizce yürütülen dış kaynaklı projeler için konulan hedefe ulaşılmıştır. 85.994.459,27/1.077
23.	Doktora sonrası araştırmacı sayısı	Sayı	25	30	120	2019 Yılında Doktora sonrası araştırmacılara destek programı başarı ile devam ettirilmiş olup, hedefin üzerinde gerçekleşme olmuştur.

24.	Yabancı doktora sonrası araştırmacı sayısı	Sayı	2	3	150	Üniversitemiz Stratejik Planındaki hedefler içerisinde yer alan, Küresel Düzeyde Yarışan Nitelik ve Sayıda Öğretim Üyesine Sahip Olmak hedefi ile ilgili iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Yabancı uyruklu doktora sonrası araştırmacılar için yapılan çalışma izni prosedürlerinin uzun olmasına rağmen 2019 hedefine ulaşılmıştır.
25.	Patent başvuru sayısı	Sayı	20	38	190	Patent tescil süreçlerinin uzun olması ve kesin tescil tarihlerinin belirsizliğine rağmen 2019 yılı Performans Programında konulan hedefin çok üzerine çıkmıştır.
26.	Patent sayısı	Sayı	10	15	150	Patent tescil süreçlerinin uzun olması ve kesin tescil tarihlerinin belirsiz olmasına karşın Üniversitemizde alınan tedbirlerle patent sayısı hedefinin üzerine çıkmıştır.
27.	Faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2	2	100	Üniversitemizde faydalı model ve tasarım başvuruları için hedef üzerinde başvurularak yapılmış olup, süreç devam etmektedir.
28.	Faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	Sayı	3	0	0	Üniversitemizde faydalı model ve tasarım başvuruları için hedef üzerinde başvurularak yapılmış olup, 24 aya kadar sürdüğünden henüz gerçekleşme olmamıştır.
29.	Öğretim Üyesi başına düşen İTÜ-NOVA TTO yönetimindeki proje tutarı	TL	25.000	77.497,46	310	Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında fikir aşamasındaki projelerin ya da mevcut Ar-Ge çalışmalarının doğru ve hızlı bir şekilde sanayiye yönlendirilmesi, sanayinin ihtiyaçlarının karşılanması için projelendirilmesi konusundaki iletişim sağlanarak 2019 yılı hedefine ulaşılmıştır. 83.464.768/1.077
30.	Teknokent'ten çıkan patent sayısı	Sayı	8	32	400	2019 Yılı Performans Programında konulan hedefin çok üzerinde bir başarı sağlanmıştır.
31.	İTÜ NOVA TTO aracılığıyla proje yapan öğretim üyesi	Oran	0,15	0,31	200	İTÜ NOVA-TTO aracılığıyla proje yapan öğretim üyesi sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranlandığı göstergemizde hedefin çok üzerinde bir başarı sağlanmıştır.

	sayısı / Toplam öğretim üyesi sayısı					331/1.077
32.	COBIT uyumluluğunun sağlanması	Yüzde	52	42	81	2019 yılında COBIT tanımında yer alan ölçütler üzerinde çalışmalar devam etmiş olup, COBIT uyumluluğu için gerekli olan ölçütlerde %81 tamamlanma sağlanmıştır.
33.	İdari süreçlerin otomasyon sistemi ile yürütülme oranı	Oran	60	65	108	İdari süreçte yer alan personellerin, birim, yetkileri çerçevesinde bağlı oldukları otomasyonlara yüklenerek yetkililerinin dinamik olarak tanımlandığı, yönetilebilir dinamik bir portal olup, süreçlerin otomasyon üzerinden yürütülmesi için 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefin üzerinde bir başarıya ulaşılmıştır.
34.	İdari süreçlere ilişkin sayısal performans izleme sisteminin tamamlanma oranı	Oran	50	80	160	İdari süreçte yer alan personellerin, birim, yetkileri çerçevesinde bağlı oldukları otomasyonlar aracılığı ile belli kriterler çerçevesinde hazırlanan otomasyon programının ilgili yıl içinde tamamlanma oranında konulan hedef üzerinde bir başarıya ulaşılmıştır.
35.	Sosyo kültürel alanların yerleşke nüfuslarına oranı (m ²)	Oran	14	14,8	106	Kampüslerimizde, ihtiyaçlarının karşılanmasında değişen yaşam şekli ile doğal kaynaklar arasındaki olumlu etkileşimin sürdürülebilmesi amacıyla gerekli tedbirleri alarak daha yaşanabilir akıllı bir yerleşke hedefinde çalışmalarımız devam etmektedir. 2018 yılında 42.037 olan toplam nüfus, 2019 yılında 39.754'e gerilemiş olup bu nedenle 2019 Performans Programında konulan hedefin üzerine çıkmıştır. Toplam Açık Kapalı Sosyal alan 588.518 / Toplam İnsan Kaynağı 39.754 = 14,8 m ²
36.	Kişi başına düşen nitelikli yeşil alan miktarı (m ²)	Oran	15	15,8	105	Üniversitemizde yaşam mekanları açısından, nitelikli yeni yeşil alanların hayata geçirilmesi ile İTÜ Yeşil Kampüs Projesi sürdürülebilirliği sağlanmıştır. 2018 yılında 42.037 olan toplam nüfus, 2019 yılında 39.754'e gerilemiş olup bu nedenle 2019 Performans Programında konulan hedefin üzerine çıkmıştır. Toplam yeşil 630.555 / akademik idari ve öğrenci 39.754 = 15,8 m ²

37.	Bisiklet yolu uzunluğu (km)	Km	8	8	100	Üniversitemizde minimum karbon salınımı hedefi doğrultusunda bisiklet kullanımı teşvik edilmektedir. Kampüs içinde İTÜ Bisiklet evi, bisiklet parkları ve ilave yollar yapılmış olup, 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefe ulaşılmıştır.
38.	Öğrenci kulüp sayısı	Sayı	190	244	128	Üniversitemizde; bilimsel, teknolojik, sanatsal, sportif, sosyal sorumluluk, meslek ve kariyer gibi farklı kategorilerde faaliyet gösteren öğrenci kulüpleri bulunmaktadır. Kulüp faaliyetleri özellikle önemsenmekte ve desteklenmektedir. Yeni kulüplerin açılması ve çeşitlendirilmesi devam etmekte olup, 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefin üzerine çıkmıştır.
39.	Öğrenci kulüpleri üye sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	75	69	92	Öğrenci kulüplerine verilen önem ve destek ile birlikte 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefe yaklaşmıştır.
40.	İTÜ Spor Takımları sayısı	Sayı	48	30	63	Öğrenci kulüplerine verilen önem ve destek ile birlikte 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefe yaklaşmıştır.
41.	İTÜ Spor Takımları üye sayısı	Sayı	880	426	48	Üniversitemizde yeni spor alanlarının kazandırılması ile takım sayısında 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefe ulaşamamış olup, gerekli tedbirler alınacaktır.
42.	Akıllı bina sayısı	Sayı	20	20	100	Gelişen teknoloji ile birlikte daha güvenli, sorunsuz ve sürdürülebilir binaların kent yaşam alanlarında büyük faydalar sağladığı görülmektedir. Akıllı bina ile enerjinin, insan kaynağının ve zamanın etkin kullanımına katkıda bulunduğu çok açık olup, 2019 Yılı Performans Programında yerleşkemizde konulan hedefe ulaşılmıştır.
43.	Su Yönetimi - Yağmur sularının toplanarak göleti besleme amaçlı kullanımı	Oran	35	25	71	Ayazağa Yerleşkemizde, Yeşil Kampüs ile yağmur suyunun toplanması ve gölete ulaşması için yeni alt yapı çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Amacımız kampüsümüzde yağmur suyunun maksimum düzeyde toplanması sağlanarak, yılın her mevsiminde yeterli gölet suyu seviyesine ulaşabilmektir. 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefin altında kalmış olup, çalışmalar devam etmektedir.

44.	Akıllı Ulaşım -Ring servislerinin elektrikli olması	Oran	30	25	83	İTÜ Yeşil Kampüs projesi kapsamında minimum karbon salınımı amacıyla tüm ring servislerimizin elektrikli olması planlanmaktadır. Bu konuda çalışmalar devam etmekte olup, 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefe yaklaşılmış olup, çalışmalar devam etmektedir.
45.	Kampus yaşam alanlarının her yerinden internet erişimi	Oran	87	84	97	İTÜ kampüslerinde İTÜ/NET kablosuz internet hizmetine eduroam ve İTÜ/NET Misafir adında iki farklı ağ üzerinden erişilebilmektedir. Bu erişimi tüm yeni katılan ortak yaşam alanları da dahil olmak üzere mümkün kılmak amacıyla alt yapı çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Eğitim ve akademik araştırma camiamızın kablosuz internet ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefe ulaşılmıştır. (697.607,4/830.485 m ²): 0,84
46.	Akıllı veri analizi ve paylaşımı / Dashboard	Oran	88	90	102	2017-2021 Stratejik Planının uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik sistem tasarımı yapılmıştır. “Ölçülebilir ve tarafsız değerlendirilebilir verilere dayalı” bir stratejik plan hazırlanmış, ölçebilmek ve izleyebilmek için İTÜ Gösterge Paneli (Dashboard) kurulmuştur. Sürdürülebilir gelişim ve değerlendirme için önem taşıyan bu sistem; performans gösterge verilerinin yer aldığı bir platform olup, ilgili tüm kullanıcılar tarafından verilerin anlık güncellenebilmesinin yanında, sistemler üzerinden anlık veri toplayabilmektedir. 2019 yılı hedefine ulaşılmış olup, geliştirme çalışmaları devam etmektedir.
47.	İTÜ Karbon ayak izi büyüklüğü	Kg/Kişi	0,87	0,87	100	Üniversitemiz yaşam alanlarında minimum karbon emisyonu planlaması yapılmaktadır. Bu amaçla Ayazağa Yerleşkesi karbon ayak izi hesaplanmış olup, hedefe ulaşmak için çalışmalar sürdürülmektedir.
48.	Greenmetric dünya sıralaması		65	54	120	Üniversite kampüslerinin yeşil alan oranı ve sürdürülebilirlik açısından (altyapı, enerji, iklim değişikliği, geri dönüşüm, su kaynakları, ulaşım ve eğitim alanlarında) değerlendirildiği UI GreenMetric sıralamasında geçen sene 719 üniversite arasından dünyada 67’inci olan İTÜ, 2019 yılında da 780 üniversitenin değerlendirildiği GreenMetric’te bir yılda

						13 basamak birden yükselerek “Dünyanın en yeşil 54’üncü Kampüsü”, Avrupa’nın da en yeşil 29’uncu kampüsü olmuştur. İTÜ, Türkiye’den, dünya sıralamasında İlk 100’de bulunan tek üniversitedir.
49.	Akademisyen ve öğrencilerin Uluslararası Kurumlardan aldıkları ödül sayısı	Sayı	25	11	44	Akademisyen ve öğrencilerimizin özgün, yenilikçi ve üstün nitelikli bilimsel araştırma ve çalışma ile gerçekleştirilen bilimsel etkinliklere katılmaları teşvik edilmekle beraber konulan hedefe ulaşılammış olup, bu konuda çalışmalar artarak devam edecektir.
50.	Mezunların istihdam oranı (6 ay içerisinde işe yerleşme oranı)	Oran	60	73	121	İstihdam oranını yükseltmek için daha fazla etkinlik yapıp firmalar ile birebir görüşülerek mezuniyet aşamasındaki öğrenciler, firmalar ile yılda 4 sefer bir araya getirilmiştir. İstihdam oranı İTÜ Kariyer Merkezi tarafından firmalar ile yapılan etkinlikler ve birebir görüşmeler sayesinde hedefin üzerine çıkmıştır. 2019 yılı sonunda 1578 mezuna yapılan anket sonucunda 689 mezunun işe yerleştiği bilgisine ulaşılmıştır (338 kişi mezun olmadan iş bulan, 351 kişi mezun olduktan sonra 6 ay içerisinde iş bulan) Açıklama: İşe girmeden sadece Y. Lisans yapmaya başlamış olanlar ve askerde olanlar paya ve paydaya dahil edilmemiştir.)
51.	Üniversite sıralama sistemlerinde ilk 500’e giren üniversitelerle yapılan uluslararası lisans ve lisansüstü program sayısı	Sayı	3	13	433	Önceki yıllarda QS sıralama sistemi takip edilmiş, 2019’dan itibaren ise sadece QS değil tüm rankingler dikkate alınmıştır. Bu nedenle konulan hedefe göre çok yüksek bir artış meydana gelmiştir. Üniversitemiz, Dünyada lider üniversitelerle uluslararası lisans ve lisansüstü programlar geliştirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

52.	İTÜ'nün Üniversite Sıralama Sistemlerindeki yeri (QS Sıralaması)	Sayı	201-250	256	-	QS: 256 (Engineering and Technology) USNEWS: 424 (Engineering) THE: 601-800(Engineering and Technology) Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığınca, Türkiye Üniversitelerinin dünya sıralamalarındaki yeri ile ilgili yaptığı çalışma neticesinde, sadece kendi alanlarında değerlendirmeleri gerektiği bildirilmiştir. Bu nedenle İTÜ'nün dünya sıralamalarında alan bazlı yerinin gösterge olarak alınması ile 2019 yılında İTÜ dünyada; QS "Mühendislik ve Teknoloji" alanında 256. sırada, U.S.NEWS "Mühendislik" alanında 424. sırada, THE (Times Higher Education) "Mühendislik ve Teknoloji" alanında 601-800 bandında yer almıştır. Böylece Dünya üniversiteleri sıralamalarındaki yerinin sürdürülebilirliği sağlanarak, hedefe yaklaşmıştır.
53.	Öz gelir / Toplam gelir	Oran	20	21,12	106	Öz gelirlerini arttıran bir Üniversite olarak Öz gelir gerçekleştirmelerinde hedefe ulaşılmıştır. İlk 12 aylık dönemde Öz gelir 110.832.144,07 TL Toplam Gelir ise 519.907.000 TL gerçekleşmiştir.
54.	Üniversite Giriş Sınavında İlk 1000'den gelen öğrenci sayısı	Sayı	7	9	129	Üniversitemizi ilk 1000'den tercih eden 9 öğrenci, İngilizce Bilgisayar Mühendisliği Bölümüne yerleşmiştir. 2019 Yılı Performans Programında konulan hedefin üzerine çıkmıştır.
55.	Mezun bağış tutarı	Bin TL	5.000	6.443	129	2019 Yılı Performans Programında konulan hedefin üzerinde bir başarıya ulaşılmıştır.
56.	Toplam bağış tutarı	Bin TL	15.000	16.321	109	2019 Yılı Performans Programında konulan hedefe ulaşılmıştır.

3- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemiz 2020 yılı Performans Programı ile başta “insan kaynakları yönetimi, mali kaynakların etkin kullanımı, eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri ile fiziki koşulların iyileştirilmesi” olmak üzere birçok konu değerlendirilmiştir. Doğru ve nesnel değerlendirme yapılabilmesi adına, önceden saptanmış standartlar ışığında, karşılaştırma ve ölçme yoluyla 56 performans göstergesi belirlenmiştir. Bu göstergeler içerisinde yer alan Uluslararası İTÜ Yeşil Kampus sertifikalandırılması göstergesi ile Yeşil Kampüs çalışmalarında, Ülkemizde birçok yeniliği ve ilkleri hayata geçiren Üniversitemizin başarıları uluslararası alanda da tescillenmiş bulunmaktadır. Üniversitemiz koyduğu hedeflere ulaşabilmek adına, sürdürülebilirlik ve çevre bilinci konusunda küresel farkındalık yaratan bir platform olan GreenMetric’te 2018 yılında dünyanın saygın 719 üniversitesi içerisinde 67. sırada olduğu açıklanmıştır. 2019 yılında ise, bu başarısını arttıran İTÜ; bir yılda 13 basamak birden yükselerek “Dünyanın en yeşil 54’üncü Kampüsü” ve Türkiye’den ilk 100’e giren tek üniversite olmuştur. İTÜ Avrupa’nın da en yeşil 29’uncu kampüsü seçilmiştir.

GreenMetric, içerisindeki bileşenler, altyapı, enerji, iklim değişikliği, geri dönüşüm, su kaynakları, ulaşım ve eğitim gibi alanları değerlendirilmektedir. Bu projenin devamında ise Uluslararası açık alanlar sertifikasyon “SITES” ile arazi geliştirme yönetimini yenilikçi sürdürülebilir tasarımla uyumlu hale getirmek ve çevrenin korunması, için ekolojik açıdan planlanabilir, tasarlanabilir, geliştirilebilir ve korunabilir bir sertifikasyon sistemi olan SITES başvurulacaktır.

İTÜ’nün uzun yıllardır sürdürdüğü güçlü bir araştırma üniversitesi olmaya yönelik çalışmaları 2017 yılında resmiyet kazanmış, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından İTÜ’ye 26 Eylül 2017 tarihinde “Araştırma Üniversitesi” ünvanı verilmiştir. Bu tarihten sonra Üniversitemiz artık politikalarını bir “Araştırma Üniversitesi” olarak geliştirmeye başlamış, Araştırmanın misyonu, hedefleri, araştırma yönetiminin strateji ve görevlerinin yer aldığı “İTÜ Araştırma Politikası” oluşturulmuştur.

Kurumun araştırma hedef ve stratejileri, ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma alanlarında, Üniversitenin akademik birimlerini kapsayan nitelikte bütünsel ve çok boyutlu olarak

belirlenmiştir. Araştırma politikalarının ve stratejilerinin belirlenmesinde, Araştırma performansının izleme, değerlendirme ve raporlama süreçlerinde Araştırmadan sorumlu rektör yardımcısı başkanlığında İTÜ Araştırma Üniversitesi Komisyonu görev almaktadır.

Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığınca, Türkiye Üniversitelerinin dünya sıralamalarındaki yeri ile ilgili yaptığı çalışma neticesinde, sadece kendi alanlarında değerlendirmeleri gerektiği bildirilmiştir. Bu nedenle İTÜ'nün dünya sıralamalarında alan bazlı yerinin gösterge olarak alınması ile 2019 yılında İTÜ dünyada; QS "Mühendislik ve Teknoloji" alanında 256. sırada, U.S.NEWS "Mühendislik" alanında 424. sırada, THE (Times Higher Education) "Mühendislik ve Teknoloji" alanında 601-800 bandında yer almıştır.

4- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planının uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik sistem tasarımı yapılmıştır. "Ölçülebilir ve tarafsız değerlendirilebilir verilere dayalı" bir stratejik plan hazırlanmış, ölçebilmek ve izleyebilmek için İTÜ Gösterge Paneli (Dashboard) kurulmuştur. Sürdürülebilir gelişim için önem taşıyan bu sistem; performans gösterge verilerinin yer aldığı bir platform olup, ilgili tüm kullanıcılar tarafından verilerin anlık güncellenebilmesinin yanında, sistemler üzerinden anlık veri toplayabilmesi (YÖKSİS, İTÜ Personel Otomasyonu, İTÜ Öğrenci Otomasyonu, İTÜ Mekan Yönetimi Otomasyonu vb), güncel istatistikler sunmasıyla da sistemin hayata geçirilmesiyle daha etkin veri analizi yapılmaktadır. Kurumsal hedeflerin takibi ve somut ilerleme sağlanması adına oldukça önemseydiğimiz bu yapı; "iş sürekliliği, verimin arttırılması, anlık denetim, kurum içi bilgilerin etkin paylaşımı" gibi rolleri de yerine getirmede kolaylıklar sağlamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında güçlü ve zayıf yönler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

A. GÜÇLÜ YÖNLER

- Kaliteli öğrencilere sahip olmak
- İTÜ'nün köklü bir üniversite olması
- Mezunlarımızın iş yaşamında tercih edilmesi
- Lisans programlarının ABET akreditasyonu almış olması
- İTÜ yönetimi ve akademisyenlerinin dünya üniversiteleri ile iletişim ağı
- İTÜ mezunlarının ülke yönetiminde en üst düzeylerde rol alabilme yetenekleri
- Ülkemizdeki kritik bilimsel ve teknolojik konular için karar alma aşamasında İTÜ görüşüne başvurulması
- İTÜ laboratuvarlarının sanayi tarafından daha çok tercih edilmesinin sağlanması ve geliri arttırma fırsatı
- İTÜ yerleşkelerinin fiziki ve tarihi dokusu ile uluslararası standartlara uygun yaşam ve eğitim-öğretim alanları sunması
- İTÜ yerleşkelerinde 24 saat yaşam ve araştırma sağlayacak alt ve üst yapısının kurulmasına yönelik çalışmaların artırılmış olması
- Kaliteli eğitimin uluslararası maliyetleri açısından cazip olması

B. ZAYIF YÖNLER

- İTÜ'yü geleceğe taşıyacak organizasyon yapısının kurulması ihtiyacı
- Üniversitenin öz gelir üretmedeki yetersizliği
- Uluslararası kuruluşlardan alınabilecek proje fonlarından gerekli miktarda yararlanılamaması
- Kurumsal atalet

- Eğitimde küreselleşmeye yönelik olarak nitelik ve nicelik yönünden yabancı akademisyen – öğrenci varlığını güçlendirme gereği
- Kurum hafızası oluşturmadaki eksiklikler, veriye ulaşmadaki doğruluk ve hız sorunu
- Akademisyen ve öğrencilerin uluslararası kurum/kuruluşlardan aldığı ödüllerin yetersizliği
- Kamu ve sanayi finanslı projelerin yönetim kalitesi ve sonuçların verimliliğine ilişkin eksiklikler
- Ortalama öğrenim süresinin uzun olması
- Öğretim üyesi başına tamamlanan yüksek lisans ve doktora tez sayısının yetersizliği
- Araştırma yapan tam zamanlı yabancı öğretim elemanı sayısının yetersizliği
- Patent sayısının yetersizliği
- Laboratuvar gelirlerinin yetersizliği
- Dünya üniversiteleri sıralamalarındaki yerin istikrarlı bir yükselişe sahip olmaması
- Üniversiteye giriş sınav sisteminde en başarılı ilk 1000 aday arasında yer alan öğrencilerinden İTÜ'ye gelenlerin sayısının azlığı

C. DEĞERLENDİRME

ÖĞRENCİ SAYILARININ YETERLİLİĞİ

2019 Yılında İTÜ’de kayıtlı toplam öğrenci sayısı 37.342’dir. 1.620 kişi olan yabancı uyruklu öğrencilerimizin %50,2’si lisans, %49,8’i lisansüstü programlarda, (1öğrenci Konservatuarda) öğrenim görmektedir.

İTÜ’deki öğrencilerin öğrenim gördükleri düzeylere göre dağılımı aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir. Buna göre öğrencilerin yüzde kırkı lisansüstü öğrenim görmektedir.

İTÜ ÖĞRENCİLERİNİN YAPISI		
Eğitim	Sayı	Yüzde
Lisans	24.509	65,6
Lisans Üstü	12.833	34,4
TOPLAM	37.342	100

ÖĞRETİM ELEMANI SAYILARI VE YETERLİLİĞİ

İTÜ’de görevli kadrolu öğretim elemanlarına ilişkin ayrıntılı sayısal bilgi aşağıdaki tablo ve grafikte gösterilmiştir.

KADROLU AKADEMİK PERSONEL		
Ünvan	Sayı	Yüzde
Profesör	513	23,6
Doçent	249	11,5
Dr.Öğr. Üyesi	315	14,5
Öğretim Görevlisi	402	18,5
Araştırma Görevlisi	695	31,9
TOPLAM	2.174	100

Tabloda görüldüğü gibi, İTÜ’de öğretim üyelerinin (profesör, doçent) toplam akademik personel içindeki payı % 35’dir. Öğretim üyeleri içinde, profesörler en yüksek oranı oluşturmaktadır.

İDARİ PERSONEL SAYILARI (KADROLU VE SÖZLEŞMELİ) VE YETERLİLİĞİ

Üniversitemizde çalışmakta olan kadrolu idari personelin sayısı 1.150'dir. Toplam kadroların ancak % 53,6'sı doludur. Sözleşmeli idari personel sayısı 30 olup, kadroların 71,4'ü doludur. İşçilerin ise sayısı 802 olup, kadroların %75'i dolu bulunmaktadır.

AKADEMİK BİRİMLERİN VE BU BİRİMLERDEKİ PROGRAMLARIN SAYILARI (FAKÜLTE, YÜKSEKOKUL, MESLEK YÜKSEKOKULU, YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA) VE YETERLİLİĞİ

Üniversitemizde 13 fakülte, 1 yüksekokul, 1 konservatuar ve 7 enstitü ile 27 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 10 Araştırma Merkez bulunmaktadır. Bu birimlerde 86 lisans ve 13 Uluslararası Ortak Lisans programı yer almaktadır. Enstitülerimize bağlı 123 yüksek lisans, 69 Doktora programı bulunmaktadır.

YÜKSEKÖĞRETİM ALANINDA ULUSAL İLİŞKİLERİN YETERLİLİĞİ

2547 Sayılı kanunun 35'inci maddesine uygun olarak diğer üniversitelere öğretim elemanı yetiştirmektedir. Yurtiçi üniversitelerine ihtiyaç ve talep olunan akademik konularda öğretim üyesi desteğinde bulunmaktadır.

Araştırma projelerinde, disiplinler arası konularda birçok ulusal yükseköğretim kurumunun araştırmacılarıyla ortak çalışmalar yürütülmektedir.

YÜKSEKÖĞRETİM ALANINDA ULUSLARARASI İLİŞKİLERİN YETERLİLİĞİ

İTÜ, köklü bir eğitim - öğretim kurumu olarak kuruluşundan bugüne sürekli zenginleşen bir uluslararası ilişki ağına sahiptir. Bu ilişkiler gerek eğitim - öğretim, gerekse temel ve uygulamalı araştırmalar alanında yürütülmektedir. Çoğunluğu Avrupa ve Amerika'da olmak üzere, çeşitli üniversitelerle karşılıklı işbirliği anlaşmaları yapılmıştır.

Üniversitemiz EUA (European University Association), IFAC (International Federation of Automatic Control), IAU (International Association of Universities), ERSa (European Regional Science Association), CESAER (Conference of European Schools for Advanced Engineering and Research), TIME (Top Industrial Managers for Europe Association) gibi uluslararası kuruluşlara

üyedir. Ayrıca, çeşitli fakültelerimizde öğretim üyelerinin kişisel ilişkileri ile geliştirilmiş geniş bir uluslararası etkileşim ağı bulunmaktadır. Avrupa Birliği projelerinden olan Socrates-Erasmus değişim programları üniversitemizde yoğun bir şekilde sürdürülmektedir.

Türkiye, İTÜ'nün girişimleri ile 1953 yılında IAESTE kuruluşuna katılmış, 1955 yılında da tam üye olmuştur. İTÜ, Türkiye adına bu birliğin kurucu üyesi olmuş, üniversitemiz öncülüğünde IAESTE Türkiye merkezi kurulmuştur.

KURUMUN FİZİKSEL BÜYÜKLÜĞÜ VE ALTYAPISI VE YETERLİLİĞİ

Üniversitemiz arazilerindeki toplam kapalı alan 839.000 m² civarındadır. Bu kapalı alanlar içinde eğitim - öğretim ve araştırma için kullanılan derslik ve laboratuvar alanları toplam 277,000 m² 'den fazladır.

YEŞİL KAMPÜS

Yeşil Kampüs çalışmalarıyla ülkemizde birçok yeniliği ve ilkleri hayata geçiren İstanbul Teknik Üniversitesi, dünyanın seçkin üniversitelerinin kampüslerinin yeşil ve sürdürülebilirlik açısından değerlendirildiği UI GreenMetric sıralamasında 54. sırada yer alarak Türkiye'den ilk 100'e giren tek üniversite oldu. GreenMetric, altyapı, enerji, iklim değişikliği, geri dönüşüm, su kaynakları, ulaşım ve eğitim alanlarında değerlendirme yapıyor. Geçen sene 719 üniversite arasından dünyada 67'inci olan İTÜ, Yeşil Kampüs alanında çalışmalarını hız kesmeden devam ettirdi.

2019 yılında 780 üniversitenin değerlendirildiği GreenMetric'te 13 basamak birden yükselerek 54'üncü oldu ve en seçkin üniversiteler arasındaki yerini aldı. İTÜ Avrupa'nın da en yeşil 29'uncu kampüsü oldu.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Mali Kaynak Yönünden;

- Merkezi Yönetim Bütçesi'nde yükseköğretime ayrılan pay artırılmalıdır.
- Yükseköğretim kurumlarında tahsis edilen ödeneklerin kullanım yerleri, yükseköğretim kurumlarınca belirlenmelidir.
- Bu kurumlar, 5018 sayılı kanunun getirmiş olduğu hesap verilebilirlik ve saydamlık ilkeleri çerçevesinde kaynakların kullanılmasında yeterli esnekliğe sahip olmalıdır. Bu nedenle uygulanmakta olan analitik bütçe sistemi yeniden gözden geçirilmelidir.
- Üniversiteler araştırma projelerinde olduğu gibi, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun kapsamından çıkarılmalıdır. Yatırım ödeneklerinin projelerin sonuçlandırılmasını sağlayacak şekilde verilmesi, Orta Vadeli Mali Plan'da verilen yatırım ödenek tavanlarının artırılması, Üniversitemizde hazırlanan Ayrıntılı Finansman Program Teklifine uygun olarak programın onaylanması ve plan ve programların aksamaması için bloke uygulamasının yapılmaması gerekmektedir.
- Üniversitenin, mali ve idari açıdan özerk olarak çalışmasına olanak sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalı ve uygulamaya sokulmalıdır.
- Bütçelerin, eğitim ve araştırmanın, özellikle teknolojik eğitim altyapısının gereksinimleri doğrultusunda artırılması gerekir.
- 4734 Sayılı ihale işlemlerinde, eğitim kurumlarına özellikle itiraz süreleri bakımından daha pratik çözümler getirilmelidir.
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda gereken çalışmaları yapmak üzere yeterli kaynak ayrılmalıdır.

Altyapı Yönünden;

- Bina altyapısının yenilenme ve tamiratında yaşanan sıkıntıların aşılması için yeterli kaynak yaratılmalı, altyapı destekleme projelerinde temel altyapı eksikliklerinin giderilmesini sağlayacak esneklik tanınmalıdır.
- Artan öğrenci sayısına hizmet veremeyecek sayıda bulunan dersliklerin sayısının artırılması ve yenilenmesi gerekmektedir.
- Laboratuvarların tümünün uluslararası standartlarda donanım ve altyapıya sahip olması ve ihtiyaç duyulan laboratuvarların akredite edilmesi sağlanmalıdır.
- Fakülte atölyelerinin, dışarıdan hizmet alımı yolu ile çalışır hale getirilmesi için önlemler alınmalıdır.
- Binaların depreme dayanıklılığı incelenmeli ve gerekli durumlarda güçlendirmeleri yapılmalıdır.
- Daha yaşanabilir bir İTÜ için başlatılan Yeşil Kampüs projesi kapsamındaki çalışmalar devam ettirilmelidir.

Eğitim, Araştırma, Sanayi ile İlişkiler ve Uluslararasılaşma Yönünden;

- Lisans öğrenci sayısı azaltılmalı, lisansüstü öğrenci sayısı artırılmalıdır.
- Yabancı öğrenci ve öğretim üyesi sayısının artırılması için çalışmalar yapılmalıdır.
- Akredite olan lisans programı sayısı artırılmalı, lisansüstü programlar için de çalışmalar başlatılmalıdır.
- Uluslararası araştırma geliştirme faaliyetlerini destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirilerek, orta ve uzun vadeli projeler gerçekleştirilmelidir.
- Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası projelere katılımları ve katkıları artırılmalıdır.
- Uluslararası eğitim programları desteklenmelidir.
- Lisansüstü öğrencilerin doktora eğitimi için yurtdışına gönderme imkanı son derece kısıtlı olup, bu yönde kaynak artırımına gidilerek gerekli tedbirler alınmalıdır.

- Lisansüstü tezlerden özellikle doktoralarda, uluslararası (SCI) yayın çıkması sağlanmalı ve bu durum teşvik edilmelidir.
- Öğretim elemanlarının uluslararası konferans ve sempozyumlara katılımı desteklenmelidir.
- Öğretim elemanlarının çeşitli araştırma kurumlarının sunduğu araştırma desteğinden yararlanma oranını yükseltmeye yönelik çabaları artırılmalıdır.
- Disiplinler arası araştırmalar ve çalışmalar özendirilerek geliştirilmeli, disiplinlerin birbirlerini tanımalarını sağlayacak uluslararası düzeyde düzenlemeler ve aktiviteler yapılmalıdır.
- Uluslararası çift diploma programları sürekliliği sağlanmalı ve sayıları artırılmalıdır.
- Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı artırılmalıdır.
- Öğrencilere yurt dışı deneyimi kazandırılmalıdır.
- Ulusal ve uluslararası sorunlara çözüm getiren araştırmalar artırılmalıdır.
- Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK ve benzeri ulusal ve uluslararası araştırma geliştirme faaliyetlerini destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirilerek orta ve uzun vadeli projelerin gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.
- Üniversite - sanayi işbirliğinin artırılması için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
- Gerçek organizasyonların sorunlarının derslerde örnek olarak kullanılabilmesi için sanayi kuruluşları, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ile işbirliği artırılmalıdır.
- Endüstrinin ve üniversitenin ortak paydaları bulunmalı, bilim ve teknolojiye güncel gelişmeler doğrultusunda sanayi bilgilendirilmeli ve yönlendirilmelidir. Enstitü, fakülte ve bölümler sahip oldukları uluslararası ilişki ağını, özgün üretim yapma isteği ve potansiyeline sahip sanayinin hizmetine sunmalıdır.
- Araştırma sonuçlarının endüstriye uygulanması için patent, tanıtım ve bilgilendirme çalışmalarında bulunulmalıdır.
- Araştırma sonuçlarının sanayicilerle paylaşarak endüstriyel olarak uygulanmaları teşvik edilmelidir.

- Öğretim elemanlarının çeşitli araştırma kurumlarının sunduğu araştırma desteğinden yararlanma oranını yükseltilmesine yönelik çabalar artırılmalıdır.
- Öğretim üyelerinin araştırma sonuçlarını, teknolojik uygulamaya dönüştürebilmeleri ve üniversite-sanayi işbirliğinin etkinleştirilmesi için Teknokent'in kullanımı yönünde pratik ve uygulanabilir çözümler geliştirilmelidir.
- Üniversitelerde yapılan AR-GE faaliyetleri ulusal yayınlar yardımıyla endüstriyle paylaşılmalı, bilim ve teknolojiye güncel gelişmeler doğrultusunda sanayi bilgilendirilmeli ve yönlendirilmelidir.
- Yüksek akademik potansiyel, deneyim ve birikimin önemli havuzlarından olan Üniversitemiz, bu birikimini bilişim teknolojilerini kullanarak ulusal ve uluslararası düzeyde paylaşma açmalı ve bir çekim merkezi haline gelmelidir.
- Sürekli eğitim faaliyetleri artırılmalıdır.
- Akademik potansiyelin mümkün olan her türlü medya (web sitesi, portal, otomasyon vb.) ortamında topluma duyurulmalı ve bu yolla toplum konuya duyarlı hale getirilmeli ve bilinçlendirilmelidir.
- Ulusal ve uluslararası rekabetçi ortamda mevcut konumun korunup geliştirilebilmesi için tüm personelin dil yetersizliğinin giderilmesine, mesleki ve teknolojik gelişmeleri izlemesine olanak sağlanmalıdır.

İnsan Kaynakları Yönünden;

- Artan öğrenci sayısını paralel olarak akademik ve idari personel sayıları artırılmalıdır.
- Öğretim üyesinin azlığı nedeniyle yaşanan sıkıntıların giderilmesi için, öğrencilerin akademisyen olmaya özendirilmelidir.
- Çalışanların ve öğrencilerin memnuniyetleri anketler ile ölçülmeli ve memnuniyet düzeyi yükseltilmelidir.
- Performansa dayalı değerlendirmeye yönelik mekanizmalar oluşturulmalıdır.
- Laboratuvar ve atölyelerde teknik eleman sıkıntısının giderilmelidir.

- Çalışanlara, kendilerini geliştirmeleri yönünde yabancı dil kursu, bilgisayar kursu, iş organizasyonları, yönetim seminerleri vb. aktiviteler ile kurum tarafından destek olunmalıdır.
- Çalışma ortamındaki iş güvenliği ve sağlığını takip etmek, gerekli iyileştirmeleri yapmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna gereken önem verilmelidir.

Mezunlar Yönünden;

- Mezunlar ile olan ilişkileri geliştirmeye ve kurumsallaştırmaya yönelik çabalar artırılmalıdır.
- Mezun veri tabanının güncel tutulmalı ve yakın iletişimin sağlanması için adımlar atılmalıdır.
- Uygulamaya yönelik çalışmalarda büyük deneyimi olan mezunlardan yararlanılmalıdır.

Sürdürülebilir Kalite Yönünden;

- Eğitim-öğretimi değişim, gelişim ve ihtiyaçlarına uygun olarak güncellemeli,
- İhtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde küresel düzeyde yarışma sağlanmalı,
- Bireylerin yetenek ve yetkinliklerini geliştirmesi, özgün, yenilikçi yaklaşımlarda bulunan, disiplinler arası ve uluslararası etkileşimli eğitim-öğretim ve araştırmayı destekleyen,
- Küresel düzeyde Ar-Ge çıktıları üreten, inovasyon ve girişimcilik odaklı, üniversite-sanayi işbirliğini güçlendiren,
- Hesap verebilirlik temelinde özerklik sağlayan,
- Tüm paydaşların memnuniyet, aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştiren,
- Akreditasyon, iç ve dış denetim mekanizmalarının sürdürülebilirliğini sağlayan bir kalite yönetim sistemi oluşturulmalı, uygulanmalı ve sürekliliği sağlanmalıdır.

VI. EKLER

EK-1: 2018-2019 ÖĞRETİM YILI ÖĞRENCİ SAYILARI

Aşağıdaki tablolarda verilen öğrenci sayıları, biten 2018-2019 Öğretim Yılına ait olup, 2019 yılı hesaplamalarında sayfa 59. Sayfada verilen 2019 sonu öğrenci sayıları kullanılmıştır.

2018-2019 ÖĞRETİM YILI LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	KADIN			ERKEK			
	Türk	Yabancı	Toplam	Türk	Yabancı	Toplam	Genel Toplam
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	157	29	186	919	56	975	1161
Bilgisayar Mühendisliği	39	4	43	388	33	421	464
Bilgisayar Mühendisliği (ING)	78	24	102	429	23	452	554
Bilişim Sistemleri Mühendisliği (SUNY)	40	1	41	102		102	143
Denizcilik Fakültesi	87		87	1083		1083	1170
Den.Ulş.ve İşl.Müh (ING)				17		17	17
Deniz Ulaş. ve İşl. Müh (SUNY)	1		1	15		15	16
Deniz Ulaştırma ve İşletme Müh	63		63	547		547	610
Gemi Mak. İşletme Mühendisliği (ING)				20		20	20
Gemi Makinaları (SUNY)				12		12	12
Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği	23		23	472		472	495
Elektrik-Elektronik Fakültesi	285	23	308	2181	113	2294	2602
Elektrik Mühendisliği	72	4	76	675	30	705	781
Elektrik Mühendisliği (ING)	5		5	54	11	65	70
Elektrik Mühendisliği-Türkçe				7		7	7
Elektronik Mühendisliği	2		2	32	8	40	42
Elektronik ve Hab. Muh.(NJIT)	5		5	45		45	50
Elektronik ve Haber. Müh (ING)	36	16	52	229	18	247	299
Elektronik ve Haber.Müh-Türkçe				15		15	15
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	97	1	98	698	14	712	810
Kontrol ve Otomas. Mühendisliği-Türkçe	1		1	1		1	2
Kontrol ve Otomasyon Müh(ING)	5		5	49	4	53	58
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	62	2	64	360	13	373	437
Telekomünikasyon Mühendisliği				16	15	31	31
Fen-Edebiyat Fakültesi	847	23	870	772	21	793	1663
Fizik Mühendisliği	132	1	133	268	6	274	407
Fizik Mühendisliği (ING)	9		9	18		18	27
Fizik Mühendisliği-Türkçe				1		1	1
Kimya	273	5	278	107	4	111	389
Kimya (ING)	8	2	10	2		2	12
Kimya-Türkçe				1		1	1
Matematik Mühendisliği	178	1	179	230	5	235	414
Matematik Mühendisliği (ING)	4	1	5	14	2	16	21
Matematik Mühendisliği-Türkçe				3		3	3

2018-2019 ÖĞRETİM YILI LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	KADIN			ERKEK			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam	Türk	Yabancı	Toplam	
Mol.Biy. Ve Gen (ING)	230	13	243	118	3	121	364
Moleküler Biyoloji ve Genetik	13		13	10	1	11	24
Gemi İnş. ve Deniz Bil Fakültesi	75	1	76	621	30	651	727
Gemi İn.ve Gemi Mak.Müh-Türkçe				1		1	1
Gemi İnş.ve Gem.Mak Müh (ING)				19		19	19
Gemi İnşaatı ve Gemi Mak. Müh.	19	1	20	329	19	348	368
Gemi ve Deniz Tek. Mühendisliği	53		53	258	7	265	318
Gemi ve Deniz Tek. Mühendisliği (ING)	2		2	14	4	18	20
Gemi ve Deniz Tek. Müh.-Türkçe	1		1				1
İTÜ Kuzey Kıbrıs	27		27	396	11	407	434
Marine Engineering	4		4	122	3	125	129
Maritime Trans.Management Eng.	14		14	139	5	144	158
Naval Architec.and Marine Eng.	9		9	135	3	138	147
İnşaat Fakültesi	636	21	657	2419	97	2516	3173
Çevre Bilm. ve Yön. (MSU)	1		1				1
Çevre Mühendisliği	177	1	178	176	1	177	355
Çevre Mühendisliği (ING)	134	6	140	123	5	128	268
Çevre Mühendisliği (SUNY)	2		2	2		2	4
Geomatik Mühendisliği	87	2	89	260	5	265	354
Geomatik Mühendisliği(ING)	84	2	86	147	9	156	242
İnşaat (SUNY)	10		10	151	1	152	162
İnşaat Mühendisliği	111	3	114	1277	43	1320	1434
İnşaat Mühendisliği (ING)	29	7	36	280	33	313	349
İnşaat Mühendisliği-Türkçe	1		1	3		3	4
İşletme Fakültesi	900	26	926	1529	36	1565	2491
Ekonomi (ING)	124	9	133	172	8	180	313
Ekonomi (SUNY)	12		12	17	1	18	30
Endüstri Mühendisliği	198	5	203	430	9	439	642
Endüstri Mühendisliği (ING)	129	4	133	236	8	244	377
Endüstri Mühendisliği (SIUE)	48		48	82		82	130
İşletme (SUNY)	56	2	58	83	2	85	143
İşletme Mühendisliği	174	1	175	292	4	296	471
İşletme Mühendisliği (ING)	159	5	164	212	4	216	380
İşletme Mühendisliği-Türkçe				5		5	5
Kimya-Metalurji Fakültesi	794	6	800	827	20	847	1647
Biyomühendislik (MSU)	35		35	33	1	34	69
Gıda Mühendisliği	242	1	243	63	1	64	307
Gıda Mühendisliği (ING)	8		8	3		3	11
Kimya Mühendisliği	285	1	286	174	4	178	464
Kimya Mühendisliği (ING)	4		4	1	2	3	7
Metalurji ve Mal. Müh (ING)	100	1	101	240	9	249	350
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	120	3	123	313	3	316	439
Konservatuar	290		290	613	1	614	904

2018-2019 ÖĞRETİM YILI LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	KADIN			ERKEK			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam	Türk	Yabancı	Toplam	
Çalgı	42		42	73		73	115
Kompozisyon	1		1	35		35	36
Müzik Teorisi	39		39	127		127	166
Müzik Teknolojileri	19		19	112	1	113	132
Müzikoloji	37		37	54		54	91
Müzikoloji (ING)	8		8	9		9	17
Ses Eğitimi	67		67	112		112	179
Temel Bilimler(Konservatuar)	15		15	31		31	46
Türk Halk Oyunları	62		62	60		60	122
Maden Fakültesi	542	12	554	1123	52	1175	1729
Cevher Hazırlama Mühendisliği	108	1	109	153	1	154	263
Cevher Hazırlama Mühendisliği (ING)	6	2	8	13	1	14	22
Jeofizik Mühendisliği	132	1	133	174	2	176	309
Jeofizik Mühendisliği (ING)	5		5	6	1	7	12
Jeofizik Mühendisliği-Türkçe				1		1	1
Jeoloji Mühendisliği	135	1	136	199	9	208	344
Jeoloji Mühendisliği (ING)	9		9	9	1	10	19
Jeoloji Mühendisliği-Türkçe				3		3	3
Maden Mühendisliği	98	4	102	253	9	262	364
Maden Mühendisliği (ING)	6	1	7	28	2	30	37
Maden Mühendisliği-Türkçe	1		1	3		3	4
Petrol ve Doğal Gaz Mühendisliği				19	8	27	27
Petrol ve Doğal Gaz Mühendisliği (ING)	42	2	44	262	18	280	324
Makina Fakültesi	194	7	201	1700	42	1742	1943
İmalat Mühendisliği	88		88	324	4	328	416
İmalat Mühendisliği (ING)		1	1	9		9	10
Makina Mühendisliği	105	6	111	1359	34	1393	1504
Makina Mühendisliği (ING)	1		1	8	4	12	13
Mimarlık Fakültesi	1801	59	1860	1032	52	1084	2944
End. Ürünleri Tasarımı (ING)	253	5	258	100	2	102	360
Endüstri Ürün. Tasarımı-Türkçe				1		1	1
Endüstri Ürünleri Tasarımı	8	1	9	10	3	13	22
İç Mimarlık	244	7	251	77	4	81	332
Mimarlık	453	16	469	480	24	504	973
Mimarlık (ING)	210	25	235	167	12	179	414
Mimarlık-Türkçe	2		2	5		5	7
Peyzaj Mimarlığı	11		11	4		4	15
Peyzaj Mimarlığı (ING)	194	1	195	39		39	234
Şehir ve Böl. Plan.(ING)	182	3	185	59	5	64	249
Şehir ve Bölge Plan.-Türkçe				3		3	3
Şehir ve Bölge Planlaması	244	1	245	87	2	89	334
Tekstil Tekn. ve Tas. Fakültesi	407	7	414	159	10	169	583
Moda Tasarım (SUNY)	97		97	5		5	102

2018-2019 ÖĞRETİM YILI LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	KADIN			ERKEK			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam	Türk	Yabancı	Toplam	
Tekstil Gel. ve Paz. (SUNY)	24		24	11		11	35
Tekstil Mühendisliği	1		1	16	4	20	21
Tekstil Mühendisliği (ING)	285	7	292	127	6	133	425
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	343	8	351	938	49	987	1338
Meteoroloji Mühendisliği	186	2	188	166	3	169	357
Meteoroloji Mühendisliği (ING)	11		11	10	1	11	22
Meteoroloji Mühendis.-Türkçe				2		2	2
Uçak Mühendisliği	38	3	41	414	31	445	486
Uçak Mühendisliği (ING)	1		1	12	2	14	15
Uzay Mühendisliği	5	2	7	25	1	26	33
Uzay Mühendisliği (ING)	102	1	103	309	11	320	423
GENEL TOPLAM	7385	222	7607	16312	590	16902	24509

2018-2019 ÖĞRETİM YILI YÜKSEK LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Enstitü	Kadın			Erkek			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	31	5	36	27	1	28	64
Bilişim Enstitüsü	122	22	144	288	27	315	459
Afet Yönetim Enstitüsü	48	6	54	155	9	164	218
Enerji Enstitüsü	74	2	76	208	7	215	291
Fen Bilimleri Enstitüsü	2710	113	2823	4405	260	4665	7488
Sosyal Bilimler Enstitüsü	290	8	298	339	13	352	650
TOPLAM	3275	156	3431	5422	317	5739	9170

2018-2019 ÖĞRETİM YILI DOKTORA ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI

Enstitü	Kadın			Erkek			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	20	1	21	20	4	24	45
Bilişim Enstitüsü	26	10	36	80	12	92	128
Afet Yönetim Enstitüsü	6	2	8	22	14	36	44
Enerji Enstitüsü	14	3	17	29		29	46
Fen Bilimleri Enstitüsü	1181	106	1287	1685	168	1853	3140
Sosyal Bilimler Enstitüsü	96	4	100	150	10	160	260
TOPLAM	1343	126	1469	1986	208	2194	3663

2018-2019 ÖĞRETİM YILI YENİ KAYIT LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI

Fakülte/Bölüm	Kadın			Erkek			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	33	8	41	144	4	148	189
Bilgisayar Mühendisliği				6		6	6
Bilgisayar Mühendisliği (ING)	22	7	29	123	4	127	156
Bilişim Sistemleri Mühendisliği (SUNY)	11	1	12	15		15	27
Denizcilik Fakültesi	13		13	182		182	195
Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisliği (SUNY)	1		1	2		2	3
Deniz Ulaştırma ve İşletme Müh.	8		8	94		94	102
Gemi Makinaları (SUNY)				2		2	2
Gemi Makinaları İşletme Müh.	4		4	84		84	88
Elektrik-Elektronik Fakültesi	55	4	59	448	23	471	530
Elektrik Mühendisliği	15	1	16	105	3	108	124
Elektrik Müh. (ING)	4		4	37	9	46	50
Elektronik ve Haber. Müh (ING)	6	2	8	69	3	72	80
Elektronik ve Haberleşme Müh.	22		22	133		133	155
Kontrol ve Otomasyon Müh(ING)	2		2	39	4	43	45
Kontrol ve Otomasyon Müh.	6	1	7	65	4	69	76
Fen-Edebiyat Fakültesi	149	2	151	147		147	298

2018-2019 ÖĞRETİM YILI YENİ KAYIT LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	Kadın			Erkek			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Fizik Mühendisliği	25		25	51		51	76
Kimya	53		53	23		23	76
Matematik Mühendisliği	21		21	49		49	70
Mol.Biy. Ve Gen (ING)	50	2	52	24		24	76
Gemi İnş. ve Deniz Bil Fakültesi	19		19	119	4	123	142
Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları Mühendisliği	5		5	66	3	69	74
Gemi ve Deniz Tek. Mühendisliği	14		14	53	1	54	68
İTÜ Kuzey Kıbrıs	7		7	101	2	103	110
Marine Engineering				32	2	34	34
Maritime Trans. Management Eng.	5		5	34		34	39
Naval Architec. and Marine Eng.	2		2	35		35	37
İnşaat Fakültesi	158	4	162	474	10	484	646
Çevre Mühendisliği	38	1	39	31		31	70
Çevre Mühendisliği (ING)	39		39	30		30	69
Geomatik Mühendisliği	23		23	51		51	74
Geomatik Mühendisliği (ING)	29	2	31	38		38	69
İnşaat (SUNY)	2		2	32		32	34
İnşaat Mühendisliği	20	1	21	220	9	229	250
İnşaat Mühendisliği (ING)	7		7	72	1	73	80
İşletme Fakültesi	164	4	168	250	5	255	423
Ekonomi (ING)	29	2	31	44		44	75
Endüstri Mühendisliği	38		38	70		70	108
Endüstri Mühendisliği (ING)	37		37	38	2	40	77
İşletme (SUNY)	5	1	6	16	2	18	24
İşletme Mühendisliği	3		3	8		8	11
İşletme Mühendisliği (ING)	52	1	53	74	1	75	128
Kimya-Metalurji Fakültesi	163	2	165	148	2	150	315
Gıda Mühendisliği	49	1	50	19		19	69
Kimya Mühendisliği	63		63	32		32	95
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği (ING)	27	1	28	44	2	46	74

2018-2019 ÖĞRETİM YILI YENİ KAYIT LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	Kadın			Erkek			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	24		24	53		53	77
Konservatuar	30		30	68		68	98
Çalgı	4		4	11		11	15
Kompozisyon				2		2	2
Müzik Teorisi	4		4	18		18	22
Müzik Teknolojileri	3		3	11		11	14
Müzikoloji	7		7	8		8	15
Müzikoloji (ING)	1		1	1		1	2
Ses Eğitimi	7		7	15		15	22
Türk Halk Oyunları	4		4	2		2	6
Maden Fakültesi	113	2	115	228	5	233	348
Cevher Hazırlama Mühendisliği	29		29	41		41	70
Jeofizik Mühendisliği	27	1	28	39		39	67
Jeoloji Mühendisliği	22		22	48	1	49	71
Maden Mühendisliği	23		23	44	1	45	68
Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği (ING)	12	1	13	56	3	59	72
Makina Fakültesi	40	1	41	288	3	291	332
İmalat Mühendisliği	19		19	58	1	59	78
Makina Mühendisliği	21	1	22	230	2	232	254
Mimarlık Fakültesi	377	9	386	193	9	202	588
Endüstri Ürünleri Tasarımı (ING)	54	2	56	22	1	23	79
İç Mimarlık	51	1	52	19	2	21	73
Mimarlık	73	2	75	71	3	74	149
Mimarlık (ING)	38	3	41	34	2	36	77
Peyzaj Mimarlığı (ING)	55		55	16		16	71
Şehir ve Böl. Plan.(ING)	52	1	53	14	1	15	68
Şehir ve Bölge Planlaması	54		54	17		17	71
Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı Fak.	75		75	27	1	28	103
Moda Tasarım (SUNY)	23		23				23
Tekstil Gel. ve Paz. (SUNY)	2		2	3		3	5

2018-2019 ÖĞRETİM YILI YENİ KAYIT LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI

Fakülte/Bölüm	Kadın			Erkek			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Tekstil Mühendisliği (ING)	50		50	24	1	25	75
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	68	1	69	156	5	161	230
Meteoroloji Mühendisliği	38		38	32		32	70
Uçak Mühendisliği	9		9	68	3	71	80
Uzay Mühendisliği (ING)	21	1	22	56	2	58	80
GENEL TOPLAM	1464	37	1501	2973	73	3046	4547

2018-2019 ÖĞRETİM YILI YENİ KAYIT YÜKSEK LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI

Enstitü	Kadın			Erkek			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	16	1	17	9		9	26
Bilişim Enstitüsü	42	9	51	81	17	98	149
Afet Yönetim Enstitüsü	19	5	24	34	4	38	62
Enerji Enstitüsü	17	1	18	47	1	48	66
Fen Bilimleri Enstitüsü	768	29	797	1249	84	1333	2130
Sosyal Bilimler Enstitüsü	109	3	112	131	4	135	247
GENEL TOPLAM	971	48	1019	1551	110	1661	2680

2018-2019 ÖĞRETİM YILI YENİ KAYIT DOKTORA ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI

Enstitü	Kadın			Erkek			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	7		7	6		6	13
Bilişim Enstitüsü	7	4	11	15	4	19	30
Afet Yönetim Enstitüsü	1		1	1	5	6	7
Enerji Enstitüsü	4	1	5	6		6	11
Fen Bilimleri Enstitüsü	198	22	220	284	34	318	538
Sosyal Bilimler Enstitüsü	14	1	15	31	3	34	49
GENEL TOPLAM	231	28	259	343	46	389	648

2018-2019 ÖĞRETİM YILI MEZUN OLAN LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	Erkek			Kadın			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi	107	4	111	18	2	20	131
Bilgisayar Müh.	57	2	59	7	1	8	67
Bilgisayar Müh. (ING)	37	2	39	8	1	9	48
Bilişim Sistemleri Müh. (Suny)	13		13	3		3	16
Denizcilik Fakültesi	159		159	20		20	179
Den.Ulş.ve İşl.Müh (ING)	5		5				5
Deniz Ulaş. ve İşl. Müh (Suny)	5		5				5
Deniz Ulaştırma ve İşletme Müh	85		85	17		17	102
Gemi Mak. İşletme Müh. (ING)	6		6				6
Gemi Makinaları (Suny)	3		3				3
Gemi Makinaları İşletme Müh.	55		55	3		3	58
Elektrik-Elektronik Fakültesi	244	8	252	53	2	55	307
Elektrik Müh.	85	5	90	15	1	16	106
Elektrik Müh. (ING)	2		2				2
Elektronik Mühendisliği	4		4	1		1	5
Elektronik ve Hab. Muh.(NJIT)	7		7	2		2	9
Elektronik ve Haber. Müh (ING)	6	1	7	2	1	3	10
Elektronik ve Haberleşme Müh.	92	2	94	20		20	114
Kontrol ve Otomasyon Müh(ING)	1		1				1
Kontrol ve Otomasyon Müh.	45		45	13		13	58
Telekomünikasyon Mühendisliği	2		2				2
Fen-Edebiyat Fakültesi	75	2	77	117	5	122	199
Fizik Müh.	12	2	14	16		16	30
Fizik Müh. (ING)	5		5	1		1	6
Kimya	8		8	36	2	38	46
Kimya (ING)				3		3	3
Matematik Müh.	29		29	30	1	31	60
Matematik Müh. (ING)	7		7	1	1	2	9
Mol.Biy. Ve Gen (ING)	13		13	27	1	28	41
Moleküler Biyoloji ve Genetik	1		1	3		3	4
Gemi İnş. ve Deniz Bil Fakültesi	80	3	83	5		5	88
Gemi İnş.ve Gem.Mak Müh (ING)	8		8				8
Gemi İnşaatı ve Gemi Mak. Müh.	43	1	44	1		1	45
Gemi ve Deniz Tek. Müh.	26	1	27	2		2	29
Gemi ve Deniz Tek. Müh. (ING)	3	1	4	2		2	6
İTÜ Kuzey Kıbrıs	24		24	1		1	25
Marine Engineering	4		4				4
Maritime Trans.Management Eng.	10		10	1		1	11
Naval Architect.and Marine Eng.	10		10				10
İnşaat Fakültesi	316	7	323	80	2	82	405

2018-2019 ÖĞRETİM YILI MEZUN OLAN LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	Erkek			Kadın			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	
Çevre Müh.	15		15	16		16	31
Çevre Müh. (ING)	9		9	7	1	8	17
Çevre Müh. (SUNY)	1		1				1
Geomatik Müh.	38		38	10		10	48
Geomatik Müh.(ING)	14	2	16	13		13	29
İnşaat (Sunny)	26		26	3		3	29
İnşaat Müh.	187	1	188	23		23	211
İnşaat Müh. (ING)	26	4	30	8	1	9	39
İşletme Fakültesi	244	3	247	166	3	169	416
Ekonomi (ING)	17		17	13	1	14	31
Ekonomi (Sunny)	2	1	3	5		5	8
Endüstri Müh.	62	1	63	45		45	108
Endüstri Müh. (ING)	45	1	46	23	1	24	70
Endüstri Müh. (SIUE)	27		27	16		16	43
İşletme (Sunny)	14		14	11		11	25
İşletme Müh.	52		52	32		32	84
İşletme Müh. (ING)	25		25	21	1	22	47
Kimya-Metalurji Fakültesi	88	1	89	131	1	132	221
Biyomühendislik (MSU)	10		10	13		13	23
Gıda Müh.	3		3	46		46	49
Gıda Müh. (ING)	1		1	1		1	2
Kimya Müh.	12	1	13	42		42	55
Kimya Müh. (ING)				1		1	1
Metalurji ve Mal. Müh (ING)	24		24	10		10	34
Metalurji ve Malzeme Müh.	38		38	18	1	19	57
Konservatuar	31		31	29		29	60
Çalgı	2		2	8		8	10
Kompozisyon	5		5				5
Müzik Teorisi	6		6	7		7	13
Müzik Teknolojileri	3		3	2		2	5
Müzikoloji	4		4	4		4	8
Ses Eğitimi	9		9	1		1	10
Temel Bilimler(Konservatuar)	1		1				1
Türk Halk Oyunları	1		1	7		7	8
Maden Fakültesi	89	7	96	44		44	140
Cevher Hazırlama Müh.	9	1	10	8		8	18
Cevher Hazırlama Müh. (ING)	3		3	2		2	5
Jeofizik Müh.	10		10	12		12	22
Jeofizik Müh. (ING)	2		2	2		2	4
Jeoloji Müh.	10		10	6		6	16
Jeoloji Müh. (ING)	2		2	4		4	6
Maden Müh.	17	2	19	4		4	23

2018-2019 ÖĞRETİM YILI MEZUN OLAN LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI							
Fakülte/Bölüm	Erkek			Kadın			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	
Maden Müh. (ING)	3	2	5	2		2	7
Petrol ve Doğal Gaz Müh.	2		2				2
Petrol ve Doğal Gaz Müh. (ING)	31	2	33	4		4	37
Makina Fakültesi	251	2	253	27	3	30	283
İmalat Mühendisliği	39		39	14		14	53
İmalat Mühendisliği (ING)	5		5		1	1	6
Makina Müh.	206	1	207	13	2	15	222
Makina Müh. (ING)	1	1	2				2
Mimarlık Fakültesi	107	5	112	235	5	240	352
End. Ürünleri Tasarımı (ING)	13		13	23		23	36
Endüstri Ürünleri Tasarımı	1		1				1
İç Mimarlık	5		5	14		14	19
Mimarlık	65	2	67	94	2	96	163
Mimarlık (ING)	11	3	14	20	3	23	37
Peyzaj Mimarlığı				4		4	4
Peyzaj Mimarlığı (ING)	2		2	19		19	21
Şehir ve Böl. Plan.(ING)	4		4	23		23	27
Şehir ve Bölge Planlaması	6		6	38		38	44
Tekstil Tekn. ve Tas. Fakültesi	16		16	59		59	75
Moda Tasarım (Suny)				9		9	9
Tekstil Gel. ve Paz. (Suny)				4		4	4
Tekstil Müh. (ING)	16		16	46		46	62
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	155	7	162	50		50	212
Meteoroloji Müh.	18		18	24		24	42
Meteoroloji Müh. (ING)	3	1	4	5		5	9
Uçak Müh.	84	3	87	8		8	95
Uçak Müh. (ING)	5	1	6				6
Uzay Müh.	2		2				2
Uzay Müh. (ING)	43	2	45	13		13	58
GENEL TOPLAM	1986	49	2035	1035	23	1058	3093

2018-2019 ÖĞRETİM YILI MEZUN OLAN YÜKSEK LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI

Enstitü	Erkek			Kadın			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	3		3	3	1	4	7
Bilişim Enstitüsü	28	3	31	16	6	22	53
Afet Yönetim Enstitüsü	15	2	17	8		8	25
Enerji Enstitüsü	22	3	25	9		9	34
Fen Bilimleri Enstitüsü	505	46	551	482	23	505	1056
Sosyal Bilimler Enstitüsü	23	3	26	43	2	45	71
GENEL TOPLAM	596	57	653	561	32	593	1246

2018-2019 ÖĞRETİM YILI MEZUN OLAN DOKTORA ÖĞRENCİ SAYILARI VE BİRİMLERE DAĞILIMI

Enstitü	Erkek			Kadın			Genel Toplam
	Türk	Yabancı	Toplam Kadın	Türk	Yabancı	Toplam Erkek	
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	3	1	4	1		1	5
Bilişim Enstitüsü	3		3				3
Afet Yönetim Enstitüsü	1		1				1
Enerji Enstitüsü	2		2				2
Fen Bilimleri Enstitüsü	98	11	109	88	7	95	204
Sosyal Bilimler Enstitüsü	6		6	6		6	12
GENEL TOPLAM	113	12	125	95	7	102	227

EK-2: İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI GELİR DAĞILIMI

GELİRLER				AÇIKLAMA	BÜTÇE TEKLİFİ	TOPLAM	Gerçekleşme Oranı (%)
I	II	III	IV				
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	35.788.000,00	58.763.661,31	164,2
	1			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	31.855.000,00	42.788.373,05	134,3
		1		Mal Satış Gelirleri	12.000,00	33.306,00	277,6
			01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	12.000,00	33.306,00	277,6
			2	Hizmet Gelirleri	31.843.000,00	42.755.067,05	134,3
			29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.677.000,00	2.949.640,54	110,2
			30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	2.000,00	392.829,50	19641,5
			32	Yaz Okulu Gelirleri	3.003.000,00	4.007.376,00	133,4
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	2.238.000,00	5.177.928,00	231,4
			34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	1.205.000,00	1.344.957,75	111,6
			35	Doktora Gelirleri	566.000,00	779.703,00	137,8
			38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	10.159.000,00	13.287.456,68	130,8
			41	Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Program Gelirleri	4.297.000,00	4.702.516,95	109,4
			98	667 Sayılı KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	0,00	450.069,41	0,0
			99	Diğer hizmet gelirleri	7.696.000,00	9.662.589,22	125,6
	6			Kira Gelirleri	3.933.000,00	15.975.288,26	406,2
		1		Taşınmaz Kiraları	3.933.000,00	15.975.288,26	406,2
			01	Lojman Kira Gelirleri	335.000,00	2.033.392,62	607,0
			99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	3.598.000,00	13.941.895,64	387,5
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	513.136.000,00	553.509.440,22	107,9
	2			Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	513.136.000,00	519.907.000,00	101,3
		1		Cari	463.473.000,00	468.511.000,00	101,1
			01	Hazine yardımı	463.473.000,00	468.511.000,00	101,1
		2		Sermaye	49.663.000,00	51.396.000,00	103,5
			01	Hazine yardımı	49.663.000,00	51.396.000,00	103,5
	4			Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	245.333,22	0,0
		1		Cari	0,00	136.836,00	0,0
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	136.836,00	0,0
		2		Sermaye	0,00	108.497,22	0,0
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	108.497,22	0,0
	5			Proje Yardımları	0,00	33.357.107,00	0,0
		1		Cari	0,00	4.540.894,00	0,0
			10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	0,00	347.544,00	0,0
			13	YÖK Burs Destekleri	0,00	3.927.850,00	0,0
			14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	265.500,00	0,0
		2		Sermaye	0,00	28.816.213,00	0,0
			01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	15.000.000,00	0,0
			02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	13.816.213,00	0,0

GELİRLER				AÇIKLAMA	GELİRLER		Gerçekleşme Oranı (%)
I	II	III	IV		BÜTÇE TEKLİFİ	TOPLAM	
	5			Proje Yardımları	0,00	3.581.125,16	0,0
		1		Cari	0,00	3.581.125,16	0,0
			02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	13.389,16	0,0
			03	Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlardan Alınan Proje Yardımları	0,00	0,00	0,0
			09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	0,00	0,00	0,0
			10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	0,00	232.136,00	0,0
			11	YÖK Yurt Dışı Destekleri	0,00	0,00	0,0
			13	YÖK Burs Destekleri	0,00	2.644.100,00	0,0
			14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	691.500,00	0,0
		2		Sermaye	0,00	36.039.920,00	0,0
			02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	35.907.920,00	0,0
			09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	0,00	132.000,00	0,0
	6			Özel Gelirler	0,00	0,00	0,0
		2		Özel Bütçeli İdarelere Ait Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	0,0
			01	Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	0,0
05				Diğer Gelirler	8.881.000,00	16.255.460,00	183,0
	1			Faiz Gelirleri	12.000,00	2.581.637,74	21513,6
		5		Menkul Kıymet ve Gecikmiş Ödemeler Faizleri	0,00	0,00	0,0
			01	Menkul Kıymet ve Gecikmiş Ödemeler Faizleri	0,00	0,00	0,0
		9		Diğer Faizler	12.000,00	2.581.637,74	21513,6
			01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	1.000,00	70.235,70	7023,6
			03	Mevduat Faizleri	11.000,00	2.511.402,04	22830,9
			99	Diğer Faizler	0,00	0,00	0,0
	2			Kiş ve Kurumlardan Alınan Paylar	1.245.000,00	2.143.054,49	172,1
		6		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	1.245.000,00	2.143.054,49	172,1
			16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	1.245.000,00	2.143.054,49	172,1
		9		Diğer Paylar	0,00	0,00	0,0
			01	Çalışanlardan Tedavi Katılım Payı	0,00	0,00	0,0
	3			Para Cezaları	1.000,00	100.637,86	10063,8
		2		İdari Para Cezaları	1.000,00	100.637,86	10063,8
			99	Diğer İdari Para Cezaları	1.000,00	100.637,86	10063,8
		9		Diğer Para Cezaları	0,00	0,00	0,0
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00	0,00	0,0
	9			Diğer Çeşitli Gelirler	7.623.000,00	11.430.129,91	149,9
		1		Diğer Çeşitli Gelirler	7.623.000,00	11.430.129,91	149,9
			01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	36.000,00	0,0
			03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0,00	195.000,00	0,0
			06	Kişilerden Alacaklar	11.000,00	985.920,52	8962,9
			13	Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Gelirleri	0,00	0,00	0,0
			19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	7.601.000,00	8.495.211,00	111,8
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	11.000,00	1.717.998,39	15618,2
TOPLAM					494.820.000,00	572.711.793,14	115,7

EK-3: İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI GİDER DAĞILIMI

MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ		
BİRİMLER	BİRİM KODU	KBÖ (1)
Fen Bilimleri Enstitüsü	400	221.000,00
Bilişim Enstitüsü	413	34.000,00
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	418	9.000,00
Enerji Enstitüsü	420	30.000,00
Afet Yönetimi Enstitüsü	423	11.000,00
Fen-Edebiyat Fakültesi	432	143.000,00
Kimya Metalurji Fakültesi	436	85.000,00
Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi	437	57.000,00
İnşaat Fakültesi	438	141.000,00
Elektrik-Elektronik Fakültesi	439	81.000,00
Maden Fakültesi	440	97.000,00
Makina Fakültesi	441	97.000,00
Mimarlık Fakültesi	442	85.000,00
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	448	78.000,00
Denizcilik Fakültesi	450	418.000,00
Tekstil Teknoloji Ve Tasarımı Fakültesi	459	30.000,00
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	465	40.000,00
Diğer Merkezler	559	84.000,00
Sosyal Bilimler Enstitüsü	604	198.000,00
İşletme Fakültesi	641	73.000,00
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	676	35.000,00
Yabancı Diller Yüksekokulu	683	23.000,00
Türk Dili Bölümü	761	2.000,00
Güzel Sanatlar Bölümü	762	7.000,00
Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Bölümü	763	2.000,00
Beden Eğitimi Bölümü	764	15.000,00
Özel Kalem (Rektörlük)	901	335.000,00
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	902	1.389.000,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	904	25.829.000,00
Personel Daire Başkanlığı	905	47.000,00
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	906	54.000,00
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	907	5.630.000,00
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	908	2.096.000,00
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	909	651.000,00
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	911	52.000,00
Hukuk Müşavirliği	912	75.000,00
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	930	4.934.000,00
Özel Kalem (İç Denetim Birimi Başkanlığı)	951	21.000,00
TOPLAM		43.209.000,00

YSÖ (2)	HARCAMA (3)	ORAN (3/1)	ORAN (3/2)
306.000,00	284.501,36	128,73	92,97
29.400,00	28.564,21	84,01	97,16
7.300,00	7.195,74	79,95	98,57
30.000,00	29.191,78	97,31	97,31
11.000,00	8.568,30	77,89	77,89
141.300,00	138.199,55	96,64	97,81
86.600,00	85.555,70	100,65	98,79
54.500,00	54.206,31	95,10	99,46
146.000,00	143.074,60	101,47	98,00
80.550,00	78.798,17	97,28	97,83
102.500,00	101.737,62	104,88	99,26
97.000,00	94.949,77	97,89	97,89
85.000,00	84.508,82	99,42	99,42
77.200,00	76.862,97	98,54	99,56
391.400,00	390.692,59	93,47	99,82
30.000,00	26.686,14	88,95	88,95
26.200,00	25.776,71	64,44	98,38
0,00	0,00	0,00	0,00
222.000,00	203.171,30	102,61	91,52
73.000,00	72.580,12	99,42	99,42
27.100,00	26.400,73	75,43	97,42
23.000,00	22.207,08	96,55	96,55
2.000,00	266,68	13,33	13,33
7.000,00	4.996,10	71,37	71,37
2.000,00	992,81	49,64	49,64
16.000,00	15.998,00	106,65	99,99
1.480.164,44	624.169,83	186,32	42,17
1.482.000,00	1.431.367,61	103,05	96,58
40.443.750,00	40.437.598,32	156,56	99,98
47.000,00	17.803,08	37,88	37,88
57.000,00	56.012,21	103,73	98,27
18.141.140,00	18.103.030,75	321,55	99,79
5.199.900,00	5.199.800,42	248,08	100,00
1.719.296,00	1.711.625,46	262,92	99,55
45.000,00	42.632,25	81,99	94,74
151.900,00	151.132,72	201,51	99,49
7.341.861,42	7.341.861,42	148,80	100,00
78.185.261,86	77.124.824,05	178,49	98,64

PERSONEL GİDERLERİ		
BİRİMLER	BİRİM KODU	KBÖ (1)
Fen Bilimleri Enstitüsü	400	27.027.000,00
Bilişim Enstitüsü	413	4.294.000,00
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	418	2.653.000,00
Enerji Enstitüsü	420	5.598.000,00
Afet Yönetimi Enstitüsü	423	1.025.000,00
Fen-Edebiyat Fakültesi	432	34.707.000,00
Kimya Metalurji Fakültesi	436	17.206.000,00
Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi	437	8.044.000,00
İnşaat Fakültesi	438	33.829.000,00
Elektrik-Elektronik Fakültesi	439	21.000.000,00
Maden Fakültesi	440	17.385.000,00
Makina Fakültesi	441	17.142.000,00
Mimarlık Fakültesi	442	24.605.000,00
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	448	11.274.000,00
Denizcilik Fakültesi	450	10.954.000,00
Tekstil Teknoloji Ve Tasarımı Fakültesi	459	5.507.000,00
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	465	5.636.000,00
Sosyal Bilimler Enstitüsü	604	3.710.000,00
İşletme Fakültesi	641	14.205.000,00
Türk Musikisi Devlet Konservatuarı	676	13.749.000,00
Yabancı Diller Yüksekokulu	683	16.106.000,00
Türk Dili Bölümü	761	664.000,00
Güzel Sanatlar Bölümü	762	289.000,00
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü	763	660.000,00
Beden Eğitimi Bölümü	764	403.000,00
Özel Kalem (Rektörlük)	901	84.000,00
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	902	13.028.000,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	904	25.625.000,00
Personel Daire Başkanlığı	905	3.280.000,00
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	906	1.318.000,00
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	907	26.579.000,00
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	908	4.383.000,00
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	909	8.024.000,00
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	910	1.337.000,00
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	911	1.525.000,00
Hukuk Müşavirliği	912	579.000,00
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	930	0,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı (Koruma Ve Güvenlik)	950	2.149.000,00
Özel Kalem (İç Denetim Birimi Başkanlığı)	951	430.000,00
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Özel Gelir Maaş)	970	785.000,00
TOPLAM		386.798.000,00

YSÖ (2)	HARCAMA (3)	ORAN (3/1)	ORAN (3/2)
27.529.000,00	18.192.544,72	67,31	66,09
4.583.850,00	4.580.550,58	106,67	99,93
3.059.000,00	3.056.039,11	115,19	99,90
5.811.000,00	5.689.994,83	101,64	97,92
1.140.000,00	1.138.354,94	111,06	99,86
33.454.000,00	33.355.312,12	96,11	99,71
17.226.000,00	16.947.143,76	98,50	98,38
8.116.500,00	7.926.509,35	98,54	97,66
33.959.000,00	32.795.376,55	96,94	96,57
21.044.000,00	20.698.915,15	98,57	98,36
17.425.000,00	16.635.961,25	95,69	95,47
15.996.000,00	15.987.204,46	93,26	99,95
25.005.500,00	24.921.455,24	101,29	99,66
11.188.000,00	11.038.639,31	97,91	98,66
10.841.750,00	10.788.083,96	98,49	99,51
5.504.000,00	5.465.586,97	99,25	99,30
5.748.000,00	5.446.128,83	96,63	94,75
4.326.000,00	3.771.733,07	101,66	87,19
13.965.000,00	13.804.555,79	97,18	98,85
13.905.000,00	13.355.043,14	97,13	96,04
16.703.000,00	16.243.264,58	100,85	97,25
739.000,00	731.399,22	110,15	98,97
384.000,00	378.802,18	131,07	98,65
683.000,00	682.413,91	103,40	99,91
516.250,00	514.427,98	127,65	99,65
11.500,00	0,00	0,00	0,00
13.207.850,00	12.711.285,23	97,57	96,24
25.231.000,00	24.608.592,00	96,03	97,53
3.825.000,00	3.808.929,83	116,13	99,58
1.330.000,00	1.329.553,78	100,88	99,97
27.817.750,00	27.104.359,35	101,98	97,44
4.383.000,00	3.987.743,57	90,98	90,98
8.024.000,00	7.446.047,23	92,80	92,80
1.533.000,00	1.532.757,01	114,64	99,98
1.551.500,00	1.551.069,42	101,71	99,97
579.000,00	557.274,98	96,25	96,25
753.000,00	753.000,00	0,00	100,00
2.149.000,00	2.042.746,98	95,06	95,06
430.000,00	421.782,19	98,09	98,09
775.350,00	775.253,58	98,76	99,99
390.452.800,00	372.775.836,15	96,37	95,47

SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI DEVLET PRİMİ GİDERLERİ		
BİRİMLER	BİRİM KODU	KBÖ (1)
Fen Bilimleri Enstitüsü	400	3.027.000,00
Bilişim Enstitüsü	413	603.000,00
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	418	414.000,00
Enerji Enstitüsü	420	863.000,00
Afet Yönetimi Enstitüsü	423	147.000,00
Fen-Edebiyat Fakültesi	432	5.122.000,00
Kimya Metalurji Fakültesi	436	2.471.000,00
Gemi İnşaatı Ve Deniz Bilimleri Fakültesi	437	1.237.000,00
İnşaat Fakültesi	438	4.996.000,00
Elektrik-Elektronik Fakültesi	439	3.123.000,00
Maden Fakültesi	440	2.678.000,00
Makina Fakültesi	441	2.607.000,00
Mimarlık Fakültesi	442	3.771.000,00
Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi	448	1.644.000,00
Denizcilik Fakültesi	450	1.900.000,00
Tekstil Teknoloji Ve Tasarımı Fakültesi	459	856.000,00
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	465	773.000,00
Sosyal Bilimler Enstitüsü	604	570.000,00
İşletme Fakültesi	641	2.116.000,00
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	676	2.171.000,00
Yabancı Diller Yüksekokulu	683	2.873.000,00
Türk Dili Bölümü	761	114.000,00
Güzel Sanatlar Bölümü	762	95.000,00
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü	763	93.000,00
Beden Eğitimi Bölümü	764	76.000,00
Özel Kalem (Rektörlük)	901	0,00
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	902	1.847.000,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	904	4.687.000,00
Personel Daire Başkanlığı	905	688.000,00
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	906	249.000,00
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	907	5.992.000,00
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	908	799.000,00
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	909	1.554.000,00
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	910	255.000,00
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	911	267.000,00
Hukuk Müşavirliği	912	105.000,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı (Koruma Ve Güvenlik)	950	0,00
Özel Kalem (İç Denetim Birimi Başkanlığı)	951	471.000,00
Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı (Özel Gelir Maaş)	970	93.000,00
TOPLAM		61.445.000,00

YSÖ (2)	HARCAMA (3)	ORAN (3/1)	ORAN (3/2)
3.024.000,00	2.051.291,61	67,77	67,83
631.000,00	628.501,91	104,23	99,60
469.000,00	467.728,90	112,98	99,73
888.000,00	865.549,87	100,30	97,47
168.000,00	167.056,80	113,64	99,44
5.033.500,00	5.019.686,46	98,00	99,73
2.514.000,00	2.512.873,88	101,69	99,96
1.231.400,00	1.209.417,50	97,77	98,21
4.995.600,00	4.906.569,99	98,21	98,22
3.130.000,00	3.084.808,20	98,78	98,56
2.682.000,00	2.607.130,11	97,35	97,21
2.482.000,00	2.478.987,74	95,09	99,88
3.770.000,00	3.734.821,29	99,04	99,07
1.650.000,00	1.648.219,03	100,26	99,89
1.917.750,00	1.806.396,75	95,07	94,19
856.000,00	854.564,81	99,83	99,83
799.000,00	797.338,13	103,15	99,79
567.000,00	464.436,50	81,48	81,91
2.116.000,00	2.055.864,98	97,16	97,16
2.175.000,00	2.055.845,49	94,70	94,52
2.837.000,00	2.741.766,29	95,43	96,64
121.000,00	116.415,90	102,12	96,21
106.000,00	66.747,69	70,26	62,97
99.000,00	98.147,21	105,53	99,14
79.750,00	79.155,78	104,15	99,25
0,00	0,00	0,00	0,00
1.847.000,00	1.761.581,46	95,38	95,38
5.310.000,00	5.144.803,68	109,77	96,89
678.500,00	489.248,95	71,11	72,11
252.500,00	252.411,00	101,37	99,96
5.306.200,00	5.194.865,52	86,70	97,90
799.000,00	733.894,34	91,85	91,85
1.554.000,00	1.417.416,47	91,21	91,21
292.500,00	292.126,24	114,56	99,87
269.000,00	268.605,52	100,60	99,85
105.000,00	91.560,48	87,20	87,20
321.000,00	321.000,00	0,00	100,00
471.000,00	451.248,32	95,81	95,81
93.000,00	69.536,01	74,77	74,77
61.746.200,00	59.113.040,09	96,20	95,74

CARİ TRANSFERLER		
BİRİMLER	Birim Kodu	KBÖ (1)
Özel Kalem (Rektörlük)	901	470.000,00
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	902	0,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	904	2.083.000,00
Personel Daire Başkanlığı	905	9.965.000,00
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	907	0,00
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	930	0,00
TOPLAM		12.518.000,00

SERMAYE GİDERLERİ		
BİRİMLER	Birim Kodu	KBÖ (1)
Beden Eğitimi Bölümü	764	2.500.000,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	904	300.000,00
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	906	2.000.000,00
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	907	300.000,00
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	908	1.200.000,00
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	909	35.220.000,00
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	911	2.500.000,00
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	930	10.000.000,00
TOPLAM		54.020.000,00

YSÖ (2)	HARCAMA (3)	ORAN (3/1)	ORAN (3/2)
478.400,00	478.298,20	101,77	99,98
33.000,00	33.000,00	0,00	100,00
2.083.000,00	2.082.981,23	100,00	100,00
9.965.000,00	9.964.984,99	100,00	100,00
5.330.082,69	4.650.135,12	0,00	87,24
1.712.259,98	1.712.259,98	0,00	100,00
12.559.400,00	12.559.264,42	100,33	100,00

YSÖ (2)	HARCAMA (3)	ORAN (3/1)	ORAN (3/2)
2.500.000,00	2.499.856,92	99,99	99,99
300.000,00	299.971,56	99,99	99,99
4.752.761,73	4.752.456,77	237,62	99,99
532.558,00	531.125,61	177,04	99,73
1.000.000,00	986.529,91	82,21	98,65
48.708.500,00	48.050.265,69	136,43	98,65
0,00	0,00	0,00	0,00
39.306.838,52	38.816.212,97	388,16	98,75
97.100.658,25	95.936.419,43	177,59	98,80

TOPLAM GİDERLER		
Birimler		KBÖ (1)
Fen Bilimleri Enstitüsü	400	30.275.000,00
Bilişim Enstitüsü	413	4.931.000,00
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü	418	3.076.000,00
Enerji Enstitüsü	420	6.491.000,00
Afet Yönetimi Enstitüsü	423	1.183.000,00
Fen-Edebiyat Fakültesi	432	39.972.000,00
Kimya Metalurji Fakültesi	436	19.762.000,00
Gemi İnşaatı Ve Deniz Bilimleri Fakültesi	437	9.338.000,00
İnşaat Fakültesi	438	38.966.000,00
Elektrik-Elektronik Fakültesi	439	24.204.000,00
Maden Fakültesi	440	20.160.000,00
Makina Fakültesi	441	19.846.000,00
Mimarlık Fakültesi	442	28.461.000,00
Uçak Ve Uzay Bilimleri Fakültesi	448	12.996.000,00
Denizcilik Fakültesi	450	13.272.000,00
Tekstil Teknoloji Ve Tasarımı Fakültesi	459	6.393.000,00
Bilgisayar Ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	465	6.449.000,00
Afet Yönetimi Enstitüsü	428	84.000,00
Diğer Merkezler	559	4.478.000,00
Sosyal Bilimler Enstitüsü	604	16.394.000,00
İşletme Fakültesi	641	15.955.000,00
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	676	19.002.000,00
Yabancı Diller Yüksekokulu	683	780.000,00
Türk Dili Bölümü	761	391.000,00
Güzel Sanatlar Bölümü	762	755.000,00
Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Bölümü	763	2.994.000,00
Beden Eğitimi Bölümü	764	889.000,00
Özel Kalem (Rektörlük)	901	16.264.000,00
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	902	58.524.000,00
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	904	13.980.000,00
Personel Daire Başkanlığı	905	3.621.000,00
Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	906	38.501.000,00
Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	907	8.478.000,00
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	908	45.449.000,00
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	909	1.592.000,00
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	910	4.344.000,00
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	911	759.000,00
Hukuk Müşavirliği	912	14.934.000,00
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	930	2.620.000,00
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı (Koruma Ve Güvenlik)	950	544.000,00
Özel Kalem (İç Denetim Birim Başkanlığı)	951	883.000,00
Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı (Özel Gelir Maaş)	970	30.275.000,00
TOPLAM		557.990.000,00

YSÖ (2)	HARCAMA (3)	ORAN (3/1)	ORAN (3/2)
30.859.000,00	20.528.337,69	67,81	66,52
5.244.250,00	5.237.616,70	106,22	99,87
3.535.300,00	3.530.963,75	114,79	99,88
6.729.000,00	6.584.736,48	101,44	97,86
1.319.000,00	1.313.980,04	111,07	99,62
38.628.800,00	38.513.198,13	96,35	99,70
19.826.600,00	19.545.573,34	98,90	98,58
9.402.400,00	9.190.133,16	98,42	97,74
39.100.600,00	37.845.021,14	97,12	96,79
24.254.550,00	23.862.521,52	98,59	98,38
20.209.500,00	19.344.828,98	95,96	95,72
18.575.000,00	18.561.141,97	93,53	99,93
28.860.500,00	28.740.785,35	100,98	99,59
12.915.200,00	12.763.721,31	98,21	98,83
13.150.900,00	12.985.173,30	97,84	98,74
6.390.000,00	6.346.837,92	99,28	99,32
6.573.200,00	6.269.243,67	97,21	95,38
0,00	0,00	0,00	0,00
5.115.000,00	4.439.340,87	99,14	86,79
16.154.000,00	15.933.000,89	97,19	98,63
16.107.100,00	15.437.289,36	96,76	95,84
19.563.000,00	19.007.237,95	100,03	97,16
862.000,00	848.081,80	108,73	98,39
497.000,00	450.545,97	115,23	90,65
784.000,00	781.553,93	103,52	99,69
3.112.000,00	3.109.438,68	103,86	99,92
1.970.064,44	1.102.468,03	124,01	55,96
16.569.850,00	15.937.234,30	97,99	96,18
73.367.750,00	72.573.946,79	124,01	98,92
14.515.500,00	14.280.966,85	102,15	98,38
6.392.261,73	6.390.433,76	176,48	99,97
57.127.730,69	55.583.516,35	144,37	97,30
11.381.900,00	10.907.968,24	128,66	95,84
60.005.796,00	58.625.354,85	128,99	97,70
1.825.500,00	1.824.883,25	114,63	99,97
1.865.500,00	1.862.307,19	42,87	99,83
835.900,00	799.968,18	105,40	95,70
49.434.959,92	48.944.334,37	327,74	99,01
2.620.000,00	2.493.995,30	95,19	95,19
525.200,00	493.425,02	90,70	93,95
880.850,00	880.672,86	99,74	99,98
30.859.000,00	20.528.337,69	67,81	66,52
647.086.662,78	623.871.779,24	115,97	96,41

EK-4: İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2019 YILI BÜTÇESİ EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE GİDER GERÇEKLEŞMELERİ

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	BÖ.	TOPLAM HARCAMA	ORAN
01.1	Memurlar	326.413.000,00	313.621.206,43	96,1
01.2	Sözleşmeli Personel	14.148.000,00	13.098.585,52	92,6
01.3	İşçiler	43.821.000,00	44.291.240,74	101,1
01.4	Geçici Personel	2.338.000,00	1.764.803,46	75,5
01.5	Diğer Personel	78.000,00	0,00	0,0
PERSONEL GİDERLERİ		386.798.000,00	372.775.836,15	96,4
02.1	Memurlar	49.059.000,00	47.291.107,76	96,4
02.2	Sözleşmeli Personel	2.695.000,00	2.671.205,07	99,1
02.3	İşçiler	9.330.000,00	8.804.284,68	94,4
02.4	Geçici Personel	361.000,00	346.442,58	96,0
SOSYAL GÜVENLİK KURUML.DEV.PRİMİ GİD.		61.445.000,00	59.113.040,09	96,2
03.2	Tüketime Yön.Mal.ve Mlz.Alım.	30.959.000,00	51.782.171,90	167,3
03.3	Yolluklar	1.882.000,00	1.813.583,05	96,4
03.4	Görev Giderleri	94.000,00	170.902,32	181,8
03.5	Hizmet Alımları	7.823.000,00	19.253.218,31	246,1
03.6	Temsil ve Tanıtma Giderleri	39.000,00	48.956,71	125,5
03.7	Menkul Mal alım ve Bkm.On.Gid.	1.794.000,00	2.559.308,67	142,7
03.8	Gayrimenkul Mal Bkm On.Gid.	618.000,00	1.496.683,09	242,2
03.9	Tedavi ve cenaze giderleri	0,00	0,00	0,0
MAL VE HİZMET ALIM GİD.		43.209.000,00	77.124.824,05	178,5
05.1	Görev Zararları	9.965.000,00	9.964.984,99	100,0
05.2	Hazine Yardımları	0,00	0,00	0,0
05.3	Kar Amacı Kuruluşlara Yapılan Öd.	2.083.000,00	2.082.981,23	100,0
05.4	Hane Halkına Yapılan Transferler	0,00	6.395.395,10	0,0
05.6	Yurtdışına Yapılan Transferler	470.000,00	478.298,20	101,8
CARİ TRANSFERLER		12.518.000,00	18.921.659,52	151,2
06.1	Mamul Mal Alımları	13.497.000,00	26.655.023,43	197,5
06.2	Menkul Sermaye Üretim Gid.	1.893.000,00	5.263.000,00	0,0
06.3	Gayrii Maddi Hak Alımları	850.000,00	12.465.715,39	0,0
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim gid.	21.030.000,00	33.190.140,51	157,8
06.6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	600.000,00	791.715,94	132,0
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Gid.	16.000.000,00	17.120.824,16	107,0
06.9	Diğer Sermaye Giderleri	150.000,00	450.000,00	300,0
SERMAYE GİDERLERİ		54.020.000,00	95.936.419,43	177,6
07.1	Yurtiçi Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,0
SERMAYE TRANSFERLERİ		0,00	0,00	0,0
TOPLAM		557.990.000,00	623.871.779,24	111,8

EK-5: İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ HARCAMA BİRİMLERİ 2019 YILI TAŞINIR FİİLİ ENVANTERİ

	250	251	252	253	254	255
Fen Bilimleri Enstitüsü				28.702,88		499.266,03
Bilişim Enstitüsü				502.104,37		2.289.017,64
Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü				701.099,46	43.581,23	1.319.293,00
Enerji Enstitüsü				3.666.878,81		1.504.256,14
Afet Yönetim Enstitüsü				650.401,23		553.471,09
Fen-Edebiyat Fakültesi				27.195.710,88		6.015.030,10
Kimya-Metalurji Fakültesi				31.508.624,91		3.288.411,08
Gemi İnşaat ve Deniz Bil.Fakültesi				5.791.186,98	5.931,60	2.883.522,24
İnşaat Fakültesi				20.533.595,25		7.532.746,14
Elektrik-Elektronik Fakültesi				20.638.709,40	19.500,00	9.713.639,90
Maden Fakültesi				8.125.228,68	1.890,01	3.956.968,99
Makina Fakültesi				21.860.614,56		5.963.801,58
Mimarlık Fakültesi				1.507.428,29	11.750,00	6.747.205,95
Uçak ve Uzun Bilimleri Fakültesi				17.021.809,79		7.086.003,22
Denizcilik Fakültesi				3.461.162,68	2.481.584,65	3.831.487,88
Tekstil Teknolojil. ve Tas. Fakültesi				6.914.795,92		973.587,57
Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi				1.235.896,93		3.254.593,26
Sosyal Bilimler Enstitüsü				7.083,19		745.437,74
İşletme Fakültesi				493.267,90		2.475.818,31
Türk Musikisi Dev.Kons.				755.027,80		4.556.046,38
Yabancı Diller Yüksek Okulu				63.785,32		2.129.237,53
Türk Dili Bölümü						42.184,82
Güzel Sanatlar Bölümü				51.611,76		160.399,06
Atatürk İlke ve İnk.Tar.Bölümü				1.327,50		59.164,38
Beden Eğitimi Bölümü		52.746,00	1.038.696,74	687.876,41		1.299.426,51
Özel Kalem (Rektörlük)				15.590,22		682.903,37
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)				143.054,16		2.783.138,26
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				498.446,04		4.099.502,13
Personel Daire Başkanlığı						329.596,85
Kütüphane ve Dök Daire Başkanlığı				28.732,93		22.373.792,86
Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı			1.199.467,89	2.635.394,06	175.690,20	8.141.904,80
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				89.367,12		20.979.944,12
Yapı Teknik Daire Başkanlığı	4.580.156.730,54	56.520.517,36	1.734.140.723,30	502.970,79	1.567.105,39	806.867,76
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				4.135,13		1.117.037,72
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		664.528,46	32.898.371,62			349.354,73
Hukuk Müşavirliği						103.018,58
Bilimsel Araştırma Proje Birimi			21.060.361,53	57.952.419,63	350.803,13	16.706.103,78
İç Denetim Birimi						67.542,09
Erasmus Ofisi				260,00		86.915,52
TOPLAM	4580156730,54	57.237.791,82	1.790.337.621,08	235.274.300,98	4.657.836,21	157.507.639,11

Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

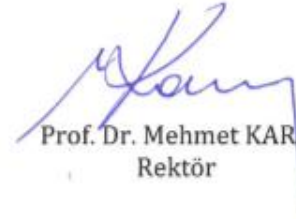
Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasalık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İstanbul, 26/Şubat/2020)


Prof. Dr. Mehmet KARACA
Rektör

Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (İstanbul, 26/Şubat/2020)

İlhami BULAT
Strateji Geliştirme Daire Başkanı